



PLAN ESTRATÉGICO DE LA CIUDAD DE DEÁN FUNES

INFORME DE LA 1RA. FASE

FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

AÑO 2000



PLAN ESTRATÉGICO DE LA CIUDAD DE DEÁN FUNES

INFORME DE LA 1RA. FASE - AÑO 2000 FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

INDICE

CAPITULO 1 - GENERAL

- 1.1 INTRODUCCIÓN
- 1.2 ANTECEDENTES
- 1.3 FUNDAMENTOS Y OBJETIVOS DEL PROYECTO
- 1.4 ORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL
- 1.5 METODOLOGIA DE TRABAJO Y RESEÑA DE LO ACTUADO

CAPITULO 2 – ELEMENTOS DE DIAGNOSTICO

- 2.1 VISION
- 2.2 ANALISIS FODA
- 2.3 INTERPRETACION DE LA VISION Y EL FODA

CAPITULO 3 – PROPUESTAS

- 3.1 OBJETIVOS DEL PEDF
- 3.2 LINEA ESTRATEGICA: DEAN FUNES LA CIUDAD DE LA HISTORIA
- 3.3 LINEA ESTRATEGICA: PROMOVIEANDOEL DESARROLLO HUMANO DE DEAN FUNES
- 3.4 LINEA ESTRATEGICA: CIUDAD SUSTENTABLE
- 3.5 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

ANEXOS

- ANEXO 1 : LA VISIÓN - Talleres barriales
- ANEXO 2 : LA VISIÓN – Talleres de Empleados Municipales
- ANEXO 3 : Elementos del proceso de construcción de la visión
- ANEXO 4 : Modelos de Instrumentos de Recolección de información
- ANEXO 5 : ANÁLISIS FODA - Talleres sectoriales
- ANEXO 6 : ANÁLISIS FODA. Cuadros y gráficos
- ANEXO 7 : FICHAS DE PROYECTOS
- ANEXO 8 : LOGO-ISOTIPO Y LEMA
- ANEXO 9 : Página Web de Deán Funes



CAPITULO 1 GENERAL





1.1 ANTECEDENTES

La ciudad de Deán Funes esta situada en un punto estratégico de la Ruta Nac. 60, siendo la puerta de entrada del transporte de carga y pasajeros al NOA, y la ruta obligada del corredor bioceánico por el paso San Francisco. Esto da una importancia singular a la Ciudad dado que se erige como posible polo de desarrollo regional, siendo cabecera de su departamento y referente de departamentos colindantes.

Esta situación es la que reciben las nuevas autoridades del gobierno municipal, sumado a problemas económico-sociales producidos por el cierre de importantes industrias y la baja productividad de la zona rural. Es así que el Sr. Intendente toma la decisión de producir un proceso de transformación en la ciudad, (invocado ya en su plataforma electoral) promoviendo un relevamiento censal socio económico para saber con que elementos se contaba para iniciar este movimiento.

La Universidad Católica de Córdoba, a través del CIPEAP, fue convocada por la Intendencia para analizar los datos recabados.

A partir de este trabajo surgió la propuesta de elaborar un Plan Estratégico, para lo cual la Municipalidad de Deán Funes firmó un convenio de colaboración técnica con el CIPEAP

Como primer paso, los Técnicos de la UCC se abocaron a recopilar los antecedentes para conocer la problemática de los distintos sectores:

1. - Censo Educativo y Comercial, Industrial y de Servicios, realizado por la Municipalidad de Deán Funes, en 1999.
2. -Informe de CIPEAP sobre el analisis de los datos producidos en el mencionado Censo municipal , diciembre 1999.
3. - " Proyecto: `Promoción y Desarrollo de la Economía Local en la Ciudad de Deán Funes` " Trabajo final de la "Maestría en Gestión Pública Municipal" - CEMCI y Universidad Carlos III de Madrid; Lic. Gustavo Ruiz; marzo de 2000.
- 4.- Informe departamental de Ischilin; año 1997
- 5.- Proyecto espejo de agua " Obra: Lago artificial y Complejo turístico. Informe técnico del proyecto ejecutivo" ; realizado por Ing. Agrim. Fedor F. ZAYA; año octubre 1996
- 6.- Informe del relevamiento agropecuario; realizado por Med. Vet. Jose Alberto Caparros.; año 1999
- 7.- Estudio de situación; Inta Deán Funes; año 1999
- 8.- Proyecto de ordenanza de " Promoción del desarrollo de Deán Funes y de la Región Norte - Una cuestión de Estado "; presentado por Cjal. Gregorio Alberto Córdoba y Dr. Guillermo E. Córdoba (Presidente) Bloque Unión por Córdoba; 27 de marzo de 2000



1.2 FUNDAMENTOS Y OBJETIVOS DEL PROYECTO

1.2.1. Síntesis de la problemática a resolver

La ciudad de Deán Funes cuenta actualmente con casi 20.000 habitantes y se ubica en una de las regiones más debilitadas de la provincia de Córdoba. Como rasgos generales se menciona un elevadísimo índice de desempleo, falta de inversiones, baja capacitación y especialización de los recursos humanos y elevados porcentajes de emigración, principalmente en el segmento joven de la población.

El gobierno municipal, reelegido en diciembre de 1999, evaluó entonces la situación como de extrema gravedad, y se dispuso a realizar grandes esfuerzos para aportar soluciones a los problemas de la comunidad. La sociedad local, entre tanto, se encontraba prácticamente inmovilizada ante la profunda crisis, y las alternativas de acción regional (EINCOR) no habían sido suficientemente efectivas en términos de desarrollo como tampoco se esperaban socorros de la Provincia o la Nación.

Con esta preocupación por encontrar soluciones, el gobierno y la comunidad local propusieron la realización de un Plan Estratégico, procesos actualmente muy difundidos; y dieron los primeros pasos, durante el año 1999, al realizar un relevamiento censal de datos socioeconómicos.

En ese marco, el CIPEAP, de la Universidad Católica de Córdoba, evaluó la situación y propuso un esquema de acción para que la comunidad local realizara su proceso de planificación estratégica, asistida por expertos de dicha institución.

1.2.2. Participación de la Municipalidad y toda la comunidad de Deán Funes

El desarrollo local es una tarea en común de todos los ciudadanos, pero la dificultad de crear una visión compartida, la dispersión de esfuerzos, la falta de convicción sobre la posibilidad de producir cambios, terminan ahogando los aislados intentos superadores. Cuando no está explicitado el objetivo (la visión de la ciudad que todos aspiran), no están identificados o evaluados los recursos, no hay estrategia compartida, el medio externo “impone situaciones” y genera estrategias reactivas independientes.

El plan estratégico es una herramienta que “fabricada” con participación de toda la comunidad, intenta romper el círculo vicioso de las respuestas cada vez más débiles de la Ciudad a un medio externo cada vez más amenazante para la calidad de vida local.

Deán Funes empezó a sentir una perentoria necesidad de reactivar su economía amenazada por el desempleo, pero también un deseo de mayor alcance relacionado con brindar a sus hijos oportunidades de desarrollo acordes al nuevo siglo.

La decisión de formular e implementar un plan estratégico fue acompañada de los recursos técnicos y de los tiempos adecuados para que la herramienta a “fabricar”



fuera la apropiada para Deán Funes. Esto significó un compromiso de trabajo liderado por la Municipalidad (como cuestión de Estado y no como sector político-partidario) y acompañado por los vecinos referentes de los distintos sectores, con asistencia técnica de un equipo de CIPEAP para la formulación del plan.

1.2.3. Posición del CIPEAP

El CIPEAP coincidió con la valoración realizada por el gobierno local en cuanto a la gravedad de la situación, y consecuentemente, la necesidad de implementar procesos para generar soluciones efectivas. La gravedad de la crisis obligó a optimizar el empleo de los recursos que la sociedad local asignó para desarrollar un proceso participativo y efectivo en la propuesta de acciones y soluciones a los problemas de mayor gravedad.

En primer lugar, el CIPEAP se inclinó por adoptar una denominación más directa y comprensiva para este proyecto que la de "Plan Estratégico", de modo de explicitar el objetivo de Desarrollo para Deán Funes y su área de influencia, pero la denominación definitiva surgió del mismo proceso participativo.

En segundo lugar, se propuso trabajar con mayor energía sobre los aspectos básicos de la sociedad local, a fin de fortalecer los elementos debilitados de su estructura, y posibilitar el máximo desarrollo de sus posibilidades intrínsecas, en acuerdo con las exigencias y oportunidades del medio externo.

1.2.4. Objetivos del Proyecto

- a. Mejorar las condiciones para el desarrollo sustentable de la base económica local a través de la activación de todos los recursos disponibles, materiales y humanos, orientados hacia aquellos mercados que muestren mejores oportunidades en el corto, mediano y largo plazo.
- b. Fortalecer el tejido social de la ciudad, promover la participación ciudadana activa y responsable y armonizar el funcionamiento conjunto de los distintos componentes sociales, con el objetivo de inducir un proceso de desarrollo social de la comunidad a través del cual se logre un mejoramiento de la calidad de vida general, una práctica política de estrecha vinculación estado-sociedad, en el marco de una democracia participativa y las condiciones apropiadas para el asentamiento de proyectos económicos sustentables.
- c. Impulsar el desarrollo institucional del sistema político-administrativo de la ciudad, a fin de que el gobierno municipal y su administración sean considerados en una clara situación de liderazgo dentro de la comunidad, en términos de la calidad de su gestión, eficiencia y capacidad de promoción de los factores sociales y económicos locales.



1.2.5. Fases del Proyecto de Plan Estratégico de la ciudad de Deán Funes

El proyecto de plan estratégico fue planteado en tres fases, correspondiendo la primera a la formulación, la segunda a la implementación y la tercera a la profundización, que regenera el ciclo. De este modo se generó un proceso sin un final estricto, que se constituye actualmente en el marco de referencia activo para todos los proyectos comunitarios.

Fase 1) Formulación del Plan Estratégico (año 2000)

Etapa I: Diseño, organización y diagnóstico

1.a.- Diseño y organización: creación de la estructura directiva del Plan, fijando los agentes participantes y sus interrelaciones.

1.b. - Diagnóstico: identificación de la posición competitiva de Deán Funes determinando los factores de su entorno. La estructura del diagnóstico se conformó con dos líneas de relevamiento e investigación:

-una cualitativa con talleres barriales, para elaborar la Visión de la ciudad (Imagen objetivo de Deán Funes) y realizar un autodiagnóstico (participativo) de la comunidad.

-una cuantitativa para captar la información disponible por parte de la comuna y generar información propia.

La conclusión del diagnóstico se produjo con la verificación de la Matriz FODA (fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas para la ciudad)

Etapa II: Definición de líneas estratégicas, programas y proyectos (participativo) en relación con los aspectos urbanísticos (territoriales), de desarrollo económico local, de generación de empleos, de equidad social, de educación, de identidad cultural, ambientales, etc.

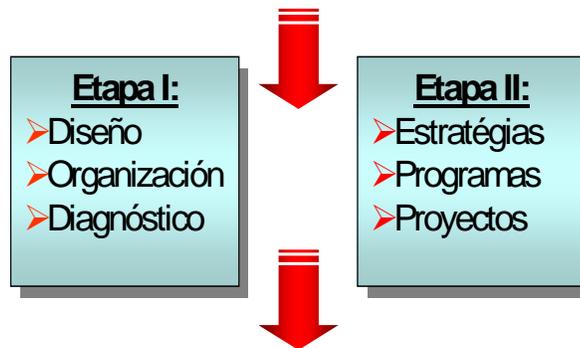
Fase 2) Implementación y evaluación del Plan: (por línea estratégica y en conjunto- 2001-2004)

- I. Puesta en marcha institucional. Desarrollo de proyectos
- II. Diseño del sistema de monitoreo y evaluación
- III. Evaluaciones periódicas. Alta y baja de proyectos.

Fase 3) Profundización del plan en dimensiones territoriales regionales y en dimensiones locales más desagregadas.(2005-...)

FASES DEL PLAN ESTRATÉGICO DEÁN FUNES

FASE 1. FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO



FASE 2. IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACION DEL PLAN (2001-2004)

✓ Por línea estratégica y en conjunto

FASE 3. PROFUNDIZACIÓN DEL PLAN (2005-)

✓ Dimensión territorial, regional y local



1.3. ORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL

La Municipalidad de Deán Funes, como responsable del Proyecto, y las organizaciones locales, propusieron a personas representativas de las mismas, para conformar el Grupo Referente Local

El equipo de expertos del Centro de Perfeccionamiento e Investigación en Administración Pública (CIPEAP) de la UCC estuvo integrado por:

CoordinadorIng. Alberto L. Galfione
Experto área económico-productiva.....Ing. Marcelo Herz
Experto área socio-cultural.....Lic. Graciela Maiztegui
Asistente técnico-logísticoIng. Agr. Carlos A. Villata

El sistema de trabajo implementado permitió que los expertos de la UCC realizaran durante los 9 meses previstos de la Fase 1 promedio de una reunión semanal en Deán Funes con el núcleo del Grupo Referente, 4 talleres con el Grupo Referente Ampliado (que dieron lugar a talleres réplica para participar a toda la comunidad) y reuniones especiales convocadas en la Sede del CIPEAP en la ciudad de Córdoba (total dos). La segunda contó con la presencia del Sr. Intendente y los Secretarios del Departamento Ejecutivo.

El trabajo de la Fase 1 tuvo una duración de 9 (nueve) meses iniciados el primero de abril de 2000.

1.4 METODOLOGÍA DE TRABAJO Y RESEÑA DE LO ACTUADO

Etapa 1: Diseño, Organización y Diagnóstico (abril – agosto 2000)

1. Conformación y capacitación de un Grupo Referente Local para coordinación y garantía del proceso de planeamiento estratégico.

Temas a considerar: Construcción de consensos, funcionamiento y coordinación en un equipo de trabajo, planeamiento estratégico local, pasos de la planificación, conducción de procesos locales.

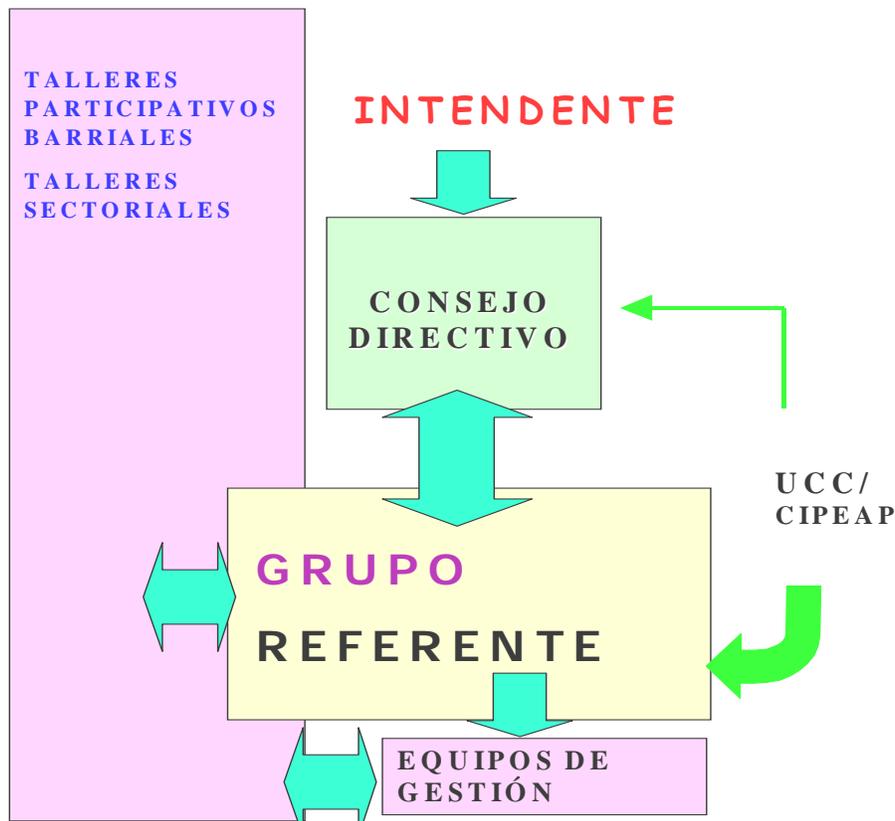
El grupo se formó con funcionarios y empleados del municipio y otros vecinos. Los mismos condujeron operativamente el proceso durante la presente fase, con el asesoramiento directo del equipo técnico de CIPEAP.

Su función principal fue la programación y vinculación con el resto de la sociedad de Deán Funes y su Municipio y la difusión de los avances.

A los fines de organizar las distintas actividades, se organizó en áreas de trabajo: a) económica, b) social y c) comunicacional. Los miembros se distribuyeron en las mismas según sus afinidades, intereses, experiencia y formación. (abril 2000)

2. Diseño y puesta en marcha de una estructura de funcionamiento, para distribuir roles y funciones en la comunidad y municipio.

A los fines de avanzar en la elaboración del diagnóstico y la formulación de objetivos estratégicos, programas y proyectos de manera participativa y con asesoramiento técnico, se diseñó el modelo de organigrama que permitió su realización adecuada para el alcance de los objetivos de la Fase 1. (ver esquema siguiente) (abril 2000)





Intendente: promotor y conductor político del proceso, con significativa participación especialmente en esta fase 1.

Equipo técnico de CIPEAP: elaboró la propuesta y metodología de planificación estratégica puesta en marcha durante la Fase 1; promovió la formación del Grupo Referente Local y brindó su asesoramiento para alcanzar los objetivos de diagnóstico y planificación de la fase con participación de la comunidad. Capacitó al Grupo Referente Local en metodologías participativas y de planificación de manera directa y se vinculó indirectamente a través del GRL a través de los talleres y reuniones con el resto de la comunidad.

Grupo Referente Local (GRL): grupo de carácter ejecutivo, formado por miembros y funcionarios del municipio y vecinos, llevó adelante la programación y ejecución de las diferentes actividades durante esta fase. Coordinó los talleres participativos barriales y sectoriales, sistematizó las conclusiones elaboradas durante los mismos.

Consejo Directivo: ente conformado por las instituciones de la ciudad. Su función fue la de aprobar las conclusiones y los distintos pasos realizadas en los momentos claves del proceso.

Talleres barriales: espacio de trabajo en los barrios de la ciudad donde todos los vecinos, debatieron y definieron la visión. El GRL elaboró la síntesis final en base a las conclusiones de todos los talleres realizados.

Talleres sectoriales: espacios de trabajo de los distintos sectores de la ciudad: económico productivo, salud, educación, jóvenes y organizaciones sociales en los cuales se trabajaron los aspectos sectoriales según la matriz FODA, como otro de los insumos del diagnóstico.

Equipos de Gestión: grupos de trabajo por temas de interés formados por miembros de la comunidad; coordinados por un miembro del GRL y supervisados en esta etapa por el equipo de CIPEAP. Éstos deberán consolidarse en la fase 2.

3. Recolección, procesamiento y análisis de la información: Planificación, búsqueda, recolección de datos existentes y a obtener. Elaboración de los instrumentos de recolección: encuestas, relevamientos y guía de entrevistas a informantes claves. Búsquedas en fuentes secundarias. Procesamiento y análisis de la información obtenida. (ver anexo: instrumento de recolección de datos de las organizaciones/instituciones locales)

4. Realización de Talleres con el Grupo Referente Ampliado y otras personas representativas, y desarrollo de metodología para talleres réplica sobre los siguientes temas: Visión (objetivos), Escenarios de la realidad local, el Municipio como organización. Planificación y supervisión de un programa de difusión para lograr motivación y compromiso con los objetivos del plan a formular.

5. Realización de Talleres barriales: preparación, convocatoria, y realización de talleres en los barrios de la ciudad. GRL con asesoramiento, participación y supervisión del equipo CIPEAP.



6. **Realización de los talleres sectoriales:** preparación, convocatoria, y realización de talleres en los sectores de educación, salud, económico-productivo, jóvenes y organizaciones sociales. Realizados por el GRL con asesoramiento participación y supervisión del equipo CIPEAP.
7. **Procesamiento de los contenidos y resultados de los Talleres** (incluidos los talleres réplica). GRL y equipo CIPEAP.
8. **Análisis FODA y elaboración del diagnóstico.** Grupo Referente y equipo CIPEAP.
9. **Elaboración del Informe técnico**
10. **Presentación pública al Consejo Directivo,** realizada por el equipo CIPEAP y el GRL, como cierre de la Etapa 1. (octubre 2000)

Etapa 2: Elaboración de líneas estratégicas, programas y proyectos (septiembre-diciembre 2000)

1. **Promoción y conformación de los “equipos de gestión”** formados por áreas sectoriales, según los intereses de empleados y funcionarios municipales y vecinos especialistas o idóneos en las respectivas temáticas..
2. **Definición de objetivos estratégicos.** Generación de líneas estratégicas y programas con el Grupo Referente. Trabajo de gabinete realizado por el equipo del CIPEAP.
3. **Análisis y ajuste del ordenamiento jerárquico de las propuestas:** Líneas, programas, proyectos, elaborado por el equipo CIPEAP. Discusión, ajuste y validación de resultados. Equipo CIPEAP y Grupo Referente Local.
4. **Seminario abierto a la comunidad sobre elaboración de proyectos.** Equipo de CIPEAP.
5. **Inventarios de ideas y/o perfiles de proyectos existentes y/o propuestos por áreas,** principalmente económico-productivos y socio-culturales. Análisis de las fichas de proyectos en los equipos de gestión con la supervisión de los miembros del equipo CIPEAP y el GRL..
6. **Elaboración de propuestas de corto plazo y líneas generales de largo plazo** con relación a los aspectos institucionales y de recursos humanos. Recomendaciones para la fase de implementación.
7. **Elaboración del documento de resultados de la Fase 1 para presentación al Municipio y GRL.;** a cargo del equipo de CIPEAP.
8. **Elaboración del documento de resultados de la Fase 1 para presentación a la comunidad;** a cargo del Municipio y GRL.



CAPITULO 2

ELEMENTOS DE DIAGNÓSTICO



2.1 VISIÓN

La visión de la ciudad se elaboró en sucesivas aproximaciones, comenzando con la primera reunión de trabajo del Consejo Directivo después de la reunión de presentación del objetivo y metodología del Plan, continuando con 9 (nueve) talleres barriales, 1 (uno) con las organizaciones sociales y 3 (tres) talleres realizados con todos los empleados municipales, bajo el lema: “ La Ciudad que queremos”. Los Anexos 1 y 2 presentan las conclusiones de los talleres.

Se procesaron los contenidos de todos los talleres y se detectaron las palabras claves sobre la base de las cuales se elaboró la primera síntesis de la visión. El Anexo 3 presenta las palabras claves y los elementos del proceso constructivo de la visión.

Con dichos elementos y una segunda reunión de taller con el Consejo Directivo, se aprobó definitivamente el texto. Las organizaciones presentes firmaron su aprobación y posteriormente otras organizaciones firmaron su adhesión a la siguiente formulación de la visión:

VISIÓN DE LA CIUDAD DE DEÁN FUNES

**“Deán Funes Ciudad Progresista,
con identidad propia,
centro estratégico del Norte Cordobés;
con desarrollo social, cultural, educativo,
económico, laboral y ambiental sostenido,
que fomente los valores de solidaridad, respeto,
unidad social y hospitalidad;
conservando el patrimonio histórico cultural,
con instituciones representativas y eficaces para el
bienestar de sus habitantes,
con su liderazgo regional consolidado”**

(VISIÓN: Anhelos de la comunidad en su conjunto. Lo que todos desean para la ciudad)

2.2 ANÁLISIS FODA

2.2.1 Conceptualización de la estructura FODA



El análisis se realizó en base a la matriz FODA , que permitió identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de y para Deán Funes. Cabe señalar que las fortalezas y debilidades se refieren a lo interno del propio Deán Funes y las oportunidades y amenazas a aspectos del contexto o escenario actual y a futuro.

