



**GENDARMERÍA
NACIONAL**

Informe Público Institucional



2023

ÍNDICE

FUENTE	3
MISIÓN	4
VISIÓN	4
DIRECCIÓN DEL SERVICIO ADMINISTRATIVO FINANCIERO	5
RECURSOS MATERIALES	6
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	10
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN E INSTITUTOS	13
TAREAS OPERATIVAS	18
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	27
INSPECTORÍA Y COORDINACIÓN GENERAL	43
SECRETARÍA GENERAL	45
DIRECCIÓN DE BIENESTAR Y SANIDAD	47

FUENTE

Los datos utilizados para la generación de reportes estadísticos han sido extraídos de las siguientes fuentes:

- Base de datos del Sistema de Gestión Operativa (SGO).
- Resultados informados a la DIRECCIÓN DEL SERVICIO ADMINISTRATIVO FINANCIERO con metas y volúmenes de los programas presupuestarios.
- Información recabada por las respectivas Direcciones.

MISIÓN

Es misión de Gendarmería Nacional satisfacer las necesidades del Estado Nacional en los siguientes ámbitos:

1. Seguridad Interior

En todo el territorio de la Nación en materia de:

- a. Policía de Seguridad Pública, Policía Judicial en el Fuero Federal e Investigación Criminal en materia de Crimen Organizado, Delitos Complejos, Delitos Tecnológicos, Ciberseguridad, Delitos Ambientales, Narcocriminalidad, Delitos contra el Orden Económico y Financiero, Tributarios, Delitos contra la Administración Pública, Lavado de Activos, Terrorismo y Delitos que atenten al Orden Constitucional.
- b. Policía de Prevención y Represión de Infracciones a Leyes y Decretos Especiales.
- c. Policía en Materia de Seguridad Vial.

2. Defensa Nacional

Ejecutar el permanente Control y Vigilancia de Fronteras, la custodia de los Objetivos Estratégicos y en el Ámbito de la Ciberdefensa, así como el cumplimiento de las demás funciones emergentes que establece la Ley de Defensa Nacional.

3. Política Exterior de la Nación

Participar en Operaciones de Mantenimiento de Paz, en Acciones Humanitarias o de Monitoreo Policial en Zonas de Conflictos; integrar Organismos Multilaterales, foros de Policías y Fuerzas de Seguridad Internacionales; proporcionar protección y seguridad de personas o bienes del Estado Nacional en Sedes Diplomáticas y Consulares Argentinas en el exterior del País; ejercer la coordinación en las Áreas de Control Integrado, cuando esta sea delegada por la Autoridad Competente y en los Pasos Internacionales bajo jurisdicción de la Institución como así también en los Ámbitos de la Ciberseguridad y la Ciberdefensa.

VISIÓN

Surge del análisis significativo de la Misión asignada a la Fuerza, y es conjugada como la expresión de un deseo común de sus integrantes, que comparten y aceptan valores y principios tradicionales que guían y fundamentan su accionar.

“Gendarmería Nacional será una Institución eficiente, moderna y avanzada, alcanzando los estándares de calidad nacionales e internacionales. Con apego a los principios de ética pública y transparencia. Con vocación de servicio desde una óptica integral en la cual sean fundamentales la prevención, disuasión y conjuración del delito. Buscará alcanzar la excelencia Institucional, afianzar la Seguridad Interna y Defensa Integral de la Nación”.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Luchar contra el Narcotráfico y Delitos Complejos.



Vigilancia, Control y Seguridad en Frontera.



Ejercer y mejorar las funciones de Seguridad Ciudadana y el Orden Público en el Territorio Nacional.



Investigar, desarrollar y mejorar la tecnología y el equipamiento utilizado por la Fuerza.



Incrementar y desarrollar el talento humano en la Institución.



DIRECCIÓN DEL SERVICIO ADMINISTRATIVO FINANCIERO



ESTADO DE EJECUCIÓN DE LAS OBRAS DE FONPLATA-GNA

Orden	Obra	Monto Actualizado del Contrato	Pagado \$	Saldo \$	Porcentaje de Ejecución Físico de Obra (%)	Saldo Porcentaje de Ejecución Física de Obra (%)	Observaciones
1	Remodelación del Paso de Frontera Clorinda - Pto. Jose A. Falcón - FONPLATA ARG28/16	\$ 337.884.149,48	\$ 334.087.427,08	\$ 3.796.722,40	100,00%	0,00%	Con Recepción Provisoria de Obra
2	Remodelación del Paso de Frontera Aguas Blancas - Bermejo - FONPLATA ARG28/16	\$ 208.969.731,24	\$ 208.937.460,24	\$ 32.271,00	100,00%	0,00%	Con Recepción Definitiva de Obra
3	Remodelación del Paso de Frontera Salvador Mazza - Yacuiba - FONPLATA ARG28/16	\$ 151.507.176,84	\$ 151.339.208,70	\$ 167.968,14	100,00%	0,00%	Con Recepción Provisoria de Obra hasta Julio 2024
4	Remodelación del Paso de Frontera La Quiaca - Villazon - FONPLATA ARG28/16	\$ 1.021.081.533,03	\$ 825.983.313,83	\$ 195.098.219,20	87,98%	12,02%	Fecha tentativa de Finalización 20MAR24
5	Remodelación del Paso de Frontera San Antonio - Santo Antonio - FONPLATA ARG28/16	\$ 487.299.114,48	\$ 464.648.683,38	\$ 22.650.431,10	100,00%	0,00%	Fecha de Finalización 19DIC23
TOTALES		\$ 2.206.741.705,07	\$ 1.984.996.093,23	\$ 221.745.611,84			

PRESUPUESTO ASIGNADO A GENDARMERÍA NACIONAL EN POLÍTICA DE SEGURIDAD EN EL EJERCICIO 2023

Inciso	Descripción	FF11	FF13	FF15	FF22	Total
1	Gastos en personal	\$ 403.546.625.374,00	\$ 1.624.673.766,00			\$ 405.171.299.140,00
2	Bienes de consumo	\$ 2.351.257.021,00	\$ 490.957.898,00	\$ 531.932.825,00		\$ 3.374.147.744,00
3	Servicios no personales	\$ 8.804.361.261,00	\$ 1.112.538.287,00	\$ 829.411.910,00		\$ 10.746.311.458,00
4	Bienes de uso	\$ 1.657.365.959,00	\$ 6.372.755,00		\$ 688.420.260,00	\$ 2.352.158.974,00
5	Transferencias	\$ 12.031.543,00				\$ 12.031.543,00
7	Servicio de la deuda y disminución de otros pasivos	\$ 4.771.331.000,00		\$ 16.443.260.350,00		\$ 21.214.591.350,00
9	Gastos figurativos		\$ 50.428,00			\$ 50.428,00
TOTALES		\$ 421.142.972.158,00	\$ 3.234.593.134,00	\$ 17.804.605.085,00	\$ 688.420.260,00	\$ 442.870.590.637,00



RECURSOS MATERIALES

4.718

Vehículos de Transporte, Operativos y de Apoyo en todo el País.

760

Équidos (equinos y mulares).

381

Canes de Seguridad, Rescate y Antinarcóticos.

24

Aeronaves.

9

VANT- DRON

RECURSOS LOGÍSTICOS

DURANTE EL AÑO 2023, SE HAN LLEVADO A CABO LAS SIGUIENTES TAREAS:

- Administración de vehículos y efectos de arsenales, distribuyendo y redistribuyendo los mismos en todo el Despliegue, dando prioridad a las Unidades de alto Nivel Operativo.
- A través del área técnica, gestionaron la regularización, tratamiento y disposición final de efectos en desuso, que causan impacto ambiental.
- Reducción en el uso de papel físico en el proceso de registración patrimonial y administración de efectos con el objeto de optimizar la sostenibilidad en la Administración Pública.
- Acciones de aprobación para futuras auditorías de recertificación de la Norma ISO 9001:2015 del Sistema de Gestión de Calidad, concernientes al Departamento de Investigación y Desarrollo.
- Implementación de la Política Integrada de Gestión Ambiental en el ámbito laboral de la Fuerza.
- Capacitación al Despliegue, mediante dictado de Talleres de Introducción a la Gestión Ambiental, Uso Racional de la Energía y Seguridad e Higiene Laboral, (plataforma Moodle), en el cumplimiento del Sistema de Prevención y Control (Plan Anual de Gestión y Plan de Acción 2020 - 2024).
- Implementación de la plataforma de Diagnóstico Energético de la Dirección Nacional de Energías Renovables y Manual de Buenas Prácticas de Uso Racional de la Energía, a los fines de optimizar los recursos utilizados.
- Colaboración de asesoramiento técnico profesional con personal del Departamento de Gestión Ambiental, Uso Racional de la Energía y Seguridad e Higiene Laboral, para el relevamiento de establecimientos propios de la Fuerza y Organismos Externos.



