

Revistas Electrónicas – N°49

(Nota: Para visualizar los contenidos clickear en el [texto azul subrayado](#). Si quiere leer un artículo y no posee conexión a Internet, por favor contáctese con la Biblioteca SRT - biblioteca@srt.gov.ar ó Int. 1300/1350).

CONTENIDO

[BOLETIN PARA LA PRL](#)

[CIENCIA Y TRABAJO](#)

[ERGA NOTICIAS](#)

[POR EXPERIENCIA](#)

[REVISTA CUBANA DE SALUD Y TRABAJO](#)

[REVISTA DE TRABAJO](#)



BOLETÍN PARA LA PRL.

Unión General de Trabajadores (España)

EJEMPLAR: Número 70 (Julio 2009)

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

BURNOUT: ¿Quemado por el trabajo?. El término Burnout proviene del inglés y se traduce como “estar quemado”, también se denomina, “síndrome de desgaste profesional” o, “síndrome de desgaste emocional” y se define como la respuesta a un estrés laboral crónico caracterizado por tres dimensiones: agotamiento emocional, despersonalización y falta de realización personal en el trabajo. Es un proceso que se desarrolla gradualmente, y por el que, el organismo empieza a actuar, apareciendo: reacción de alarma, resistencia y agotamiento.

LAS MUTUAS Y LA GESTIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL. La función fundamental de las Mutuas es la de colaborar con la Seguridad Social en la gestión de las contingencias que se generan bien por accidente de trabajo, bien por enfermedad profesional sufrida por un trabajador de una empresa asociada. También pueden asumir la protección de la prestación económica por incapacidad temporal derivada de enfermedad común...

NOTICIAS.

Los riesgos laborales se incorporarán a las historias clínicas.

Un juez considera el acoso sexual causa de baja por accidente laboral

[Acceso al número completo](#)

EJEMPLAR: Número 71 (Agosto/Septiembre 2009)

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

SÍNDROME DE ESTRÉS POSTVACACIONAL. ... una readaptación a la normalidad de la vida laboral activa necesaria por el sobreesfuerzo físico e intelectual y cierta tensión emocional asociada tras un periodo de poco trabajo, generalmente durante las vacaciones. Es un conjunto de síntomas característicos, comunes en personas que pasan de una época en la que prácticamente no hacen nada a otra en la que se trabaja con normalidad sin mediar un periodo de adaptación.

EL AMIANTO Y LA SALUD LABORAL. Se ha venido demostrando a lo largo de la historia, que son muchas y muy graves, las enfermedades laborales relacionadas con el amianto. Se analiza la situación en Europa y en especial en España.

NOTICIAS.

Casi 500 personas mueren al año en España en accidentes de tráfico mientras trabajan, según Fundación Mapfre.

Cargar veneno durante 14 años: los afectados por el amianto de Uralita piden 3 millones de euros a la empresa.

[Acceso al número completo](#)





CIENCIA Y TRABAJO

Fundación Científica y Tecnológica / Asociación Chilena de Seguridad

EJEMPLAR: Julio/Septiembre 2009

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

[Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas/CDPD: Enfoque laboral](#)

[ACCIDENTABILIDAD Y REINSERCIÓN LABORAL](#). Poder contar con un buen programa de rehabilitación luego de sufrir un accidente en el trabajo es fundamental no sólo para lograr importantes índices de reincorporación laboral, sino también para fortalecer la salud mental del trabajador y su adaptación al entorno social y familiar.

[EVALUACIÓN DEL PROCESO DE REINTEGRO SOCIO-LABORAL EN PERSONAS QUE HAN SUFRIDO ACCIDENTES DEL TRABAJO QUE FUERON ATENDIDAS EN TERAPIA OCUPACIONAL DEL HOSPITAL DEL TRABAJADOR SANTIAGO](#). El presente artículo

corresponde a una síntesis de los resultados más relevantes obtenidos a partir del estudio denominado "Nivel de participación sociolaboral y satisfacción con aspectos de su vida en personas con disminución de su capacidad de ganancia, como consecuencia de un accidente del trabajo, que han recibido apoyos personales y contextuales como parte de un proceso de rehabilitación en el Hospital del Trabajador Santiago. Estudio de Seguimiento 2002-2004".