La recolección de datos se realizó para complementar la información disponible del censo 1999, y se orientó al relevamiento de instituciones caracterizadas en los ejes social y económico. El Anexo 4 muestra los modelos de instrumentos de recolección de información utilizados.

Se realizaron talleres por sectores de actividad de la ciudad, lo que permitió recoger participativamente elementos de la realidad según la percepción de los mismos. El lema fue” La ciudad que tenemos”, y las conclusiones de cada taller sectorial se muestran en el Anexo 5.

Posteriormente en trabajo de gabinete se vincularon los datos estadísticos de fuentes secundarias, los datos de la Encuesta del Plan Estratégico, y datos propios del municipio con las conclusiones de los mencionados talleres, obteniendo la siguiente conceptualización de la estructura del análisis FODA de Deán Funes:



CONCEPTUALIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA DEL ANÁLISIS FODA DE DEÁN FUNES

FORTALEZAS

- Valoración de la propia identidad y la voluntad de conservar lo que Deán Funes posee a nivel social, histórico, educativo y cultural.
- Nodo de vinculación vial – ferroviario, con disponibilidad de adecuado transporte de media y larga distancia. Disponibilidad de Servicios básicos (agua, energía eléctrica, gas natural y telecomunicaciones)
- Disponibilidad de los niveles formales de educación: I, P, S, T; enseñanza especial y para adultos; y docentes con apertura, disposición al cambio y deseos de superación y formación profesional
- Disponibilidad de establecimientos de salud regionales con atención de 1er. y 2do. Nivel.
- Disponibilidad de ambiente sin contaminaciones y propicio para desarrollo de actividades al aire libre en época estival.

DEBILIDADES

- La falta de incentivos para el desarrollo social, la ausencia de una visión progresista para la ciudad y la actitud pasiva de sus habitantes e instituciones mantiene un descreimiento social generalizado.
- Desventajas comparativas en la región para inversiones privadas de generación de empleo (falta de promoción impositiva, falta de disponibilidad de infraestructura específica y mano de obra calificada, falta de incentivos y apoyos a los emprendimientos locales). Inexistencia de Programas y Proyectos concretos de Desarrollo Turístico para la región
- La crítica situación socio económica, institucional y familiar, y la falta de apoyo gubernamental con recursos humanos y económicos, conspira con el desarrollo educativo y la posibilidad de ampliar la oferta de especialidades de nivel superior.
- Falta de planificación interinstitucional y municipal en el sector salud.
- Inexistencia de programas concretos de control del medio ambiente.



OPORTUNIDADES

- Oportunidad de expresar y compartir ideas en una sociedad democrática y más abierta a la diversidad de expresiones.
- Posibilidad de Inversiones Estatales (cárcel, tribunales) La existencia de numerosos programas de asistencia financiera a proyectos institucionales y laborales.
- Innovaciones en la política educacional y la aplicación de modernos sistemas de comunicación
- Programas de Salud oficiales y privados, y sistemas de compra comunitaria de medicamentos

AMENAZAS

- Disminución del financiamiento por parte del estado, desde los niveles provincial y nacional
- Situación creciente de desempleo y la dificultad política de canalizar programas de apoyo a la órbita municipal.
- Disminución progresiva de incentivos a la juventud en términos de valores y principios, especialmente aquellos relacionados con el entorno familiar y el espíritu comunitario.
- Degradación ambiental y reducción paulatina de especies autóctonas.
- Oferta de atractivos para inversiones y turismo en localidades próximas



2.2.2 ANALISIS SECTORIAL. ASPECTOS SOCIALES

Identificación de los temas vinculados con la Visión elaborada por los deanfunenses

LA VISIÓN DE DEÁN FUNES		Fortaleza	Debilid	Oport.	Amnzas
a	Ciudad progresista				
b	Centro estratégico del norte cordobés				
c	Con desarrollo social				
d	Con desarrollo cultural				
e	Con desarrollo educativo				
f	con desarrollo económico y laboral				
g	con desarrollo ambiental sostenido				
h	Con Valores de solidaridad				
i	Conservando el patrimonio histórico-cultural				
j	Con Instituciones representativas y eficaces				
k	y Liderazgo regional consolidado				

	TEMAS	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
1	Desarrollo Económico productivo											
2	Infraestructura y servicios públicos											
3	Empleo											
4	Instituciones											
5	Educación											
6	Salud											
7	Juventud											
8	Historia y Cultura											
9	Turismo											
10	Deportes											
11	Ambiental											



a) EDUCACIÓN

FORTALEZAS

- **Existencia de los distintos niveles formales de educación**

Deán Funes cuenta con nivel inicial, primario, secundario y terciario.

Cuenta con establecimientos de educación para adultos

Cuenta con establecimientos de atención especial

Cuenta con establecimientos de enseñanza general que realizan atención especializada a los alumnos que lo requieren.

(Ver Cuadro nº 1 – sector educación)

- **Estado edilicio adecuado**

Los edificios en términos generales se encuentran en buen estado de conservación, requiriendo el mantenimiento apropiado y resoluciones a problemas de carácter puntual.

(Ver cuadro nº2 - sector educación)

- **Variedad relativa los tipos de especialización del nivel secundario (tres alternativas: CS y N y PdeBS en mantenimiento y alimentación)**

Posibilita elección en el marco general de la educación media en la ciudad. *Está en proyecto la creación de una cuarta alternativa para el ciclo de especialización: “en agrotécnica”.*

(Ver Cuadro nº 3 sector educación)

- **Los centros educativos tienen en programación o ejecución variados proyectos** que muestran actitud activa y propositiva de sus miembros. Los mismos responden a las necesidades de los respectivos establecimientos.

(Ver Cuadro nº 4 sector educación)

- **La mayoría de los establecimientos complementan su tarea con alimentación para sus alumnos** lo que muestra atención a las necesidades básicas de los mismos.(Ver Cuadro 5 - sector educación)

- **Los docentes en general manifiestan importante apertura, disposición al cambio y deseos de superación de los problemas y en su formación profesional.** (Ver Cuadro nro. 6: Fortalezas, Taller Educativo - sector educación)

- **Situación socio ambiental local favorable al desarrollo de lo educativo.** Manifestado especialmente en la situación de seguridad general en las calles de la ciudad. (Ver Cuadro nro. 6: Fortalezas, Taller Educativo - sector educación)

- **Situación institucional favorable en el nivel municipal.** Apoyo de la municipalidad a las actividades de deporte y cultura. (Ver cuadro nro. 6: Fortalezas, Taller Educativo - sector educación)



DEBILIDADES

- **Escasa oferta de especialidades en el nivel medio** . Los establecimientos de educación secundaria si bien tienen especializaciones, los ciclos de especialización están centrados en solo tres especialidades, lo que constituye una escasa oferta en cuanto a variedad para la elección y respecto a las posibilidades de los jóvenes para desarrollar en la ciudad. (Ver cuadro nro. 3 - sector educación)
- **Escasa oferta de especialidades a nivel terciario**. Los establecimientos de educación terciaria están centrados en las especialidades de Profesorados y entre ellos de formación inicial, magisterio y educación física, lo que constituye una escasa oferta en cuanto a variedad para la elección y respecto a las posibilidades de los jóvenes para desarrollar en la ciudad. (Ver cuadro nro. 7 - sector educación)
- **Falta de recursos económicos disponibles en las instituciones para:** realizar el mantenimiento de la infraestructura general; adecuar el equipamiento de materiales didácticos de todo tipo para la enseñanza; ampliar los espacios físicos y contar con los recursos humanos docentes y administrativos según las necesidades; constituye una de las principales debilidades puestas de manifiesto en los centros educativos. (Ver cuadro nro. 8 - sector educación)
- **Alumnos. Crítica situación socio económica de los alumnos que concurren a los centros educativos.** Se manifiestan problemas socioeconómicos en sus familias que les impiden una satisfacción adecuada de sus necesidades básicas en primer lugar y las de contención afectiva en segundo lugar. (ver cuadro nro. 9 sector educación)
- **Familias. Falta de apoyo y participación de los padres a las tareas de las escuelas y centros educativos en general.** (ver cuadro 10: Debilidades; Taller Educativo - sector educación)
- **Instituciones. Falta de planificación integral e interrelacion a nivel institucional e interinstitucional,** entre los diferentes centros educativos. (ver cuadro nro. 10: Debilidades Taller Educativo)
- **Sociedad y gobiernos** . Decreciente prestigio de la actividad docente en la sociedad y falta de apoyo de los niveles gubernamentales en general. (ver cuadro nro. 10: Debilidades Taller Educativo)

OPORTUNIDADES

- Innovaciones en las políticas de gobierno. Constituyen oportunidades los programas de nivel provincial y nacional en general que abren espacios para el campo educativo.



- Apertura socio cultural general propia de la etapa histórica actual que atraviesa Deán Funes, nuestro país y el mundo en general. Mejores condiciones socio familiares y culturales para expresión e innovaciones, búsquedas y cambios en la sociedad.
- Sistemas de comunicaciones actuales, de última generación. Posibilitan tomar contacto con las más variadas partes del mundo y creación de las más diversas propuestas; conectando lo local con el resto del mundo.
(Ver Cuadro 11)

AMENAZAS

- Situación de desempleo creciente en el país, que afecta el nivel local con una situación que pone en crisis la estabilidad y seguridad de las familias y repercute directamente en los niños y jóvenes; su futuro y sus posibilidades de formación. (Deserción temprana, desgranamiento escolar)
- Sistema de vida imperante donde quedan ausentes valores familiares, de solidaridad, comunitarios con preeminencia de lo individualistas y sus consecuencias de búsquedas alternativas en caminos destructivos (droga, alcohol, evasiones en sistemas de computadoras, video juegos, etc.) para la persona, su núcleo familiar y el tejido social básico.
- Dificultosa canalización de los programas de gobierno desde el nivel nacional al provincial y del provincial al municipal por las diferencias de colores políticos.
(ver Cuadro 11)



b) SALUD

FORTALEZAS

- Cuenta con establecimientos de salud, tanto privados como públicos que cubren la atención de 1er. y 2do. nivel. (Ver Cuadro 15 – Fortalezas Taller Salud)
- Los barrios de la ciudad tienen la atención primaria que ofrecen los dispensarios
- Existe un móvil odontológico que brinda servicios en los distintos barrios de la ciudad
- Cuenta con equipos de trabajo y profesionales capacitados para las funciones (Ver Cuadro 15 - Fortalezas taller de salud.)

DEBILIDADES

- **Los servicios no cuentan con atención de alta complejidad** para lo cual deben realizarse los traslados a otros centros urbanos cercanos (Ver cuadro 16 – Fortalezas – Taller Salud)
- **No existe una planificación general**, interinstitucional y abarcativa de toda la ciudad en los aspectos de la salud, que integre lo público y lo privado. (Ver Cuadro 16- Debilidades taller de Salud.)
- **Hay un déficit de planificación general e integral en el ámbito municipal.** La salud no tiene el espacio de reconocimiento y priorización en el organigrama de la Municipalidad. Los dispensarios dependen de la Secretaría de Gobierno Municipal y cuentan con un coordinador (Ver Cuadro 18: Organigrama del Municipio)
- **La falta de medicamentos** es el principal problema manifiesto en los entrevistados en los establecimientos de salud.
- **Son escasos o nulos los programas de prevención de la salud.** Solo en el hospital regional existen algunas campañas (Dengue, vacunación) (Cuadro 20 - Encuesta Plan Estratégico de Deán Funes, septiembre 2000)
- **Faltan datos estadísticos y las sistematizaciones** que posibiliten un diagnóstico y una planificación adecuada. Los datos que se envían a la provincia no son devueltos localmente. (Ver Cuadro nº 16 - Debilidades Taller de Salud)



OPORTUNIDADES

- Proyecto de fortalecimiento de la APS/Nación (siempre que se convierta en algo permanente)
- Programa Prevención Salud (Programa Deán Funes 94)
- Programa Club de Leones y Facultad de Odontología UNC
- UCC y otras universidades: Voluntariados
- UNC: Proyectos en área Social y Educativa
- EINCOR: Compra comunitaria de medicamentos
- Programa Provincial de Capacitación a agentes de dispensarios y hospitales

AMENAZAS

- Desde la Nación a Provincia se obstaculiza la llegada de algunos proyectos al Municipio
- Crisis que vive la zona
- Desregularización y globalización de lo profesional.
- Profesionales cada vez más individualistas.



c) JUVENTUD

Fuente: Taller de Jóvenes. Plan Estratégico, 15 de agosto de 2000

FORTALEZAS

- Valoración de la propia identidad deanfunense para no ser influenciados por factores externos, evitando el conformismo, los resentimientos y prejuicios
- Identificación de su propia unión para lograr metas
- El arraigo y el amor a Deán Funes y su vocación de volver luego del período de formación en otras ciudades.
- Reconocimiento del entorno natural y sus recursos
- Disposición para cambiar y transformar la situación actual
- Valoración de la capacitación para rescatar y revalorizar la región, el territorio y el turismo.
- Voluntad de conservar lo que Deán Funes posee a nivel social, educativo, cultural, etc. Y de difundirlo para que otras personas de otros lugares lo conozcan.

DEBILIDADES

En la sociedad y los adultos:

- Faltan incentivos sociales y de los adultos para poder concretar las metas y la unión entre los jóvenes.
- Falta de interés por los jóvenes
- Falta de una visión progresista para la ciudad y su futuro que les permita estar y sentirse “incluidos”
- Descreimiento. Envidia, la falta de interés de las personas y la falta de participación, falta de compromiso de la sociedad, descuido e indiferencia.

En los jóvenes

- Actitud pasiva y no propositiva, dependiente en general de los adultos.
- Apatía, desmotivación, falta de comunicación con otros sectores

OPORTUNIDADES

- Programas de trabajo, becas, pasantías que provee el gobierno nacional y provincial a los jóvenes
- Oportunidad de expresar y compartir ideas en una sociedad democrática y más abierta a diferentes expresiones.



AMENAZAS

- Ausencias de posibilidades y futuro en la ciudad. Cierre de industrias fábricas, etc.
- Falta de deporte, cultura, etc. En los que se sientan incluidos
- Pérdida de valores y desmembramiento familiar por avances tecnológicos a nivel mundial
- Aumento del alcoholismo, drogadicción, etc. en el sistema de vida actual



d) ORGANIZACIONES COMUNITARIAS e INSTITUCIONES

FORTALEZAS

- Instituciones locales del Poder Ejecutivo, Legislativo, Judicial y Unidad Regional Policial
- Diversidad de Iglesias
- Variadas Organizaciones Culturales y de Bien Público
- Sindicatos, mutuales y asociaciones profesionales
- Clubes, Centros Vecinales y Partidos Políticos
- Proyectos de apoyo y promoción comunitaria
- Sentimiento religioso, fortalecedor de valores
- Sentimiento y arraigo cultural

DEBILIDADES

- Insuficiente calidad de las inst gubernamentales
- Ausencia de coordinación interinstitucional
- Mayoría de Centros Vecinales sin funcionar
- Clubes con escasa o nula actividad deportivo-recreativa
- No hay organizaciones de atención de alcoholismo y droga
- Falta de recursos económicos

OPORTUNIDADES

- Programas de Nación y Provincia
- Construcción edificio Tribunales
- Recursos franceses comunidad religiosa

AMENAZAS

- Sistema de vida individualista, ausencia de valores comunitarios y solidarios
- Crítico sistema socio económico



e) HISTORIA Y CULTURA

FORTALEZAS

- Emplazamiento de la ciudad en la Región del Camino de la Historia
- Proceso histórico de la ciudad y región, compilado en documentos, publicaciones
- Existencia de área específica de trabajo en gobierno municipal
- Existencia de política oficial de promoción y desarrollo de actividad cultural
- Existencia de otras instituciones de promoción y difusión: Ej. Escuelas, Biblioteca M. Moreno, Escuela de Bellas Artes, etc.
- Existencia de infraestructura específica para el desarrollo de actividades culturales: Casa de la Cultura, Centro Cultural, Biblioteca, Salón Soc. Española.
- Demanda explícita de la población de conservar costumbres y tradiciones: Fiesta Patronal, Semana de la Tradición, Fundación de la Ciudad, Fiestas Cívicas
- Demanda explícita de la mayoría de los sectores de la comunidad respecto de ampliar y fortalecer la actividad cultural, fundamentalmente ente los jóvenes
- Existencia de gran número de personas y grupos comprometidos con el quehacer cultural: escritores, poetas, pintores, escultores, artesanos, bailarines, músicos, etc.
- Valoración por parte de la comunidad en general de la importancia que la cultura tiene en el desarrollo de las comunidades
- Fortaleza de los valores morales y religiosos de la comunidad
- Existencia de medios de comunicación

DEBILIDADES

- Limitado presupuesto oficial para la promoción y desarrollo de la actividad cultural
- Falta de presupuesto oficial para compra/recuperación/puesta en valor de espacios históricos
- Falta de recursos económicos en instituciones que quieren propiciar la actividad cultural
- Inexistencia de cuerpos estables (Banda de Música, Teatro)
- Escasa inserción de la actividad cultural en los distintos sectores barriales
- Actividad centralizada en C. Cultural/C. De la Cultura/etc.
- Actividades permanentes con escaso marco de público
- Apatía/Desinterés/Desinformación respecto de realización de actividades
- Dificultades para optimizar los canales de información
- Escasas/nulas propuestas culturales en medios de comunicación



OPORTUNIDADES:

- Organismos de gobierno del orden provincial y nacional relacionados con cultura
- Valoración, por parte de los visitantes, de los aspectos culturales (infraestructura-recursos humanos) de la ciudad
- Existencia de Entes Regionales
- Región histórica de la provincia, particularmente distinta al resto
- Desarrollo de la actividad cultural ligada estrechamente a la actividad turística
- Acceso a Internet

AMENAZAS

- Situación socioeconómica que obliga a contemplar las urgencias
- Arraigo del concepto de que Cultura/Actividad Cultural es sinónimo de superficialidad/frivolidad



f) TURISMO

FORTALEZAS

- Acceso a la ciudad desde otras regiones de la provincia y del país
- Adecuada infraestructura vial (rutas provinciales y nacional)
- Importante nudo articular de transporte, por su localización
- Existencia de recursos naturales de interés en zonas cercanas: Ongamira - Cerro Colorado - Salinas Grandes - Monte de las Barranca
- Clima propicio para desarrollo de actividades al aire libre en época estival
- Geomorfología: típico de zona serrana, de interés para turistas provenientes de otras provincias
- Recursos histórico-culturales aptos para el desarrollo de actividad turística: Patronales-Festivales – Encuentros – Historia - Personajes Destacados - Bienes Históricos cercanos (Tulumba)-
- Patrimonio Arquitectónico
- Producción local y regional en Arte y Artesanías
- Equipamiento y servicios turísticos básicos: alojamiento hotelero -balneario-camping - equipamiento y servicios gastronómicos -equipamiento y servicios recreativos
- Aspectos ambientales aptos para el desarrollo del turismo: de aventura-rural-educativo-social-
- Existencia de área específica en gobierno municipal
- Interés manifiesto de distintos actores y sectores de la comunidad para trabajar por el desarrollo turístico de la ciudad.
- Curso de Informante Turístico en CEDER Deán Funes

DEBILIDADES

- Debilitamiento de la economía regional
- Debilitamiento creciente de los aspectos financieros y económicos de la institución municipal
- Situación socioeconómica crítica, que impide invertir en mejoras de los servicios que se ofrecen
- Falta de conciencia colectiva respecto de la posibilidad de desarrollar turísticamente la ciudad y región
- Falta de personal especializado en prestación de servicios turísticos: información y guías de turismo-
- Escasa y/o nula señalización en los accesos a la ciudad y para lugares de interés
- Falta de planificación a nivel regional
- Dificultades para estimación de demanda turística
- Dificultades para obtener cifras concretas de afluencia turística
- Inexistencia de Planes, Programas y Proyectos concretos de Desarrollo Turístico para la región



OPORTUNIDADES

- Existencia de Entes Regionales
- Anuncio, por parte del gobierno provincial, de concretar plan de Señalería y Cartelería en la Región
- Posibilidad de reconvertir orientaciones de Nivel Polimodal en establecimientos educativos

AMENAZAS

- Crecimiento de otras localidades cercanas como atractivos turísticos: Villa Tulumba-San Pedro Norte-Ischilín-etc.
- Nula inversión de capitales privados orientados hacia el sector



g) DEPORTES

FORTALEZAS

- Existencia de Profesorado de Educación Física
- Existencia de gran número de personas que practican distintas disciplinas deportivas
- Existencia de área específica a nivel oficial
- Existencia de adecuada infraestructura y equipamiento deportivo público oficial (Anfiteatro/Estadio Cubierto/Polideportivo/Gimnasio)
- Existencia de 2 Clubes que propician la formación y práctica de deportes: DF Lawn Tennis Club y Tiro Federal de Deán Funes
- Existencia de Escuela Municipal de Deportes (Gimnasia-Voley-Fútbol) de carácter gratuito
- Demanda mayor oferta deportiva por parte de la población

DEBILIDADES

- Escaso presupuesto oficial para la promoción y difusión de actividades deportivas.
- Importante número de clubes con escasa o nula actividad deportivo-recreativa.
- Falta de dirigentes comprometidos con la actividad deportiva.
- Falta de infraestructura y equipamiento en escuelas oficiales.
- Escasa o nula promoción de actividad deportivo-recreativa por parte de centros vecinales. Actitud negativa de dirigentes y socios de clubes para posible fusión de los mismos.
- Importante números de predios pertenecientes a clubes totalmente ociosos la actividad deportiva en niños y jóvenes .
- Escasa articulación de la actividad oficial con la que generan clubes y otras instituciones.

OPORTUNIDADES

- Posibilidad de organizar eventos a nivel regional por ser esta la única ciudad con equipamiento adecuado
- Posibilidad de radicación de jóvenes provenientes de otras ciudades y provincias por Profesorado de E.F.



AMENAZAS

- Falta de articulación con organismos gubernamentales del orden provincial y nacional.
- Búsqueda de caminos alternativos para uso de tiempo libre: divertimentos pasajeros/consumo de alcohol/etc.
- Una vez más, situación socioeconómica imperante, con poquísimas posibilidades de superar en el corto plazo
- Influencia de los medios masivos de comunicación



2.2.3 ANALISIS SECTORIAL. ASPECTOS ECONOMICO-PRODUCTIVOS

Los aspectos económico-productivos, de infraestructura y servicios y de empleo, fueron analizados a partir de datos observados y de los talleres sectoriales.

1) Identificación de los temas vinculados con la Visión elaborada por los deanfunenses

LA VISIÓN DE DEÁN FUNES		Fortaleza	Debilid	Oport.	Amnazas
a	Ciudad progresista				
b	Centro estratégico del norte cordobés				
c	Con desarrollo social				
d	Con desarrollo cultural				
e	Con desarrollo educativo				
f	con desarrollo económico y laboral				
g	con desarrollo ambiental sostenido				
h	Con Valores de solidaridad				
i	Conservando el patrimonio histórico-cultural				
j	Con Instituciones representativas y eficaces				
k	y Liderazgo regional consolidado				

	TEMAS	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
1	Desarrollo Económico productivo											
2	Infraestructura y servicios públicos											
3	Empleo											
4	Instituciones, organiz. comunitarias											
5	Educación											
6	Salud											
7	Juventud											
8	Historia y Cultura											
9	Turismo											
10	Deportes											
11	Ambiental											



2) Resumen de datos

Se identificaron las características demográficas , de empleo , vivienda, parque automotor y servicios con relación a porcentajes de la provincia, la nación u otros municipios.

CIUDAD DE DEAN FUNES:Capital del Departamento Ischilín (3% del territorio de la Pcia de Córdoba) 65,5% población total del Departamento.