PRINCIPALES ADQUISICIONES

2023	
AUTOMOTORES	
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
ACOPLADO GRUPO ELECTRÓGENO	1
ACOPLADO LANZA RÍGIDA	1
ENFARDADORA AUTOMÁTICA	1
ARSENALES	
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
CHALECOS ANTIBALAS NIVEL RB3	17.707
CARTUCHO - CAL 12/70 - AT 24 POSTAS	5.950
CARTUCHO - CAL 12/70 - ESTRUENDO	770
CARTUCHO - CAL 12/70 - PG VS ROJAS	4.200
CARTUCHO - CAL 9X19 MM - 147 GRAINS OJ TR	980.500
SABLE PARA CTE GRL	10
SABLE USO OFICIAL	120
MUEBLES	
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
ESCRITORIOS	120
SILLONES EJECUTIVOS	113
TELEVISOR TV SMART 43	56
HELADERA	55
AIRE ACONDICIONADO FRIO/CALOR	59
ESCRITORIO ERGONÓMICO	58
MUEBLES	69
SILLAS MAT ESTRUCTURA METAL	72
MESAS RODANTES	14
VESTUARIO Y EQUIPO	
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
BIRRETE DE SERVICIO CTE GRL	66
CAMISA BLANCA "USO SERVICIO BANDA"	666
CAMPERAS DOS EN UNO UOGEN	87
CHAQUETILLA OFICIAL FEMENINO	68
CHAQUETILLA VERDE GN COMPLETA PARA OFICIAL	315
CINTURÓN DE CUERO CON HEBILLA UNIFORME DIARIO	289
GORRA GRIS ARENA CTE MY	140
GORRA COLOR VERDE GRIS PARA CTE GRL	33
GORRA COLOR BLANCO PARA CTE GRL	33
GORRA COLOR VERDE PARA OFICIAL SUBALTERNO	300
SOMBRERO TIPO CHAMBERGO	150

CONSUMO DE COMBUSTIBLE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS:

SISTEMA DE TARJETAS YPF EN RUTA - CRÉDITO - CONVENIO MINSEG – YPF S.A

- El Presupuesto se actualizó conforme el índice de variación de costos.
- Se registró el consumo de 421.428,92 litros de combustible mensual a diciembre 2023, con una facturación anual de \$ 275.515.737,04.
- Respecto al programa YPF BOXES se realizaron service de mantenimiento en las estaciones adheridas en todo el País, con una facturación mensual a diciembre 2023, por \$ 46.527.336,40.
- Materialización de service a vehículos del Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA) y abastecimiento de kit's de service para motos YAMAHA TDM 900 a las UUDD, gestionadas por el Centro de Diagnóstico Centinela.
- Mantenimiento de service para vehículos pesados en el ámbito del AMBA, (camiones y ómnibus).
- Utilización de tarjetas con dominio que permiten obtener una trazabilidad por cada vehículo sobre el tipo de combustible, consumo en litros, kilómetros realizados, lugares de carga, service realizado, kilometraje y gasto erogado.
- Implementación de tarjetas personalizadas únicamente para abastecer equipos y herramientas mayores.
- Utilización de Pin de conductor único, con carnet militar vigente.

SISTEMA DE TARJETAS PRE-CARGABLE BNA CORPORATIVA - CONVENIO GNA - BNA

Destinado a la adquisición de combustibles en Unidades que no cuentan con el servicio de YPF en Ruta, conforme relevamiento al Despliegue Institucional.

A su vez mantuvo DUALIDAD de sistemas YPF en RUTA con soporte BNA CORPORATIVA, las siguientes Unidades:

- Unidad de Transporte de Gendarmería "MACACHA GUEMES".
- Escuadrón Logístico.
- Destacamentos Móviles.
- Elementos de Inteligencia Criminal, de Procedimientos Judiciales y Antidrogas.



DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

FUERZA EFECTIVA

Actualmente la Fuerza cuenta con un total de TREINTA Y OCHO MIL CINCUENTA Y TRES (38.053) Efectivos, de los cuales:

CINCO MIL NOVECIENTOS VEINTICINCO (5.925) componen el cuadro de Oficiales (Oficiales Superiores, Jefes, Subalternos y Cadetes), que a su vez está integrado por CUATRO MIL CUATROCIENTOS SIETE (4.407) de género masculino y MIL QUINIENTOS DIECIOCHO (1.518) de género femenino.

TREINTA Y DOS MIL CIENTO VEINTIOCHO (32.128) Efectivos componen el cuadro de Suboficiales (Suboficiales Superiores, Subalternos, Gendarmes y Aspirantes a Gendarmes), que a su vez está integrado por VEINTICINCO MIL DOSCIENTOS TREINTA Y UNO (25.231) género masculino y SEIS MIL OCHOCIENTOS NOVENTA Y SIETE (6.897) género femenino.

GRADO DE AVANCE EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

CANTIDAD DE MUJERES INCORPORADAS

Año 2023

591

En comparación a las incorporaciones del año 2022, hubo un incremento en el año 2023, de TRESCIENTAS (300) femeninas, lo que equivale a un incremento del CIENTO TRES POR CIENTO (103%) interanual.



CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

CANTIDAD DE UNIFORMADOS QUE REALIZARON LOS CURSOS REGULARES DE PERFECCIONAMIENTO Y ACTUALIZACIÓN EN EL CICLO LECTIVO 2023

27

OFICIAL DE ESTADO MAYOR (OEM)

87

AUXILIAR DE ESTADO MAYOR (AEM)

168

OFICIAL DE PLANA MAYOR (OPM)

183

PERFECCIONAMIENTO Y ACTUALIZACIÓN PARA SARGENTOS AYUDANTES A DISTANCIA

791

PERFECCIONAMIENTO Y ACTUALIZACIÓN PARA SARGENTOS A DISTANCIA

CONCURSO DE PROFESIONALES

Durante el año 2023 se llevó a cabo la incorporación de personal profesional mediante concurso abierto, en distintas especialidades, para los escalafones de Oficiales y Suboficiales en los campos de la Salud, Justicia, Apoyo Técnico y Reclutamiento Local con el objeto de satisfacer las necesidades de personal en el Despliegue Institucional.

Conforme a las vacantes que fueron aprobadas y difundidas a través de nuestro sitio web, un total de 1.136 personas expresaron su interés y se postularon para las mismas.

La fortaleza de nuestra Institución reside en su gente, ya que, a través de la incorporación de profesionales altamente calificados, pretendemos continuar con nuestra misión de salvaguardar la seguridad de nuestra Nación y defender los valores que definen a la Gendarmería Nacional.

COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS CON LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS.

LEY MICAELA

La Ley 27.499 fue promulgada el 10 de enero de 2019. Establece la capacitación obligatoria en género y violencia de género para todas las personas que se desempeñan en la función pública en todos sus niveles y jerarquías en los poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial de la Nación.

Se llama así en conmemoración de Micaela García, una joven entrerriana de 21 años, militante social y del Movimiento Ni Una Menos, que fue víctima de femicidio en manos de Sebastián Wagner.

Mediante la Disposición del Director Nacional de Gendarmería DI-2023-265-APN-DINALGEN#GNA, de fecha 02 de marzo de 2023, se estableció con carácter obligatorio la realización del referido curso, conforme Ley N° 27.499 "LEY MICAELA" CAPACITACIÓN OBLIGATORIA EN LA TEMÁTICA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

La Institución no sólo abrazó el compromiso de combatir la violencia de género, sino que lo integró en su identidad y cultura.

A través de la Dirección de Educación e Institutos, se llevó adelante la capacitación y formación obligatoria en temática de género y violencia contra las mujeres.

UNIFORMADOS CAPACITADOS

Primera edición

2.512

Segunda edición

4.381

Tercera edición

480

Comandantes Generales

18

Total general de Uniformados capacitados en el año 2023:

7.391

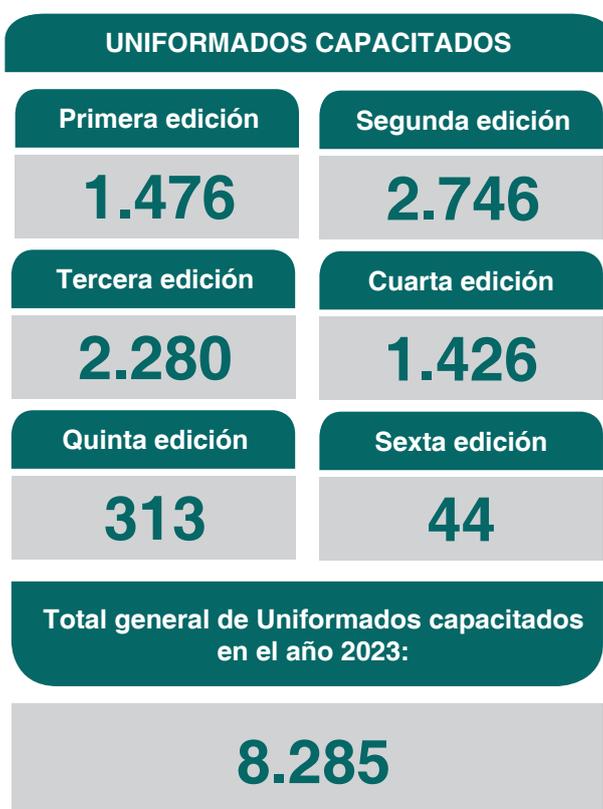
PAUTAS DE ACTUACIÓN PARA LAS FUERZAS POLICIALES Y DE SEGURIDAD FEDERALES DE INTERVENCIÓN CON NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES

La Ley N° 26.290 establece que las Fuerzas que forman parte del Sistema de Seguridad Interior, deberán incluir en sus currículas, capacitación a su personal en materia de Derechos Humanos reconocidos a niños, niñas y adolescentes, para asegurar la exigibilidad de sus derechos y garantías frente a la intervención institucional.