[EVALUACIÓN DE INCAPACIDAD EN LA ASOCIACIÓN CHILENA DE SEGURIDAD \(ACHS\)](#). La

Ley 16.744 de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales establece que las mutualidades administradoras de la Ley deben proceder a la Evaluación de Incapacidad de todo trabajador beneficiario de dicha Ley, después de terminado su tratamiento, no quedando acciones médicas pendientes y persistiendo secuelas. Para este efecto, la ACHS posee una Comisión Central Evaluadora de Incapacidades y otras 10 comisiones regionales distribuidas a lo largo de todo Chile. Se realiza una descripción de la actividad 2007 de las 11 Comisiones Evaluadoras de Incapacidad para personas con secuelas de Accidentes del Trabajo de la ACHS. Se revisa la totalidad de Resoluciones de Incapacidad emitidas por la Comisión Central de Evaluación de Incapacidad (CCEI) y por las 10 Comisiones Regionales, de la ACHS y se destacan los resultados obtenidos.

[ASPECTOS LABORALES DE LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL](#). Este trabajo tiene como objetivo levantar datos de una muestra de personas con discapacidad intelectual, que pasaron por el Programa de Rehabilitación Profesional de la Asociación para Valorización de Personas con Discapacidad (AVAPE), y que fueron insertados en el mercado de trabajo entre los años 1999 y 2006. Se comparó distintas evaluaciones realizadas antes de una capacitación profesional y después de una inserción en el mercado del trabajo. Las personas fueron evaluadas con los siguientes instrumentos: Primera medición: WAIS: Escala de Inteligencia Wechsler para Adultos-III, 1997 y Hábitos, Actitudes y Comportamientos (Protocolo desarrollado por el equipo de AVAPE). Segunda medición: WAIS: Escala de Inteligencia Wechsler para Adultos-III, y Hábitos, Actitudes y Comportamientos. Los datos encontrados en este estudio indican

que la mayoría de las personas con discapacidad intelectual, después de la capacitación y respectiva inserción en el mercado de trabajo, presentaron una mejora en las habilidades sensoriomotoras y ganancia en el desempeño verbal. Parte de la población presentó disminución y mantenimiento en las habilidades de ejecución. Se destaca que las funciones que más absorbieron la población de la muestra son las de servicios generales y operacionales, con baja tecnología. Como conclusión, se indicó la necesidad de capacitación de las personas con discapacidad intelectual de la manera más completa posible, teniendo en vista su inserción en el mercado de trabajo y la mejora de calidad de vida.

FACTORES QUE CONDICIONAN LA SEVERIDAD DE LA DESVENTAJA LABORAL DE LAS PERSONAS CON ASMA BRONQUIAL, UN ESTUDIO DE CASO.

El objetivo del estudio se orienta a conocer factores que condicionan la severidad de la desventaja laboral de las personas con Asma Bronquial y surge de la inquietud de profesionales terapeutas ocupacionales y médicos especialistas de la Unidad de Medicina del Trabajo. Se ha definido como una investigación de tipo cualitativa, basada en un estudio de casos, de carácter exploratorio y descriptivo. El proceso de recogida de datos se llevó a cabo a través de la Metodología Prior Learning Assesment (PLA), que involucra sesiones individuales destinadas a identificar habilidades para el trabajo, mediante entrevistas semiestructuradas, la elaboración de una biografía personal, evaluación a través de Simuladores de Trabajo VALPAR y aplicación de encuesta de Calidad de Vida. Los resultados dan cuenta del espíritu de superación de los participantes y permiten reflexionar acerca de la situación de vida y la condición de alta vulnerabilidad social, condicionada no sólo por su estado de salud física, sino también por su bajo nivel de escolaridad y formación para el trabajo, escasas redes de apoyo, historias personales de alta precariedad, sumado a la intervención profesional centrada en la patología y evaluación de la pérdida de ganancia, sin considerar procesos de Rehabilitación Integral.

EL ROL CONSTITUTIVO DE LA SEGURIDAD OCUPACIONAL. Basado en una perspectiva posmoderna que concibe las prácticas sociales como diseminadores significativos de contenido simbólico masivo y poderosos formadores de la realidad, este ensayo examina la práctica social de la seguridad ocupacional llevada a cabo en Chile por las Mutuales de Seguridad. A partir de un enfoque constructivista y crítico, este artículo explora el contenido simbólico de las Mutuales en su función constitutiva de moldear la seguridad ocupacional. Aplicando un análisis textual al material recolectado a través de la técnica de focus group, se examina y describe: a) la formación de ideologías en seguridad ocupacional; b) la creación de identidades y su repercusión en los trabajadores; y, c) la interrelación entre los sistemas de control y la seguridad ocupacional, todas ellas como construcciones culturales que inhabilitan las intervenciones en seguridad ocupacional. Las conclusiones sugieren que el contenido simbólico de las Mutuales disminuye la salud y seguridad de los trabajadores a través de: a) excluir las intervenciones alrededor de los procesos productivos; b) subordinar las decisiones de seguridad al poder del capital; c) apuntar predominantemente las intervenciones de seguridad a la psique de los trabajadores; d) denegar la participación de los trabajadores en las decisiones administrativas de seguridad; e) disminuir el valor propio de los trabajadores; f) rechazar la organización laboral como un legítimo