Edad	Habitantes Deán Funes	%	Argentina %
< 18 años	6.950	35	37
18-65 años	10.650	54	52
>65 años	2.150	11	11

año 2000 19.750 (año 1991: 18.773 hab.)

Población (en millones de habitantes)

Deán Funes	Pcia Córdoba	Argentina	Mercosur	Mundo
0,02	3	37	214	6.000



PBI per cápita (\$/hab-año)

Deán Funes	Pcia. Córdoba	Argentina	Mercosur	U. Europea
3.370	7.800	8.400	4.835	19.900

Estructura económica de Deán Funes

Sector	Particip.	Rubros
Primario	8,9 %	Agropecuario
Secundario	18,5%	Industria, Elec, Agua, Gas, Construcción
Terciario	72,3%	Comercio, Finanzas, Servicios

NBI: 19 % hogares (990 s/5.200) , 24% pob. (4.740 /19.750)

El 87% de las NBI incluye hacinamiento (>3hab/cuarto)

Inversiones: en el periodo 1990-99 la Pcia de Córdoba recibió \$10.800 millones de inversiones privadas; en proporción a la población, DF debiera haber recibido \$ 72 millones.



AGRO: Radio de 14 km alrededor de DF (en AERDFdel INTA=428.000 Has)

Tamaño (Has)	Cantidad	Has
1-50	202	12.600
51-200	350	36.000
>200	35	10.300
Total		58.900

Uso mixto (monte,pastura, agrícola) 98%,Uso agrícola exclusivo 2%.
Establecimientos ganaderos: 18.700 cabezas vacunas (16,4%), 1.200 caprinos (16,9%)

EMPRESAS INDUSTRIA Y COMERCIO

Clasificación MiPyMes: sobre 860

$P = (10 \text{ EE/ER} \times 10 \text{ VAE/VAR} \times 10 \text{ AE/AR})^{1/2}$

Referencia	Empleados (ER)	Ventas Anuales (VAR)	Activos (AR)
Industria	300	18 millones \$	10 millones \$
Comercio	100	12 millones \$	-

Mi 0-0,3 (94 %) P 0,3-1,5 (5%) M>1,5 (1%)

Turismo: (temp 96/97) Area Norte 29.000 turistas (1,4% Pcia Cba-1,7% pernoct. Pcia Cba- 10% en Hoteles, resto en colonias, campamentos,viviendas)



EMPLEO:

a-Ocupados públicos: 1.450 (censo 0,7 x 1465 prov, 39 nac, 258 munic, 97 CSP, 30 Copasa)
 b-Ocupados privados: 817 (153 industria y construcción , 114 empresas externas(*), 450 com, 100 rurales estab. >50 has)
 c-Cuenta propia: 1.062 (860 negocios inscriptos, 202 rurales estab. < 50has)
 d-Subocupados: 2.314 (planes trabajar 250, rurales sin aportes 400, otros subocupados 50 % de ocupados)
 e-Desocupados 1.095 (registro municipal agosto 2000)
 Total PEA 6.738

(*)Vitopel-Arcor 70, TGN 16,C.Córdoba 24, Ferroservicios 18, Telecom 4,

Tasa de actividad 34,1 % (PEA/Pob.Total)

Desocupados:	1.095	16,3% PEA
Subocupados:	2.314	34,3% PEA
Total PEA c/ prob de empleo	3.409	50,6% PEA

Para una tasa de actividad del 40% (promedio del país) el desempleo oculto (desanimados para buscar empleo) afecta a 1.162 habitantes, resultando el 57,9% la población con problemas de empleo. Ref: Ciudad de Río Cuarto - año 2000-160.000 hab. PEA 62.000 hab., tasa de actividad 38,8%, desocupados 11,9% , subocupados 23,6% , incluyendo desempleo oculto resulta el 37,4% de la población con problemas de empleo.



INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS

Superficie total del municipio: 1.600 Has

Area urbana: 657 Has + 100 Has sin trazar, 12.200 contrib., 800 uso comercial, 19 uso industrial, area no construída 60%.

Rutas Nac. 60, Provincial 16, FCB, Aerodromo

Cobertura servicios (viviendas servidas)

Energía eléctrica	Agua de red	Gas nat.	Cloacas
98 %	91%	23 %	-

ITEM	Cantidad	Tasa c/100 hab. en DF	Tasa c/100 hab. en Ciudad de Córdoba
Viviendas	5.200	26,3	25,6
Cuadras pav.	240	1,2	1,9
Cuadras sin pav.	1.200	6,1	3,1
Rec. de residuos	3100 t/año	15,8	22,4
Teléfonos	3000	15	19
Cable TV	2400	12	15
Internet	77	0,38	5,1 (en EEUU 30)
Taxis y remises	65	0,32	0,65+0,07 omn urb
autos-camionetas	3.118	16	20
omnibus-camión	235	1,2	0,6
motos	707	3,6	3,6
Pres..Municipal	\$4.400.000	22.278	38.460
Emp. Munic PP	102	0,52	0,54 (23% Univ)



3) EL DESARROLLO LOCAL SUSTENTABLE

En particular se analizó el intercambio de flujos de bienes y servicios dentro de Deán Funes y entre Deán Funes y otras localidades, y la identificación de flujos de ingresos y egresos monetarios a Deán Funes, tanto privados como públicos.

Agentes	de Deán Funes	externos a Deán Funes
Familias		
Empresas		
Gobierno		

CUADRO DE INTERRELACIONES EN LOS AGENTES ECONÓMICOS LOCALES Y EXTERNOS

Agente económico	Salen recursos	Entran recursos
Familias de Deán Funes (residentes)	Compra de bienes y servicios fuera de DF (educación , viajes)	Rentas externas a DF (jub. prov. y nac., empleos Arcor, etc, rentas de capitales fuera de DF)
Familias externas (residentes fuera de Deán Funes)	Rentas de capitales en DF (campo)	Compras en DF (servicios en Ruta , turismo)
Empresas de Deán Funes (con o sin casa matriz en DF)	Compra de insumos fuera de DF (materias primas, empleo de no residentes)	Ventas fuera de DF
Empresas no locales radicadas en DF	Ganancias (o pérdidas)	Pago de sueldos en DF (TGN, Cordiez) y compra de insumos en DF
Gobierno Municipal	Compra de insumos fuera de DF (productos y servicios de no residentes)	Coparticipación de impuestos y programas de subsidios
Gobierno Provincial y Nacional	Impuestos, aportes seguridad social	Pago de sueldos de empleo público prov- nac. (policía, docentes, Inta, etc),



4) Matrices sectoriales

a) SECTOR ECONÓMICO-PRODUCTIVO

Fuente: Taller Sectorial Nº 1 y Datos observados

Fortalezas	Debilidades
Flexibilidad de agentes económicos locales-MiPyMes	Insuficiente empleo básico , el que capta rentas exteriores a DF y genera el empleo de servicio dentro de DF
Localización respecto al Noroeste cordobés	Dependencia de jubilaciones y pensiones, que decrecerán con el tiempo
	Desventajas comparativas en la región para inversiones privadas (promoción impositiva-disponibilidad de infraestructura y mano de obra calificada, distancias)
	Estructura económica débil-Agro e industria aportan poco- bajo valor agregado de servicios
	Baja capacidad de inversión interna
	Pocos programas de eficiencia y calidad en prestación de servicios

Oportunidades	Amenazas
Programas de desarrollo de MiPymes – Entes regionales	Disminución de financiamiento del sector público provincial y nacional
Captación de inversiones externas públicas y privadas	
Captación de rentas externas (turismo y nuevos residentes con renta exterior a DF)	
Internet y desarrollos tecnológicos	



b) SECTOR INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS DE RED- AMBIENTE NATURAL

Fuente: Taller sectorial N°5 y datos observados

Fortalezas	Debilidades
Nodo de transporte vial –ferroviario, gasoducto. Transporte de media y larga distancia	El uso del suelo urbano no está regulado para ocupación residencial, industrial, etc
Disponibilidad de agua, energía eléctrica, gas natural y telecomunicaciones	Dependencia del presupuesto municipal de ingresos de otras jurisdicciones
Agua, suelo y aire limpios. Sin actividades contaminantes Enterramiento sanitario	Deficit de obras de infraestructura – viviendas sociales, conexiones gas natural, red vial urbana, cloacas
Tierras aptas cultivos zona semi-desértica. Aguas subterráneas de buena calidad.	Pocos programas de eficiencia y calidad en prestación de servicios (limpieza, energía eléctrica)
	Degradación de suelos ladrilleros, deforestación de flora autóctona
	Subutilización de Internet

Oportunidades	Amenazas
Privatizaciones y concesiones de servicios de red	Mejoras de ofertas, en localidades alternativas dela región, de infraestructura, servicios de red y ambiente natural
Entes regionales	Incendios forestales, inundaciones



c) SECTOR EMPLEO

Fuente: Taller transversal a varios sectores N°6 y datos observados

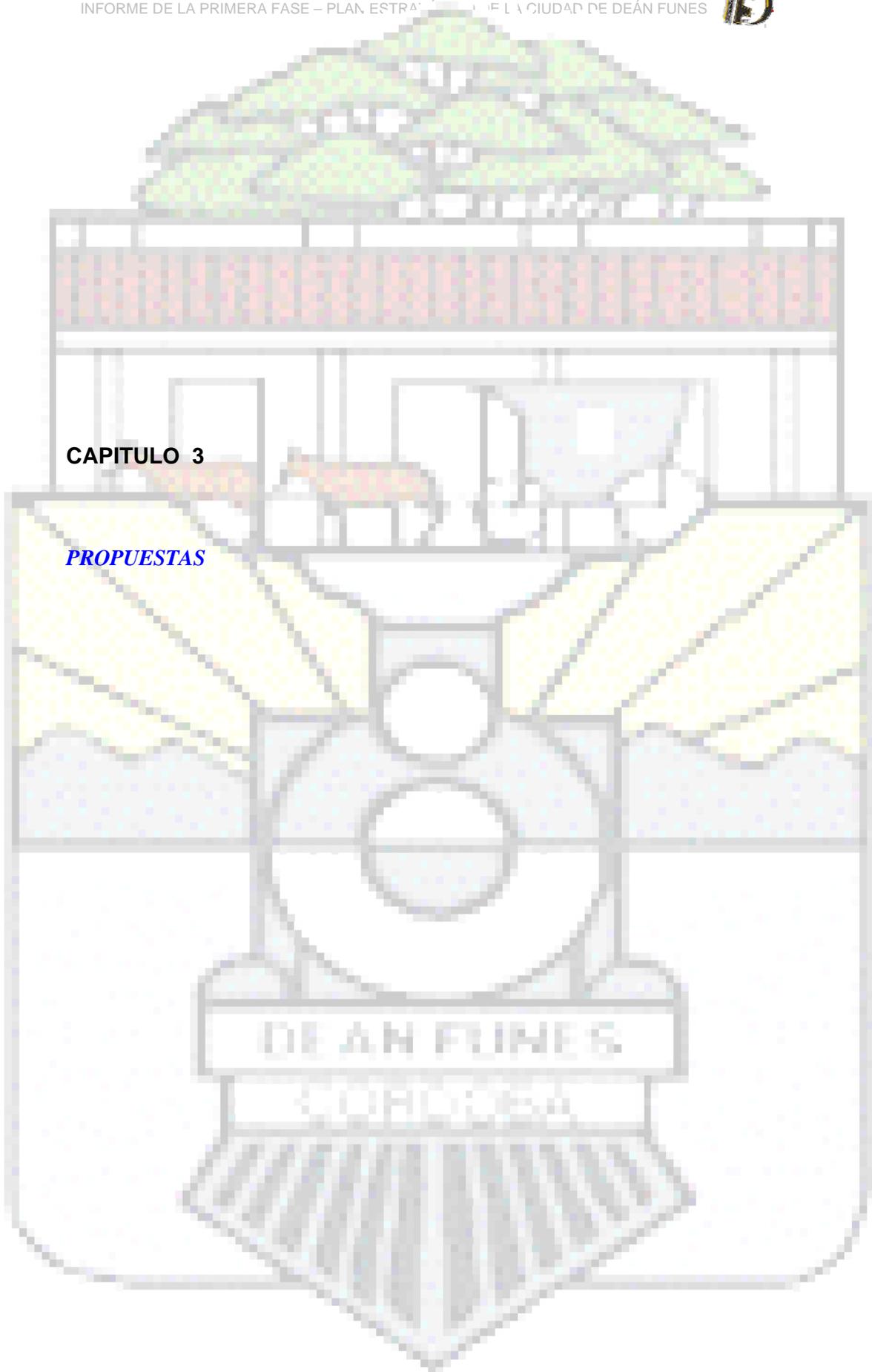
Fortalezas	Debilidades
Mecanismo institucional de apoyo al trabajo (oferta-demanda)	Baja productividad resultante de pocos incentivos, falta de capacitación, escasa mano de obra especializada
Vocación de jóvenes para capacitarse (oficios, educación no formal)	Empleos de bajo valor agregado

Oportunidades	Amenazas
Inversiones estatales (cárcel, tribunales)	Grandes superficies comerciales
Ley saneamiento fiscal del campo	Privatizaciones y concesiones de servicios de red
Internet, para capacitarse y/o trabajar a distancia, para nuevas demandas de servicios	



CAPITULO 3

PROPUESTAS





3.1 OBJETIVOS DEL PLAN ESTRATEGICO DE DEAN FUNES

Teniendo en cuenta la Visión elaborada por Deán Funes: “ **Deán Funes Ciudad Progresista, con identidad propia, centro estratégico del Norte Cordobés; con desarrollo social, cultural, educativo, económico, laboral y ambiental sostenido, que fomente los valores de solidaridad, respeto, unidad social y hospitalidad; conservando el patrimonio histórico cultural, con instituciones representativas y eficaces para el bienestar de sus habitantes, con su liderazgo regional consolidado**” y la conceptualización del FODA efectuada, se combinó con ambos insumos un análisis que dio por resultado los siguientes objetivos del Plan Estratégico de Deán Funes:

{ REFORZAR EL CARÁCTER HISTÓRICO DE DEÁN FUNES ASOCIADO A LA HISTORIA PROVINCIAL Y NACIONAL, LA CULTURA Y LOS VALORES AUTÓCTONOS

{ PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO DE LOS HABITANTES SOBRE LA BASE DE SUS VALORES PROPIOS Y PROYECTADOS AL NUEVO CONTEXTO MUNDIAL, MODIFICANDO LA CULTURA ASISTENCIALISTA QUE PREVALECE EN LA COMUNIDAD.

{ GENERAR CONDICIONES PARA LA SUSTENTABILIDAD DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS, TRANSFORMANDO LA ESTRUCTURA BASADA EN EL ASISTENCIALISMO, EN PRODUCTIVIDAD Y CREACIÓN DE FUENTES GENUINAS DE RIQUEZA Y EMPLEO



3.2 LÍNEA ESTRATÉGICA :DEÁN FUNES, LA CIUDAD DE LA HISTORIA

Objetivos: *Posicionar a Deán Funes en su dimensión regional estratégica del Norte Cordobés; como centro y espacio de encuentro de la región y el país; a partir de su rol en la historia de nuestra nación.*

Objetivos específicos

1. Posicionar regionalmente a la ciudad como centro estratégico del Norte Cordobés
2. Afirmar a Deán Funes como centro de Encuentros históricos, culturales, artísticos, revalorizando su rol en la historia nacional
3. Proyectar una nueva imagen de la ciudad como centro turístico regional, nacional y del Mercosur (o internacional)

Programa I

“Deán Funes nuevo Centro Turístico Regional”

Proyectos

1. Agencia Deán Funes Turístico
2. Formando Conciencias locales
3. Los kioscos turísticos
4. El bosque a las puertas de la ciudad

Programa II

“Deán Funes, la ciudad de la historia o Centro histórico cultural”

Proyectos

1. Nuevos circuitos turísticos
2. Los artesanos de Deán Funes
3. Los patrimonios de Deán Funes
4. Colores Urbanos



3.3 LINEA ESTRATÉGICA: PROMOVRIENDO EL DESARROLLO HUMANO DE DEÁN FUNES

Objetivos: *Asegurar una ciudad con posibilidades de desarrollo individual y social para todos, con un municipio moderno, participativo y sustentable*

Objetivos específicos:

1. *Fortalecer institucionalmente las organizaciones sociales de la ciudad de modo de asegurar su mejor funcionamiento social integrado*
2. *Mejorar la calidad de vida especialmente de los sectores más excluidos de la ciudad en relación a salud, trabajo, vivienda y educación*
3. *Promover la educación como factor estratégico de desarrollo humano integral*
4. *Modernizar la gestión pública local para lograr eficiencia y eficacia en su actuación y participación ciudadana en la gestión*
5. *Promover el cuidado del ambiente como factor de desarrollo humano y sustentabilidad para la ciudad*

Programa III

“Fortalecimiento Institucional de las Organizaciones Sociales”

Proyectos

1. Formando Dirigentes Sociales
2. Consolidando las Organizaciones Sociales
3. Construyendo Redes Institucionales

Programa IV

“Equidad Social y mejoramiento de la calidad de vida de los deanfunenses”

Proyectos

1. Un sol para nuestros ancianos
2. Haciendo nuestras huertas familiares
3. Niños alimentados, niños sanos
4. Viviendas para todos
5. Deán Funes para los Jóvenes

Programa V

“Municipio moderno y participativo”

Proyectos

1. Fortalecimiento Institucional del Municipio
2. Plan Piloto municipal
3. Mejora continua en el Municipio
4. Participación Ciudadana



Programa VI
“Oportunidades de Educación terciaria y universitaria”

Proyectos

1. Becas para nuestros jóvenes
2. Terciario para la región
3. Terciario para Deán Funes
4. Internet al servicio de la educación
5. Nodo de orientación e información educativa

Programa VII
“Municipio saludable”

Proyectos

1. Medicamentos para todos
2. Formación de promotores y promotoras comunitarias de salud
3. Campaña contra el Dengue
4. Campañas de vacunación
5. Alcoholismo y Drogadicción

Programa VIII
“Deán Funes, conciencia y cuidado de nuestro ambiente”

1. Reconversión de los espacios verdes
2. Ciclo Superior de Ecología, Turismo y Hotelería
3. La Agenda XXI local



3.4 LÍNEA ESTRATÉGICA :DEÁN FUNES, CIUDAD SUSTENTABLE

Objetivos: Asegurar una ciudad que genere ingresos suficientes para las necesidades de sus habitantes (empleo e inversiones), y que soporte la actividad urbana (infraestructura, servicios de red y medio ambiente).

Objetivos específicos:

- 1.Fortalecer la estructura económica de las MiPyMes
- 2.Atraer inversiones públicas y privadas
- 3.Generar rentas exteriores con empleo básico, turismo y jubilados/pensionados
4. Promover el desarrollo urbano eficiente
5. Preservar el medio ambiente

Programa IX

“Calidad y Capacitación de las MiPyMes”

Proyectos

1. Sistema de promoción y apoyo a las MiPyMes (información, créditos)
2. Fortalecimiento de MiPyMes con calidad, gestión y logística
3. Fortalecimiento del Centro de Documentación e Información para el desarrollo y la promoción del empleo. Servicio de intermediación laboral
4. Microemprendimientos rurales: Tunas, Caprinos, Verduras, Frutas, Huertas, Miel, Avícola, Ladrillos.

Programa X

“Deán Funes Emprendedor- DFE”

Programa tendiente a promover la capacidad emprendedora de los habitantes y mejorar la posibilidad de gestación y desarrollo de nuevas iniciativas productivas.DFE es una estructura de coordinación y asistencia planteada desde el Municipio e insertada en la comunidad (sector público: políticas, coordinación, sector privado: proyectos, capital, sector educativo: formación, capacitación)

Proyectos

- 1.Promoción y regulación de sitios para actividades productivas.Banco Unificado de Creación de Empresas BUCE
- 2.Estructura de apoyo a la gestación de proyectos AGP
- 3.Fondo solidario de inversión FoSin
- 4.Leasing público para proyectos de inversión
- 5.Incubadora de microemprendimientos industriales
- 6.Estructura de apoyo al empleo capacitador juvenil ECJ



Programa XI
“Atrayendo capitales y rentas externas”

Proyectos

1. Deán Funes preparado para Unidad Penitenciaria Provincial
2. Sinergia para el Frigorífico (Ferias, Industria relacionada)
3. Promoviendo proyectos de inversión (Juzgado, Aerodromo, Privados)
4. Activación del Parque Industrial
5. Integración con la Ruta 60 y Turismo-Municipalidad, Centro Comercio
6. Plan Retiro en Deán Funes (viviendas para nuevos residentes)
7. Integración a la globalización: Regionalización, Rondas de negocios, Integración a la red nacional de apoyo a las empresas, Exploración de oportunidades del Mercosur.

Programa XII
“Ciudad eficiente”

Proyectos

1. Plan de ordenamiento urbano-ambiental
2. Calidad en servicios de energía eléctrica y agua
3. Acceso masivo a Internet
4. Integración con el Ferrocarril

Programa XIII
“Calidad en el Municipio”

Proyectos

1. Sistema integrado de gestión administrativa
2. Proyecto Ente para tributos y catastro
3. SIM Sistema de información municipal (incluye Internet)
4. RIM Respuesta inmediata municipal (comunicación municipio-vecinos)

Programa XIV
“Ciudad vivible”

1. Gestión de Espacios verdes
2. Gestión de Calles, veredas y alumbrado
3. Recolección y disposición de residuos
4. Cloacas y disposición de efluentes
5. Canales de defensa de inundaciones



3.5 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El objetivo de formular un Plan Estratégico para Deán Funes se ha alcanzado (Primera Fase), habiendo definido en forma participativa una VISION del Deán Funes deseado, y también en forma participativa un DIAGNOSTICO del Deán Funes actual, con las fortalezas y debilidades que se identificaron respecto a la VISION, y con las oportunidades y amenazas que significa el medio externo a Deán Funes respecto a la VISION.

Estos elementos, VISION y DIAGNOSTICO, son la base de la planificación estratégica, pues focalizan la atención en aquellos aspectos que sintetizan los anhelos más profundos de la comunidad y las variables de la realidad que más afectan, a favor o en contra, la posibilidad de alcanzar un estado de realización como comunidad.

En la exploración que ha significado formular una VISION comunitaria de Deán Funes (lo que queremos) y un DIAGNOSTICO de la situación actual (lo que tenemos), no puede soslayarse la dificultad encontrada en la participación que han tenido muchos deánfunenses, de separar los anhelos y problemas personales y sectoriales respecto a los anhelos y problemas de Deán Funes como ciudad. Sin embargo, la convicción de que sólo una estrategia fuertemente apoyada por todos puede modificar las frustraciones de los muchos esfuerzos aislados emprendidos y fracasados, ha sido el factor que más ha contribuido a hacer realidad esta primera fase del Plan Estratégico.

La VISION de los vecinos de Deán Funes es integral, incorpora objetivos en muchos frentes y en gran parte se orienta a resolver carencias actuales, pero es destacable la contención afectiva que brinda Deán Funes, reflejada en la fuerte voluntad de conservar y reforzar atributos socio culturales característicos de los deánfunenses.

El DIAGNOSTICO muestra más debilidades que fortalezas para superar problemas, atribuibles a escasos recursos competitivos en la economía globalizada y a una cultura de asistencialismo que se refleja en debilidad institucional de sus organizaciones.

El DIAGNOSTICO muestra más amenazas que oportunidades para alcanzar la VISION. Comparando el peso relativo de las debilidades y las amenazas, se reconoce que las variables externas en escenarios con pocas modificaciones respecto a la situación actual tienen menor influencia para cambiar Deán Funes que las variables internas.

El contexto de VISION y DIAGNOSTICO como puntos de llegada y de salida para alcanzar distintos objetivos que completan la integralidad de Deán Funes, deja abierto el gran desafío de generar los rumbos (las líneas estratégicas), que deben materializarse con exitosos programas y proyectos.