En ese sentido, nuestra Institución, mediante la Disposición del Director Nacional de Gendarmería DI-2023-266-APN-DINALGEN#GNA, esta-

bleció con carácter obligatorio la realización del Curso de Capacitación y Formación permanente en "Pautas de Actuación para las Fuerzas Policiales y de Seguridad Federales de Intervención con Niños, Niñas y Adolescentes", con el objeto de brindarle a cada efectivo las herramientas necesarias para identificar y abordar situaciones que afecten a menores de edad con sensibilidad y eficacia.

A través de la Dirección de Educación e Institutos, se llevó adelante la capacitación y formación obligatoria sobre "Derechos Humanos reconocidos a Niños, Niñas y Adolescentes".





DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN E INSTITUTOS



LA EDUCACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS COMO HERRAMIENTA DE TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL

El Sistema Educativo de Gendarmería Nacional (SEGEN) ha sido concebido para dar respuesta a las necesidades de profesionalización de los cuadros que la integran para el cumplimiento de la Misión y Función Institucional a través de una oferta educativa diversificada que responde a estas necesidades incluyendo la formación de pregrado, grado y posgrado cuya titulación se enmarca en el Instituto Universitario de Gendarmería Nacional (IUGNA).

Fieles a la tradición Institucional el SEGEN se enfoca en la búsqueda permanente de la transmisión de principios y valores de la Fuerza, sobre la base de conocimientos actualizados conforme a su doctrina y a las orientaciones de las Políticas Públicas sobre Seguridad.

A través de la Dirección de Educación e Institutos y articulando con otras Direcciones y los Institutos que le dependen, se conformaron distintas comisiones de trabajo con la finalidad de alcanzar los objetivos señalados en la Orientación del Director Nacional de Gendarmería para el año 2023.

PROGRAMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE

Ha sido relanzado en el año 2023 y en conjunto con las Unidades Académicas se logró su implementación simultánea en la totalidad de las mismas, buscando instalar esta práctica que se sostendrá en los años sucesivos.

Diseñado para evaluar, de manera formativa, el desempeño del docente tiene como objetivo generar instancias que permitan acompañar las acciones de enseñanza.

(RESOL-2023-11-APN-IUGNA#GNA)

Aprobación de DOS (2) Diplomaturas Universitarias destinadas a Instructores y Oficiales a cargo de la Gestión Educativa.

En vistas a la profesionalización del personal que cumple funciones educativas, se concretó el diseño y la aprobación a través del IUGNA, de un plan de capacitación destinado a formar profesionales -Oficiales y Suboficiales- de Gendarmería Nacional en aspectos concernientes a la enseñanza y la gestión educativa. El mismo incluye DOS (2) diplomaturas universitarias: la "Diplomatura Universitaria en Formación Pedagógica para Instructores", orientada al personal dedicado a la enseñanza y la "Diplomatura Universitaria en Gestión Educativa para las Fuerzas de Seguridad", diseñada para quienes cumplen funciones de gestión.

(RESOL-2023-17-APN-IUGNA#GNA y RESOL-2023-18-APN-IUGNA#GNA)

Concreción del Plan Integral de Capacitación docente (PIC) planificado para el bienio 2022-2023.

Originado en la necesidad de lograr la profesionalización de docentes e instructores, este plan está integrado por distintas ofertas de formación presenciales y a distancia. Con el propósito de impulsar la capacitación permanente, durante 2023 se logró adecuar su oferta a las necesidades del personal, se programaron un total de TREINTA Y OCHO (38) actividades en las cuales se registraron CUATROCIENTOS OCHENTA Y TRES (483) cursantes entre docentes, instructores y personal de gestión.

Reformulación del Curso de Preparación de Servicios para Personal Profesional que ingresa a la Fuerza. (RESOL-2022-1-APN-IUGNA#GNA)

Los cursos de Formación Básica de los Escalafones Profesionales para Oficiales y Suboficiales en

comisión han sido modificados durante 2023. Fundamentalmente se ha revisado el formato, adecuando el mismo a las necesidades institucionales y a las características actuales de la formación.

Capacitación específica para personal que presta servicios en Objetivos Estratégicos a través del Convenio con la Comisión Nacional de Energía Atómica (CNEA).

Se diseñó y desarrolló una capacitación destinada al personal de Gendarmería que cumple funciones en Objetivos Estratégicos (OE).

Asimismo, junto a la Dirección General de Operaciones, se ha avanzado en el diseño de un proyecto integral de formación el cual estará conformado por TRES (3) instancias de capacitación complementarias y progresivas en miras a que la totalidad del personal destinado a OE se continúe capacitando y perfeccionando en el marco de sus funciones.

LA ACTIVIDAD EDUCATIVA EN NÚMEROS

Atendiendo a las exigencias de capacitación establecida por el Ministerio de Seguridad y a través de una eficaz articulación de esfuerzos de los diferentes Institutos, se logró superar todos los registros precedentes en materia de capacitación de personal integrando la modalidad presencial y a distancia.

Formación presencial	
<i>Tipo de formación</i>	<i>Cantidad de personal egresado/ capacitado</i>
Formación de nuevos Oficiales	138
Formación de nuevos Suboficiales	478
Formación específica de Suboficiales	523
Formación de nuevos Gendarmes	1089
Capacitación de Cuadros	7714
Formación a distancia	
<i>Tipo de formación</i>	<i>Cantidad de personal egresado/ capacitado</i>
Capacitación en el marco del Plan Integral de Capacitación Docente (PIC)	483
Capacitación en el marco del Plan Anual de Capacitación (PAC)	6192
Cursos regulares y curso virtual para el ingreso a la Fuerza	39905
Cursos obligatorios	19415
Cursos brindados por el Instituto Universitario de Gendarmería (IUGNA)	1261
Cursos de extensión universitaria	194

SEGUIMIENTO, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN 2023

El Plan Anual de Capacitación (PAC) es la herramienta mediante la cual se llevan adelante diferentes actividades educativas que complementan la formación del personal, tales como: Cursos, Jornadas, entre otras, planificadas por la Institución y aprobadas por el Ministerio de Seguridad de la Nación

Las mismas se llevan adelante en las modalidades presencial, semipresencial y virtual con apoyo del Centro de Educación a Distancia a través del Sistema Institucional de Educación a Distancia (SIED), permitiendo un fructífero intercambio con Fuerzas de Seguridad y Policiales en el marco de convenios con AMERIPOL e IBERPOL.

GESTIÓN DE LAS ACTIVIDADES EN EL MARCO DE LA CAPACITACIÓN CIRCUNSTANCIAL

Atendiendo necesidades de formación puntuales requeridas por el Despliegue Institucional, se articularon un total de CIENTO CINCO (105) cursos tendientes a actualizar, perfeccionar, profesionalizar y formar al personal en distintas actividades para lograr un empleo más eficiente y eficaz de los recursos disponibles.

GESTIÓN DE LAS BECAS Y REVISIÓN DE LOS PROCESOS DE SU OTORGAMIENTO

Se articuló con el Ministerio de Seguridad un total de SEIS (6) etapas de becas otorgadas al personal de la Fuerza, siendo beneficiados TREINTA Y DOS (32) integrantes que se capacitaron en áreas como Criminalística, Informática, Investigaciones y Finanzas en Instituciones Universitarias reconocidas y Organismos calificados.

También se otorgaron a través de la Institución un total de NOVENTA (90) becas de estudio ajustadas al presupuesto aprobado en este concepto para el año 2023 por un total de \$ 11.714.032.

Por otra parte, se tramitó con la Universidad Argentina de la Empresa (UADE) un total de DIECISIETE (17) becas para carreras de grado que fueron asignadas a personal interesado.

Asimismo, se obtuvieron CUATRO (4) becas de idioma francés a través de la Alianza Francesa y UNA (1) beca para Ingeniería en Informática en la Facultad de Ingeniería del Ejército – Universidad de la Defensa.

ALUMNOS DE INTERCAMBIO EXTRA INSTITUCIONALES

Durante este año los Institutos de Formación recibieron alumnos provenientes de distintas Fuerzas de los siguientes países: Panamá, El Salvador, Perú, Ecuador y Chile.

Asimismo, a nivel nacional, participaron en diferentes actividades de capacitación y formación alumnos de la Prefectura Naval Argentina y la Policía de Seguridad Aeroportuaria.

CAPACITACIONES SOBRE EL LIDERAZGO DIRECTO, ORGANIZACIONAL Y ESTRATÉGICO

Se implementaron jornadas de capacitaciones presenciales sobre "Liderazgo personal y Liderazgo de equipo", destinado a los Oficiales que se desempeñan como Instructores en la Escuela de Gendarmería Nacional "Grl D Martín Miguel de Güemes" (ESCUGEN) e Instituto de Capacitación Especializada "Cabo Juan Adolfo Romero" (INSCAES), los Oficiales cursantes de los cursos Auxiliar de Estado Mayor (AEM) y Oficial de Estado Mayor (OEM) como también a Oficiales y Suboficiales de la Dirección Nacional.

