
Reporte de revistas electrónicas

Edición n° 57

Para visualizar los contenidos hacer click en el [texto azul subrayado](#).

CONTENIDO

- [Boletín para la PRL](#)
- [Erga-Noticias](#)
- [Gaceta Sanitaria](#)
- [Revista Brasileira de Saúde Ocupacional](#)
- [Revista Cubana de Higiene y Epidemiología](#)
- [Revista de Saúde Pública](#)
- [Salud de los trabajadores](#)



Boletín para la PRL

Unión General de Trabajadores – UGT (España)

EJEMPLAR: Número 79 (Septiembre) - **Tabaquismo**

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

Fichas prácticas

SESIÓN INFORMATIVA DE LA COMISIÓN DE SANIDAD, POLÍTICA SOCIAL Y CONSUMO DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS. Con motivo de la próxima tramitación de la Proposición de Ley por la que se modifica la Ley 28/2005, de 26 de diciembre, de medidas sanitarias frente al tabaquismo y reguladora de la venta, el suministro, el consumo y la publicidad de los productos del tabaco.

EL HUMO DEL TABACO: UN RIESGO PARA LA SALUD DE LOS TRABAJADORES. El tabaquismo pasivo es la exposición al humo de tabaco fumado por otras personas, siendo una mezcla con un componente principal de humo exhalado y un componente secundario formado por el humo que desprende el cigarrillo mientras se quema y se diluye en el ambiente. Implica la inhalación de carcinógenos así como de otros componentes tóxicos que están presentes en el humo de tabaco exhalado por otras personas. La OMS reconoce el humo de tabaco ambiental como cancerígeno además de provocar enfermedades cardíacas, del aparato respiratorio y problemas fetales.

Noticias

EL CÁNCER DE PULMÓN SERÁ EL MÁS MORTAL EN MUJERES EN 2020. El alza del tabaquismo relegará el tumor de mama al segundo lugar en letalidad.

«NO HAY MÁS PREVENCIÓN PARA EL CÁNCER DE PULMÓN QUE NO FUMAR». Rafael Rosell preside el grupo español de cáncer de pulmón

[Acceso al número completo \(79\)](#)

EJEMPLAR: Número 80 (Noviembre) - Repercusiones de las novedades de la Ley 35/2010 en el ámbito de las ETT's y la PRL

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

Fichas prácticas

REPERCUSIONES DE LAS NOVEDADES DE LA LEY 35/2010 EN EL ÁMBITO DE LAS ETT'S Y LA PRL. La reforma efectuada por el RD-Ley 10/2010, de 16 de junio (BOE del 17), en el ámbito de las ETT, que tras su tramitación como proyecto de ley ha sido sustituido por la Ley 35/2010, de 17 de septiembre (BOE del 18), de Reforma del Mercado de Trabajo, elimina la prohibición de cubrir puestos de trabajo que hasta ahora estaban vetados a los trabajadores de las empresas de Trabajo Temporal. Se justifica, la desaparición de la exclusión, por la incorporación a nuestro Derecho de la Directiva del Parlamento y Consejo Europeo de 19 de noviembre de 2008. Directiva Comunitaria 2008/104/CE.

Pero la Directiva Europea permite la exclusión de las Empresas de Trabajo Temporal cuando se trate de actividades con determinados riesgos para la salud y seguridad de los trabajadores; razón ésta que motivaba la exclusión hasta ahora vigente en nuestro país. Por tanto, nada impedía que la regulación se hubiera mantenido en los términos excluyentes tal y como estaba hasta junio, en el ámbito de estos sectores, considerados como potencialmente peligrosos.

Noticias

Legislación

[Acceso al número completo \(80\)](#)





Erga-Noticias

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)

EJEMPLAR: Número 116 (2010)

IDIOMA: español

CONTENIDO:

Editorial. **DEMASIADAS MÁQUINAS PELIGROSAS.**

- **CAMPAÑA “TRABAJOS SALUDABLES”**
- **CALENDARIO DE APLICACIÓN DE REGLAMENTOS REACH-CLP**
- **NOVEDADES EN EL PORTAL: PREVENCION10.ES**
- **JORNADA TÉCNICA SOBRE NUEVOS RECURSOS PARA LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES**
- **LOS COMITÉS PARITARIOS EN CHILE**
- **PUBLICACIONES SOBRE MANTENIMIENTO**
- **“TRABAJAR EN SINTONÍA CON LA VIDA”**

Breves: **Orden TIN/2504/2010; Novedades en la página web del INSHT; Másteres oficiales en prevención de riesgos laborales; Actividades formativas de la “Semana Europea” sobre mantenimiento seguro.**

Opinión. **Francisco Orzáez Sancho. ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE MANTENIMIENTO: MANTENIMIENTO Y PREVENCIÓN.**

Notas prácticas. **REGLAS BÁSICAS PARA UN MANTENIMIENTO SEGURO.**

[Acceso al número completo](#)





[Gaceta Sanitaria](#)

Sociedad Española de Salud Pública y Administración Sanitaria. (SESPAS).