En una primera conclusión, tratando de focalizar esfuerzos con mínima diversificación, se han planteado 3 líneas estratégicas:

- **Reforzar el carácter histórico de Deán Funes asociado a la historia provincial y nacional, la cultura y los valores autóctonos.**
- **Promover el desarrollo humano de los habitantes sobre la base de sus valores propios y proyectados al nuevo contexto mundial, modificando la cultura asistencialista que prevalece en la comunidad.**
- **Generar condiciones para la sustentabilidad de las actividades económicas, transformando la estructura basada en el asistencialismo, en productividad y creación de fuentes genuinas de riqueza y empleo**

La primer línea estratégica pretende priorizar los esfuerzos de la comunidad para asegurar su más valioso patrimonio, el orgullo de ser de Dean Funes.

La segunda línea apunta a los aspectos sociales, muy deficitarios en términos relativos para una comunidad cordobesa del siglo XXI, pero con la idea fuerza de reemplazar el tradicional asistencialismo (pedir y esperar que otro traiga la solución) por el desarrollo humano (autogestión).

La tercera línea apunta a la sustentabilidad económica de Dean Funes. La crítica situación económica es sentida en Dean Funes como la carga más pesada a resolver, pero la actitud es preponderantemente asistencialista, esperando ayudas externas, por lo que el desafío es crear fuentes genuinas de riqueza y empleo, aunque con un objetivo de sustentación más que de expansión económica. No se trata de desalentar la expansión, sino que se interpreta que los aspectos económicos son más preocupación como medio que como fin para los deanfunenses.

Para precisar los contenidos de las líneas estratégicas, se han formulado 14 programas y se han identificado 64 proyectos, además de otros proyectos actualmente en desarrollo que deberán integrarse a los programas pertinentes.

Los proyectos tienen diferentes objetivos, periodos de maduración, requerimiento de recursos de capital, marco institucional, etc, por lo que según los casos han alcanzado distinto grado de precisión, pero en general las definiciones son en términos conceptuales más que instrumentales.

Esta fase de formulación del Plan con sus componentes tiene todo el valor de conocer el punto de partida, el destino, y la ruta, pero el viaje hay que realizarlo. Corresponde comenzar la segunda fase del Plan, la IMPLEMENTACION.

La organización de la primera fase fue promovida por la Municipalidad, quién convocó la asistencia técnica de CIPEAP, y la formación del Grupo Referente Local y la Comisión Directiva del Plan Estratégico con los representantes de todas las instituciones de Dean Funes.

Para la fase de implementación hay que poner en marcha y monitorear todos los programas mediante un calendario factible de proyectos, lo cual además del



imprescindible compromiso de la Municipalidad para proveer los medios a su alcance, requiere Grupos de Gestión para los distintos programas. Algunos grupos ya comenzaron a formarse en la última parte de la fase de formulación, y podrían operar con un esquema similar al planteado, bajo la coordinación del Grupo Referente Local.

Es recomendable un instrumento institucional para formalizar los objetivos y la organización de la fase de implementación del Plan Estratégico, con mecanismos de decisión para dar de alta o de baja proyectos dentro del Plan, y con procedimientos de revisión para valorar el avance hacia los objetivos planteados.

Tiene que haber un antes y un después de esta formulación. Los proyectos que promuevan asistencialismo deben ser reemplazados por componentes de promoción y desarrollo. Si fracasan debe reforzarse la capacitación, deben repensarse los procedimientos, debe persistirse con nuevas ideas pero nunca volver al asistencialismo creyendo que resuelve el problema, solo lo anestesia por un breve lapso y vuelve a requerir más ayuda.

Dean Funes tiene ahora una herramienta de planificación de alto valor estratégico, y puede producir el gran cambio para liberarse de las debilidades que crónicamente la han ido postrando, para retomar el rol de ciudad progresista, con identidad propia, centro estratégico del norte cordobés.



ANEXO 1
LA VISIÓN
TALLERES BARRIALES



LA VISIÓN CONCLUSIONES DE LOS TALLERES BARRIALES

Cuestionario guía del trabajo grupal

- 1.- Cuáles son las expectativas respecto al PLAN ESTRATÉGICO?
- 2.- Cuál es el Deán Funes que queremos?
- 3.- Qué características queremos conservar?
- 4.- Qué características queremos cambiar?
- 5.- Cómo nos imaginamos al Deán Funes del año 2010?
- 6.- Sugerencias

1ER. Taller barrial Barrios 9 DE JULIO Y LA PILETA

GRUPO Nº 1

1.- Nuestras expectativas tiende a que el mismo tenga viso de realidad, ya que queda cumplir los sueños de todos nosotros, para asegurar el futuro de nuestros hijos y el bienestar general de nuestra comunidad.

2.- Queremos hacer una mirada retrospectiva y ver nuevamente el Deán Funes pujante y progresista. Con el Ferrocarril- fábricas- actividades agropecuarias y ganaderas, y soñar con alguna casa de estudios –dependiente de la Universidad de Córdoba – para evitar el éxodo por estudio de nuestra juventud.

3.- Queremos conservar su idiosincrasia – su tradición –su hospitalidad para cobijara todos los hombres de buena voluntad que quieran habitar su suelo.

4.- Queremos producir un profundo cambio que una vez por todo nos animemos a soñar y en ese sueño desterrar la desidia, el desinterés, para que todos juntos hagamos el Deán Funes que queremos.

5.- Deán Funes 2010 – La perla del norte cordobés – pujante, encontrar en sus calles las sonrisas de sus habitantes como un canto de bienestar que sea siempre un oasis de paz. Para que nuestros Hijos y nuestros nietos sientan que ser deanfunense es un orgullo.

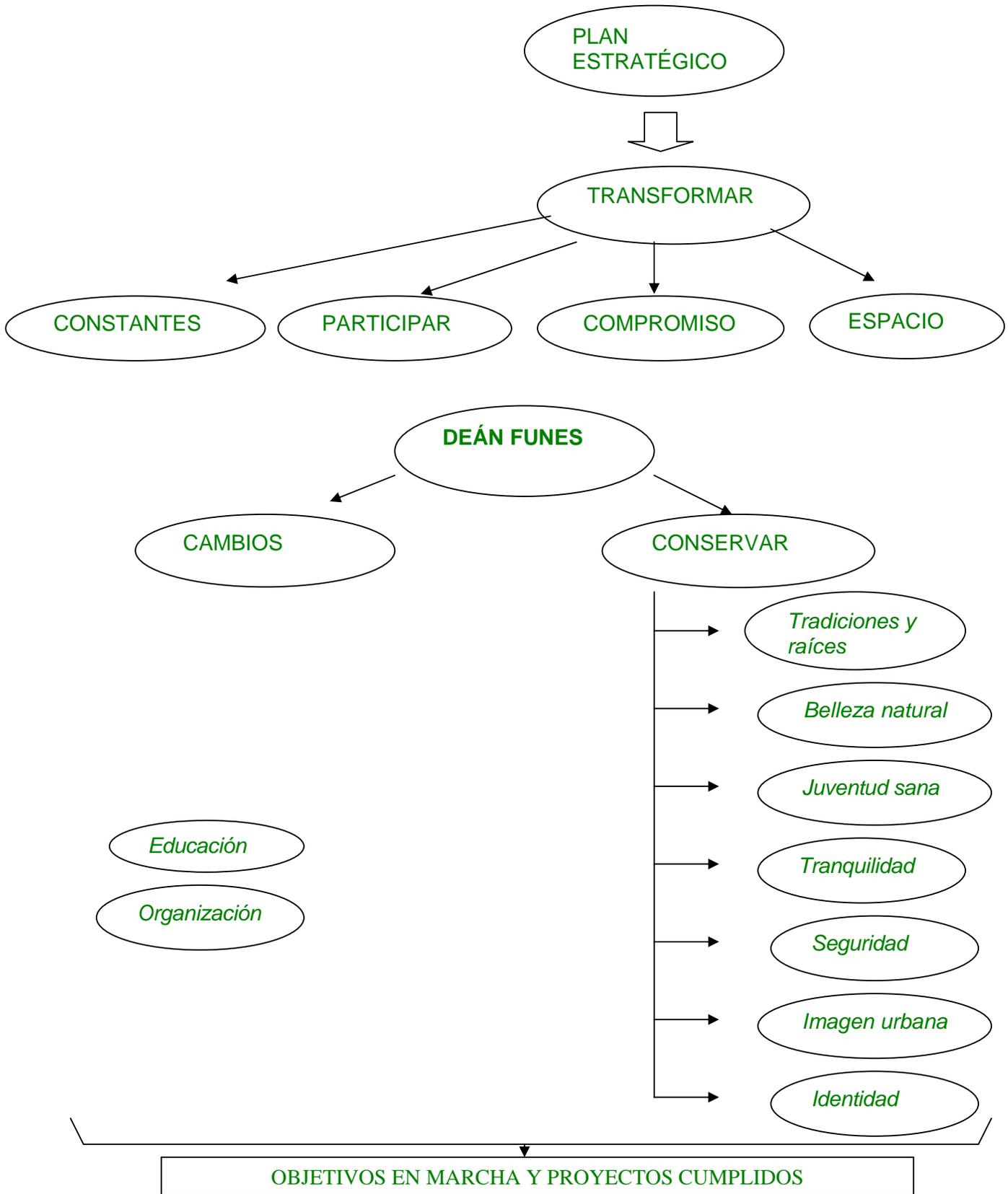
6.- Sugerencias:

La reactivación en todo sus aspectos comercial e industrial y en todos los aspectos. Esperamos que estas sugerencias encuentren el eco favorable en nuestros gobernantes.

GRUPO NRO. 2

Sugerencias:

- continuar con este tipo de reuniones
- promover los intercambios barriales.
- formar grupos de referentes barriales
- contar con el asesoramiento del grupo referente local (GRL)





2º TALLER BARRIAL

Barrios JOSÉ HERNANDEZ Y LOS CERRILLOS

GRUPO Nº 1

- 1.- Unión entre los Barrios
Fuentes de trabajo
- 2.- Un Deán Funes con mucho progreso, con un buen nivel social y con instituciones funcionen.
- 3.- Conservar la “fuente” de la semana de la tradición.
- 4.- Mejorar:
 - La asistencia médica en el Hospital
 - El nivel de la atención de sus empleados
 - Respeto al paciente
 - La atención municipal en dos turnos: mañana y tarde
 - La seguridad en las escuelas “entrada y salida de los niños”
- 5.- Con mucho progreso y que sea el ejemplo de organización, trabajo y educación.
6. Sugerencias
Colaborar, participar y trabajar todos en unión

GRUPO Nº 2

- 1.- Difusión, información- participación y concreción del Plan
- 2.- Con: Progreso – Normalización de los Centros Vecinales – Apoyo al microemprendimiento – Transporte Urbano

Para el Barrio: Formación del Centro Vecinal con actividades Comunitarias, Culturales y Deportivas y con el dispensario para atención de la salud.
- 3.- Medio Ambiente
Fuentes de trabajo existentes. Fuentes de trabajo futuras: mano de obra local
Recuperar y conservar los lugares históricos.
- 4.- Arquitectura urbana –Seguridad
Despolitización de las instituciones
Mala atención de los servicios públicos
Eliminar la burocracia
Planeamiento urbano – equidad en la aplicación y cumplimiento de las leyes
- 5.- Progresista –Pluralista – Democrática – Culta – Participativa
Que impida la emigración de la juventud
- 6.- Sugerencias: Ferrocarriles – Anses – Educación Terciaria.



3er. TALLER BARRIAL **Barrios SANTA INÉS, LA ESQUINA Y LAS CORTADAS**

GRUPO Nº 1

1.- Que se concreten las sugerencias emanadas de las necesidades de la población.

2.-

- Un Deán Funes con trabajo y educación.
- Unidad y comunicación con los Entes Públicos a través de los Centros Vecinales.
- Servicios de Salud Pública especializados. Con suero antiofídico, antialacrán y antiarácidos
- Ordenado, limpio, iluminado, sin moscas, gas natural, próspero

3.-

- Tranquilidad, seguridad.
- El Balneario Municipal
- El festival de la Doma y el Folklore
- El frente de edificios antiguos y calle San Martín

4.-

- La falta de trabajo y de oportunidades.
- Calles de tierra.
- Que se realice la rendición de cuentas a la población por parte de las entidades públicas.
- Rebaja del precio de la luz
- La atención en el Hospital

5.- Con una mejor calidad de vida: trabajo y estudios superiores.
Lugares recreativos y conservando la tranquilidad que la caracteriza

6.- SUGERENCIAS:

Que existan posibilidades para todos por igual
Apoyo para los microemprendimientos una vez realizados
Empleos distribuidos con criterios de capacidad y especialización

GRUPO Nº 2

- Que se organicen los Centros Vecinales y funciones como corresponden.
- Iluminación – limpieza de baldíos
- Gas natural
- Asfalto
- Agua potable (Santa Inés)



- Plazas –espacios verdes
- Recolección de residuos (Santa Inés)
- Mantenimiento de calles
- Erradicación de moscas, mosquitos, roedores y animales sueltos
- Mayor vigilancia policial
- Apoyo a nuestros emprendimientos
- Reactivación del vivero
- Ampliación del salón comunitario de San Pantaleón, para usos múltiples
- Construcción de un salón comunitario para Santa Inés y Las Cortadas

GRUPO Nº 3

1) Expectativas:

- Que se cumpla
- Que aporte soluciones

2) Queremos un Deán Funes con:

- Trabajo
- Salud.
- Educación Superior
- Capacitación laboral

3) Queremos conservar:

- Festival
- Ferrocarril
- Silos
- Trato “cara a cara”

4) Queremos cambiar:

- Manera mezquina e individualista de pensar y actuar
- Desocupación
- Sectorismo

5) Nos imaginamos un Deán Funes

- Con trabajo digno
- Con unidad
- Con una juventud pujante y responsable



4to TALLER BARRIAL : Barrios LAS FLORES, LOS ALGARROBOS Y KM.2

GRUPO Nº 1

- 1.- Así como nos convocaron para hacer este diagnóstico, que se vea un resultado próximo. Que sea para todos en forma equitativa, sin distinción política
- 2.- Una ciudad progresista, limpia, segura, calles en buen estado, etc.
- 3.- Conservar las buenas costumbres tradicionales de la ciudad:
 - Fiestas patronales
 - Semana de la tradición
 - Aniversarios de la Ciudad
 - Fiestas cívicas
- 4.- Queremos:
 - Más seguridad en las calles – menos vagabundos
 - Mejores servicios municipales
 - Que haya más posibilidades de acceder a estudios terciarios ni la necesidad de salir de la ciudad
- 5.- Queremos:
 - “No” ver a Deán Funes en el 2010 como estamos viendo el 23 de mayo del 2000
 - verlo al 2010 poblados – superpoblados o despoblado
- 6.- SUGERENCIAS: Pensamos que es uno de los sectores más olvidados de la ciudad ya que
 - no contamos con un dispensario –
 - una plazoleta – parques con juegos para los niños
 - un centro vecinal
 - salón comunitario
 - talleres de capacitación laboral
 - promocionar los microemprendimientos.

GRUPO Nº 2

- 1.- Esperamos que el proyecto se cumpla y no quede en el olvido
- 2.- Un Deán Funes con trabajo, salud, y estudios, sobre todo el nivel terciario
- 3.- La tranquilidad, Naturaleza, la esperanza y la Fe
- 4.- Política, trabajo y que Deán Funes sea unido.



5.- Con mucho trabajo para el futuro de nuestros hijos y nietos y sin discriminar a nadie por política- Más limpieza

6.- Formar un Centro Vecinal con ideas nuevas, un dispensario, más espacios verdes, deportes, una plaza y un salón comunitario.

5to. TALLER BARRIAL Barrio LA FERIA

Por las características del lugar solo parte de las personas trabajó en grupos de alrededor de 10 personas , el resto lo hizo en grupos de dos personas.

GRUPO Nº 1

- 1- Nuestras expectativas son que se cubran las necesidades que este barrio presenta, por ejemplo: la pobreza, el desempleo.
- 2.- El Deán Funes que queremos es con trabajo, que los jóvenes que terminan el nivel secundario puedan tener un título universitario, en lo posible que no tengan que salir de su pueblo.
- 3.- Conservar la dignidad de la persona, las costumbres, los valores morales, la tranquilidad que Deán Funes tiene.
- 4.- La falta de: comunicación, de un centro vecinal, de alumbrado público, salón comunitario.
Cambiar : la atención en el hospital y los turnos a los pacientes (cambios de horario)
- 5.- Nos imaginamos A Deán Funes con todos los pedidos e ideas que la gente, que los vecinos pidió, se hagan realidad y que no se quede en la nada en una lucha perdida

6.- SUGERENCIAS: Microemprendimientos, talleres de capacitación.

FICHA Nº I:

1. Que es una cosa buena
2. Un Deán Funes progresista
3. Que seamos buenos y honrados
4. Que todo sea barato
5. Un Deán Funes grande

FICHA Nº II:

1. Creo que es una cosa muy buena
2. Un Deán Funes económicamente muy bueno
3. Que todos seamos Honestos



4. Que en la Cooperativa no se meta la Política
5. Un Deán Funes grande.

FICHA N° III:

1. Que el proyecto se concrete y que esto no quede en la nada
2. En que haya trabajo para que nuestros hijos no tengan que salir a robar para comer, para vestirse y que tengan una buena educación.
3. Que la Cooperativa de Luz no se meta en la política
4. Que todo sea pronto.
5. Mi sueño que Deán Funes en el 2010 sea mucho mejor que lo que estamos hoy, porque si seguimos así para ese tiempo solo quedarán los que tienen plata
6. Que se limpien los baldíos, que se arreglen las calles y si no hay trabajo para los hombres, que haya para nosotras las mujeres.

FICHA N° IV:

Por empezar queremos trabajo para que nuestros hijos no se tengan que ir de Deán Funes, traer alguna fábrica, por ejemplo y no cobrarles tantos impuestos, ni a las fábricas ni a la gente del pueblo. Por otro lado, en el barrio hace falta que se haga alguna plazuela o parque para los niños y ya que el gas va a llegar hasta la calle Urquiza necesitamos que lo hicieran llegar unas cuatro o cinco calles más adelante, para después poder asfaltar.

Y así mejorando un poco Deán Funes se verá mejor y más lindo para el 2010

También un salón comunitario para que la mujer tenga oportunidad de traer talleres, de algún emprendimiento, costura, cerámica, artesanías en general, etc.

Trabajo, especialmente trabajo para la gente y los chicos.

Controlar más los chicos que salen de las confiterías, que no vendan tanto alcohol.

La red de gas que es muy necesaria en el barrio y también el asfalto de las calles.

Que se forme un Centro Vecinal y se preocupe por las necesidades de barrio.

FICHA N° V:

- 1- Que se cumpla
- 2- Con mucho trabajo para los hijos
- 3- Que se cambie
- 4- Que se cambie todo y haya trabajo
7. Que falta un taller en el barrio y un Centro Vecinal y que tengamos un salón comunitario en el barrio y que la cooperativa de luz no se meta en política.

FICHA N° VI:

1. Que se formen cooperativas en cada barrio y que vean sus necesidades.
2. El Deán Funes que queremos con fuente de trabajo, para que nuestros hijos y nietos no emigren.
3. Que halla más atención médica y que no tengamos que poder en este Hospital y que las enfermeras sean más Humanas.
4. En el 2010 nuestro gobierno que cumpla cuando prometa algo.

FICHA N° VII:

- Trabajar en grupo.
- Que haya trabajo para los jóvenes
- Una ciudad limpia



- Que haya sitios baldíos y calles bien en orden
- Con mucho progreso y mucha fuente de trabajo y que no ¡vengan de otro lado a quitar lo que tenemos.
- Que seamos escuchados por nuestros gobernantes y que nos ayude a solucionar nuestros problemas
- Que sea un Deán Funes con mucho progreso y mucho adelanto en el 2010.

FICHA Nº VIII:

1. Respecto al Plan Estratégico que si todos nos ponemos de acuerdo puede funcionar siempre y cuando lo apoyemos
2. Queremos un Deán Funes con progreso y fuentes de trabajo
3. Queremos conservar el Hospital que tanto necesita el pueblo, policías, Barrios y nuestro Municipio.
4. Cambiar el sistema de grandes impuestos donde las fábricas puedan venir a radicarse
5. Imagino un Deán Funes con progreso donde todos estemos bien especialmente nuestros hijos.
6. Unidos todos. Siendo mejor en lo que nos proponemos.

FICHA Nº IX:

- 1) Para mí ese Plan Estratégico se lleve a cabo que las personas tanto mujeres y hombres no bajen los brazos y tengan fe.
- 2) Quiero un Deán Funes cambiante y limpio y que se ocupen de limpiar las fuentes y los sitios baldíos.
- 3) Quisiera conservar, si instalan, una fábrica y no la saquen, conservar las plazas que hicieron, en buenas condiciones.
- 4) En el año 2010 que Deán Funes instalen fábricas y trabajo. Que todas las mujeres sepan cocer, formar huertas con las verduras para uso familiar
Hacer un ropero para los barrios y sea repartidos entre los que más necesitan con amor y cariño.

FICHA Nº X:

Hace falta una Red de Gas y limpieza en las calles y arreglos y que aiga trabajo
 QUEREMOS: - Centro Vecinal

- Fuentes de trabajo
- Talleres prácticos para la mujer en el barrio

FICHA Nº XI:

DEÁN FUNES 2010:

Soñamos con un Deán Funes con la paz, tranquilidad que hoy tenemos, con un sistema que asegure trabajo.



6to. TALLER BARRIAL

Barrios CERRO DEL SOL, JUAN ELÍAS Y MOREYRA ROSS

Se trabajó en plenario dada la cantidad de participantes.

PROBLEMAS Y SUGERENCIAS:

- ◆ Trabajo mal repartido
- ◆ Barrio se lo toma políticamente
- ◆ Promesas incumplidas
- ◆ Formación del Centro Vecinal
- ◆ Difusión de Deán Funes
- ◆ Limpieza de canal y calle Ramón Pereyra.
- ◆ Salón comunitario
- ◆ Cementerio: Falta de campana y problemas con escalera
- ◆ Plaza: problemas con perros sueltos
- ◆ Nomenclador
- ◆ Iluminación del canal o circunvalación
- ◆ Rescate Casa Bustamante
- ◆ Urgente: Enfermedades pulmonares – Chagas.
- ◆ Actividades juveniles, teléfono con monedas
- ◆ Recolección basura, sobre todo cambio de horario

7mo. TALLER BARRIAL

BARRIOS: I.P.V (PARQUE LIBERTAD), PLAZA BUSTAMANTE, MUNICIPAL Y EUGENIO MARTOS

Local: Los Bomberos 30-05-2000

- 1- Las expectativas respecto al Plan Estratégico: que se dé algo inmediato, empezando por detalles mínimos y luego avanzando en lo que establece como Plan Marco (micro y macro).
- 2- “El Deán Funes que queremos”
 - Una ciudad que nos garantice:
 - a). Un servicio de salud, en general, como que, el Hospital esté provisto de profesionales especializados, preferentemente, a través de turnos (ej. Traumatólogo). Contar con medicamentos suficientes.



Teniendo en cuenta que Deán Funes, es un lugar estratégico, no sólo, para nuestro Departamento, sino también para pueblos del norte y cambie la importancia que alguna vez tuvo; el Hospital Romagosa.