PROGRAMA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA INSTITUCIONAL

Con el objetivo de consolidar estratégicamente la cultura organizacional de la Fuerza, mediante el apuntalamiento de los principios, valores, bases y creencias que dan forma a la conducta del Gendarme se desarrolló el Proyecto Jura de Fidelidad a la Bandera Nacional y la campaña de difusión de principios y valores incluyendo la profundización del significado del Decálogo del Gendarme.

Resumen de algunos logros significativos concretados por los elementos educativos dependientes de la Dirección de Educación e Institutos.



ESCUELA SUPERIOR DE GENDARMERÍA NACIONAL "GRL DE BR D MANUEL MARÍA CALDERÓN" (ESCUSUPER)

Implementación de la primera carrera a distancia del IUGNA.

Con el propósito de atender a la demanda de for-

mación del personal de Gendarmería que cumple funciones en distintas regiones del País, durante 2023 se implementó la primera cohorte de la Licenciatura en Seguridad Pública, ciclo a distancia. La misma constituye una oferta de formación abierta a la comunidad.

(RS-2023-46808394-APN-ME)

Aprobación del formato bimodal en algunas carreras de Licenciatura.

Los órganos de gobierno del Instituto Universitario de Gendarmería Nacional aprobaron el formato bimodal de la Licenciatura en Seguridad Pública, Administración Pública e Investigación Judicial - ciclo de complementación curricular - para su implementación en el ciclo lectivo 2024. Este ajuste busca reducir la presencialidad de manera de compatibilizar el cursado con las responsabilidades laborales de los estudiantes que cumplen funciones en el AMBA.

(IF-2023-144227337-APN-IUGNA#GNA - Acta 02/23 de CA del IUGNA)



ESCUELA DE GENDARMERÍA NACIONAL "GRL D MARTÍN MIGUEL DE GÜEMES" (ESCU-GEN)

Revisión del diseño del Curso de Oficial de Gendarmería Nacional.

Se concretó la aprobación del rediseño del curso de Oficial de Gendarmería por Disposición del Director Nacional. La propuesta presenta un fuerte énfasis en la formación práctica y el desarrollo de valores proyectando un perfil que se adecua a las demandas del campo profesional.

(DI-2023-1407-APN-DINALGEN#GNA)

ESCUELA DE SUBOFICIALES DE GENDARMERÍA NACIONAL "CABO RAÚL REMBERTO CUELLO" (ESCUSUB)

A través de una adecuada planificación educativa se capacitó un total de MIL SEIS (1.006) alumnos y CIENTO VEINTIOCHO (128) docentes; ejecutando para tal fin un plan de puesta en valor de aulas y otras instalaciones mediante la coordinación de esfuerzos con el Instituto de Capacitación Especializada "Cabo Juan Adolfo Romero", cuyo personal de alumnos del curso de mecánicos de instalaciones realizó prácticas profesionalizantes supervisadas enmarcadas en este plan de mejora.

La puesta en valor realizada permitió la calefacción de la totalidad de aulas y Escuadrones destinados al alojamiento de los alumnos; la reparación de calderas y termotanques, y la reparación integral de los sistemas de distribución de agua corriente y cloacales; así como la provisión de internet wifi a un total de 56 aulas del pabellón de estudios.



INSTITUTO DE CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA "CABO JUAN ADOLFO ROMERO" (INSCAES)

Se reorganizaron espacios curriculares estableciendo criterios de adecuación que permitieron lograr dicho objetivo preservando aquellos espacios de tiempo para que el alumno pudiera realizar trámites personales y de descanso junto a sus familias, medidas que redundaron en el bienestar de los educandos.

Así, y mediante una acertada gestión de los recursos se logró concretar un 98% de los proyectos pedagógicos planificados para el ciclo lectivo.

Destacándose particularmente la implementación por vez primera del Curso de Auxiliar Informático Judicial en articulación con el Departamento de Delitos Informáticos dependiente de la Dirección de Criminalística y Estudios Forenses de la Fuerza.

De igual forma, y con el apoyo de la Sección Vial "MERCEDES", dependiente de la Agrupación "BUENOS AIRES", se concretó la realización por parte de cursantes de los cursos de Aspirantes a Gendarmes y a Suboficiales la realización de actividades de prácticas profesionales supervisadas sobre la Ruta Nacional N° 5.

Por otra parte, y en la búsqueda de ajustar los proyectos educativos a los procedimientos técnicos-administrativos vigentes, se alcanzó la certificación como Entidad Capacitadora para el Curso de Manipulación de Alimentos por parte del Ministerio de Desarrollo Agrario de la Provincia de Buenos Aires, logrando que los cursantes de las especialidades Camareros y Cocineros obtengan tras su egreso el carnet habilitante como Mani-



puladores de Alimentos con una duración de tres años.



INSTITUTO DE FORMACIÓN DE GENDARMES "GEND. FÉLIX MANFIOR" (INSBA-RREAL)

La eficiente gestión de Recursos Humanos y Financieros del Instituto le permitieron alcanzar con éxito los objetivos educativos del año 2023, destacándose la concreción de dos eventos con la participación de funcionarios del Ministerio de Seguridad de la Nación: la Jornada de Capacitación sobre Violencia Institucional destinada al personal de alumnos, y la Jornada de Actualización Doctrinaria en Materia de Uso Racional de la Fuerza destinada a Docentes e Instructores.

Dentro del desarrollo de infraestructura, se concretó la inauguración de CUATRO (4) nuevas aulas gracias al apoyo de la Asociación Mutual Fronteras Argentinas (AMFA) y se impulsó un plan de mejora de las instalaciones destinadas al almacenamiento y producción de alimentos, logrando concretar la primera etapa de mejora de la cocina y depósitos del comedor de aspirantes.

ESCUELA DE ESPECIALIZACIÓN DE AVIACIÓN DE GENDARMERÍA NACIONAL (ESPEVIACION)

Se alcanzó la habilitación de la Dirección de Licencias al Personal de la Administración Nacional de Aviación Civil (ANAC) para los siguientes cursos de instrucción: Piloto Privado Avión, Piloto Comercial Avión, Habilitación de Vuelo por Instrumento de Avión, Piloto a Distancia de Vehículos Aéreos no Tripulados clases A, B y C.

Este logro otorga valor a la formación del personal fortaleciendo la tarea operativa del área.

(EX-2023-80906700-APN-DGDYD-JGM)

CENTRO DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y NUEVAS TECNOLOGÍAS EDUCATIVAS (CENEDIS)

Evolución de la capacitación en formato virtual.

Dando respuesta a la demanda creciente de capacitación y formación virtual, el Centro de Educación a Distancia y Nuevas Tecnologías Educativas (CE-

NEDIS) continuó desarrollando el Apoyo Técnico y Pedagógico a las Unidades Académicas del Instituto Universitario de Gendarmería Nacional y a los distintos Organismos de la Dirección Nacional de Gendarmería en los cursos, capacitaciones y ofertas educativas en el marco del Plan Anual de Capacitación (PAC), Plan Integral de Capacitación Docente (PIC), Cursos Regulares, Cursos Obligatorios para Ascenso, Cursos Virtuales de Ingreso (CVI), de Preselección; y a las ofertas educativas del IUGNA.

Fortalecimiento del Sistema Institucional de Educación a Distancia (SIED)

En virtud de la reciente apertura de la Licenciatura en Seguridad Pública a distancia y de la implementación del formato bimodal de la Licenciatura en Seguridad Pública -ciclo- y de las Diplomaturas en Inteligencia Criminal y Crimen Organizado y en Gestión Integral de Desastres, se establecieron los lineamientos generales que regirán la virtualización de las ofertas bajo la opción pedagógica y didáctica a distancia. De esta manera se continúa fortaleciendo y consolidando el Sistema Institucional de Educación a Distancia del IUGNA.

(RESOL-2021-70-APN-SECPU#ME)

TAREAS OPERATIVAS

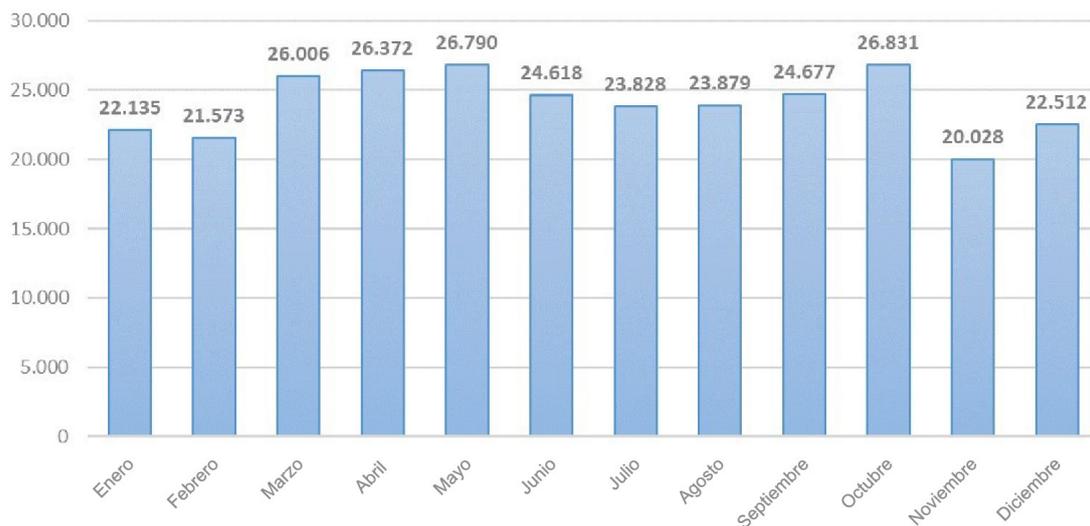
Gendarmería Nacional desarrolla su actividad dentro de un sistema basado en un modelo de excelencia, cumpliendo su misión y función mediante la aplicación de estrategias que conduzcan a resultados óptimos, íntegros y transparentes.