objetivo de intervenciones en seguridad; y, g) facilitar que los servicios de seguridad ocupacional operen como un sistema de control. La comprensión de estas consecuencias proporciona una base para expandir la práctica de la seguridad ocupacional al ámbito de las construcciones culturales a fin de renovar la práctica de la seguridad ocupacional.

TRASTORNOS MÚSCULO-ESQUELÉTICOS EN ODONTÓLOGOS DE UNA INSTITUCIÓN PÚBLICA DE GUADALAJARA, MÉXICO. Objetivo: Identificar los trastornos músculo-esqueléticos que reportan sentir odontólogos a partir de trabajo clínico realizado en una institución pública del Municipio de Guadalajara, México. Método: Se realizó un estudio observacional analítico con 10 odontólogos que trabajan en cinco equipos dentales diferentes. Se valoró con el Cuestionario Nórdico Estandarizado de Kourinka (Kourinka et al.1987) para el análisis de síntomas músculo-esqueléticos. Resultados: Participaron 5 hombres y 5 mujeres con antigüedad promedio de 27 años y 53 horas semanales de trabajo. Los participantes reportan tener dolores en cuello (40%), hombros (30%), codo (20%), muñeca y mano (40%), parte superior de espalda (60%), espalda baja (50%), cadera o muslo (40%), rodillas (40%) y, finalmente, en tobillos (30%) durante los últimos siete días. Conclusiones: En este estudio se puede observar una alta ocurrencia de trastornos músculo-esqueléticos que se propiciaron en el desempeño de sus actividades profesionales, por tener que realizar trabajo repetitivo, posturas inadecuadas, vibración, entre otras. Por lo tanto, cada músculo, nervio o tendón que intervino en el trabajo clínico, se vio afectado por los riesgos ergonómicos; así la prevención dependerá de la capacitación y del conocimiento sobre posturas odontológicas ergonómicas.

LA IMPORTANCIA DE LA CLASIFICACIÓN INTERNACIONAL DE ENFERMEDADES EN LOS CERTIFICADOS DE SALUD. El objetivo de este estudio fue verificar la conducta de los cirujanosdentistas que actúan en 37 municipios del noreste paulista, en cuanto al uso de la Clasificación Internacional de Enfermedades (CIE-10) en la emisión de certificados odontológicos. Se entregó a los cirujanosdentistas que trabajan en el servicio público un cuestionario autoadministrado con preguntas sobre la CIE-10. Del total de 309 cirujanos-dentistas, 124 (40.1%) respondieron a las preguntas. Los resultados mostraron que 119 (96.0%) de los cirujanos-dentistas relataron emitir certificados odontológicos y, de éstos, 35 (28.2%) no tenían la CIE-10 en la consulta o empresa en que trabajan. Además, 28 (25.9%) afirmaron tener dificultad de encuadrar el procedimiento odontológico al mismo. A pesar de que 110 (88.7%) de los cirujanosdentistas encontraron importante la utilización de la CIE-10, solamente 21 (22.3%) relacionaron su uso con la necesidad legal para la justificación de la ausencia del trabajador. Se concluye que existe necesidad de concientización de los profesionales de la real importancia de la utilización de la CIE-10 para la correcta emisión de los certificados odontológicos.

ANÁLISIS DE LAS PRINCIPALES FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL "MASLACH BURNOUT INVENTORY" (MBI). Este trabajo es una revisión de las principales fortalezas y debilidades del Maslach Burnout Inventory (MBI) de Maslach y Jackson (Maslach y Jackson 1981; Maslach y Jackson 1986), y se centra en los actuales estudios de las propiedades del cuestionario. En este trabajo se reflexiona sobre la necesidad de contar con nuevos instrumentos capaces de dar nuevas respuestas a la compleja

problemática que el “Síndrome de Quemarse por el Trabajo” (SQT) (burnout) plantea, especialmente en Latinoamérica y Chile. En este sentido, el “Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo” (CESQT) surge como una valiosa posibilidad de evaluación, ya que ofrece algunas ventajas ante otros instrumentos existentes, como el incluir la Culpa como una variable psicosocial a considerar en la evaluación del SQT.