Priorizar la salud.

b). Deán Funes, sin desocupados. Que haya radicación de industrias. Creemos que hay falta de capacidad en los gobernantes (Municipalidad) para convencer a las Empresas, a través de rebaja de impuestos por ejemplo

c). Vecinos participativos

d). Una ciudad higiénica.

e). Que se cumplan las ordenanzas para la reparación de veredas y edificios (Ej. Calle Belgrano)

f). Crear la conciencia ecológica (los vecinos por intermedio de los Centros Vecinales pueden colaborar.

g). Que los barrios altos tengan buena presión de agua

h) En Educación que se logren otros profesionales (Educación Física, Enseñanza de nivel inicial y primario)

i). Práctica más activa de deportes en las escuelas

j). Que no haya subsidios fáciles, sino a cambio de un mínimo de trabajo, que hace a la dignidad personal.

k). Crear apoyos escolares, a través de la Municipalidad, para ocupar tantos docentes desocupados (puede ser un pago mínimo del alumno)

l). Controlar el transito, profundizar la educación vial

3- Que conservaría:

- La tranquilidad, la convivencia y la solidaridad.
- Restaurar fachadas y edificio antiguos.

4- - Cambiar la mentalidad y la clase dirigente (quienes tienen poder, no solo los políticos, también quienes están al frente de instituciones públicas.

- que los vecinos participemos más y exijamos respuestas (caso de fabrica de camiones, lago artificial ¿?)

- que todos nos sintamos responsables del progreso, al implementar el plan.

5- Un Deán Funes progresista, sin desocupación, sin niños y ancianos desprotegidos.



- con buenos servicios de salud, vivienda y educación. Tal vez el Deán Funes de muchos años atrás con trenes y fábricas.
 - Una juventud sana y sin necesidad de emigrar de su ciudad en busca de nuevos horizontes.
- 6- sugerencias: autoconvocarnos, si vemos que el plan estratégico no se concreta, para lograr la ciudad que anhelamos.

8vo. TALLER BARRIAL : Barrio VILLA MOYANO y BELGRANO

- 1º) Expectativas: Viable, soluciones que vayan surgiendo, constancia seguimiento, organización.
- 2º) Dirigentes responsables (todos los sectores)
Contenga a la juventud y ancianidad – dinámico
- 3º) Recuperar lo perdido: Seguridad – Paz – Salud - Educación – Medio Ambiente –
- 4º) Indiferencia – Falta de credibilidad – participación por las cosas de la ciudad
Mentalidad de los habitantes – Fomento de la cultura sobre todo en la juventud
- 5º) Grande – Vistoso – solidaria – con jóvenes comprometidos y capaces.
Dinámico, con más población
- 6ª) SUGERENCIAS: mayor control policial (lugares públicos, a la madrugada)
Creación de un geriátrico – Educación Vial – Mercado de Productos – Bial (presentación de productos y actividades culturales) – Integración de instituciones.

FICHAS INDIVIDUALES

A)

- 1.- El Plan estratégico alcance un nivel orgánico que sea capaz de sacarnos del letargo, ya que la necesidad agudiza el ingenio
- 2.- Queremos un Deán Funes dinámico con futuro de trabajo par evitar el éxodo de nuestros hijos y que la población en general pueda llevar una existencia digna con trabajo en conjunto de hombre y mujeres.
- 3.- Queremos conservar la paz y cierta calidad del medio ambiente.
- 4.- Cambiar la mentalidad de los habitantes con el cambio de habito.
- 5.- Queremos un Deán Funes dinámico y con expectativas de futuro.



B)

- 1.- Que traiga soluciones a medida que se elabora
- 2.- Un Deán Funes en el que los dirigentes aporten ideas, sean responsables y se preocupen por el crecimiento y expansión de las instituciones
- 3.- Deán Funes debe continuar siendo una ciudad con seguridad para eso las fuerzas deben trabajar más y mejor, También las escuelas, la familia.
- 4.- La inercia, la indiferencia y la falta de participación, la incredulidad de la gente
- 5.- Confiamos en los jóvenes que orientados desde ya en el alejamiento de los vicios y el amor al trabajo y al estudio. Con dirigentes serios – Escuelas para dirigentes.
- 6.- SUGERENCIAS: Ambulancia aérea – Visitas frecuentes de los equipos de gobierno a los barrios para conocer de cerca las necesidades y acompañar a los vecinos en las soluciones.
SOLUCIONES: ASPECTO ECONÓMICO: interesarse por el crecimiento de las pocas industrias que tenemos. Averiguar por que cerraron la fábrica de mosaicos
Si existe un organismo que oriente a las Pymes, porque no se lo consulta para ver que nos conviene.
Ferias Barriales – Sistema de canje – Grupos de ayuda para mejorar las viviendas – Buena distribución de las viviendas – Planes económicos
Organización de trabajos especializados para lograr eficiencia, albañiles, plomeros, etc. Equipo técnico para luchar contra el alcoholismo, el tabaquismo.

C) Bo. BELGRANO

- 1- Buenas – Éxito – Constancia
- 2- Trabajo– Salud – Moderno
- 3- Seguridad – Orden – Educación
- 4- Falta de fábricas – Comunicación – Cultura
- 5- Pobreza: vaciable – mayor población
- 6- Reaccionar – Luchar por progresar – Productos regionales – Industria – Bienal – Centros vecinales (25). Constituidos: 5 - Constituyendo: 4

D)

- 1- Deben ser constantes para llegar a alcanzar los objetivos
- 2- Un Deán Funes que vaya recuperando lo perdido
- 3- Que Deán Funes encausar lo que todavía le queda y con entusiasmo defenderlo, realizando una información seria para que nosotros creamos lo que se dice. ORIGINAR CREDIBILIDAD
- 4- La Cultura porque si no hay cultura (en especial la juventud) nada se aprecia y todo se destruye.
- 5- Grande y vistosa



- 6- Se implementa un Mercado de productos mini industria fábrica de cocer ya que las máquinas son fáciles de manejar.

E) Bo. BELGRANO

- 1.- Plan Estratégico que sea viable y con proyección de futuro
- 2.- Deán Funes que atraiga y contenga a la juventud a través de sus expectativas
- 3.- Que se mantenga la tranquilidad con sus ligeros cambios y perspectivas
- 4.- Preocupación y participación por los intereses fundamentales de la ciudad
- 5.- Debemos cambiar para lograr los objetivos y fundamentalmente comprender que la solidaridad es lo único que nos va ha salvar
- 6.- Que las instituciones se integren para solucionar estos problemas.

9no. TALLER BARRIAL: Bo. PAZ y LA CERÁMICA

AFICHES

GRUPO Nº 1

- 1) Que no se corte
- 2) Con fuentes de trabajo
- 3) Las escuelas, dispensarios, medicina, tranquilidad
- 4) Hospital (atención). Agua en barrio Paz y Cerámica
- 5) Esplendoroso – productivo. Explotación del suelo (piedra caliza y arena) –Que no se lleven el dispensario –Parques .
- 6) Sugerencias:
Poner en funcionamiento el ferrocarril y el frigorífico
Fomentar la cría de cabrito, posibilitando la compra de los mismos en forma amortizable

GRUPO Nº 2

- 1) Que el Plan funcione y de resultados positivos
- 2) El Deán Funes que queremos es con futuro, trabajo, con posibilidad de crecimiento
- 3) Tradición – tranquilidad
- 4) Manejo político en la comunidad, menos demagogia
- 5) Si los gobernantes cambian su mentalidad podemos esperar un futuro mejor
- 6) Que los gobernantes nos dejen trabajar a la gente en comunidad sin interferencia



FICHAS INDIVIDUALES:

FICHA I:

- 1.- Que no se corte el Plan
- 2.- El Deán Funes con trabajo
- 3.- Las escuela, Hospital y dispensario y trabajo
- 4.- Mejor atención en el Hospital y dispensario
- 5.- Un Deán Funes con fábricas, frigoríficos, escuela, dispensario, hospital y buena atención
- 6.- Que todos los barrios que no tengan agua que le pongan agua y dispensarios

FICHA II:

- 1.- Que el plan funcione y que de resultados positivos
- 2.- El Deán Funes que queremos es con futuro, trabajo, con posibilidad de crecimiento
- 3.- Tradición- tranquilidad

FICHA III:

- 6.- SUGERENCIAS: Que los gobernantes nos dejen trabajar a la gente sin interferencias.

FICHA IV:

- 1.- Que este plan no se corte
- 2.- Un Deán Funes serio y coherente
- 3.- La atención medica
- 4.- La falta de trabajo
- 5.- Un Deán Funes productivo
- 6.- Como primordial para el barrio Cerámica es el agua (estamos en el año 2000 dependiendo del aguatero como en 1810)
Crear fuentes de trabajo por medio de pequeñas empresas.

FICHA V:

- 1.- Que no sea cortado antes de ver frutos
- 2.- Un Deán Funes próspero
- 3.- La tranquilidad, la buena vecindad
- 4.- con estabilidad económica con los ancianos bien atendidos niños sin carencias y hombres con trabajos dignos
- 5.- sistema de agua corriente para la Cerámica.
¿porqué no utilizar el suelo explotando la piedra para hacer cal; la arena para hacer block y el ladrillo que pueda ser comercializado en todo el país.
Porqué no agilizar la llegada de trenes desde otras provincias (carga y pasajeros)

FICHA VI:

- 1.- Que siga el plan
- 2.- Con mucho progreso y trabajo
- 3.- Conservar el Hospital, las escuelas y dispensarios
- 4.- La atención del Hospital



- 5.- Con más trabajo y responsabilidad
- 6.- Una plazoleta para los niños, un barrio seguro que no haya problemas para poner el agua y un dispensario con buena atención y responsabilidad.

FICHA VII:

- 1- Que siga el plan
- 2- Un Deán Funes con trabajo
- 3- Conservar el dispensario, escuelas, hospital y Iglesia
- 4- Cambiar la atención del Hospital
- 5- Un Deán Funes esplendoroso
- 6- Que haya agua en los barrios que no tienen y limpiar los baldíos

FICHA VIII:

- 1- Que siga el plan
- 2- Un Deán Funes con trabajo
- 3- Conservar el dispensario, escuela, Hospital, Iglesia
- 4- Cambiar la atención en el Hospital
- 5- Un Deán Funes esplendoroso
- 6- Que haya agua

FICHA IX:

- 1- QUE SIGA EL Plan
- 2- Un Deán Funes mejor con trabajo
- 3- El hospital mejor atención
- 4- La plaza principal
- 5- Como la imaginamos con mucho trabajo y una vida mejor 2010
- 6- Sugerimos barrio con dispensario y agua que se ... problemática para colocar el agua



ANEXO 2

LA VISIÓN – TALLERES DE EMPLEADOS MUNICIPALES



TALLER RÉPLICA “LA VISIÓN” EMPLEADOS MUNICIPALES PERMANENTES

GRUPO Nº 1

Visión de la ciudad que queremos

1) Expectativas:

a) positiva: sirve para instalar el debate

b) “ : para potenciar los recursos de que disponemos

c) “ : para generar ideas

d) “ : para producir cambios

e) “ : para darnos cuenta de que PODEMOS

Dudas:

a) Continuidad en el tiempo

b) Desgaste, deserción, falta de motivación

2) Queremos conservar:

a) Las tradiciones (festival, personajes, etc.)

b) Valores (solidaridad, hospitalidad, tranquilidad)

c) El paisaje (sierras, aire puro, capillas, etc.)

3) Queremos cambiar:

a) Ideas conservadoras

b) Mentalidad de dirigentes y dirigidos

c) Dependencia de centros de poder

d) El concepto de asistencialismo por planificación social

e) Modelos, estereotipos

4) Soñamos con un Deán Funes:

a) Con mejores posibilidades de trabajo para todos

b) Con una atención primaria de la salud que sirva para prevenir enfermedades como el cáncer en la mujer, etc.

c) Mejor calidad en la educación

d) Excelencia en la prestación de servicios municipales

e) Planificación de la ciudad del futuro

f) Contención de la juventud para que no emigre

g) Infraestructura para incluir a D. F. En un lugar de atracción turística (hotel, restaurante, salas de cine, casino, etc.)

h) Preservación ecológica



5) Imaginamos a nuestra Municipalidad:

- a) Como una empresa sin déficit, que atienda la cuestión social profesionalmente.
- b) Altamente modernizada con todos los recursos técnicos que se disponga a esa fecha
- c) Con recursos humanos altamente capacitados
- d) Eficiente, diligente, competitiva, afianzada, generadora de cambios en la sociedad
- e) “Una Municipalidad de todos y para todos”, pero sin elites en el poder, ampliamente participativa

PROPUESTAS

- Extensión universitaria
- Infraestructura para desarrollar actividades turísticas
- Apoyo a la iniciativa privada
- Apoyo al emprendimiento caprino
- Defensa del patrimonio cultural
- Revalorización histórica del Norte Cordobés
- Defensa y preservación de nuestro paisaje.

GRUPO N° 2

Expectativas:

- Mayor participación e integración en el P.E.
- Resultados óptimos en la aplicación del P.E.
- Consideramos falta de participación e integración de distintos sectores de la sociedad, también falta de información y difusión

B) Queremos conservar en Deán Funes:

- Calidez humana, solidaridad, hospitalidad, valor de la familia, una tranquilidad activa (no inercia), la tradición

C) Queremos cambiar:

- Apatía laboral
- Que el ciudadano a cambio de una ayuda solidaria que le brinda el estado, realice una prestación de servicio a la comunidad.
- Que exista un buen servicio de salud, rehabilitación conformado por equipos interdisciplinarios

D) Soñamos para el 2010, un Deán Funes...

- Productivo, progresista, activo
- Que las distintas disciplinas deportivas sean abiertas a la comunidad



- Que los centros vecinales incentiven las actividades recreativas y culturales
- Optimizar la educación y la salud
- Con extensión terciaria y universitaria
- Que inserte a nuestros jóvenes profesionales
- Que sea un centro turístico importante del norte cordobés
- Con su población plenamente ocupada
- Preservando la ecología

E) Imaginamos a la Municipalidad de Deán Funes en el 2010

- Abierta plena y efectivamente a la comunidad
- Con personal idóneo y capacitado
- Fomentando las actividades culturales
- Tecnología avanzada
- Recaudación plena
- Personal bien remunerado

GRUPO N° 3

- Que el Plan “sirva”, que haya concreción, participación conjunta, compromisos.
- Que se respeten los tiempos
- Duda: si la participación del ciudadano será en la elaboración del Plan o solamente en la ejecución
- Conservar: tradiciones, seguridad, familiaridad en el trato, solidaridad
- Cambiar: la mentalidad del ciudadano para adecuarse al cambio, posición económica y social, las negaciones, falta de compromiso real, el divisionismo, dádivas, recuperar la cultura del trabajo, la educación, apoyar toda iniciativa.
- Sueños 2010: que nuestros hijos se eduquen y puedan desarrollar su actividad en nuestro medio, salud como derecho de todos, conciencia en el cuidado y conservación de la ciudad de todos y de cada uno de nosotros.
- Como imaginamos la Municipalidad: dinámica, adecuada, ágil y menos burocrática, política de trabajo, mejor atención al público, con mayores conocimientos, de mayor recaudación basado en los servicios, que apoye a todo proyecto productivo.



- PROPUESTAS: mejorar la infraestructura cloaca, principal problema. Desagües pluviales, recuperación de fuentes laborales, extensión universitaria.

GRUPO N° 4

Expectativas: Crear fuentes de trabajo
Cambio de mentalidad

Duda: Escepticismo

Que se ponga en práctica

- 2) Solidaridad, edificios históricos, fuentes de trabajo que hay, tradición que nos identifica, dignidad del ser humano, posibilidad de poder vivir la familia.
- 3) Mentalidad conformista
- 4) Que el P.E. se haya cumplido medianamente
- 5) Que se ajuste a los cambios, cumpliendo y haciendo cumplir las ordenanzas, que no sea patrimonio del partido político de turno.

GRUPO N° 5

1) Expectativa: lograr determinar la real problemática sin intereses sectoriales

Duda: que tenga continuidad más allá de los cambios de gobiernos locales

- 2) Conservar: las tradiciones, la seguridad, la solidaridad de la gente, el paisaje.
- 3) Cambio: - de actitud de los dirigentes en general
 - organización de las oficinas públicas municipales actualmente dispersas en un centro cívico
 - reestructuración urbana que incluya erradicación de las estaciones de servicio del radio céntrico
 - políticas de control del alcoholismo de los jóvenes
 - seguridad de los boliches bailables
 - medidas efectivas para controlar la limpieza, el aseo y la educación vial de la ciudad
 - la fachada de la catedral
 - como empleados municipales el respeto de la carrera administrativa sin discriminación política
 - recuperación de la dignidad de las personas valorizando el trabajo
 - lograr planes de estudios terciarios para jóvenes acorde al desarrollo del norte
 - salud



- 4) Deán Funes 2010 : cambiado, progresista, con fuentes de trabajo, sin dádivas políticas, con la recuperación del hábito del trabajo.
- 5) Insertada en el cambio, acorde a lo exigible en el momento con autoridades amplias, participativas, como una empresa eficiente
- 6) Unificar esfuerzos considerando el diagnóstico.

GRUPO N° 6

1) Expectativas: diseñar un canal de crecimiento para mejorar la calidad de vida de la comunidad

Dudas: como el ejemplo de la luz, nos encontramos dispersos, sin un objetivo claro, que no obtenemos resultados favorables

2) En cuanto a la comunidad: por la escala física nos garantiza tranquilidad, seguridad, el clima de transitar en libertad

3) Cambios: instituciones oficiales e intermedias para lograr micro-emprendimientos, pequeñas y medianas empresas. Adaptar la legislación a los nuevos tiempos en cuanto a lo público y lo privado

4) Deán Funes 2010: Crecimiento físico: equipamiento, infraestructura, servicios, comunicaciones

Tecnologías blandas: organización, administración, publicidad

5) Municipio: cambios legislativos: garantizar el funcionamiento de normas

Eficiencia ejecutiva: tiempo, costos, calidad

Mejorar la relación con los vecinos

7) Propuesta: crecimiento físico de la ciudad en base a un plan director, regulador, en cuanto a : equipamiento, infraestructura, servicios, medios de transporte y comunicación.

GRUPO N° 7

1) Expectativas: que el plan se lleve a cabo

Dudas: Cómo se va a implementar el plan , recursos

2) patrimonio cultural, histórico, ecológico, tranquilidad

3) la dependencia al estado, incentivo a la producción independiente

4) tranquilo, ordenado, con identidad, turismo, con recursos que permitan la solución a la problemática del momento

5) despolitizada, jerarquizada, tecnificada, equipada en las diferentes áreas



6) PROPUETAS: capacitación del personal y motivación para la participación activa.

GRUPO N° 8

1) Mayor difusión

No hay una comprensión total del Plan Estratégico
Poca confianza

2) Fábrica de Alpargatas

Frigorífico

Museo

Festival folclórico

Escuelas Rurales

FF.CC.

Dispensarios

Bomberos

Hospital

Transporte

Ex – Edificio Policial

Conservar las fuentes de trabajo actuales

Conservar las iglesias

3) Instituciones tengan su propia autonomía

Más participación en distintas actividades

Cambiar algunas costumbres, hábitos que perjudican la integridad del hombre

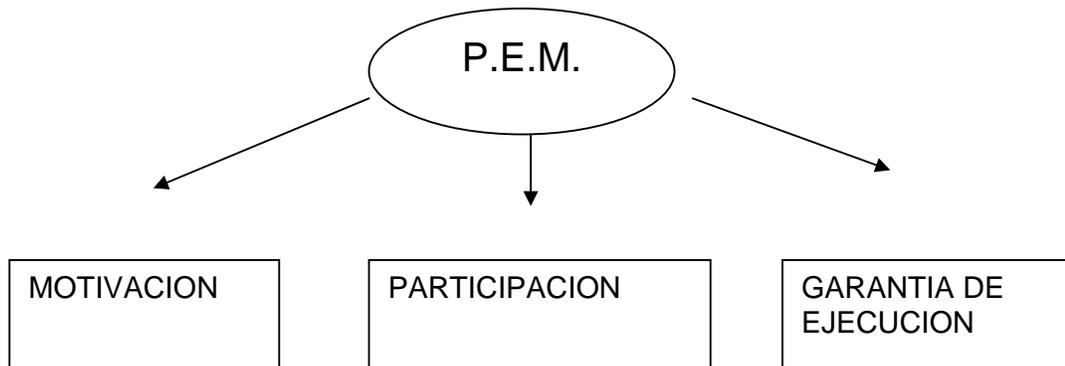
4) Fábricas, caminos, Centros Turísticos, Salud, perfeccionamiento propio, seguridad policial – municipal, más eventos culturales – deportivos – recreativos, que el FF.CC. tenga alguna función, río subterráneo (canal de desagüe), lago, fábrica de camiones, que se termine con la dádiva

(que se viva del trabajo), permitir el ingreso a otras empresas, terminal de ómnibus, urbano – municipal.

5) Servicio eficiente, no privatizarla, más servicios, perfeccionar al personal, mejores ingresos, respetar los escalafones y el estatuto municipal.



GRUPO N° 9

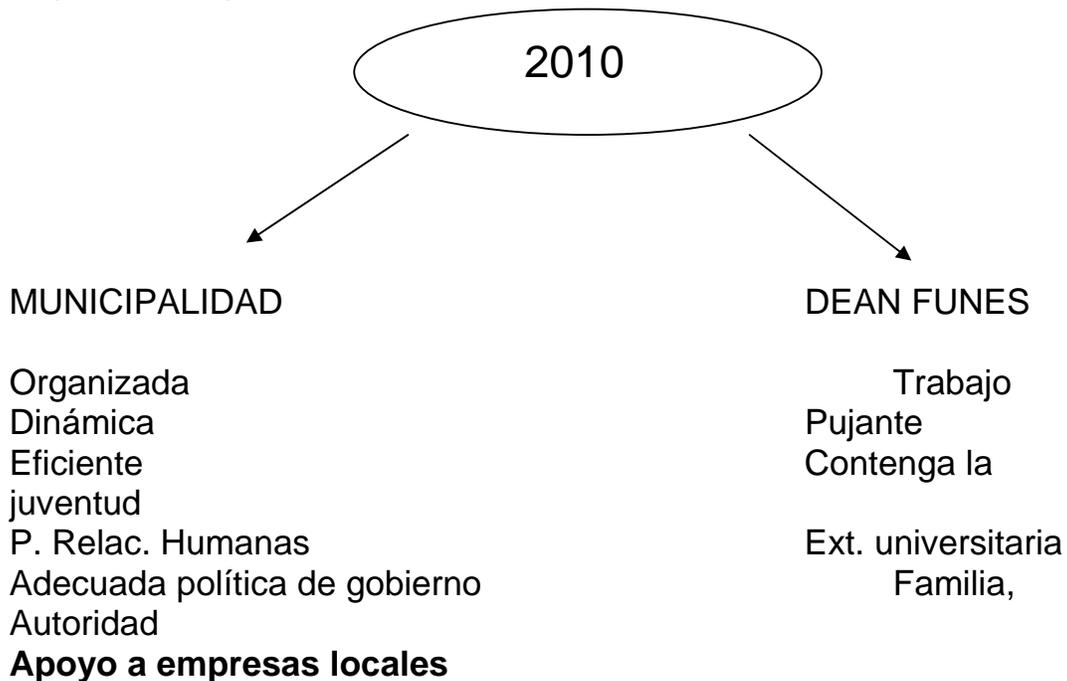


CONSERVAR

Nuestra identidad
 Forma de vida
 Emprendimientos productivos locales

CAMBIAR

Indiferencia
 Desocupación
 Conciencia no contributiva
 Dependencia política





TALLER RÉPLICA “LA VISIÓN” EMPLEADOS MUNICIPALES EVENTUALES

GRUPO N°1

- 1- Aunar la forma de trabajo, mejorar la calidad, recibir ideas y proponer soluciones a problemas. Que el proyecto sea continuo y sin cortes.
- 2- Conservar las fuentes de trabajo, espacios verdes, cuidar el ambiente, conservar las características de pueblo, unión y solidaridad con los vecinos, tranquilidad, los lugares turísticos (canteras, Copacabana) que favorecerá el ingreso económico. Conservar en buen estado los edificios históricos y públicos.
- 3- Cambiar: el que los chicos estén en la calle, que los jóvenes no emigren a otras ciudades en busca de trabajo o estudio. La cara de la gente, dando trabajo, más colaboración del rubro comercio otorgando premios o becas a los estudiantes o buenos empleados. Mejorar los espacios abandonados, ej. El vivero. El aspecto de la ciudad (entrada y salida). El monto de los impuestos, más accesible.
- 4- Con más fuentes de trabajo, más población, con la juventud estudiando y trabajando aquí, con viviendas propias. Un festival reconocido internacionalmente. Con fabricas. Algunas universidades o terciarios variados.
- 5- Si el plan es favorable la municipalidad se fortalecerá y beneficiará y veremos el progreso de la misma. Con empleados capaces y reconocidos. Con más gente trabajando. Municipalidad fuerte respaldada por el ciudadano
- 6- Implementar microemprendimientos, fortificar el turismo, casas de altos estudios, centros vecinales, aprovechar los medios de comunicación para impartir la cultura, educación de los ciudadanos (preservar el ambiente), hospital mejorado, con mayor atención horaria (dispensarios), más especialidades.