Con el interés de exponer los principales logros, a continuación, se presentan datos sobre los procedimientos realizados en todo el Despliegue Institucional.

PROCEDIMIENTOS

289.249

MES	CANTIDAD 2023
Enero	22.135
Febrero	21.573
Marzo	26.006
Abril	26.372
Mayo	26.790
Junio	24.618
Julio	23.828
Agosto	23.879
Septiembre	24.677
Octubre	26.831
Noviembre	20.028
Diciembre	22.512
Total	289.249



PROMEDIO MENSUAL

24.104

PROMEDIO DIARIO

792

PROCEDIMIENTOS REALIZADOS POR TIPO

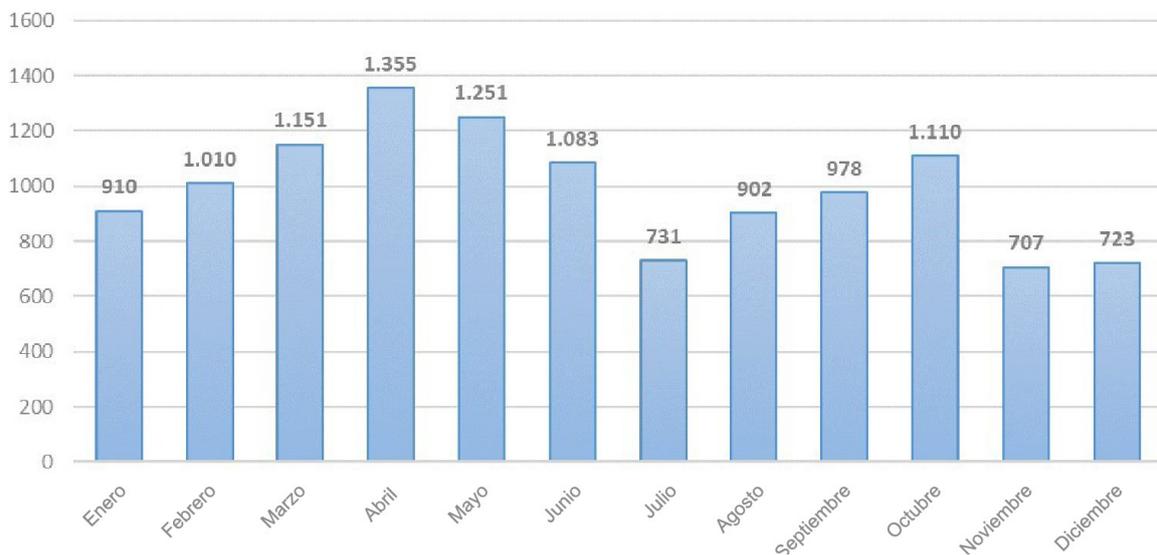
TIPO DE PROCEDIMIENTO	CANTIDAD 2023
Vial	69.530
Infracción CNRT	62.888
Actividad Judicial	34.722
Apoyo Organismos Nacionales	27.869
Apoyo Pericial	19.438
Contrabando	16.084
Preventivo	16.062
Pericia	15.074
PolCon	8.434
Preventivo - Investigación Judicial	4.132
Previa (asistencia al usuario)	3.557
Migraciones	3.183
Medio Ambiente	3.114
Protección Civil	1.120
Previa (accidente de tránsito)	1.165
Polaux - Varios	937
Desnaturalización estupefacientes	492
Preventivo - Vial	423
Previa (apoyo a eventos)	236
Previa (acompañamiento cargas)	178
Previa (tránsito interrumpido)	152
Previa (tránsito encauzado)	147
Polcon - Medio Ambiente	128
Previa (tránsito asistido)	104
Preventivo - Medio Ambiente	80
Total	289.249

INCAUTACIÓN DE ESTUPEFACIENTES

PROCEDIMIENTOS

11.911

MES	CANTIDAD 2023
Enero	910
Febrero	1.010
Marzo	1.151
Abril	1.355
Mayo	1.251
Junio	1.083
Julio	731
Agosto	902
Septiembre	978
Octubre	1.110
Noviembre	707
Diciembre	723
Total	11.911



PROMEDIO MENSUAL

992

PROMEDIO DIARIO

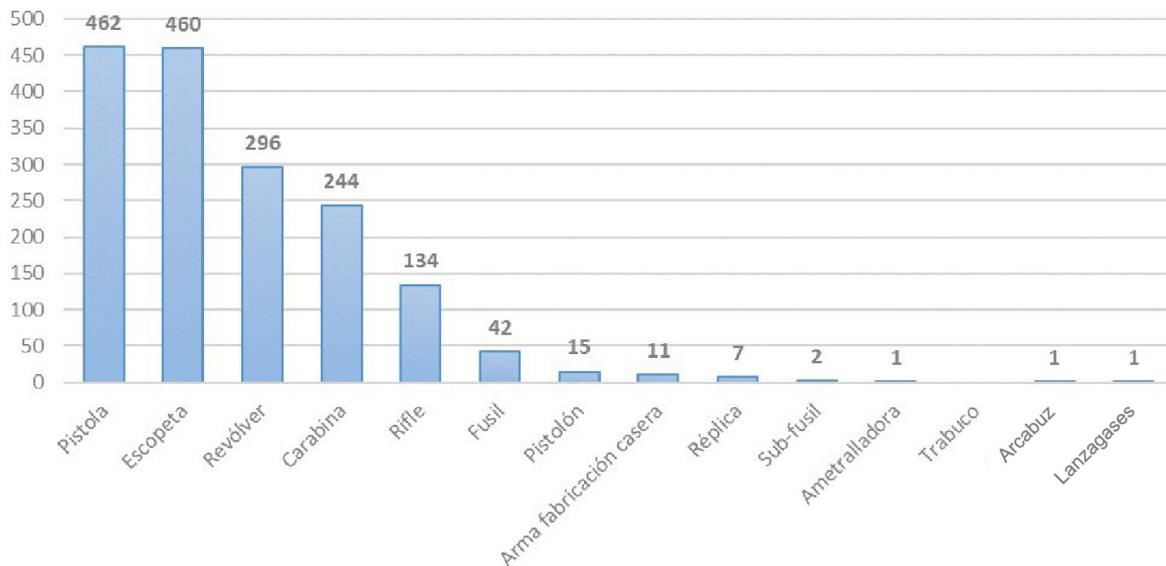
33

INCAUTACIÓN DE ARMAS

CANTIDAD DE ARMAS

1.676

TIPO DE ARMA	CANTIDAD 2023
Pistola	462
Escopeta	460
Revólver	296
Carabina	244
Rifle	134
Fusil	42
Pistolón	15
Arma fabricación casera	11
Réplica	7
Sub-fusil	2
Ametralladora	1
Trabuco	-
Arcabuz	1
Lanzagases	1
TOTAL	1.676