EJEMPLAR: v.24 n.5 Barcelona 2010

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

[INCIDENCIA DE INCAPACIDAD PERMANENTE EN UNA COHORTE DE TRABAJADORES AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL, 2004-2007.](#)

Objetivo: Describir la incidencia de incapacidad permanente, común y laboral, según variables sociolaborales y territoriales. *Métodos:* Cohorte retrospectiva de 768.454 afiliados al régimen general de la Seguridad Social, seguidos entre 2004 y 2007, basándose en la Muestra Continua de Vidas Laborales de la Seguridad Social. En los 4 años de seguimiento se identificaron 7.749 casos con un tiempo total de exposición de 1.937.921 trabajadores-año. Se calcularon las tasas de incidencia y las razones de tasas crudas y ajustadas mediante regresión Poisson. *Resultados:* La incidencia de incapacidad permanente de origen común fue 10 veces superior a la de origen laboral (36,3 frente a 3,7 por 10.000 trabajadores-año). La incidencia de ambos orígenes fue más alta en los hombres, aumenta con la edad y disminuye a medida que aumenta el nivel de estudios. Por comunidades autónomas y para incapacidad permanente común, Asturias presentó la mayor incidencia y Madrid la menor (56,7 frente a 23,3). Para incapacidad permanente laboral, Asturias sigue teniendo la mayor incidencia, mientras que Navarra tiene la menor (7,8 frente a 1,4). Estas diferencias se mantuvieron, respectivamente, para incapacidad común y laboral para Asturias, después de ajustar por sexo, edad, nivel educativo, tamaño de la empresa y actividad económica. *Conclusiones:* En este estudio sobre la incapacidad permanente observamos que su incidencia presenta importantes diferencias demográficas, sociales y territoriales, que deben estudiarse con más detalle, en especial las observadas por comunidades autónomas. *Palabras llave:* Discapacidad; Salud laboral; Servicios sanitarios.



REVISTA BRASILEIRA DE
SAÚDE
OCUPACIONAL

Revista Brasileira de Saúde Ocupacional

Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho - FUNDACENTRO

EJEMPLAR: nº 122 volume 35

IDIOMA: português

CONTENIDO:

Editorial. **SAÚDE DO TRABALHADOR NO INÍCIO DO SÉCULO XXI**

Dossiê temático. **O mundo contemporâneo do trabalho e a saúde mental do trabalhador I**

Apresentação. **O MUNDO CONTEMPORÂNEO DO TRABALHO E A SAÚDE MENTAL DO TRABALHADOR I**

Artigos

- **VAMOS FAZER POEIRA! FONTES E EXPRESSÕES DA PRESSÃO NO TRABALHO DO SETOR DE ROCHAS ORNAMENTAIS NO ESPÍRITO SANTO.**
- **ASPECTOS DO REGIME DE EMBARQUE, TURNOS E GESTÃO DO TRABALHO EM PLATAFORMAS OFFSHORE DA BACIA DE CAMPOS (RJ) E SUA RELAÇÃO COM A SAÚDE E A SEGURANÇA DOS TRABALHADORES**
- **PRODUTIVIDADE, PRESSÃO E HUMILHAÇÃO NO TRABALHO: OS TRABALHADORES E AS NOVAS FÁBRICAS DE CALÇADOS NO CEARÁ**

Ensaio

- **AS NOVAS RELAÇÕES DO TRABALHO, O DESGASTE MENTAL DO TRABALHADOR E OS TRANSTORNOS MENTAIS NO TRABALHO PRECARIZADO**
- **CONTRIBUIÇÃO DA PSICODINÂMICA DO TRABALHO PARA O DEBATE: "O MUNDO CONTEMPORÂNEO DO TRABALHO E A SAÚDE DO TRABALHADOR**
- **DEPENDÊNCIA QUÍMICA E TRABALHO: USO FUNCIONAL E DESFUNCIONAL DE DROGAS NOS CONTEXTOS LABORAIS**
- **CONCEITO(S) DE BURNOUT: QUESTÕES ATUAIS DA PESQUISA E A CONTRIBUIÇÃO DA CLÍNICA**