GRUPO N°2

- 1-Mayor coparticipación (fuentes de trabajo)
 - Expandir huertas familiares (venta interior)
 - Yerbas medicinales (aprovechar recursos)
 - Hacer talleres de capacitación (guía de turismo)
- 2- Ferrocarril (buen punto geográfico) economía
 - Terminal de ómnibus (más empresas)
 - Arreglar y conservar fachadas (conservar la historia) ordenanza
 - Línea de servicio urbano(economía)
- 3-Mentalidad general (responsabilidad, educación, concienciación)
 - Impunidad de los jóvenes(alcoholismo)
 - Control policial permanente
 - Responsabilidad de comerciantes
- 4- Con fabricas instaladas
 - con obras concretas por el bien general
 - con facultad a nivel universitario (para que nuestros hijos no emigren)



con enfermeras capacitadas en la ciudad, universitario
 con un hospital DIGNO que cubra todas las necesidades
 con una cooperativa eficiente de tarifa mínima

5-con EXCELENTES gobernantes

de gestión transparente

con personal eficiente con sueldos dignos

SINCERIDAD Y HONESTIDAD

“ Es nuestro anhelo, aunque sea una utopía ver un Deán Funes con su gente (sobre todo nuestros niños futuro de nuestra ciudad) floreciente, resplandeciente y feliz.

GRUPO N°3

- 1- El cumplimiento de los objetivos del plan
- 2- Características: mantener las tradiciones y la cultura: mantener lugares históricos y mantener la solidaridad de la gente
- 3- Tratar de revertir la conducta de los adolescentes(violencia, alcoholismo, analfabetismo). Evitar la burocracia, lograr la descentralización del hospital a través de los dispensarios municipales. Erradicar el analfabetismo. Evitar la deserción escolar.
- 4- Queremos una ciudad progresista, con fuentes de trabajo. Con más educación, no a la emigración. Con las instituciones educacionales de nivel terciario y universitario
- 5- Municipalidad moderna y abierta. Capacitación permanente del personal sin distinción de niveles jerárquicos, para el mejor desempeño laboral.
- 6- Urgente formación de microemprendimientos. Comercialización de productos regionales. Explotación y difusión del turismo regional. Que las autoridades permitan la facilidad del asentamiento de industrias.

Plan estratégico: primero informar a los empleados municipales y luego al resto de la comunidad.

GRUPO N°4

- 1- Que se cumpla a corto plazo los objetivos propuestos. Que de existir cambio de gobierno se continúe con el proyecto
- 2- Conservar los valores culturales, tradicionales y regionales.
- 3- Cambiar la mentalidad de la población. Incentivar al trabajo y no a la dádiva. Realizar microemprendimientos. Mayores oportunidades educativas, con salida laboral.
- 4- Mejor nivel de vida. Mejor sistema de salud. Fomentar el turismo. No exista la discriminación
- 5- Una municipalidad saneada económicamente. Que el contribuyente colabore con el pago de las tasas municipales
- 6- Evitar que la gente emigre



GRUPO N°5

- Vivir en una ciudad progresiva, y que se cumpla este plan
- Queremos conservar la historia, el bienestar social, los recursos naturales y la seguridad social
- Queremos revalorizar los recursos genuinos y también los recursos culturales (defendiendo y cuidando nuestra querida ciudad).
- Nos imaginamos una ciudad progresiva en todos sus aspectos, con fabricas y con una estructura edilicia más avanzada, con facultades y un turismo más explotado y una población más acrecentada.
- Una municipalidad eficiente y con un amplio abanico de servicios, con un número de empleados mayor al actual, con un funcionamiento descentralizado contando con subsede en puntos estratégicos de la ciudad. Nos imaginamos la municipalidad como una empresa de alto nivel dotado de microemprendimientos.

SUGERENCIAS: una mayor difusión del plan estratégico por diferentes medios de comunicación actuando nosotros mismos como efecto multiplicador.

GRUPO N°6

1-Plan estratégico: beneficios : salud, educación, fuentes de trabajo y microemprendimientos.

2-conservar : idiosincrasia, traducciones, cultura, costumbres, características propias, esencia de pueblo, solidaridad.

- sin dejar de lado el avance tecnológico y el progreso acorde a los tiempos modernos.

3-cambiar: imagen negativa; el conformismo, la resignación, la mentalidad, diferencias políticas, el egoísmo, instituciones con más y mejores servicios.

4-Deán Funes: mayor desarrollo económico, explotación rural, más obras e infraestructura, explotación del turismo, radicación de industrias, desarrollo de la agricultura y ganadería.

5-Municipalidad: personal capacitado, saneada económicamente, más y mejores servicios, informática moderna, mejorar en parque automotor, más promoción de empleados por planta, permanente estabilidad laboral, relacionada con otros municipios.

Sugerencias: Que las diferencias políticas no impidan el avance y el desarrollo de la ciudad, desarrollo de obras públicas, insertar a la región en el circuito turístico, que la Municipalidad con las demás instituciones trabajen en beneficio de la ciudad.

GRUPO 7

1- Concreción de proyectos.

2- Conservar : establecimientos educativos de todos los niveles, instituciones, dispensarios y guarderías, lugares históricos y de atractivo turístico en ejido municipal y alrededores, medio ambiente, reactivar vivero, honestidad de dirigentes y propias.



- 3- Cambios: capacitación laboral, concienciación, progreso y cambio
 - 4- Deán Funes 2010: progresista, pujante.
 - 5- municipalidad : eficiente y personal capacitado continuamente.
- Sugerencias: mejoras y fuentes de trabajo, reactivar la economía regional, implementación de terciarios, talleres culturales regionales.

GRUPO N°8

- 1- Cumplir y concretar lo referido al plan estratégico.
- 2- Conservar: fuentes de trabajo, estudios, patrimonio histórico (patrimonios culturales), mantener la seguridad social.
- 3- Cambiar: política de trabajo en interacción con la seguridad, forma de pensamiento, instituciones educativas (en sus modalidades), ampliar la fomentación en áreas: deportes y turismo.
- 4- Deán Funes 2010: estabilidad laboral lo que provoca mayor insentivación a los trabajadores, mejor oferta educativa.
- 5- Municipalidad 2010: hoy existe discriminación partidaria, no se tiene en cuenta la capacidad e idoneidad de las personas. La falta de comunicación y dialogo (toma de decisiones). Respecto del contrato de trabajo: fomentar respeto a las personas.

GRUPO N°9

- 1- Proyectos sugeridos: corto y largo plazo (que se lleven a cabo). Vivero. Cooperativas. Educación.
- 2- Conservar: festival (jóvenes), cerámica, reactivación, carnaval (apoyo de autoridades), reactivación ferrocarril, fiestas patronales y cívicas.
- 3- Cambiar: leyes equitativas parejas para todos y la forma de pensar.
- 4- Deán Funes 2010: despoblada si los proyectos quedan en la historia, sólo quedaría gente mayor.
- 5- Municipalidad 2010: personal: tenerlo en cuenta, valorarlo, reconocerlo, no discriminar.
- 6- Sugerencias: limpieza de la ciudad, arreglo de asfalto, cloacas, recreación: fuentes laborales, bibliotecas barriales, asistencia periódica socioeconómica por profesionales (barrios). Vigilancia en los barrios. Control de negocios en barrios, expendio de bebidas a menores; haciendo cumplir las leyes. Terminar con dádivas. Profesorado para jóvenes y adultos con salida laboral.



GRUPO Nº10

- 1-La expectativa con respecto al plan estratégico, es su continuidad, fe y esperanza y que se cumplan nuestros deseos.
- 2- las características que queremos conservar de nuestra ciudad son: el respeto de las autoridades, la seguridad en los barrios, sus bellezas arquitectónicas, sus fiestas tradicionales y mantener las fuentes de trabajo existentes.
- 3- Las características que queremos cambiar de la ciudad son: la comunicación con los centros vecinales, que los jóvenes tengan más fuentes de trabajo, más estudios a nivel terciario y universitario.
- 4- A Deán Funes nos imaginamos en el año 2010: con más nuevas fuentes de trabajo, con mayor unión entre los vecinos, con más proyectos laborales y con un centro de salud más complejo.
- 6- Nos imaginamos a la municipalidad de Deán Funes en el año 2010 con mayor capacitación laboral a través de concursos, y con mayor unión y sin distinción de color político.

GRUPO Nº11

- 1- Visión de trabajo para la ciudad, apoyo del municipio a los microemprendimientos con respecto a lo impositivo, iniciativa que generen bienestar y seguridad a la comunidad, mejoramiento de la salud (profesional medico).
- 2- Conservar la tranquilidad de la ciudad en su aspecto (costumbres, vida diurna y nocturna), caracteres históricos de la ciudad, instituciones educativas y deportivas.
- 3- Mejor educación en todos los aspectos (salud, respeto por todas las normas vigentes y por el prójimo, participación de la comunidad, en todos los roles que le toque como ciudadano).
- 4- En la medida en que este P.E. se arbitre correctamente, y de sus frutos, con medidas de fondo y sentido social, veremos a Deán Funes en su mejor momento, con tecnología, educación, salud y con todas las familias de riesgo insertadas dentro de la sociedad.
- 5- Si educamos a la comunidad, en la cultura del trabajo, a través de microemprendimientos rurales- barriales o en grupos, imaginemos un municipio futuro atendiendo las obligaciones que le competen y no como ahora que la mayoría depende del mismo para subsistir.



GRUPO Nº12

- 1- EXPECTATIVAS: tratar de lograr desarrollo económico, continuidad del plan, posibilidad de participar, seguimiento, difusión, respuesta a las necesidades de la ciudad.
- 2- Características a conservar de la ciudad: plan apolítico con participación de todos los sectores, la tranquilidad social, las relaciones interhumanas de pueblo, las tradiciones y ser la puerta de acceso al norte cordobés: turística- cultural.
- 3- Características a cambiar de la ciudad: externa: imagen de los empleados ante los empleadores. Interna: reforzar la autoestima.
- 4- Imagen de Deán Funes en el 2010: ciudad prospera y que se autoabastezca, desarrollo en todos los niveles: económico, social, cultural. No indiferente a los problemas comunes.
- 5- Municipalidad en el 2010: con microemprendimientos productivos fomentados y apoyados por ella, presentación de servicios en eficiencia como una empresa organizada.
- 6- Sugerencias: cambio del sistema orgánico global, unión y unificación vecinal, participación activa comunal, igualdad entre los ciudadanos, cohesión entre las instituciones locales.



ANEXO 3

ELEMENTOS DEL PROCESO DE CONSTRUCCIÓN DE LA VISIÓN



Palabras claves extraídas de las conclusiones de los talleres barriales a partir de las cuales se fue dando forma el texto de la visión de Deán Funes

Perla del Norte Festival Patronales Semana tradici. Aniv. Ciudad Fiesta Cívica Centro turístico	Extensión universitaria No emigración de jóvenes Responsable Educación en el medio	Solidaridad Respeto Amor Dinámico No individual. Calidez Hospitalidad Participación Unidos Sin violencia Tradición Raíces Idiosincrasia Sonrisas Oasis de paz Canto de bienestar Orgullo Identidad Seguridad Ejemplo Trato cara a cara Sin discriminación Contención de los ancianos Trabajo conjunto de hombres y mujeres	Economía Ind. Fuente de trabajo Mano de obra Igualdad de oportunidades Pujante Ferrocarril Buen nivel social No emigración Sin dádivas	Balneario Hospital Geriátrico Fábricas	Inst. q/funcione Comunicación y unidad de los centros vecinales y entes públicos Rendición de cuentas en público Sin dádivas políticas Cooperativa sin política Formación de centros vecinales Integración de instituciones Transparente
---	--	---	--	--	---



Primera síntesis elaborada sobre la Visión de Deán Funes

CIUDAD PUJANTE, PERLA DEL NORTE CORDOBÉS, CON TRABAJO Y ESTUDIO PARA MUJERES Y HOMBRES, CON INTEGRACIÓN DE SUS ANCIANOS Y ESPACIO PARA EL DESARROLLO DE LOS JÓVENES, DONDE SE CULTIVE UN MODO DE VIDA SOLIDARIO, CÁLIDO, OASIS DE PAZ; BASADO SOBRE SUS RAÍCES Y TRADICIONES; CON INSTITUCIONES REPRESENTATIVAS Y EFICIENTES PARA LA VIDA DE SUS HABITANTES Y SU LIDERAZGO REGIONAL.



ANEXO 4

MODELOS DE INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN



PLAN ESTRATÉGICO DE LA CIUDAD DE DEÁN FUNES DIAGNÓSTICO DE LAS ORGANIZACIONES/INSTITUCIONES LOCALES

EJE SOCIAL

PRINCIPALES PASOS PARA RECOGER LA INFORMACIÓN

Objetivo: Conocer la capacidad de desarrollo de la comunidad local, a través de sus organizaciones.

Para ello es necesario conocer:

1. la existencia o no de componentes de organización institucional y decisión política
2. la historia local y los rasgos socioculturales que definen al territorio y su población
3. la situación de los servicios de atención de necesidades básicas de su población

1. **PRIMER PASO: COMPLETAR EL LISTADO DE LAS ORGANIZACIONES POR SECTORES (O FUNCIONALES):** Del listado de instituciones confeccionado por el GR que me entregaron, completar todas aquellas que cubren las áreas que no estaban incluidas en el mismo. Comparar con las siguientes áreas:

- SALUD**
- EDUCACIÓN**
- DEPORTES Y RECREACIÓN**
- CULTURA**
- JUVENTUD**
- TERCERA EDAD**
- PERSPECTIVA DE GÉNERO: MUJER**
- DE BIEN PÚBLICO**
- OTRAS**

2. **SEGUNDO PASO: LISTAR LAS ORGANIZACIONES TERRITORIALES, BARRIALES/VECINALES**

- 1) **CENTROS VECINALES**
- 2) **ORGANIZACIONES COMUNITARIAS O BARRIALES**
- 3) **COMUNIDADES BARRIALES (NO TIENEN ORGANIZACIONES FORMALIZADAS).**
Identificar si tienen organizaciones no formales

RESULTADOS/PRODUCTOS DE PASOS 1 Y 2: CONOCIMIENTO Y LISTADO COMPLETO DE TODAS LAS ORGANIZACIONES LOCALES DE DEÁN FUNES.

3. **TERCER PASO: RECOGER INFORMACIÓN SISTEMATIZADA DE LAS ORGANIZACIONES ANTERIORES.**

Completamiento de una ficha común de aplicación a a todas ellas. Ver anexo 1

4. **CUARTO PASO: BUSCAR LA INFORMACIÓN EXISTENTE EN LAS INSTITUCIONES/ORGANIZACIONES ANTERIORES (INFORMACIÓN SECUNDARIA)**



1. Buscar los estudios realizados en los **ámbitos oficiales** de las dependencias de salud, educación, etc. (cada una de las áreas mencionadas)
2. Conocer si existen otros estudios y datos obtenidos de fuentes **no oficiales** y confiables
3. Identificados los datos de ambas fuentes, analizar su validez actual:
4. conocer quién los realizó,
 - a. como lo realizaron, (entrevistas, encuestas, consultas, fichas de ingreso o atención, otras)
 - b. cuándo (eso permite saber su validez actual y luego analizar si requieren o no actualización)
 - c. Analizar la información recogida, teniendo en cuenta los Objetivos mencionados en la pág. 1:
5. identificar la información procesada, analizar sus datos y conclusiones elaboradas y seleccionar la que es útil al proceso de PE
6. identificar que información que no está sistematizada y se necesita como información actual para el proceso de PE
7. identificar qué información no existe y necesitamos y queremos conocer



PLAN ESTRATÉGICO DE LA CIUDAD DE DEÁN FUNES DIAGNÓSTICO DE LAS ORGANIZACIONES/INSTITUCIONES LOCALES

EJE ECONOMICO-PRODUCTIVO

Objetivo: Conocer la capacidad de desarrollo de la comunidad local, a través de sus organizaciones productivas.

- **PRIMER PASO: Completar un listado de empresas por sectores y rubros, y de instituciones relacionadas**
- **Agropecuaria**
- **Industrial**
- **Comercio y servicios (educación, salud, turismo)**
- **Infraestructura y servicios públicos**

Instituciones sector productivo Dean Funes

- Agencia INTA
- Centro Comercial e Industrial
- Sociedad Rural Ganadera del Norte Cordobés
- A.P.A.L.F.A.D.I.T Asociación para la Lucha de la Fiebre aftosa de los Dptos Ischilín y Tulumba.
- CELSA
- Sindicatos. U.E.P.C
 - SITRAM Sind. de Trab. Municipales
 - U.D.A Docentes
 - A.G.E.C Comercio
 - Luz y Fuerza
 - Asoc. Bancaria
- Cooperativa de Consumo, Serv. Pub. y Soc. Ltda.
- CO.PA.SA. Coop. de Provisión de Agua y Saneamiento
- CE.DE.R Ctro. de Desarrollo Reg. (Dependiente del Mº de la Producción de la Prov. de Cba.

- **2. Segundo PASO: BUSCAR LA INFORMACIÓN EXISTENTE (INFORMACIÓN SECUNDARIA)**
 8. Buscar los estudios realizados en los **ámbitos oficiales**.
 9. Conocer si existen otros estudios y datos obtenidos de fuentes **no oficiales** y confiables
 10. Identificados los datos de ambas fuentes, analizar su validez actual:



11. identificar la información procesada, analizar sus datos y conclusiones elaboradas y seleccionar la que es útil al proceso de PE

TERCER PASO: RECOGER INFORMACIÓN SISTEMATIZADA DE LAS empresas y ORGANIZACIONES ANTERIORES.

Completamiento de una ficha común de aplicación a a todas ellas. **Ver FICHA**

Cuarto paso

- 1 identificar que información que no está sistematizada y se necesita como información actual para el proceso de PE
2. identificar qué información no existe y necesitamos y queremos conocer



FICHA
PLAN ESTRATÉGICO DE LA CIUDAD DE DEÁN FUNES
FICHA DE DIAGNÓSTICO PARA LAS
ORGANIZACIONES/INSTITUCIONES LOCALES

1. Fecha de completamiento de la información:
2. Nombre de la institución/organización:
3. Datos de identificación:
 - 3.1. Domicilio:.....
 - 3.2. TE..... Fax:..... E. Mail:
 - 3.3. Responsable o Directivo:.....
 - 3.4. Nro. de miembros
 - 3.5. Nro. de personas que trabajan:
4. Objetivos de la institución/organización:.....
5. Actividad que desarrolla:
6. Población que atiende (o beneficiaria):
7. Problemática que atiende:
8. Area territorial y jurisdiccional de cobertura:
9. Relación con otras organizaciones:
 - 9.1. Locales.....
 - 9.2. provinciales.....
 - 9.3. nacionales.....
10. Principales demandas que reciben
11. Principales problemas
 - 11.1. que detectan sus miembros
 - 11.2. que detectan sus beneficiarios
 - 11.3. que detectan otros
12. Principales necesidades
 - 12.1. identificadas por sus miembros
 - 12.2. identificadas por sus beneficiarios.....
 - 12.3. identificadas por otros



ANEXO 5

ANÁLISIS FODA TALLERES SECTORIALES



TALLERES SECTORIALES

Síntesis basada en las conclusiones elaboradas por los participantes en base al análisis FODA

TALLER SECTORIAL NRO. 1: ECONÓMICO PRODUCTIVO

GRUPO N°1

Visión: la visión sectorial, se ve identificada con la visión de Deán Funes.

Fortalezas: tierras, agua, mano de obra, liderazgo regional, profesionales, INTA.

Debilidades: escasa preparación empresarial. Falta de asociaciones y agremiaciones.

Oportunidades: realizar alianzas entre productores y comercializadores.

Amenazas: competencia desleal. Desanimado generalizado.

GRUPO N°2

Indiferencia, falta de unidad

Falta de representatividad

Falta de recursos

Presión tributaria y de servicios alta (politizada)

1- Ganas y capacidad para salir adelante.

Falta de financiamiento.

Legislación de trabajo correspondiente a la zona

Negocios clandestinos – vendedores ambulantes

2- Ruta 60 altamente transitada (oficina de peaje)

Lugares turísticos cercanos

(Amenazas)

Asentamiento de grandes superficies.

Falta de información



TALLER SECTORIAL NRO. 2: SALUD

Fortalezas: disposición, responsabilidad, equipos de trabajo. Se realiza gerenciamiento en la parte privada, lo cual implica tomar de allí para lograr esto en la parte pública. Recursos humanos en un nivel inicial y más. Tomar información a través de Internet.

Debilidades: no hay planificación municipal, no hay dirección de salud, falta de articulación con planes provinciales. El organigrama de salud de la municipalidad no es adecuado. No hay coordinación de actores.

El Estado Municipal debe cumplir la función de: REGULADOR (del ejercicio ilegal de la profesión, crear legislación adecuada), FINANCIADOR, PRESTADOR, INFORMANTE.

La atención primaria es nula, no está organizada como tal. El control del niño sano está desorganizado. La estadística es cuantitativa y no ayuda a programar. Los datos que son enviados a la provincia no vuelven. Falta formación de postgrado. No hay programas de residencia. Desaparición de asociaciones o instituciones que nucleen a profesionales.

Desafío: generar lo que falta (como debilidad).

Amenazas:

Crisis que vive la zona. Desregularización y globalización – prof. cada vez más individualistas.

Propuestas

Unión de los distintos actores.

Foro de instituciones con fines de discusión y que aporten proyectos – legislación sin fines de lucro.

Unión entre diferentes áreas para la solución de problemas.

Realizar trabajos para la ciudad (estadísticas).

Unión – defensa contra los procesos más externos.

Prestadores de salud de la zona:

Cuántos somos

Que va cubrir la medicina privada.

Cual va a ser la inversión

A cuántos se puede incluir

Existe dinero pero se malgasta



TALLER SECTORIAL NRO. 3: JUVENTUD

GRUPO N°1

- Posibilidades de estudio a nivel terciario
- Posibilidades de traer fabricas
- Unión de jóvenes para lograr metas: a nivel deportivo y cultural

FORTALEZAS:

- Luchar por nuestra identidad para no ser influenciados por factores externos
- Nuestra unión para lograr metas
- Sabemos luchar pero no lo ponemos en práctica, no porque nosotros no queremos sino por falta de incentivo.