PROMEDIO MENSUAL

140

PROMEDIO DIARIO

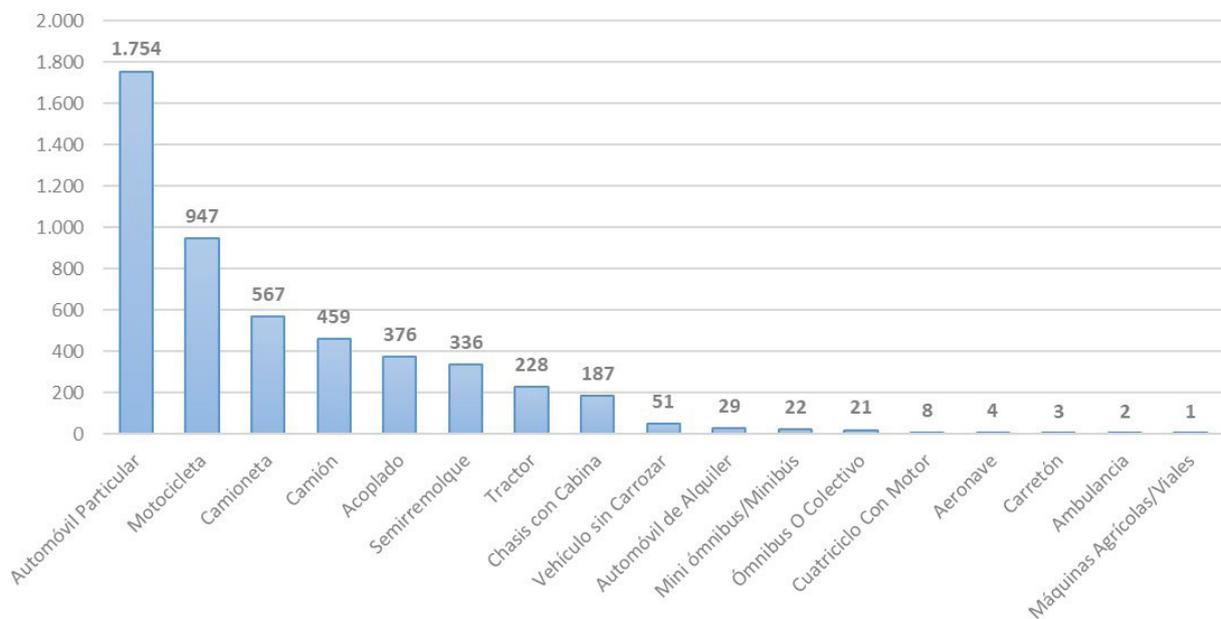
5

INCAUTACIÓN DE VEHÍCULOS

CANTIDAD DE VEHÍCULOS

4.995

TIPO DE VEHÍCULO	CANTIDAD 2023
Automóvil particular	1.754
Motocicleta	947
Camioneta	567
Camión	459
Acoplado	376
Semirremolque	336
Tractor	228
Chásis con cabina	187
Vehículo sin carrozar	51
Automóvil de alquiler	29
Mini ómnibus/minibús	22
Ómnibus o colectivo	21
Cuatriciclo con motor	8
Aeronave	4
Carretón	3
Ambulancia	2
Máquinas agrícolas/viales	1
Total	4.995



PROMEDIO MENSUAL

416

PROMEDIO DIARIO

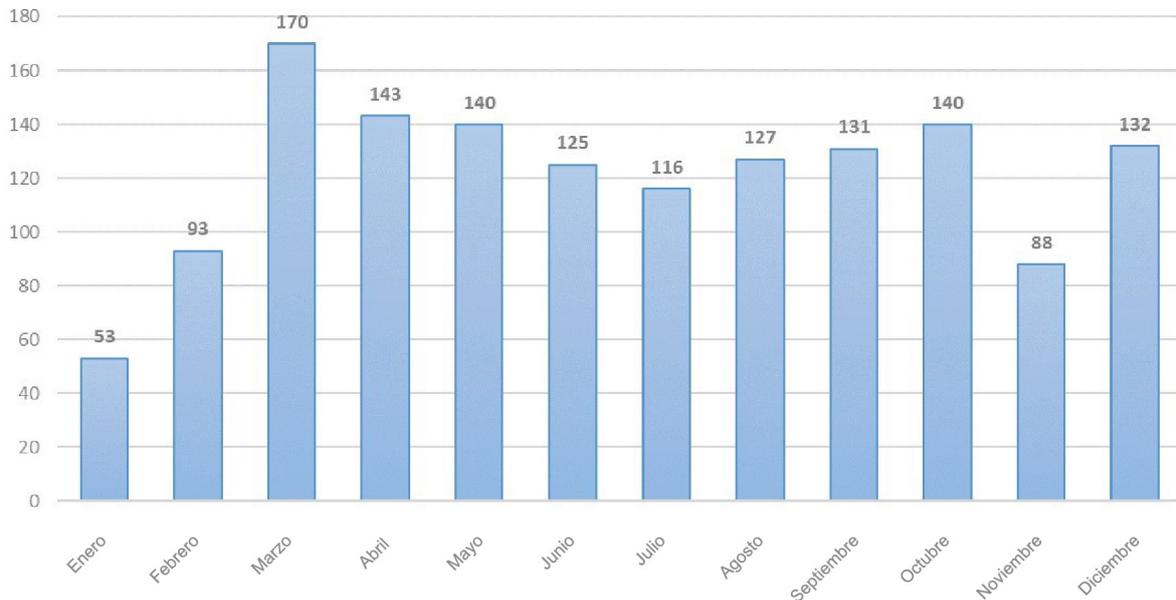
14

TRATA DE PERSONAS

PROCEDIMIENTOS
enmarcados en la Ley 26.364

1.458

MES	CANTIDAD 2023
Enero	53
Febrero	93
Marzo	170
Abril	143
Mayo	140
Junio	125
Julio	116
Agosto	127
Septiembre	131
Octubre	140
Noviembre	88
Diciembre	132
Total	1.458



PROMEDIO MENSUAL

121

PROMEDIO DIARIO

4

INCAUTACIÓN DE CIGARRILLOS

CANTIDAD DE CIGARRILLOS

3.890.633

MES	CANTIDAD 2023
Enero	241.574
Febrero	158.962
Marzo	207.691
Abril	480.211
Mayo	323.037
Junio	218.584
Julio	229.447
Agosto	318.332
Septiembre	507.483
Octubre	410.343
Noviembre	235.050
Diciembre	559.919
Total	3.890.633

PROMEDIO MENSUAL
paquetes

324.219

PROMEDIO DIARIO
paquetes

10.659

PROMEDIO POR
PROCEDIMIENTO
paquetes

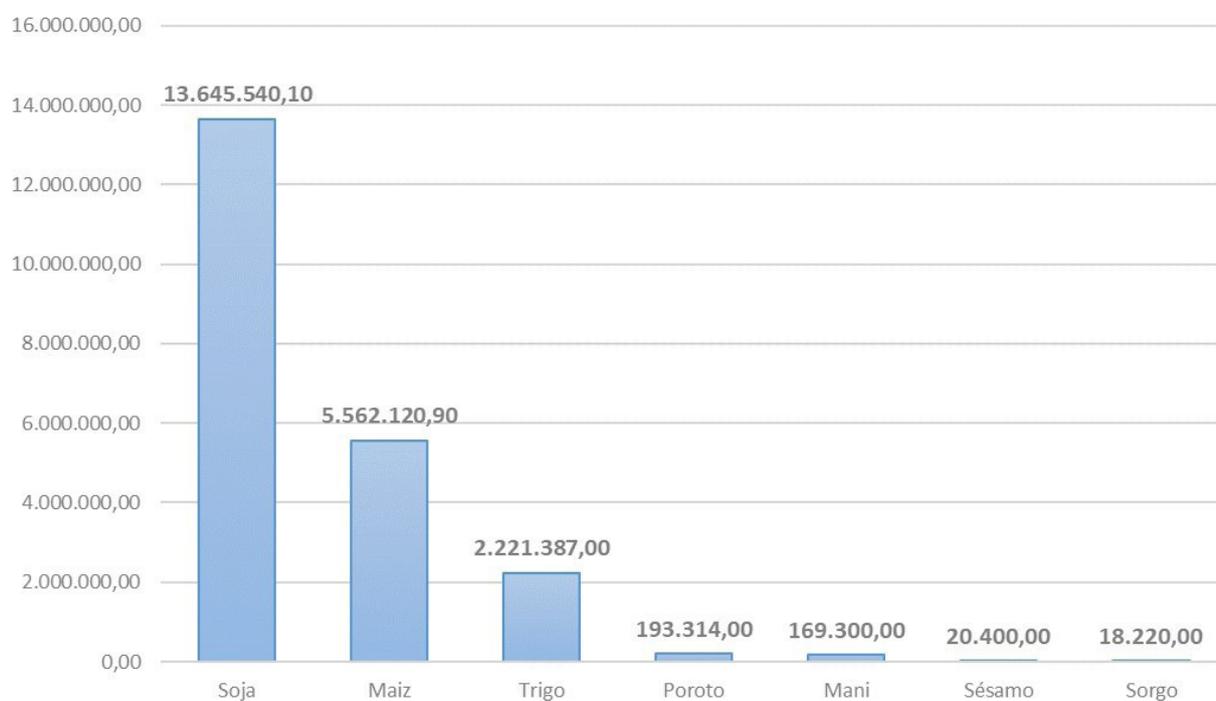
10.659

INCAUTACIÓN DE GRANOS Y OLEAGINOSAS

PROCEDIMIENTOS

587

Tipo de grano	Peso en KG	Peso en toneladas
Soja	13.645.540,1	13.645,5
Maíz	5.562.120,9	5.562,1
Trigo	2.221.387	2.221,4
Poroto	193.314	193,3
Maní	169.300	169,3
Sésamo	20.400	20,4
Sorgo	18.220	18,2
Total	21.830.282	21.830