ANÁLISIS DE LA SALUD Y BURNOUT EN PROFESORES MEXICANOS. La salud es un concepto relacionado con la calidad de vida. En general, los países en desarrollo muestran niveles más bajos de satisfacción de vida y salud que los industrializados. La gente trabaja para vivir y para obtener diversos tipos de satisfacción. Hay algunas ocupaciones que pueden favorecer más la calidad de vida laboral, mientras que otras profesiones pueden ser más nocivas para la salud. Muchas investigaciones han demostrado que los trabajos en los cuales hay intensas relaciones con la gente pueden facilitar la aparición del burnout, es decir, agotamiento emocional, despersonalización y falta de realización, lo cual a su vez puede conducir a una mala salud. La profesión docente es una en la que las constantes relaciones con los estudiantes pueden inducir a esta situación. Además, no todos los estudiantes en diferentes niveles educacionales son iguales. Por lo tanto esta investigación pretende responder dos preguntas: ¿qué componente del burnout muestra mayor peso respecto a la salud deficiente? y, los profesores en diferentes niveles educacionales ¿experimentan el mismo patrón de influencias del burnout en la salud? Para responder estas preguntas fueron encuestados 576 profesores del estado sureño de Veracruz en México.

ESTRÉS, AGOTAMIENTO PROFESIONAL (BURNOUT) Y SALUD EN PROFESORES DE ACUERDO A SU TIPO DE CONTRATO. El estrés es un tema importante en el entorno laboral; no puede negarse su presencia en la vida moderna que perjudica de manera directa a las personas y a las organizaciones. La necesidad de estudiar el agotamiento profesional (burnout) viene unida con el estudio del estrés laboral ya que se han considerado como problema estrechamente relacionados con el ambiente de trabajo y con la salud del trabajador. Por lo tanto, el objetivo de este estudio fue determinar la relación existente entre el estrés, el agotamiento profesional (burnout), y la salud de los profesores, así como detectar los niveles de estrés y de agotamiento profesional y salud en los profesores de tiempo completo, medio tiempo y por horas de tres niveles educativos (preescolar, primaria y secundaria). Con los resultados encontrados podemos concluir sobre la existencia de una asociación importante entre el estrés y las facetas del burnout con la salud disminuida de los profesionales de la educación. Fueron los docentes dedicados enteramente a las labores educativas quienes informaron experimentar los niveles más altos de las variables consideradas independientes (estrés y las facetas del burnout).





ERGA-NOTICIAS

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)

EJEMPLAR: Número 110 (2009)

IDIOMA: español

CONTENIDO:

Editorial. **LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS: UN ELEMENTO ESENCIAL**

Información

- Campaña europea sobre evaluación de riesgos
- Manuel Baselga, un profesional de la salud laboral
- Jornadas Técnicas sobre evaluación de riesgos
- Tratamiento y evaluación de los riesgos psicosociales
- Guías de evaluación de riesgos
- Evaluación de riesgos y actuación sanitaria
- Evaluación de la exposición a aerosoles

Breves: Evaluación de posturas de trabajo estáticas; Evaluación de la eficacia de las medidas de prevención; Certificación de las especialidades preventivas del INSHT

Opinión: Joan Martorell (Director General de Gutmar S.A.). **Evaluación de riesgos e integración de sistemas de gestión**

Notas Prácticas. **EVALUACIÓN DE RIESGOS EN ESPACIOS CONFINADOS**

[Acceso al número completo](#)





POR EXPERIENCIA

ISTAS (España)

EJEMPLAR: N° 46 – Octubre 2009

IDIOMA: español

CONTENIDO DESTACADO:

[Tablón](#)

Condiciones de Trabajo

[UNA MIRADA A LA GRIPE A DESDE LA SALUD PÚBLICA.](#) Entrevista al epidemiólogo Andreu Segura.

[DINAMARCA DA UN PASO ADELANTE. INDEMNIZACIONES POR CÁNCER DE MAMA DE ORIGEN LABORAL.](#) El National Board Industrial Injuries de Dinamarca equivalente danés a nuestro Instituto Nacional de la Seguridad Social ha iniciado una política sin precedentes de compensaciones a mujeres que padecen cáncer de mama después de haber trabajado a turnos que implicaban nocturnidad.