DEBILIDADES:

- Falta de interés por los jóvenes
- Falta de incentivo por los mismos
- Descreimiento
- Falta de una visión progresista
- Siempre esperamos que a las cosas las hagan los demás

OPORTUNIDADES:

- Programas de trabajo, becas, pasantías que provee el gobierno a los jóvenes
- Oportunidad de expresar y compartir ideas

AMENAZAS:

- Cierre de industrias fábricas, etc.
- Falta de deporte, cultura, etc.
- Por avances tecnológicos a nivel mundial dejamos muchos valores de lado

DESAFÍOS:

- Exigir, luchar y ser constante en nuestros ideales
- Comprometernos a incentivar a los demás jóvenes a unirse a nuestra lucha

GRUPO N°2

Cambiar para transformar

Capacitando para rescatar y revalorizar la región

Aprovechando el entorno natural y sus recursos

Evitando el conformismo, los resentimientos y prejuicios

GRUPO N°3

- 1- Con más integración de los distintos sectores
- 2- Más comunicación, dignificación de los momentos de ocio venciendo los prejuicios.
- 3- Apatía, desmotivación, falta de comunicación con otros sectores
- 4- Un cambio de mentalidad desde la familia, escuela, y todas las instituciones.



- 5- Proyectos donde la sociedad y sobre todo los jóvenes puedan capacitarse, orientarse y avanzar, seguir en acción.

GRUPO N°4

1-

- Una juventud con trabajo, estudios terciarios y universitarios
- Juventud sana, sin droga, sin ocio
- No depender de la ayuda de los políticos
- Crear una unión entre los jóvenes para realizar un proyecto
- Que se cree un sector de trabajo y de educación
- Que tengamos perspectivas en la ciudad, sin tener la necesidad de irse a otro lado

2- FORTALEZAS: es el arraigo y el amor de volver a Deán Funes

DEBILIDADES: que se encuentran es la envidia, la falta de interés de las personas y la falta de participación, falta de compromiso de la sociedad, el descuido y la indiferencia que poseemos

3-

OPORTUNIDADES: el territorio y el turismo, conservar lo que poseemos a nivel social, educativo, cultural, etc. Y difundirlo para que otras personas de otros lugares puedan concurrir a esta ciudad.

AMENAZAS: el alcoholismo, drogadicción, etc.

4- Conservar una juventud pujante, sana, sin vicios, sin adicciones

5- Que la juventud participe e integre, que juntos podamos llegar a una solución concreta. Integrar más grupos sociales. Tener y generar iniciativas propias y que juntos podemos encontrar soluciones concretas.

GRUPO N°5

- Revalorización de lo nuestro
- Rescatar
- Capacitación
- Sector capacitado que rescate y revalorice la región, el patrimonio de Deán Funes para evitar el éxodo
- Conformismo, inferioridad
- Deseo, necesidad de cambiar
- Optimismo



PROPUESTAS Y ANHELOS EXPRESADOS POR LOS JÓVENES

En relación a la sociedad y los adultos de Deán Funes

- Posibilidades de traer fabricas
- Cambio de mentalidad desde la familia, escuela, y todas las instituciones.
- Proyectos donde la sociedad y sobre todo los jóvenes puedan capacitarse, orientarse y avanzar, seguir en acción.
- Posibilidades de trabajo, estudios terciarios y universitarios para los jóvenes que posibiliten perspectivas en la ciudad, sin tener la necesidad de trasladarse a otro lugar.

En relación a sí mismos

- Unión de jóvenes para lograr metas: a nivel deportivo y cultural
- Exigir, luchar y ser constante en nuestros ideales
- Comprometernos a incentivar a los demás jóvenes a unirse a nuestra lucha
- Más integración de y con los distintos sectores sociales
- Más comunicación con otros y con los adultos,
- Dignificación de los momentos de ocio. Juventud sana, sin droga, sin ocio
- Unión entre los jóvenes para realizar un proyecto conjunto y abarcativo



TALLER SECTORIAL NRO. 4: EDUCACIÓN:

Grupo Nro. 1: NIVEL PRIMARIO

- 1- VISIÓN: coincide con la visión de la ciudad, especial interés en la igualdad de oportunidades de los alumnos, podría incluirse como valor la igualdad o la justicia.
- 2- FORTALEZAS: participación, optimismo, respeto por las tradiciones, deseo de que se mantengan, deseo de perfeccionarse.
- 3- DEBILIDADES: problemas relacionados a la economía familiar que determinan falta de material para los trabajos, condiciones desfavorables de los niños (alimentación, salud). Falta de compromiso de la familia. Infraestructura en mal estado.
- 4- OPORTUNIDADES: inciertas o variables por lo económico laboral de los padres.
- 5- AMENAZAS: falta de trabajo que de no solucionarse en el futuro causaría la migración de la familia y la deserción escolar
- 6- DESAFÍOS: formular acuerdos interinstitucionales que permitan hacer realidad la solidaridad entre las escuelas y solucionar problemas concretos.

GRUPO Nº2: NIVEL INICIAL

- 1-
 - Gabinetes multiprofesionales
 - Crecimiento tecnológico en las aulas
 - Reorganización de la capacitación profesional
 - Espacios de encuentro (talleres) entre profesionales de diferentes sectores
 - Mayor participación de la comunidad en proyectos educativos
 - Espacios naturales donde se desarrollen actividades de cuidado y conservación y revalorización de nuestra flora y fauna
 - Agrupar las instituciones de nivel inicial en tres grupos con infraestructura común, con amplios espacios para deportes y vida en la naturaleza (piletas, canchas)
- FORTALEZAS:
 - Unidad de trabajo
 - Espíritu de superación
 - Apoyo de profesionales de la zona
 - Disposición al cambio, flexibilidad
 - Seguridad en la calle para desarrollar actividades
 - Apoyo municipal en el área de cultura y deportes



TALLER SECTORIAL NRO. 5: INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS

(realizado el día lunes 31 de julio de 2000)

VISION: Deán Funes con muchos habitantes y con poder adquisitivo que demanden servicios.

FORTEZAS:

El aspecto de la ciudad

Ciudad Bien vista

Centro de prestación de servicios de la región

Ubicación para la prestación de los servicios

Servicios:

La población tiene: 96 % de agua potable, 100 % energía eléctrica.

Buena infraestructura

Generación de mano de obra

Oferta de servicios en la ciudad

DEBILIDADES:

Falta de coordinación

No existe código de ordenamiento urbano o edificación

Altos costos para el mantenimiento y mejora de los servicios actualmente

Prestados (entre otro línea rural eléctrica).

Falta de recursos para nuevas inversiones de las empresas prestadoras de servicios.

Falta de poder de decisión de empresas que son de orden nacional o provincial.

Morosidad en el pago de los servicios por parte del contribuyente.

AMENAZAS

Contaminación de las capas freáticas

No prestación de servicios por falta de pago de los usuarios

OPORTUNIDADES

Bajar costos

Prestacion de nuevos servicios por empresas locales

Unión y coordinación de empresas para prestar los servicios actuales y otros nuevos.



TALLER N° 6 (TRANSVERSAL) : EMPLEO

GRUPO N°1

- 1- Mano de obra no calificada. Construcción en gral.. empleo doméstico.
- 2- Profesionales, gente capacitada, ganas de progresar, docentes, voluntarismo.
- 3- La falta de crecimiento en la ciudad disminuye la posibilidad de trabajar.
- 4- La falta de especialización regional.
- 5- Disminución del poder adquisitivo.
- 6- Falta de organización.
- 3- Amenazas: dependencia de las instituciones públicas. Competencia desleal. Inestabilidad.
- 4- Oportunidades: extensión territorial, agua, vías de comunicación, reactivación del ferrocarril.
- 5- Microemprendimientos, cooperativas, agrupaciones, mutuales, explotación de recursos naturales.

GRUPO N°2

- 1-Mano de obra semi-calificada.Existen demandas estacionales y estables según distintos rubros (construcción, educación, etc.).
- 2- la comunicación y el conocimiento en la comunidad chica, facilita la evaluación de las capacidades de la oferta.
Fortalezas: idiosincrasia, centros de educación, mano de obra especializada.
- 3- Debilidades: falta de centros de capacitación que completen la educación secundaria. Falta de iniciativa privada. Oferta: dependiente del estado-precarización del empleo.
- 4- Amenazas y oportunidades: grandes centros comerciales que se desplazan al interior. Población pasiva importante.
- 5- se puede generar microemprendimientos. Empleos de servicio-empleos básicos.
Conclusión: para lograrlo, es necesario el apoyo privado e institucional (marketing, gerenciamiento).

- Diversificación
- Regionalización
- Rol de estado, política clientelística
- Factores externos
- Conformismo, dependencia, cultura
- Rol de promotor
- Falta de poder adquisitivo, no se demanda mano de obra calificada
- Sobra gente no calificada
- Falta demanda
- Dependencia de lo público no es desechable
- Turismo, recursos naturales
- Capacitación para cuenta propistas
- Procesos de cooperativismo, no salteando etapas
- Procesos graduales para ir sumando personas
- Educación cooperativa



ANEXO 6

ANÁLISIS FODA CUADROS Y GRÁFICOS



Datos Estadísticos Generales - Gráficos

ESTRUCTURA FÍSICA Y SERVICIOS PÚBLICOS

USO DEL SUELO	Área ocupada %	Total viviendas	Total de cuadras	
Uso Residencial	40	5200		
Viviendas habitadas				
Viviendas deshabitadas				
Baldíos	60			
Uso Industrial	1			
Uso Comercial	8			
Espacios verdes	5			
Calles pavimentadas			240	
Calles tierra y consolid.			1200	

UTILIZACIÓN DE LA ENERGÍA ELECTRICA

CATEGORÍA	CANTIDAD DE USUARIOS	KWH	%
Residencial		6.249.203	40,33
Comercial		2.364.291	15,26
Industrial		332.961	2,15
Grandes consumidores		65.834	0,42
Red de Alumbrado Público		1.817.873	11,73
Gobierno		579.909	3,74
Rural		1.039.265	6,71
Consumo propio		82.750	0,53
Agua, riego y vrs.		199.267	1,29
Servicio de agua		649.440	4,19
Pérdida en Red		2.114.507	13,65
TOTAL		15.495.300	100



SECTORES ÁREA SOCIAL

Educación

CUADRO 1.- CENTROS EDUCATIVOS DE DEÁN FUNES (Censo educacional municipal 1999).

NIVELES	CENTROS EDUCATIVOS
1.- NIVEL INICIAL	“Jardín de Infantes José Hernández” “Jardín de Infantes Amanda S. Córdoba” “Jardín de Infantes Mariano Moreno” “Jardín de Infantes Emanuel” “Jardín de Infantes Gral. José de San Martín” “Jardín José María Paz” “Jardín de Infantes A. M. Sobral”
Total Parcial 1	7
2.-NIVEL INICIAL Y PRIMARIO	“Doctor Juan José Castelli” “Centro Educativo Bernardino Rivadavia” “José Hernández” “Centro Educativo Belgrano y Peri” “Instituto Privado Sagrado Corazón” “Centro Educativo Gral. San Martín”
Total Parcial 2	6
3.- NIVEL INICIAL, PRIMARIO Y SECUNDARIO	“Especial Santa Mónica” “Centro Educativo Pedro N. Arias”
Total Parcial 3	2
4.- NIVEL INICIAL, PRIMARIO, SECUNDARIO Y TERCARIO	“Normal Superior Juan Bautista Alberdi”
Total Parcial 4	1
5.- NIVEL PRIMARIO	“Centro Educativo José María Paz” “Mariano Moreno” “Amanda Suárez Córdoba” “Antonio Manuel Sobral”
Total Parcial 5	4
6.-NIVEL PRIMARIO Y ADULTOS	“Centro Educativo Fernando Fader”
Total Parcial 6	1
7.- NIVEL PRIMARIO Y SECUNDARIO	
8.- NIVEL PRIMARIO, SECUNDARIO Y TERCARIO	
9.- NIVEL SECUNDARIO	“IPEM 53 Fray Luis Beltrán”
Total parcial 9	1
10.- NIVEL SECUNDARIO PARA ADULTOS	“CENMA Deán Funes”
Total Parcial 10	1
11.- NIVEL SECUNDARIO Y TERCARIO	“Instituto Privado Sagrado Corazón”
Total Parcial 11	1



12.- NIVEL TERCARIO	<i>“Escuela de Bellas Artes M. Santiago”</i>
Total Parcial 12	1
13.- ESCUELA ESPECIAL	<i>“Discapacitados Auditivos José Facio”</i>
Total Parcial 13	1

Cuadro 2: ESTADO DE LOS EDIFICIOS DE LOS CENTROS EDUCATIVOS DE DEÁN FUNES. (Censo Educacional Municipal 1999)

2.1.- “CANTIDAD DE ESCUELAS SEGÚN ESTADO EDILICIO”

	ESCUELA (F)	%
EDIFICIO BUENO	26	81,25
EDIFICIO REGULAR	3	9,3
CON PROBLEMAS DE INFRESTRUCTURA	3	9,3
Total	32	100%

2.2.- “CARACTERÍSTICAS DEL INMUEBLE”

	ESCUELA (F)	%
EDIFICIO DE UNA PLANTA	27	84,37
EDIFICIO DE DOS PLANTAS	4	12,5
EDIFICIO DE TRES PLANTAS	1	3,1
	32	100%

Cuadro 3: TIPOS DE ESPECIALIZACIÓN DEL NIVEL SECUNDARIO (Censo Educacional Municipal, Deán Funes, set.1999)

PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	CENTRO EDUCATIVO	NIVELES QUE ABARCA
Gestión de las Organizaciones, Ciencias Sociales y Naturales	Normal Superior Juan Bautista Alberdi	J, P, S, T
Producción de Bienes y Servicios Especialidad: Mantenimiento, Electricidad y Electrónica	IPEM nº 53 Fray Luis Beltran	S
Producción de Bienes y Servicios: Alimentación	CENMA Deán Funes	S p/adultos
Ciencias Sociales, Humanidades	Instituto Privado Sagrado Corazón	S,T
Totales de especializaciones	4	



Cuadro nº 4: PROYECTOS EN PROGRAMACIÓN O EJECUCIÓN DE LOS CENTROS EDUCATIVOS. (Encuestas a las Organizaciones. Plan Estratégico, junio 2000)

	F	%
Centros Educativos que expresan tener proyectos	16	66,6
Centros Educativos que no expresan tener proyectos	4	16,6
Sin Datos	4	16,6
Total de encuesta		99,98

Cuadro nº 5: CENTROS EDUCATIVOS Y ASISTENCIA ALIMENTICIA (Censo Educacional Municipal 1999)

ESTABLECIMIENTOS QUE BRINDAN ASISTENCIA ALIMENTICIA (1)	QUE ASISTENCIA	ESTABLECIMIENTOS SIN ASISTENCIA ALIMENTICIA (2)	SIN
22		4	

(1) Son los establecimientos que brindan algún tipo de asistencia alimenticia

Paicor: copa de leche, almuerzo, merienda

Paicor: cena

(2) Instituto Sagrado Corazón nivel inicial/primario

Instituto Sagrado Corazón nivel secundario terciario

Escuela de Bellas Artes

Normal Superior Juan Bautista Alberdi



Cuadro nº 6: CONCLUSIONES TALLER EDUCATIVO – SÍNTESIS. (Plan Estratégico Deán Funes, 22 de agosto de 2000)

FORTALEZAS EXPRESADAS POR LOS PARTICIPANTES

Inherente a la función

- Participación, optimismo.
- Disposición al cambio, flexibilidad.
- Predisposición docente
- Perfeccionamiento
- Apertura a la innovación
- Amor a la profesión
- Compañerismo, responsabilidad y compromiso
- Unión en el trabajo
- Espíritu de superación
- Niveles independientes
- Compromiso docente
- Profesionalismo docente demostrado en el interés por la capacitación y/o cursar carreras de post-grado.
- Estabilidad laboral para los docentes .

Inherente a la escuela

- Lugar donde convive lo nuevo y lo viejo
- Estructuras edilicias apropiadas en su mayoría
- Continuidad en el presupuesto destinado a mantenimiento edilicio

Inherente a la sociedad

- Apoyo de profesionales de la zona
- Respeto por las tradiciones y deseo de que se mantengan
- Seguridad en la calle para desarrollar actividades
- Apoyo municipal en el área de cultura y deportes
- Conservación de valores y mayor porcentaje de familias integradas
- Juventud sana que manifiesta deseo de superación



Cuadro 7: TIPOS DE ESPECIALIZACIÓN DEL NIVEL TERCIARIO (Censo Educativo Municipal 1999)

Especialización	Centro Educativo	Nivel
Artes Plásticas	“Escuela de Bellas Artes”	Terciario
Profesorado Preescolar, Magisterio Superior, Profesorado de Educación Física	“Escuela Normal Superior Juan Bautista Alberdi”	Terciario
Profesorado de Enseñanza Primaria	“Instituto Sagrado Corazón”	Terciario

Cuadro 8: CARENCIAS/NECESIDADES DE LOS CENTROS EDUCATIVOS (1) (Censo Educativo Municipal 1999)

	F	%
1º.- Equipamiento y mantenimiento de infraestructura edilicia	13	30,9
2º.- equipamiento y materiales educativos (laboratorios, bibliotecas, materiales pedagógicos, etc.)	13	30,9
3º.- Espacio insuficiente (espacio parcial/edificio propio)	10	23,8
4.º.- Personal Docente/Administrativo	5	11,9
5º.- Trabajo Interdisciplinario	1	2,3
TOTAL		100

(1) Lo manifestado por los Centros Educativos no es excluyente. Comprende 1 o más expresiones de c/u. de ellas.

Cuadro 9: CARENCIAS/NECESIDADES DEL ALUMNADO. (Censo Educativo Municipal 1999)

	F	%
1º.- Carencias socioeconómicas	21	55,2
2º.- Falta de contención afectiva familiar.	11	28,9
3º.- Carencia de útiles y materiales didácticos	3	7,8
4º.- Sin datos	3	7,8
TOTAL		100

- Carencias socioeconómicas: Las necesidades de origen socioeconómico relativas a la vestimenta, calzado y alimentación, fundamentalmente cuyas familias no las resuelven de manera adecuada y/o completa.
- Carencia de útiles y materiales didácticos: Todas las necesidades de materiales, libros, lápices, cuadernos, etc., que se requieren para efectuar el trabajo del aula por parte de los alumnos.



- Falta de contención afectiva familiar: Todas las carencias o necesidades expresadas como déficit en relación a los alumnos y que tienen que ver con el mundo socio familiar de los alumnos

Cuadro nº 10: CONCLUSIONES DEL TALLER EDUCATIVO - SÍNTESIS - Plan estratégico Deán Funes, 22 de agosto de 2000

DEBILIDADES EXPRESADAS POR LOS PARTICIPANTES

- **Inherente a la función**
 - Minimización de la importancia del N.I.
 - Imposibilidad de realizar postgrados
 - Escaso personal especializado: Profesores de Ed. Física y Música
 - Falta de sentido de pertenencia docente
- **Inherente a la escuela**
 - Infraestructura inadecuada
 - Dificultad para lograr recursos
 - El servicio de asistencia no debe ser responsabilidad de la institución
 - Falta de gabinetes psicopedagógicos
 - Falta de materiales y equipamiento escolar en general
 - Falta de auxiliares en los servicios
- **Inherente a la sociedad**
 - Problemas relacionados a la economía familiar que determinan falta de material para los trabajos, condiciones desfavorables de los niños (alimentación, salud). Infraestructura en mal estado
 - Escasa participación de la familia.
 - Falta de apoyo familiar en fortalecer el proceso de enseñanza y aprendizaje de sus hijos.
 - Desvalorización del jardín del barrio
 - Falta de comprensión de la familia
 - Falta buena relación interinstitucional.
 - Falta de reconocimiento del Gobierno de la tarea docente
 - Escasez de apoyo municipal en el área de las obras públicas.



Cuadro 11 :OPORTUNIDADES (Taller Educación, Plan Estratégico 2000)

- Universidades estatales y privadas en la ciudad de Córdoba
- Talleres de perfeccionamiento del Ministerio de Educación de la Provincia
- Apoyo de instituciones del medio, en concreción de proyectos.
- Ley Federal de educación

Cuadro 12: AMENAZAS (Taller Educación, Plan Estratégico 2000)

1. Empleo
 - Desempleo y falta de fuentes de trabajo
 - Emigración provocada por el desempleo creciente
2. Sistema Educativo
 - Traslados de apoyos administrativos y sede institucional sin considerar ubicación estratégica de la ciudad
 - Sistema educativo debilitado
 - Dificultades de implementación de los programas de Nación a Provincia y a Municipio
3. Sociedad y Estado
 - Pérdidas de valores en la sociedad
 - Ausencia de límites de la sociedad
 - Desmembramiento de la familia
 - Influencia negativa de los medios masivos de comunicación
 - Difusión de salas de video juegos

Cuadro 13: PROPUESTAS y SUGERENCIAS

- ✓ **Acercar a los padres y alumnos al P.E.**
- ✓ **Formar una comisión encargada de concretar los desafíos**



Cuadro 14: DESAFÍOS

- Formular acuerdos interinstitucionales que permitan hacer realidad la solidaridad entre las escuelas y solucionar problemas concretos.
- Trabajar en forma conjunta fomentando el compromiso y la proyección de acciones innovadoras que den a nuestros niños y jóvenes la oportunidad de estar en contacto con la realidad y con los adelantos de la sociedad.
- Mejorar la calidad educativa
- Transmitir valores de igualdad y justicia.
- Promover compromiso de la comunidad con la institución.
- Revertir la idiosincrasia de la población ofreciendo la posibilidad de actividades alternativas que la saquen de la situación actual.
- Asignar mayor valor al sector educativo. Brindar igualdad de oportunidades sobretodo a los sectores menos favorecidos, Ampliar la oferta educativa a nivel terciario y/o universitario. Evitar la deserción escolar, repitencia
- Lograr educación con calidad, respetando la heterogeneidad.
- Ampliación de la oferta educativa en el nivel terciario y/o universitario.
- Reprogramar los sectores educativos del nivel en lugares estratégicos,
- Lograr obligatoriedad del nivel 4 y 5 años con un curriculum adecuado.
- Poner en funcionamiento gabinetes multiprofesionales
- Promover el crecimiento tecnológico en las aulas
- Crear espacios de encuentro (talleres) entre profesionales de diferentes sectores
- Aumentar la participación de la comunidad en proyectos educativos
- Establecer espacios naturales donde se desarrollen actividades educativas de cuidado y conservación y revalorización de nuestra flora y fauna
- Planificar el nivel inicial de la ciudad de modo integral



Cuadro 15: CONCLUSIONES DEL TALLER SALUD – SINTESIS- (Plan Estratégico Deán Funes, 2 de agosto de 2000)

FORTALEZAS EXPRESADAS POR LOS PARTICIPANTES

- Centros de salud privados y públicos
- Equipos de trabajo multidisciplinarios
- Recursos humanos capacitados, responsables y con disposición positiva
- Deseos de superación y formación profesional continua
- Capacidad de gerenciamiento de centros privados de salud

Cuadro 16: CONCLUSIONES DEL TALLER SALUD - SÍNTESIS - Plan estratégico Deán Funes, 2 de agosto de 2000

DEBILIDADES EXPRESADAS POR LOS PARTICIPANTES

- Ausencia de Dirección de Salud Municipal
- Insuficiente planificación del área de Salud municipal
- Inexistencia de coordinación con otros actores
- Desorganización en relación al Control del Niño sano
- La estadística cuantitativa no es procesada para programar
- Los datos no son devueltos por la Provincia
- No hay programas de residencia médica.
- No hay formación de posgrado
- No hay asociaciones que nucen a los profesionales