INCAUTACIÓN DE NEUMÁTICOS

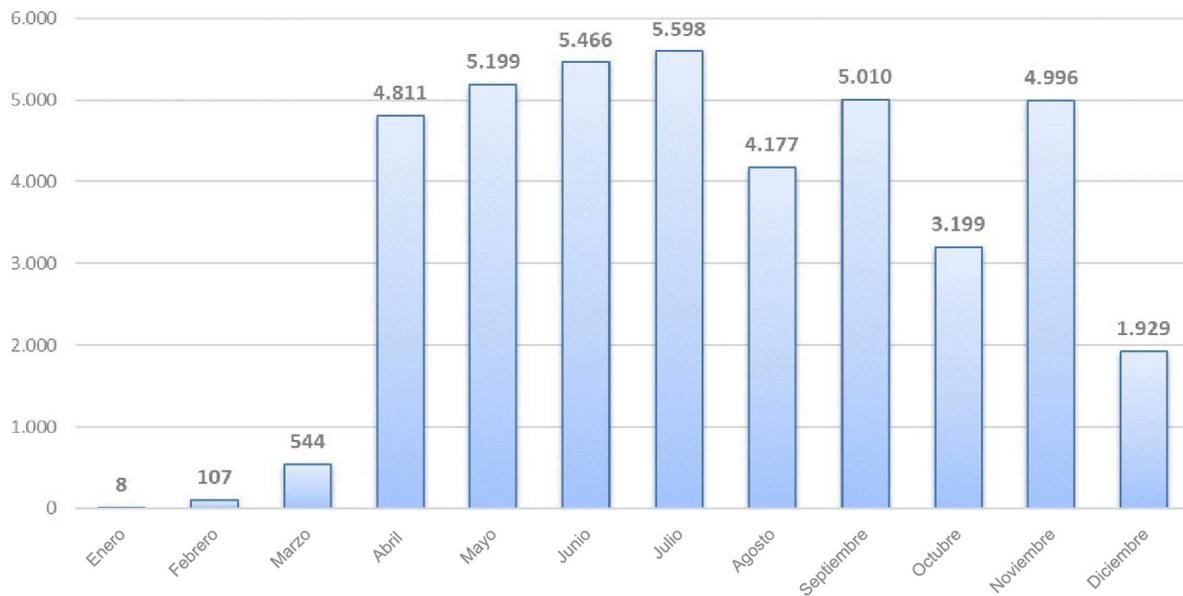
PROCEDIMIENTOS

4.507

CANTIDAD
neumáticos

41.044

MES	CANTIDAD INCAUTADA
Enero	8
Febrero	107
Marzo	544
Abril	4.811
Mayo	5.199
Junio	5.466
Julio	5.598
Agosto	4.177
Septiembre	5.010
Octubre	3.199
Noviembre	4.996
Diciembre	1.929
Total	41.044





DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

La Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones ejecutó a lo largo del año 2023, diversos proyectos de innovación tecnológica que culminaron con éxito.

Estos logros se tradujeron en la implementación de herramientas y recursos para la gestión electrónica, la optimización tecnológica de la seguridad física de nuestras instalaciones, la reingeniería de sistemas en pleno funcionamiento, la mejora del Centro de Procesamiento de Datos de la Institución y la reutilización eficiente de las facilidades de comunicaciones.

A continuación, se presentarán los resultados más significativos alcanzados, considerados de interés Institucional y destinados a ser compartidos con la sociedad.

SUBDIRECCIÓN IMPLEMENTACIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

DEPARTAMENTO REDES OPERATIVAS DE COMUNICACIONES

El 16 de febrero de 2023, se llevó a cabo la provisión de equipamiento de comunicaciones al Comando de la Región VI. Esta entrega incluyó la implementación de terminales P25 de última generación, modelo APX900 de la marca Motorola, con encriptación AES256. Esta adquisición fue fundamental para mejorar y completar la cobertura radial de ese Comando de Región, empleando terminales más robustos que fortalecen la seguridad en el intercambio de información. Estos dispositivos optimizan de manera segura el tráfico de las comunicaciones durante las operaciones, además de posibilitar el rastreo de posición de cada transceptor portátil.

La provisión consistió en:

- *SESENTA (60) transceptores Motorola APX900 con clip de transporte y antena.*
- *SESENTA (60) baterías de la marca Motorola.*
- *SESENTA (60) micrófonos de palma.*
- *SESENTA (60) cunas/cargadores.*

Esta entrega representa un avance significativo en la infraestructura de comunicaciones, fortaleciendo la capacidad operativa y la seguridad en las operaciones del Comando de Región VI.

En base a la propuesta realizada por la Agrupación XIX "TIERRA DEL FUEGO ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR" y al planteamiento de una necesidad técnica por parte del Comando de Región VII, surge la necesidad de lograr un mejor enlace comunicacional con otros Elementos de la Fuerza, como así también con distintas agencias gubernamentales y civiles de la zona.

Personal de la División Sistemas Digitales, Analógicos y Video Operativo, luego de interiorizarse de la necesidad y situación, realizó la creación de un "Sistema de Integración Radial para Misión Crítica" que planteó el desafío de integrar TRES (3) repetidoras convencionales digitales en modo P25, así como los servicios de emergencias pertenecientes a Organismos Provinciales y Nacionales con el uso de equipos analógicos convencionales, buscando mejorar la eficiencia y efectividad en la comunicación durante situaciones críticas.

El "Sistema de Integración Radial para Misión Crítica" representa un importante avance en la optimización de las comunicaciones radiales de la Fuerza, proporcionando una solución integral y confiable para mejorar la coordinación y respuesta rápida en situaciones críticas y de emergencia y sirviendo como modelo para futuras implementaciones en todo el País.



Componentes del "Sistema de Integración Radial para Misión Crítica".

Componentes:

- UN (1) Transceptor base YAESU FT 7900-E.
- TRES (3) Transceptores base XTL 1500.
- UN (1) Router GGM8000 con interfaz de integración CCGW.
- UN (1) Firewall Fortinet 60E.
- DOS (2) Fuentes EP-825.
- UN (1) Periscopio con 4 tomacorrientes para alimentación.

El 16 y 17 de marzo del año 2023, la División Sistemas Analógicos, Digitales y Video Operativo efectuaron en las instalaciones del Comando de Región II, Destacamento Móvil 2 y en la Agrupación Especial de Despliegue Rápido "GRL D MARTÍN MIGUEL DE GÜEMES", en conjunto con personal del Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicaciones de ese Comando de Región, una reprogramación de la totalidad de terminales P25 (Transceptores portátiles, móviles y estaciones fijas) de la Fuerza empleadas para la operación policial conjunta en relación al proyecto que tiende a unificar las comunicaciones radiales de las Fuerzas que operan en el Comando Unificado "ROSARIO" dentro de un mismo grupo de conversación (TALKGROUP) "GNA-PNA-ROS" del sistema P25.

Conforme lo descripto, se realizó la reprogramación de un total de:

274

Terminales portátiles de la Fuerza.

49

Terminales móviles de la Fuerza.

18

Terminales fijos de la Fuerza.

2

Terminales P25 de la Prefectura Naval Argentina.

13

Terminales portátiles P25 de la Policía de Seguridad Aeroportuaria.

2

Consolas de despacho MCC7500.

Por medio del expediente EX-2022-49278622-APN-DCYC#MSG, vinculado con el servicio de Mantenimiento Evolutivo Nivel 3 del Sistema P25, para la red de comunicaciones de la Gendarmería Nacional, de la Prefectura Naval, Policía de Seguridad Aeroportuaria y de la Policía Federal Argentina, en el mes de julio del año 2023 se llevó a cabo la actualización (UPGRADE) de hardware y software correspondiente al Master Site del Sistema de Comunicaciones Trunking P25 a la versión A2022.1.



Instalación de Servidor VMS en "Master Site" Edificio "CENTINELA".

Asimismo durante la ejecución de diversas actividades operativas solicitadas por el Ministerio de Seguridad de la Nación, y considerando la necesidad constante de establecer un Comando Unificado que involucra a las Fuerzas Federales y Autoridades correspondientes, el personal de la División Sistemas Analógicos, Digitales y Video Operativo desarrolló un "Sitio de Consola Móvil" diseñado para despliegue rápido, utilizándolo como centro de despacho para coordinar y emitir órdenes mediante el sistema de comunicaciones de misión crítica P25.



"Sitio Consola Móvil de despliegue rápido"

El 11 de septiembre del 2023, se efectuó un simulacro de evacuación y respuesta inmediata en la Central Nuclear Atucha I y II, donde fue comisionado personal de la mencionada División, a los fines de brindar apoyo técnico a través del "Sitio Consola Móvil" en tiempo para el empleo de la Red Federal de Comunicaciones Críticas e interoperar con las diferentes agencias y organismos del evento y en la transmisión de imágenes en tiempo real del desplazamiento del personal de la Fuerza, para la toma de decisión por parte del Comando Operativo de Emergencia Nuclear "COEN".



"Sitio Consola Móvil" de despliegue rápido en Comando Operativo de Emergencia Nuclear "COEN".



Integrantes de la División Sistemas Digitales y Video Operativo realizando transmisión en vivo hacia el comando unificado.

El 11 y 12 de noviembre del año 2023, se realizó en instalaciones de la Central Nuclear Atucha I y II una nueva edición del tradicional concurso de radioaficionados de HF denominado "Comandante Mayor (Com) D. Carlos Alberto DUPRAT", con motivo de conmemorarse el LXXXV aniversario de la creación de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.

Por primera vez en la historia de los concursos, se contó con la participación histórica de Fuerzas Armadas y Servicios Auxiliares.

Hemos logrado incluir como estaciones multiplicadoras a las Bases Antárticas Marambio y Esperanza del Comando Conjunto Antártico de Argentina. Este hecho no sólo da testimonio de la magnitud e importancia del concurso, sino que simboliza la unión entre La Quiaca (Unidad de Gendarmería Nacional) y la Antártida, marcando un hito en la radioafición Argentina.

Como venimos haciendo todos los años, se contó con la colaboración de 11 Radio clubes amigos, también con la participación de nuestros amigos colaboradores del Radiogrupo G.O.A.R.