Opinión

[SENTENCIA SOBRE AMIANTO CON PENAS DE PRISIÓN.](#) La Audiencia Provincial de Valencia dictó el pasado mes de septiembre una condena de conformidad, es decir, por reconocimiento de la empresa de sus responsabilidades penales y civiles contra Unión Naval de Valencia por la muerte de veinte trabajadores y la lesión de 51 por haber manipulado amianto sin medidas de seguridad. Se trata de una sentencia relevante no sólo por el volumen de las indemnizaciones, casi once millones de euros, sino por las condenas a penas de prisión del representante legal de la mercantil y tres jefes de seguridad laboral que pasaron sucesivamente por la empresa.

Dossier Trabajo a turnos. [Trabajar contra natura](#)

[“EL TRABAJO A TURNOS INCREMENTA UN 40% EL RIESGO DE PADECER ENFERMEDADES CORONARIAS”.](#) Mikko Härma es director del Centro de Referencia “Factores Humanos y Trabajo” del Instituto Finlandés de Salud Laboral. Lleva más de veinte años investigando los efectos del trabajo a turnos en la salud de los trabajadores. Este verano participó en un curso organizado por la Universidad Internacional de Andalucía y CCOO–Andalucía.

[EL TRABAJO A TURNOS ROMPE CON LA CONCEPCIÓN DEL SER HUMANO COMO SER SOCIAL.](#) Como tantas otras prácticas empresariales, los turnos, priorizan las exigencias de las empresas e ignoran las necesidades biológicas y sociales de los seres humanos y la consecuencia es clara: enfermamos trabajando.

[“LOS TURNOS SON MATADORES”.](#) Se puede decir más alto pero no más claro. Quién así habla es una trabajadora de la industria cerámica que participó en un estudio realizado por ISTAS hace ya ocho años. Desde entonces la situación no ha cambiado mucho. Hemos vuelto a hablar de turnos con las personas que llevan a sus espaldas el peso de la rotación de horarios y del trabajo nocturno. Sus relatos permiten identificar las prácticas empresariales que causan sufrimiento a los trabajadores y trabajadoras.

[LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL TRABAJO A TURNOS.](#) Las posibilidades de organización del trabajo a turnos son múltiples y variadas: pueden ser fijos o rotativos, con ciclos cortos o largos, incluyendo el nocturno o no, incluyendo festivos o no, etc. En todos los casos estos sistemas nos obligan a trabajar en momentos en los que

nuestro cuerpo debería estar descansando o en momentos del día y de la semana en los que deberíamos estar fuera de la empresa, relacionándonos con otras personas. Es por esto que todos los sistemas de turnos afectan de manera negativa a la salud de los trabajadores que los sufren. Si queremos mejorar la salud de los trabajadores debemos intervenir en la organización del trabajo, buscando sistemas de turnos que sean lo menos nocivos posibles, y para esto la vía sindicalmente más eficaz es la negociación colectiva.

Acción Sindical

[HABÍA MUCHO MÁS RUIDO: LA INTERVENCIÓN DE LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN CONSIGUE QUE SE REPITAN LAS MEDICIONES.](#)

Un estudio realizado recientemente por Instituto Sindical Europeo muestra la importancia que tiene la actuación de los delegados y delegadas de prevención para el desarrollo de políticas preventivas en las empresas. El caso de los delegados de prevención de AP Plus ECA ITV muestra que la participación de los trabajadores sí cambia las cosas.

[LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES, UNA REALIDAD.](#)

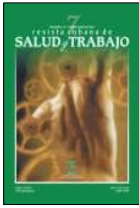
Una encuesta a 700 usuarios del método COPSQ-ISTAS 21 indica que un 25% de las empresas de más de 500 trabajadores usan este método para intervenir en riesgos psicosociales. Los resultados nos animan a seguir trabajando: COPSQ es bien valorado y posibilita un enfoque de intervención basado en la participación.

Informe

[¿QUÉ HACE A LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN MÁS EFECTIVOS?: UN INFORME EUROPEO ANALIZA LOS FACTORES QUE CONDICIONAN LAS ACTUACIONES DE LOS DELEGADOS Y DELEGADAS.](#)

Un número creciente de investigaciones señala la importancia que tiene la representación sindical para promover la salud laboral. Para analizar las condiciones de efectividad de esa fuerza de cambio, María Menéndez, del Gabinete de Salud Laboral de CCOO de Catalunya, Joan Benach de la Universitat Pompeu Fabra-CISAL y Laurent Vogel del Instituto Sindical.





REVISTA CUBANA DE SALUD Y TRABAJO

Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores – INSAT. República de Cuba

EJEMPLAR: N° 2 – 2009

IDIOMA: español

CONTENIDO:

PROPUESTA DE UN MODELO DE HISTORIA CLÍNICA LABORAL PARA LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN PRIMARIA.