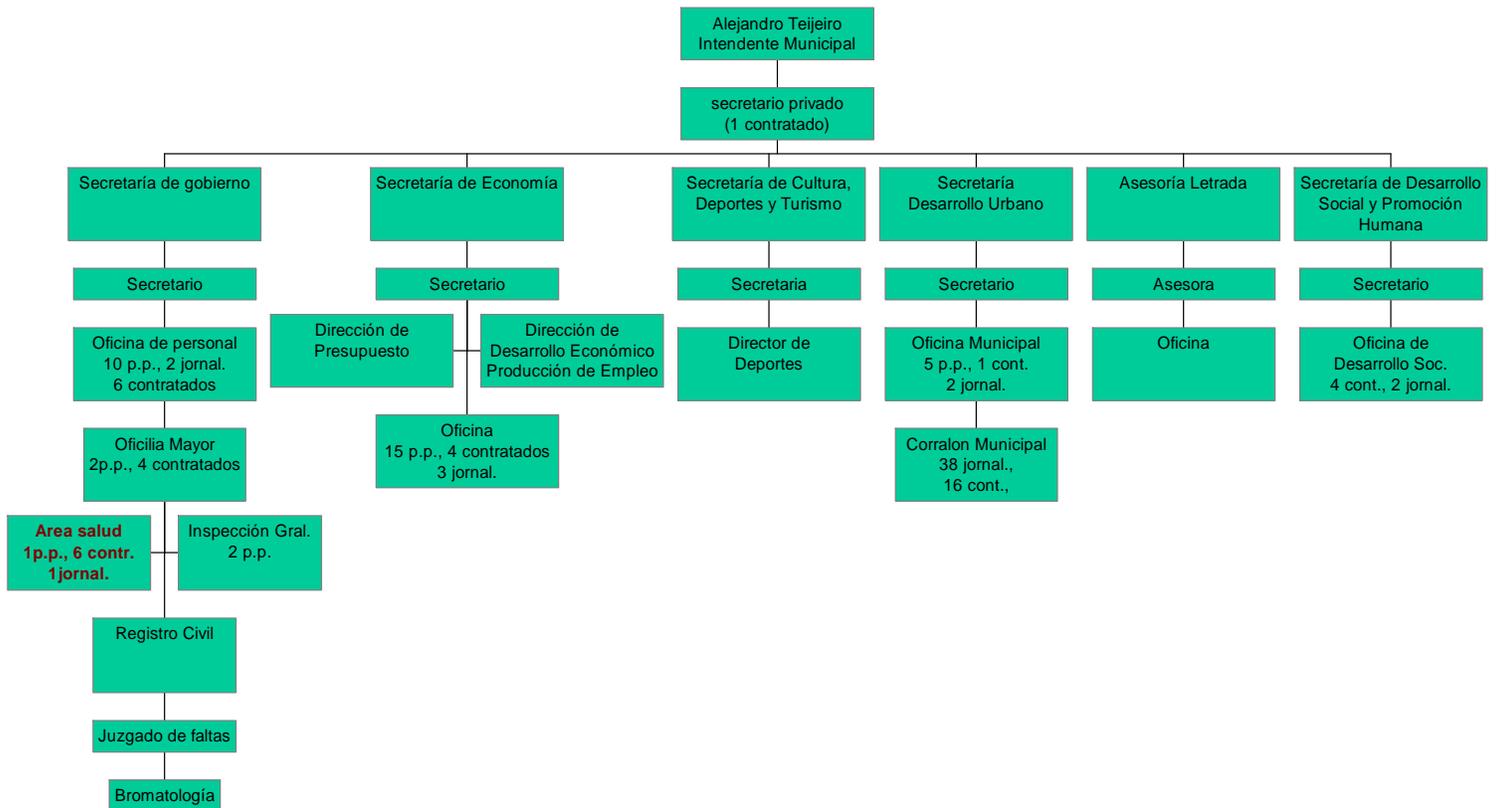
Cuadro 17: CONCLUSIONES DEL TALLER SALUD - SÍNTESIS - Plan estratégico Deán Funes, 2 de agosto de 2000



AMENAZAS EXPRESADAS POR LOS PARTICIPANTES

- Desde la Nación a Provincia se obstaculiza la bajada de algunos proyectos al Municipio
- Crisis que vive la zona
- Desregularización y globalización de lo profesional.
- Profesionales cada vez más individualistas.

Cuadro 18:
ORGANIGRAMA DE LA MUNICIPALIDAD. Septiembre 2000





Cuadro 19 : PRINCIPALES PROBLEMAS DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD. Encuesta PE 2000

HOSPITAL REGIONAL ROMAGOSA	CLINICA PRIVADA SARMIENTO	DEÁN FUNES SALUD S.A.	POLICLÍNICO PRIVADO DEÁN FUNES	S.U.M.I.
Falta de personal				
Falta de mejoramiento edilicio				
Sin presupuesto para ampliar prestaciones				
Sin presupuesto para recambio de aparatología				
	Distancia a centros de alta complejidad			
	Cobro de prestaciones por Obra Social y Mutuales		Cobro de prestaciones por Obra Social y Mutuales	
	Excesiva presión tributaria			
	Escasos recursos de la población	Bolsones de pobreza		
	Exceso de habitantes desocupados			
		Ignorancia		



Cuadro 20: PROGRAMAS DE PREVENCIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD. Encuesta PE 2000

DISPENSARIOS MUNICIPALES	HOSPITAL REGIONAL ROMAGOSA	CLINICA PRIVADA SARMIENTO	DEÁN FUNES SALUD S.A.	POLICLÍNICO PRIVADO DEÁN FUNES	S.U.M.I.
NO TIENE	DENGUE	NO TIENE	NO TIENE	NO TIENE	NO TIENE
	MATERNO-INFANTIL				
	VACUNACIÓN				



ANEXO 7

FICHAS DE PROYECTOS





PLAN ESTRATÉGICO DEÁN FUNES FICHA DE PROYECTO

1. TÍTULO.....
.....
.....

2.- TIPO: INVERSIÓN <input type="checkbox"/>	3.-ACTORES: PRIVADO <input type="checkbox"/>
INSTITUCIONAL <input type="checkbox"/>	PÚBLICO <input type="checkbox"/>
ESCENARIO <input type="checkbox"/>	MIXTO <input type="checkbox"/>

4.-ÁREA de REFERENCIA: EDUCACIÓN <input type="checkbox"/>	PROMOCIÓN HUMANA Y SOCIAL <input type="checkbox"/>
SALUD <input type="checkbox"/>	ECONÓMICO PRODUCTIVA Y EMPLEO <input type="checkbox"/>
TURISMO Y CULTURA <input type="checkbox"/>	INFRAESTRUCTURA, SERVICIOS Y MEDIO AMBIENTE <input type="checkbox"/>

MULTISECTORIAL:ESPECIFICAR.....

5.- OBJETIVO DEL PROYECTO:

6.- POBLACIÓN OBJETIVO y DEMANDA :

7.CARACTERÍSTICAS POSIBLES

a.TECNOLOGÍA-COMPONENTES

b.DIMENSIÓN-TAMAÑO

c.LOCALIZACIÓN

8. ESTIMACIÓN DE RECURSOS: INVERSIÓN y COSTOS RECURRENTE

9 . ESTIMACIÓN DE BENEFICIOS

10.-POSIBLES FUENTES DE FINANCIACIÓN DEL PROYECTO

11.- AMPLIACIÓN DE INFORMACIÓN y REFERENTE /S (HOJAS ADJUNTAS)



Plan Estratégico de Deán Funes

Fichas de Proyectos

(Ejemplos)

Proyecto “Formación de Dirigentes Sociales”

1. **Objetivos:** formar anualmente entre 20 y 30 dirigentes locales comprometidos con su liderazgo social en la ciudad, a partir de su espacio de actuación, con espíritu de representación de los intereses y valores de aquél y de la visión de la ciudad que los deanfunenses quieren para sí y las futuras generaciones, a través de un ciclo de formación anual.
2. **Objetivos específicos:**
 - 2.1. Crear un ciclo de formación anual para los dirigentes sociales de Deán Funes
 - 2.2. Favorecer el mutuo conocimiento e intercambio, y socialización de contenidos de la realidad, mediante la interacción entre los dirigentes participantes
 - 2.3. Conocer y profundizar el conocimiento de la realidad socio política económica actual de Deán Funes y la Región de influencia de manera teórico práctica y mediante el contacto directo con la realidad
 - 2.4. Conocer el Plan estratégico de la ciudad: sus orígenes, metodología y situación actual y proyección en el mediano y largo plazo.
 - 2.5. Aprender métodos y técnicas modernas de liderazgo, comunicación, información y gestión social participativa

3. Población Objetivo

Dirigentes actuales y futuros de la ciudad que se estén desempeñando o aspiran desempeñarse tanto en el ámbito público como privado

4. Características y desarrollo

Se realizará un ciclo anual denominado “Formación de Líderes sociales, políticos y empresariales, de Deán Funes” destinado a 25 a 30 dirigentes por año, durante 3 años. Al cabo de los cuales se realizará una evaluación de impacto para sostener, redefinir o finalizar el ciclo. Mientras tanto se realizarán evaluaciones parciales y un monitoreo del programa y de los participantes que hayan realizado el ciclo.

4.1. Tecnología - Componentes

- 1.1.1. Creación de una comisión mixta (municipal y entidades privadas) para la aprobación del Programa del Ciclo
- 1.1.2. Desarrollo del Ciclo teórico – práctico de un año de duración (total 3 ciclos)
- 1.1.3. Visitas a las instituciones de los dirigentes participantes



- 1.1.4. Creación de foros de debate abierto para los dirigentes de Deán Funes y organizado y coordinado por los participantes del ciclo anual
- 1.1.5. Difusión pública mediante boletín, u otros medios, de las conclusiones de los debates
- 1.1.6. Seguimiento, monitoreo y evaluación del Programa en cuanto a contenidos, aspectos organizativos y su adecuación a las necesidades locales
- 1.1.7. Reajuste del ciclo subsiguiente a partir de los insumos de evaluación producidos

4.2. Dimensión – Tamaño

Destinado a 25 a 30 dirigentes representantes de al menos 15 organizaciones sociales de la ciudad de Deán Funes

4.3. Localización

El proyecto se desarrollará en la ciudad de Deán Funes en un local adecuado a las características de la propuesta que será puesto a disposición del mismo por alguna de las entidades participantes o por la Municipalidad

5. Estimación de Beneficios

De manera directa serán beneficiadas en la formación de sus dirigentes, un total de 45 organizaciones sociales de Deán Funes y 90 dirigentes que actúan en la ciudad. Ello redundará en mayor y mejor actuación de los mismos mayor eficiencia y eficacia de las propias organizaciones en el cumplimiento de sus respectivas misiones institucionales.

Uno de los objetivos secundarios no por ello menos importantes es la socialización de las acciones que se realizan en la ciudad por lo que se espera mejor integración entre las organizaciones afines; mayor eficacia y eficiencia, superando las superposiciones y promoviendo la complementariedad entre ellas a los fines de la atención de las necesidades según los objetivos.

6. Posibles fuentes de financiación del Proyecto

- 6.1. Programas de Fortalecimiento Institucional de Nación y de la Provincia.
- 6.2. Aportes Municipales
- 6.3. Aportes de entidades locales participantes mediante el pago de cada ciclo y de aportes de materiales didácticos, locales, equipamientos para el desarrollo de los ciclos, etc.
- 6.4. Otros

7. Estimación de costos del Proyecto

Total a 3 años: \$35000,- Equipamiento inicial: \$5000; Desarrollo anual: \$10000

Total \$35000 para	90 participantes
\$ 389 por	1 participante

10 meses	389
----------	-----



1 mes 38,9

Con 30 participantes por año (total 90 participantes en 3 años) y una cuota mensual de \$50 por participante, (un total 10 cuotas) se recuperaría, el total del proyecto y permitiría su autosostenibilidad.

1 participante, 10 cuotas de 50\$	\$ 500
90 participantes (3 años)	\$45.000

A partir de lo cual se podría mantener con igual cuota, con un mínimo de 20 participantes por año



Proyecto “Consolidando las Organizaciones Sociales” o “Redes Sociales”

1. **Objetivos:** promover la formación de redes institucionales a fin de dar respuesta eficiente a diversas problemáticas de la comunidad
2. **Objetivos específicos:**
 - 2.1. Convocar a las instituciones y personas que trabajan con relación al maltrato infantil y familiar de manera profesionalizada y/o como voluntarios a los fines de crear un espacio de trabajo conjunto para atender coordinadamente esa problemática de la ciudad.
 - 2.2. Favorecer el mutuo conocimiento e intercambio, y socialización de contenidos programáticos y acciones de las organizaciones, mediante la interacción entre los participantes y posibles visitas a las mismas.
 - 2.3. Conocer y profundizar el diagnóstico de la realidad social en relación a esta problemática; actual de Deán Funes y la Región de influencia, socializando materiales elaborados en cada institución; de manera de integrar el conocimiento acumulado.
 - 2.4. Conocer el Plan estratégico de la ciudad: sus orígenes, metodología y situación actual y proyección en el mediano y largo plazo y la inserción de este proyecto en el mismo.
 - 2.5. Profundizar la formación en el tema a través de jornadas de capacitación destinadas a los profesionales e idóneos. Aprender métodos y técnicas modernas de liderazgo, comunicación, información y gestión social participativa.
 - 2.6. Fondo de proyectos:
 - 2.6.1. disponer de un fondo de \$20000 para instituciones que de manera articulada, realicen un proyecto conjunto de hasta 4000.
 - 2.6.2. Establecer un sistema de Concurso para la selección de los mismos; para lo cual se formará una comisión con participación de la Municipalidad y expertos en el tema; previa elaboración de las pautas y requisitos para la presentación de los mismos.
 - 2.6.3. Elaborar y ejecutar los proyectos conjunto entre las instituciones participantes que responda a la problemática que se está analizando y que contemple la integración de las organizaciones dedicadas al tema.
 - 2.6.4. Realizar el monitoreo y evaluación de los proyectos seleccionados, para garantizar la transparencia de los fondos destinados a la actividad.
 - 2.7. Sistematizar y difundir las experiencias a través de una publicación de difusión masiva. Hasta 500 ejemplares de 150 págs. cada uno.
 - 2.8. Presentación en un Seminario de las experiencias, con participación local, regional y nacional.

3. Población Objetivo

El proyecto está destinado a todas las organizaciones y voluntarios que se dedican a la problemática del maltrato infantil y familiar, para promover la atención de la problemática de la manera más eficaz y eficiente según las políticas sociales participativas actuales.

De manera indirecta la población destinaria del mismo lo constituyen las familias y niños de la ciudad que sufren esa problemática.



4. Características y desarrollo

Se promoverá la formación del espacio de trabajo conjunto: mesa de concertación o mesa de coordinación interinstitucional. Con las instituciones que respondan a la convocatoria se promoverá la formulación de un primer plan de trabajo articulado donde se prioricen las principales necesidades a considerar en la temática del maltrato infantil y familiar. Se promoverá la formulación de proyectos en el marco del fondo de proyectos sociales y se realizará la sistematización y difusión de las experiencias metodológicas implementadas en esos proyectos, culminando el ciclo en un Seminario organizado por las instituciones participantes, abierto a la comunidad y con participación de expertos y especialistas en el tema..

4.1. Tecnología - Componentes

- 1.2. Creación de una comisión mixta (municipal y entidades privadas): Mesa de coordinación o de concertación entre los actores sociales implicados en la problemática. Inicio de la Red
- 1.3. Desarrollo de un Programa entre las instituciones participantes de la Mesa de concertación o coordinación. Análisis de la situación actual en Deán Funes y programación de actividades conjuntas.
- 1.4. Implementación del Fondo de Proyectos destinado a las organizaciones y con la característica de la articulación interinstitucional como uno de sus componentes centrales.
- 1.5. Creación de Jornadas de formación y debate para los especialistas e interesados en Deán Funes, organizado y coordinado por los participantes de la Mesa de Coordinación o Concertación
- 1.6. Seguimiento, monitoreo y evaluación de Fondo de Proyectos y de los proyectos en cuanto a los resultados y el impacto social y su adecuación a las necesidades locales
- 1.7. Reajuste del ciclo subsiguiente a partir de los insumos de evaluación producidos, tanto en relación a la Red como en relación a los Proyectos

4.2. Dimensión – Tamaño

Destinado a las organizaciones sociales de la ciudad de Deán Funes y toda entidad que trabaje la problemática del maltrato infantil y familiar.

4.3. Localización

El proyecto se desarrollará en la ciudad de Deán Funes. La sede para las reuniones de la Mesa de Concertación o Coordinación será elegida entre las instituciones participantes, y podrá ser rotativa si así los disponen. La Municipalidad podrá disponer de un espacio para facilitar las reuniones en un local adecuado.

5. Estimación de Beneficios

De manera directa serán beneficiarias del Programa las organizaciones sociales de Deán Funes y voluntarios que trabajan en la ciudad.



Ello redundará en mayor y mejor actuación de los mismos mayor eficiencia y eficacia de las propias organizaciones en el cumplimiento de sus respectivas misiones institucionales.

Uno de los objetivos secundarios no por ello menos importantes es la socialización de las acciones que se realizan en la ciudad por lo que se espera mejor integración entre las organizaciones afines; mayor eficacia y eficiencia, superando las superposiciones y promoviendo la complementariedad entre; base fundamental de la Red.

Pero los principales beneficiarios serán las familias y niños que sufren el maltrato familiar quienes podrán recibir mejores servicios de parte de las organizaciones que actualmente están trabajando en el tema.

6. Posibles fuentes de financiación del Proyecto

- 6.1. Programas de Fortalecimiento Institucional de Nación y de la Provincia.
- 6.2. Aportes Municipales
- 6.3. Aportes de las Organizaciones
- 6.4. Otros (cooperación internacional)

7. Estimación de costos del Proyecto

Total a 3 años: \$75000,-	
<u>Fondo anual de Proyectos:</u>	\$20.000
Total a tres años	\$60.000
<u>Equipo interdisciplinario para el sostenimiento de la acción interinstitucional en el 1er año</u>	

A partir del 2do. año los costos del equipo serán asumidos por las instituciones participantes, para garantizar la autosostenibilidad del espacio interinstitucional o Red, ello será requisito para acceder al Fondo de proyectos anual.

1er año	\$35000
2do año	\$20000
3er año	\$20000
<u>TOTAL</u>	<u>\$75000</u>



Proyecto “Vivienda para todos”

1. **Objetivos:** promover la participación comunitaria de familias de escasos recursos; satisfacer su necesidad de vivienda y atender la problemática de empleo
2. **Objetivos específicos:**
 - 2.1. Promover la organización comunitaria de las familias participantes, a través de un proceso participativo para la obtención de sus viviendas
 - 2.2. Construir 100 viviendas para familias de escasos recursos, con problemas de empleo y que no tengan bien inmueble
 - 2.3. Brindar un empleo transitorio mientras se realiza la construcción de las viviendas
 - 2.4. Capacitar en oficios de la construcción y brindar apoyo técnico a los participantes para la generación de microemprendimientos en ese sector.

3. Población Objetivo

El proyecto está destinado a 100 familias de escasos recursos de la ciudad de Deán Funes, que no tengan posibilidades de acceso a la vivienda mediante compra o alquiler debido a sus bajos ingresos.

4. Características y desarrollo

Se trata de una propuesta integral que se trabajará de modo interdisciplinario desde los equipos que brinden la asistencia técnica en los distintos aspectos del proyecto (desarrollo social, constructivos y de empleo).

Se trabajará todo el proceso en estrecha relación con el grupo de familias participantes quienes se irán apropiando en un ejercicio de desarrollo de ciudadanía, responsablemente del proyecto a lo largo del mismo; de modo que al final de la construcción, hayan vivido la experiencia positiva (alcance de logros previstos), participativa y responsable, con una experiencia de organización que les posibilite afrontar otras necesidades de su barrio y con ciertas posibilidades de atender el problema de empleo durante el período y al menos algunos con mejores posibilidades de acceder a nuevas posibilidades.

Las familias participarán en algunas partes de la construcción de sus viviendas mediante el sistema de ayuda mutua rentada, u otros sistemas combinables con programas PEL, PPP, etc. Otros ítems serán contratados a empresas locales promoviendo a microemprendedores locales de escasas posibilidades económicas y perteneciente al sector socioeconómico más debilitado por la situación económica.

Las viviendas se construirán en períodos de 7 a 9 meses. Podrán construirse en etapas o simultáneamente, según las posibilidades de financiamiento a obtener.

4.1. Tecnología - Componentes

1. Trabajo interdisciplinario e interinstitucional: Creación de una unidad ejecutora del proyecto formada por los equipos de obras públicas, desarrollo social y de promoción de empleo del municipio; especialistas en las metodologías propuestas y representantes de las propias familias.



2. Metodología de promoción comunitaria en el proceso de solución del problema habitacional; con activa participación de las familias; y transferencia de las mismas al municipio.
3. Relaciones entre los actores participantes avaladas por convenios legales que aseguren los acuerdos y resultados, derechos y obligaciones de cada uno.
4. Sistema de construcción de viviendas económicas pero que aseguren la calidad de las mismas con sistemas apropiados y apropiables; que conjuguen la posibilidad de participar a quienes no tienen experiencia en la construcción y la rapidez de la construcción ante la problemática social que abordan
5. Capacitación en aspectos de la construcción a los participantes y fortalecimiento de la capacidad de microemprendimiento;
6. Utilización de mano de obra y componentes fabricados en la zona de modo de aportar durante la construcción de las 100 viviendas, a la dinámica económico-productiva de la ciudad
7. Los programas de empleo PPP, PEL, Trabajar serán integrados activamente al proceso de construcción de las viviendas como aporte activo municipal.
8. El proyecto seguirá un riguroso proceso de seguimiento y evaluación de proceso y resultados.

4.2. Dimensión – Tamaño

Destinado a 100 familias de escasos recursos de la ciudad de Deán Funes y al menos 3 a 5 microemprendedores locales. Capacidad técnica instalada del propio Municipio: contará con nuevas metodologías en políticas sociales modernas.

4.3. Localización

El proyecto se desarrollará en la ciudad de Deán Funes. La Municipalidad definirá los criterios para selección de las familias y dispondrá de la tierra apropiada para la construcción de las viviendas.

5. Estimación de Beneficios

De manera directa serán beneficiarias del Programa las 100 familias de Deán Funes participantes del proyecto, con igual número de viviendas de interés social de 50 m² cada una; entre 3 y 5 microemprendedores y personas que tendrán trabajo durante la ejecución de las viviendas.

De manera indirecta los barrios donde las familias viven actualmente, mejorarán los aspectos urbanísticos, y la calidad de vida de todo el sector y por ende de la ciudad.

La Municipalidad y sus equipos interdisciplinarios se apropiarán de metodologías de promoción y desarrollo apuntando a superar las tradicionales asistencialistas actualmente en vigencia.

Los trabajadores de los programas de empleo serán beneficiados con una experiencia organizada con plazos y productos concretos, que constituirá un aprendizaje de trabajo para los mismos y colaborará en su dignificación en un claro quiebre de las modalidades clientelísticas y de dádiva a las que muchos están acostumbrados.



6. Posibles fuentes de financiación del Proyecto

- 6.1. Programas de Subsecretaría de Vivienda de Nación (actualmente depende del Ministerio de Economía)
- 6.2. Programa Redes del Ministerio de Desarrollo Social y Medio Ambiente de Nación
- 6.3. Programa provincial de 3000 viviendas
- 6.4. Aportes Municipales
- 6.5. Otros

7. Estimación de costos del Proyecto

Se estima el costo del proyecto en \$1000000 (\$10.000/vivienda); lo que incluye un equipo técnico interdisciplinario para implementación de una metodología que integre los aspectos de construcción, sociales y de empleo, con un enfoque de promoción y desarrollo, en el marco de desarrollo local.

La Municipalidad realizará las obras de infraestructura y dispondrá de las tierras que se requieran, para el proyecto.

Total a 3 años: \$1.000.000,-

1er año	\$333000
2do año	\$333000
3er año	\$333000



ANEXO 8

LOGO-ISOTIPO LEMA



"SOÑEMOS JUNTOS, HAGAMOSLO TODOS"



ANEXO 9

**PÁGINA
ELECTRÓNICA**

www.deanfunes.gov.ar