Relatos de experiência

- **SOFRIMENTO MENTAL EM VENDEDORES NA GRANDE SÃO PAULO: A DESTITUIÇÃO DO SER PELA ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO**
- **PODER DE AGIR E SOFRIMENTO: ESTUDO DE CASO SOBRE AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE**

Resenha

- **SAÚDE MENTAL NO TRABALHO: DA TEORIA À PRÁTICA**

Temas livres

Artigos

- **EDUCAÇÃO CONTINUADA E A NORMA REGULAMENTADORA 32: UTOPIA OU REALIDADE NA ENFERMAGEM? -**
- **LER/DORT: QUE MÉTODOS DE AVALIAÇÃO DE RISCO?**

- [AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE NA ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA: UMA INVESTIGAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO E DA QUALIDADE DE VIDA](#)
- [ANÁLISE PRELIMINAR DE RISCOS SOBRE O GERENCIAMENTO DOS RESÍDUOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE UMA INSTITUIÇÃO DE ENSINO EM MATO GROSSO DO SUL: ESTUDO DE CASO](#)

Revisão

- [VÍRUS INFLUENZA H1N1 E OS TRABALHADORES DA SUINOCULTURA: UMA REVISÃO](#)

Relatos de experiência

- [NUTRIÇÃO E DOR: O TRABALHO DAS MERENDEIRAS NAS ESCOLAS PÚBLICAS DE PIRACICABA - PARA ALÉM DO PÃO COM LEITE](#)



REVISTA CUBANA DE
**HIGIENE
Y EPIDEMIOLOGÍA**

[Revista Cubana de Higiene y Epidemiología](#)

Editorial Ciencias Médicas (La Habana)

EJEMPLAR: v.48 n.2 - Ciudad de la Habana - Mayo-ago. 2010

IDIOMA: español

CONTENIDO:

[INVENTARIO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL COMO UNA HERRAMIENTA NECESARIA PARA EVALUAR LA CALIDAD DEL TRABAJO.](#)

El Sistema Nacional de Salud de Cuba se ha mantenido, desde su creación, en un permanente proceso de reformas, lo que ha conducido a cambios en el desarrollo paulatino de la atención médica. También se ha venido implantado y desarrollando enfoques, métodos y técnicas para ganar calidad. Una de las dimensiones de la calidad de vida laboral, que influye en la productividad y desarrollo del talento humano de una entidad es el clima organizacional, considerado como la propiedad del ambiente organizacional que es percibida o experimentada por los miembros de la organización y que influye poderosamente en su comportamiento, motivación, desempeño y satisfacción. Existen varios modelos para evaluar el clima organizacional de una unidad, en el caso de salud existe una experiencia positiva, se trata del inventario de clima organizacional, una metodología de la Organización Panamericana de la Salud que se ha utilizado con éxito en Cuba. En el presente artículo se exponen sus bases conceptuales, las técnicas de exploración a través de sus 4 dimensiones; liderazgo, motivación, reciprocidad y participación, su importancia para el buen trabajo de directivos y trabajadores, así como la necesidad de aplicar este tipo de estudio en nuestros servicios de salud. Debemos tener en cuenta que el factor humano es el principal recurso de una institución y su influencia es decisiva en el desarrollo, progreso y éxito de esta. El hombre es y continuará siendo el activo más valioso de una organización. *Palabras llave:* estudios organizacionales; inventario del clima organizacional; calidad; liderazgo; motivación; reciprocidad; participación; servicios de salud.



EJEMPLAR: 2011, vol.45, n.1

IDIOMA: portugués y/o inglés

CONTENIDO:

USO COMBINADO DE MODELOS DE ESTRÉS EN EL TRABAJO Y LA SALUD AUTO REFERIDA EN LA ENFERMERÍA (texto en portugués). *Objetivo:* Identificar combinaciones de dos modelos de estrés psicosocial del trabajo en equipos de enfermería y su asociación con la salud auto referida. *Métodos:* Estudio transversal con trabajadoras de tres hospitales públicos del Municipio de Rio de Janeiro, Sureste de Brasil, (N=1307). Se aplicó cuestionario multidimensional que incluyó dos escalas de estrés en el trabajo (modelo demanda-control y desequilibrio esfuerzo-recompensa) en 2006. Se consideraron el modelo demanda y control parcial y completo (incluye apoyo social en el trabajo), así como el esfuerzo y recompensa parcial y completo (incluye exceso de compromiso con el trabajo). Se utilizaron modelos estadísticos múltiples para estimar razones de probabilidades ajustadas y sus respectivos intervalos con 95% de confianza. *Resultados:* Las dimensiones de ambos modelos estuvieron independientemente asociadas con la salud autoreferida, con odds ratios entre 1,70 y 3,37. El modelo parcial demanda-control se mostró menos asociado a la salud (OR=1,79; IC 95% 1,26; 2,53) al compararlo con el desequilibrio esfuerzo-recompensa (OR=2,27; IC 95% 1,57; 3,30). La incorporación del apoyo social y del exceso de compromiso con el trabajo aumentó la fuerza de asociación de los modelos demanda-control y desequilibrio esfuerzo-recompensa, respectivamente. Se observó aumento en la fuerza de asociación al combinarse los dos modelos parciales. *Conclusiones:* Los resultados indican mejor desempeño del modelo desequilibrio esfuerzo-recompensa para este grupo específico y para el resultado evaluado y ventaja en el uso de modelos completos o del uso combinado en modelos parciales. *Palabras llave:* Enfermeras; Agotamiento Profesional; Condiciones de Trabajo; Satisfacción en el Trabajo; Estudios Transversales.



**SALUD DE LOS
TRABAJADORES**

Salud de los Trabajadores

Universidad de Carabobo

EJEMPLAR: v.18, n.1, Maracay, junio 2010

IDIOMA: español

CONTENIDO:

Editorial. **GÉNERO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ESPAÑA**

Artículos

FACTORES PSICOSOCIALES LABORALES ASOCIADOS A RIESGO DE SINTOMATOLOGÍA DEPRESIVA EN TRABAJADORES DE UNA EMPRESA MINERA.

En una muestra aleatoria de 303 trabajadores de una empresa minera chilena se examinó la asociación entre factores psicosociales del trabajo y el riesgo de sufrir sintomatología depresiva. Se aplicó una adaptación del cuestionario EQCOTESST, utilizando las escalas de demanda psicológica, control en el trabajo, desbalance esfuerzo recompensa, de distrés, consumo de medicamentos y sintomatología depresiva. Respecto a nuestras hipótesis en estudio podemos afirmar que sí existen diferencias de riesgo de sufrir sintomatología depresiva entre quienes tienen bajo soporte social en comparación con quienes tienen alto soporte (RR: 1.79 (IC: 1.19 - 2.71 p = 0.006)); alto desbalance esfuerzo recompensa en comparación con los que tienen bajo desbalance ((RR: 1.78 (IC: 1.19 - 2.66 p = 0.004)); alta demanda psicológica en comparación con los que tienen baja demanda (RR: 1.83 (IC: 1.22 - 2.75 p = 0.003)); estrés elevado o muy elevado en comparación con los que tienen bajo estrés (RR: 4.5 (IC: 3.27 - 6.32 p = 0.000)); y los que consumen más de un psicotrópico en comparación con los que no consumen (RR: 4.2; (IC: 2.75 - 6.47 p = 0.000)). Nuestros resultados son coincidentes con estudios que revelan relaciones entre factores psicosociales del trabajo y salud mental y sugieren la necesidad de estudios similares en otras poblaciones trabajadoras. *Palabras llave:* Condiciones de Trabajo; Minería; Salud Mental; Depresión.

EVALUACIÓN DE UN MÉTODO DE CÁLCULO PARA ESTIMAR LA CARGA DE TRABAJO EN TRABAJADORES EXPUESTOS A CONDICIONES TÉRMICAS EXTREMAS.

La estimación de la carga de trabajo es un problema central cuando se debe determinar el tiempo de trabajo y la distribución de tareas en el diseño de un sistema de trabajo. Para ello, se requiere contar con herramientas que permitan realizar una evaluación rápida y objetiva con el fin de establecer períodos de trabajo y de reposo de los trabajadores - carga de trabajo- en entornos industriales. En esta investigación se usó como eje central de estudio la actividad de los trabajadores utilizando la metodología de los actogramas analíticos de la acción, el registro de datos se realiza con la ayuda del software Kronos, y para la estimación de la carga de trabajo se modificó la ecuación para el cálculo de la tasa metabólica media presentada en los TLV's y la guía de seguridad: exposition professionnelle à la chaleur, finalmente para determinar el índice de confort térmico se tomó como referencia los índices de estrés térmico y los índices de exigencia térmica desarrollados por Malchaire (1986).