En los servicios de atención primaria en salud ocupacional, muchos son los elementos necesarios; uno imprescindible es la historia clínica del trabajador, la que cada día es más necesaria, ya que el mundo del trabajo es una realidad muy cambiante, lo que ocasiona que la relación hombre-trabajo-salud muestre modificaciones constantes; acercarse a esta realidad en salud de los trabajadores requiere un abordaje con un enfoque preventivo-dinámico por parte de los sistemas de salud, para lo que se necesita disponer de documentación precisa lo más completa posible sobre los aspectos de salud laboral de todo trabajador y la realización de evaluaciones médicas con criterio ocupacional, que aborden las condiciones de salud de los trabajadores en los lugares de trabajo y tome en cuenta aspectos de su vida familiar y social. En el presente trabajo se expone un modelo de historia clínica laboral que permite acopiar de forma metódica la vida laboral del trabajador, acercarnos a las condiciones de salubridad de los puestos de trabajo, evaluar los riesgos laborales a los que se expone, considerar los aspectos de salud individual y recabar información sobre las condiciones extralaborales, sociales y familiares de los mismos. Para su estructuración se utilizaron criterios de salud ocupacional actualizados y documentación del sistema de atención primaria en Cuba. Se trabaja en su validación; considerando que puede ser útil, iniciamos su divulgación.

DESARROLLO Y APLICACIÓN DE UN MODELO ADMINISTRATIVO PARA DISMINUIR LOS DÍAS DE INCAPACIDAD POR RIESGO DE TRABAJO EN UNA INSTITUCIÓN MEXICANA DE SEGURIDAD SOCIAL EN LA ZONA DEL BAJÍO.

Las incapacidades constituyen un problema a nivel mundial por los altos costos en la atención médica, y se relacionan con afectaciones y mermas financieras de instituciones de seguridad social. El análisis de éstas, según los tiempos aproximados de curación, ofrece una aproximación a su distribución y frecuencia. La presente investigación es cuantitativa y se caracteriza por ser descriptiva y retrospectiva. Ubicándola en tiempo, espacio y persona; la población objeto de estudio la constituyen todos aquellos trabajadores que laboran en un hospital de seguridad social en la Zona del Bajío con incapacidad por accidente de trabajo y de trayecto. La intervención consiste en un proceso administrativo de las incapacidades por accidente de trabajo y de trayecto, mediante el desarrollo y aplicación de un modelo administrativo en una zona médica elegida. Los principales resultados muestran una disminución significativa de los días de incapacidad.

TENSIÓN FISIOLÓGICA POR EXPOSICIÓN LABORAL A AMBIENTES CALUROSOS EN TRABAJADORES DE COCINA.

El ambiente térmico en que se realiza el trabajo puede afectar en mayor o menor medida la salud y seguridad de los trabajadores, e influir en

la calidad del trabajo y en el rendimiento laboral. El objetivo de este trabajo es identificar la relación de las respuestas fisiológicas con los factores del ambiente térmico, de la tarea o de ambos; comparar las respuestas funcionales registradas en invierno y en verano; y contribuir a la introducción de nuevos indicadores para evaluar carga e intensidad de trabajo con fines de normalización ergonómica.

MORBILIDAD POR INCAPACIDAD TEMPORAL EN EL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DE LOS TRABAJADORES DE CUBA. AÑOS 2005-2007. Se realizó un estudio sobre la morbilidad por incapacidad temporal en el Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores (INSAT) de Cuba en el periodo de 2005 a 2007, con el objetivo de evaluar el comportamiento de este indicador en la entidad, determinar la cantidad de certificados médicos presentados y establecer comparaciones entre dichos años. Se revisaron los controles existentes en el departamento de Recursos humanos de la institución, se analizaron los trabajadores que presentaron certificados médicos, reflejando en cada caso el diagnóstico, los días perdidos y las cantidades pagadas por concepto de subsidio, así como el origen de la incapacidad y las categorías ocupacionales. Se presentó durante los tres años analizados un total de 287 certificados médicos con patologías dictaminadas a 132 trabajadores, con un predominio de la enfermedad de origen común, del sexo femenino, de la categoría ocupacional de técnicos y de los grupos de edades comprendidos entre 31 y 60 años. En los años 2005 y 2006 se presentaron cantidades mayores de certificados que, sin embargo, difirieron entre sí en cuanto a los índices de días perdidos y los subsidios pagados. Durante el año 2007 se observó un comportamiento mucho más positivo al disminuir considerablemente todos estos indicadores; entre los diagnósticos más comunes se encontraron los relacionados con el sistema osteomioarticular. Se observó una disminución progresiva de los días perdidos por concepto de incapacidad temporal, y en el año 2007 un mejoramiento favorable que pudiera estar relacionado con la motivación producida por el incremento salarial efectuado en el sector.

