

PROGRAMA DE MENTOREO

MUJERES LÍDERES.

Potenciar Capacidades Reconociendo Desafíos

DE QUÉ SE TRATA.



Iniciativa orientada a **mujeres de alto potencial** de la Secretaría de Modernización, para impulsar su capacidad de liderazgo dentro del sector público a través de la formación, la comunicación y la reflexión apoyándose en actividades de **mentoreo**.

OBJETIVOS.



- Desarrollar las **capacidades y habilidades de liderazgo** de las participantes.
- Dar **mayor visibilidad** a las mujeres líderes a fin de impulsar su trayectoria profesional.
- Brindar apoyo a través de **mentores** para el desarrollo profesional.
- Ofrecer herramientas para la **conciliación** entre la vida personal, familiar y laboral.
- Contribuir con la **Iniciativa de Paridad de Género (IPG)** promoviendo la participación de mujeres en puestos de liderazgo.



Es un **proceso que combina instancias de formación y encuentros de mentoreo** en el que un profesional de trayectoria y experiencia asesora y guía a otro, en post de fortalecer su rol profesional y afianzar su potencial de liderazgo.

- La formación se otorga tanto a **mentores** como a las personas **mentoreadas**.
- La metodología aplicada es el **aprendizaje colaborativo basado en la confianza y la confidencialidad** entre mentores y mentoreadas.

QUÉ INCLUYE.

- ▶ Talleres de formación: 3 Talleres de 2 hs c/u sobre competencias de liderazgo.
- ▶ Sesiones de mentoreo: 4 sesiones de 1 hora cada uno.
- ▶ Evaluación 360°: ofrece la posibilidad de conocer la opinión del jefe directo, pares y colaboradores sobre fortalezas y oportunidades de mejora.
- ▶ Taller de cierre: encuentro de evaluación final donde mentores y mentoreadas compartirán su experiencia en el programa.
- ▶ Desayunos con funcionarios.

FOCO DE TRABAJO EN SESIONES Y TALLERES:

- Competencias de liderazgo femenino: Negociación y Poder, Comunicación y Visión Sistémica.
- Frenos e impulsores de la trayectoria laboral, integrando trabajo, familia y vida personal.

Talleres a cargo de Patricia Debeljuh - Doctora en Filosofía - Universidad de Navarra - España. / Lic. en Relaciones industriales UADE / Programa de postgrados en Harvard university y en el IESE de Barcelona. / Directora del Centro Conciliación Familia y Empresa del IAE Business School / Experta contratada por la OIT para la implementación de proyectos IFREI en empresas de Centroamérica.

MENTOREADAS.

PERFIL REQUERIDO

- Directora, coordinadoras y líderes de proyectos (Se valorará positivamente el contar con personas a cargo).
- Título universitario.
- Hasta 45 años preferentemente.
- Antigüedad en el sector público no menor a 2 años.
- Respaldo de su jefe.

HABILIDADES

- Auto gestión y Autocontrol emocional.
- Adaptación al cambio.
- Trabajo en Equipo e Integración.
- Construcción de redes de Relaciones.
- Empatía.

Completá el formulario de inscripción hasta el 22/03.



<https://goo.gl/forms/y37BbyTUN8uTQQcQ2>

El equipo de ONEP realizará entrevistas del 27/03 al 10/04.

QUIÉNES SON?

PERFIL REQUERIDO

- Cargo: Secretario, Subsecretario o DN.
- Experiencia en la gestión pública mayor a dos años.
- Líderes comprometidos con la agenda de género y la gestión de la diversidad.
- Disponibilidad y compromiso.

HABILIDADES REQUERIDAS

- Escucha activa y empatía
- Respeto, flexibilidad y receptividad.
- Que inspire confianza y sea referente dentro de su área.
- Aliento e inspiración

Los mentores participarán de dos talleres de formación para contar con las herramientas necesarias para desarrollar las sesiones.

METODOLOGÍA.



TENÉS QUE SABER.

- La información consignada en las evaluaciones y el contenido de las sesiones de mentoreo **será confidencial.**
- En esta edición serán **20 vacantes.**
- El Programa tiene una carga horaria entre 10 y 15 hs total.
- Comienzo previsto para fines de abril.
- Para más información o consultas escribinos a foco@modernizacion.gob.ar