Los resultados del estudio permiten establecer la necesidad del uso de un modelo de cálculo que integre las diversas variables (estructura de las tareas y actividades, tiempo efectivo de exposición, índice WBGT). El modelo de análisis desarrollado permite determinar la carga de trabajo. Sin embargo, se debe tomar en cuenta que la estimación de la carga de trabajo requiere una correcta identificación de la relación entre la situación de trabajo y las exigencias de orden fisiológico en el trabajo. Aplicación industrial: el método desarrollado en este estudio es un instrumento fiable y válido para evaluar la carga de trabajo físico para las condiciones de estrés térmico. *Palabras llave:* Ergonomía; Carga de Trabajo; Calor.

UN ACERCAMIENTO A LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y SEGURIDAD DE UNA PEQUEÑA EMPRESA MEXICANA.

Estudios recientes en el campo de la salud laboral han esbozado los efectos adversos que la flexibilización de las condiciones de trabajo y de las relaciones laborales han generado en la salud de los trabajadores de medianos y grandes establecimientos; estos efectos no han sido estudiados con rigor en la pequeña empresa a pesar del panorama tan desalentador en que funcionan la mayoría de ellas. Objetivo: identificar las condiciones de trabajo y seguridad en una pequeña empresa de la ciudad de México. Se realizó un estudio observacional y analítico en una empresa de 37 trabajadores. Se empleó una guía de observación del proceso de trabajo y una Guía de Seguridad e Higiene, tomada de la fuente original del modelo holístico de la Verificación Diagnóstico y Vigilancia de la Salud Laboral en la Empresa, la cual consta de 16 apartados, de los cuales se tomaron 14 relacionados a esta temática. Se detectó de manera general que las condiciones de seguridad e higiene en el establecimiento en estudio son prácticamente inexistentes y no se llevan a cabo las especificaciones legales establecidas en la normatividad oficial. La falta de recursos económicos y ausencia de técnicas vanguardistas que caracterizan a la empresa en estudio, la obliga a reestructurar su forma de organización del trabajo para subsistir y no desaparecer, lo que conlleva a que los trabajadores laboren en un estado de máxima precariedad que vulnera su salud. *Palabras llave:* Trabajadores; Condiciones de Trabajo; Salud Laboral.

DIAGNÓSTICO DEL SISTEMA DE MANEJO DE DESECHOS SÓLIDOS GENERADOS EN EL HOSPITAL "DR. JULIO CRIOLLO RIVAS".

Los Desechos Sólidos Hospitalarios (DSH), contienen agentes patógenos o infecto-contagiosos, que representan un riesgo potencial para el personal que labora en las instituciones de salud, los pacientes y público en general. En consecuencia, el presente estudio tiene por finalidad diagnosticar la situación actual del manejo de los desechos sólidos generados en el Hospital "Dr. Julio Criollo Rivas", en Ciudad Bolívar - estado Bolívar, durante el último semestre del año 2007, a través de una investigación descriptiva prospectiva, mediante encuestas al personal de enfermería y saneamiento ambiental, visitas aleatorias en los diferentes turnos de trabajo, además de la tabulación sistemática y registro fotográfico; así como la aplicación de listas de verificación para determinar el nivel de eficiencia que presenta el centro hospitalario acerca del manejo de estos desechos.

Se determinó que todas las áreas del Hospital generan los cinco tipos de desechos según la normativa legal vigente (A, B, C, D y E), establecida en el Decreto 2.218 “Normas para la Clasificación y Manejo de Desechos en Establecimientos de Salud”, del cual sólo se cumple 29,17%. Sin embargo, 49,06% del personal de enfermería y 45,83% del personal de saneamiento ambiental, poseen un nivel de conocimiento “Aceptable” acerca del manejo de los DSH. No obstante, la situación actual acerca de la manipulación de los mismos es “Deficiente”, por ello, se deduce la necesidad de plantear e implementar un orden de procedimientos para el manejo de los DSH factible desde el punto de vista sanitario, económico y operativo, y así lograr cumplir con la normativa legal vigente y disminuir el riesgo de enfermedades infectocontagiosas, accidentes laborales y contaminación ambiental. *Palabras llave:* Desechos Médicos; Disposición de Residuos Médicos; Riesgos Laborales.

Notas Científicas

[ADICCIÓN AL TRABAJO \(WORKAHOLISM\): PATOLOGÍA PSICOSOCIAL DEL SIGLO XXI.](#)

Notas y Reflexiones

[REFLEXIONES SOBRE EL ARTÍCULO 14 DEL CONVENIO 155 DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO](#)