CARACTERIZACIÓN DE LA INVALIDEZ TOTAL PERMANENTE EN PSIQUIATRÍA. LA LISA. 2004-2008. Se realizó un estudio descriptivo de corte transversal y de carácter retrospectivo con el objetivo de determinar el comportamiento de la invalidez permanente total en la especialidad de psiquiatría durante los años 2004-2008 en el municipio La Lisa. El universo fue de 1 171 dictámenes de peritaje médico laboral y la muestra de 65 pacientes. Las variables seleccionadas fueron la edad, el sexo y las enfermedades psiquiátricas, predominando el sexo femenino y las edades de 41-50 años de edad. La esquizofrenia fue la enfermedad psiquiátrica más frecuente.

CARACTERIZACIÓN DEL PERITAJE MÉDICO LABORAL EN CUBA EN EL AÑO 2008. La disminución o pérdida de la capacidad de trabajo aumenta cada día más en el mundo y, sobre todo, en edades tempranas, donde aún se puede ser útil a la sociedad, siendo el peritaje médico laboral el procedimiento médico legal que se realiza de forma colegiada con equidad y justicia para dictaminar la capacidad residual que tiene un trabajador para su puesto de trabajo, y donde el dictamen n° 1 de invalidez Total separa al mismo del contexto de la sociedad laboral. En el año 2008 se dictaminaron 62 611 casos en las comisiones de peritaje, de ellos el 57,7% del sexo femenino, y el dictamen n° IV, de invalidez temporal, con 46,1%, fue el predominante. La invalidez total constituyó el 14,2% de los casos, predominado el sexo masculino, la categoría de

operario, el grupo de edades de 50 a 55 años y el sector agrícola, así como el grupo de 26 años y más de trabajo. La patología más frecuente estuvo relacionada con alteraciones músculo esqueléticas. En relación con personal de la salud, los médicos solo presentaron el 6,5% de invalidez total; sin embargo, presentaron un aumento en el número de casos del dictamen II (de invalidez parcial permanente) y del VI (caso especial), difiriendo del grupo de enfermería, del de los técnicos propio de la salud y del de la población general. Existieron determinadas deficiencias y dificultades en el manejo de la invalidez temporal, que debemos superar en el quehacer diario.

ESTRÉS PSICOSOCIAL LABORAL EN EMBARAZADAS DEL SECTOR DE LA EDUCACIÓN EN CUBA.

Objetivos: Evaluar el nivel el nivel de estrés psicosocial laboral según los modelos *demanda-control de la tensión laboral* y *desbalance esfuerzo-recompensa*; y determinar asociaciones entre el estrés psicosocial laboral y trastornos del embarazo. Material y método: Estudio de cohorte prospectivo con 80 trabajadoras embarazadas del sector de la educación en un municipio de la ciudad de La Habana, Cuba. Las encuestadas respondieron una versión al español del *Job Content Questionnaire*. Resultados: Las trabajadoras embarazadas refirieron alta tensión laboral y reconocieron que su trabajo les generaba altas demandas psicológicas. La amenaza de parto pretérmino y de aborto y el tiempo de trabajo durante el embarazo, están relacionados con un mayor estrés laboral. Conclusiones: Existe un elevado nivel de estrés laboral en las trabajadoras del sector de la educación de la ciudad de La Habana.

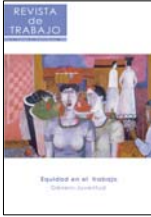
LA REVISIÓN DE PROYECTOS COMO GARANTÍA DE CONDICIONES SEGURAS Y SALUDABLES DE TRABAJO.

Se menciona la incorporación de la ergonomía como disciplina necesaria en la elaboración del diseño de lugares de trabajo, así como la importancia que tiene la revisión y aprobación de las inversiones por la autoridad sanitaria, como un mecanismo de control de los riesgos a los trabajadores y la población general. Trata sobre el marco conceptual en que se desarrolla la actividad, describiendo los antecedentes de este proceso en el control sanitario del país y cómo se ha ido debilitando la participación en los últimos años de la inspección sanitaria en el mismo. Analiza la legislación vigente en la actualidad y la necesidad de fortalecer la inspección con grupos de especialistas calificados en la materia, incrementar la exigencia a los inversionistas y actualizar la información obligatoria que debe presentarse a la autoridad sanitaria. Por último, se propone, de forma sintética, un procedimiento para realizar esta tarea, acorde con las indicaciones del Ministerio de Economía y Planificación.

VALORES DE REFERENCIA DE PLOMO EN SANGRE EN LA POBLACIÓN CUBANA NO EXPUESTA A PLOMO.

Se analizan los estudios realizados en el país relacionados con la estimación de valores de referencia de la concentración de plomo en sangre en poblaciones comunitarias sin exposición conocida a plomo y sus compuestos. Se evalúan los aciertos, deficiencias, ineficiencias y limitaciones de los estudios anteriores, y se reflexiona acerca de lo oportuno o no de continuarlos con investigaciones ulteriores. Los valores de plomo en sangre que se reportan hoy en ciudades cubanas son relativamente bajos y no difieren significativamente de los hallados en otras ciudades de países similares al nuestro y con bajo nivel de contaminación ambiental.





REVISTA DE TRABAJO

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Argentina)

EJEMPLAR: Nueva Época – Año 4 – N° 6. Equidad en el Trabajo. Género – Juventud

IDIOMA: español

CONTENIDO:

GÉNERO

EL PAPEL DE LAS INSTITUCIONES EN LA SEGMENTACIÓN SEXUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA (1836–1936) / Cristina Borderías

IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN POR RAZONES DE GÉNERO: UNA VISIÓN JURÍDICA / María Luz Vega

INEQUIDADES DE GÉNERO EN EL MERCADO DE TRABAJO DE LA ARGENTINA: LAS BRECHAS SALARIALES / Sofía Rojo Brizuela y Lucía Tumini

POLÍTICAS PÚBLICAS QUE CONTRIBUYAN A LA EQUIDAD DE GÉNERO: RECONOCER EL PROBLEMA PARA DECIDIR CÓMO ABORDARLO / María José Rodríguez

LA JUSTICIA SOCIAL EN LA ERA DE LA POLÍTICA DE IDENTIDAD: REDISTRIBUCIÓN, RECONOCIMIENTO Y PARTICIPACIÓN / Nancy Fraser

JUVENTUD

OPORTUNIDADES Y OBSTÁCULOS. LAS CARACTERÍSTICAS DE LA INSERCIÓN LABORAL JUVENIL EN ECONOMÍAS EN EXPANSIÓN / Jürgen Weller

LOS DISPOSITIVOS RECIENTES DE EMPLEO JUVENIL: INSTITUCIONALIDADES, ARTICULACIONES CON LA EDUCACIÓN FORMAL Y SOCIALIZACIÓN LABORAL / Claudia Jacinto

LOS JÓVENES FRENTE AL SINDICALISMO EN FRANCIA / Loup Wolff

JUVENTUD, CIUDADANÍA Y RIESGO / Ana Catalano

JUVENTUD Y TRABAJO EN LA ARGENTINA: DIAGNÓSTICO Y VISIÓN DE LOS ACTORES / Beatriz Cappelletti y Edith Byk

LOS JÓVENES, LA EDUCACIÓN SECUNDARIA Y EL EMPLEO A PRINCIPIOS DEL SIGLO XXI / Ana Miranda

POLÍTICAS DEL MTEYSS

POLÍTICAS DE EMPLEO PARA LA INCLUSIÓN / Enrique Deibe

DIÁLOGO SOCIAL PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO / Olga Martín de Hammar

POLÍTICAS Y PROGRAMAS DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL: CREACIÓN DE LA COORDINACIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL TRABAJO / Cristina Antúnez

DOCUMENTOS

DECLARACIÓN TRIPARTITA PARA LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO DECENTE Y PRODUCTIVO PARA LOS JÓVENES

ENTREVISTAS. LA NUEVA INSTITUCIONALIDAD DE LA POLÍTICA DE GÉNERO

Jutta Marx. *Reportaje a María Cristina Perceval*. Senadora Nacional por la provincia de Mendoza

Susana García Iglesias. *Reportaje a Leire Pajín Iraola*. Secretaria de Organización del Partido Socialista Obrero Español (PSOE)

RESEÑAS

Marta Novick, Sofía Rojo y Victoria Castillo (compiladoras). *“El trabajo femenino en la post convertibilidad: Argentina 2003–2007”*

Dora Barrancos. *“Mujeres en la Sociedad Argentina. Una historia de cinco siglos”*

PUBLICACIONES DEL MTEYSS

Últimas publicaciones 2008

ESTADÍSTICAS

Presentación

Índice temático

Aclaraciones metodológicas

[Acceso al número completo](#)