Como un dato sin precedentes, queremos destacar la participación extraordinaria de Guillermina Gallo, bajo la señal distintiva LU7HGG. Con el honor de ser la radioaficionada más joven en sumarse a un concurso de Gendarmería Nacional, Guillermina aportó una perspectiva única y un compromiso inspirador durante el emocionante desarrollo del evento.





Integrantes de la División Sistemas Analógicos, Digitales y Video Operativo junto al Jefe de Departamento de Redes Operativas Cte My D Alejandro Marcelo Serra e integrantes del GRUPO DE OPERADORES APOYO RADIOELÉCTRICO (G.O.A.R) dentro de las instalaciones de la Central Nuclear Atucha I y II de Gendarmería Nacional.



Efectivos del Comando Conjunto Antártico, operando desde la base antártica Marambio LU4ZS.

La División Sistemas Digitales Analógicos y Video Operativo planificó la realización del curso de “Cálculo y Diseño de Antenas” edición Nro. 4 en el marco del “Plan Anual de Capacitación Técnico-Profesional” del año 2023. El objetivo del curso se centró en capacitar al Personal Superior y Subalterno del Despliegue Institucional destinados a mantener operativas las antenas de los Sistemas Radioeléctricos de Uso en Gendarmería Nacional.

PARTICIPANTES

Efectivos de Gendarmería Nacional

18

Efectivo del Ejército Argentino

1

Efectivo de la Policía Federal Argentina

1

Efectivos de la Prefectura Naval Argentina

2



Personal de la Fuerza junto a personal de la Prefectura Naval Argentina y de la Policía Federal Argentina en la fabricación de la antena J-POLE y personal cursante en la finalización del Curso Diseño y Cálculos de Antenas.

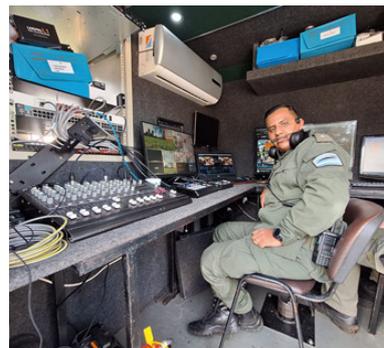
Con el fin de aumentar la disponibilidad y estabilidad del sitio de consolas correspondiente al centro despacho “Campo de Mayo” se procedió a adicionar un enrutador de vínculo mediante un camino alternativo (Ethernet) a los fines de contrarrestar posibles fallas que pudieran suceder en el vínculo de microondas correspondiente al anillo digital.



Integrantes de la División Sistemas Digitales y Video Operativo realizando instalación de Router GGM 8000 para vínculo Ethernet del Sitio de Consolas “Campo de Mayo”.

La Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones acrecentó las capacidades tecnológicas, por consecuencia, la División Sistemas Analógicos, Digitales y Video Operativo durante el año 2023 a requerimiento de la Superioridad Institucional realizó transmisiones de video en tiempo real a la cuenta oficial de YouTube de Gendarmería Nacional de diferentes eventos protocolares de la Fuerza como ser:

- La ceremonia conmemorativa al Octogésimo Quinto Aniversario de la creación de Gendarmería Nacional.



Integrante de la División Sistemas Digitales y Video Operativo en la central de transmisión instalada en la Unidad de Video.

- *La formación conmemorativa al octogésimo quinto aniversario de la creación de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones.*



Integrante de la División Sistemas Digitales y Video Operativo frente a la Unidad Móvil de video que realizaron la transmisión.

DEPARTAMENTO SISTEMAS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

Migración de las bases de datos y aplicaciones a servidores de última generación

En el período 2023, culminó el proceso de migración de las bases de datos y aplicaciones que se encuentran bajo la responsabilidad de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones. Esta migración permite mejorar el rendimiento y seguridad de los sistemas y brindarles una infraestructura de última generación.

Mantenimiento preventivo, correctivo e incorporación de nuevas funcionalidades en los Sistemas de Uso Oficial (SIUO)

La necesidad y cambios continuos que se desarrollan en el contexto actual dentro y fuera del ámbito de la Fuerza, hacen necesario que los sistemas se desarrollen, se corrijan y se adapten a esos cambios, por ello, el personal trabaja en forma asidua para lograr alcanzar esos objetivos y adaptar los nuevos requerimientos a las necesidades de la Fuerza, optimizando los sistemas existentes y desarrollando nuevas aplicaciones para dar apoyo a las actividades administrativa y operativas brindando herramientas Tecnológicas de la Información que contribuyan a orientar la toma de decisiones de la Conducción Superior.

Análisis, desarrollo, implementación y reingeniería de sistemas

En el marco de la implementación de nuevas he-

rramientas tecnológicas, se abocó a realizar diversos trabajos de reingeniería sobre los sistemas existentes, como así también trabajos de análisis, desarrollo e implementación de nuevos sistemas que contribuyen a mejorar las actividades de la Fuerza. De esta manera se pueden mencionar las siguientes actividades:

Sistema de Publicaciones de Órdenes del Día y Boletines de la Fuerza en concordancia a los objetivos impuestos por la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones en brindar mejoras continuas sobre los procesos existentes, se procedió a realizar una reingeniería del Sistema de Boletines y Ordenes del Día de la Dirección Nacional.



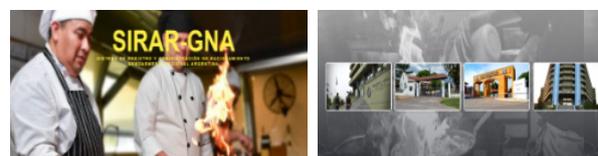
Sistema Gestión Seguros (GESTIÓN SEGUROS)

A requerimiento del Departamento Seguros de Vida de la Fuerza, se desarrolló una aplicación destinada a la administración y gestión de los siniestros que se tramitan por parte del personal en actividad, retirados y pensionados de la Fuerza.



Sistema de Registro y Administración de Racionamiento (SIRAR)

Las ventajas, practicidad, trazabilidad y transparencia del Sistema de Registro y Administración de Racionamiento (SIRAR) motivaron la solicitud de incorporación de un nuevo módulo destinado al registro de racionamiento del Personal Superior de la Fuerza.



Sistema de Gestión y Consulta de Documentos Digitales (BIBLIOTECA DIGITAL)

La implementación de nuevas herramientas tecnológicas, a requerimiento de la Dirección de Planeamiento, Organización y Doctrina, personal del Departamento “Sistemas de Tecnologías de la Información” trabajó en el desarrollo de un Sistema destinado al resguardo y ordenamiento de Reglamentos, Manuales, Directivas, Disposiciones, Protocolos y otros documentos afines que servirá de apoyo a las diferentes actividades de la Fuerza.



Sistema de Interconsulta Móvil (SIM)

Se desarrolló una aplicación móvil realizada con la modalidad “PWA” (Progressive Web Apps) que brinda la posibilidad de ser utilizada en cualquier tipo de dispositivo, simulando ser una app nativa para teléfonos móviles y tabletas. La aplicación permite obtener en una única consulta, resultados de diferentes fuentes de datos (RENAPER, DNRPA, SAG, SGP) sobre personas y vehículos, teniendo la posibilidad de realizar la lectura del código QR de los Documentos Nacionales de Identidad y de las Cédulas del Automotor y generando además estadísticas de consultas por usuario y/o unidad.



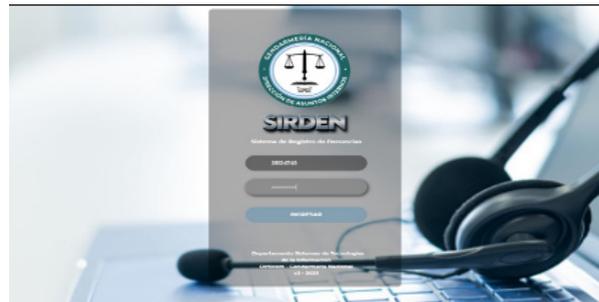
Sistema de Registro de Conductores Motoristas (SIRECOM)

Se desarrollaron nuevas funcionalidades al Sistema SIRECOM incorporando nuevos módulos para la registración e impresión de la “Licencia de Habilitación Náutica de Gendarmería Nacional” y de las “Licencias de Transporte Interjurisdiccional (LINTI)”, permitiendo así agilizar los trámites y lle-

var adelante una mejor gestión de los mismos.

Sistema de Registro de Denuncias (SIRDEN)

A fin de seguir optimizando los sistemas existentes, se procedió a realizar la reingeniería del Sistema SIRDEN ajustándolo a los lineamientos propuestos por la Dirección de Asuntos Internos de la Fuerza desarrollando así nuevas funcionalidades, ampliando la información cargada, mejorando la interfaz e interoperabilidad del usuario y readecuando el sistema para que pueda ser utilizado por otros Elementos de la Fuerza.



Sistema de Gestión de Documentación Electrónica (SAGDE)

Se realizó la reingeniería de la aplicación utilizada por el Departamento Planes de Tecnologías de la Información y Comunicaciones para el registro, gestión y seguimientos de los trabajos realizados sobre solicitudes afines al sistema GDE, reprogramando íntegramente el sistema con un lenguaje de programación estandarizado por el Departamento.

Sistema de Órdenes de Trabajo (SOT)

Se realizó una reingeniería del sistema a fin de mejorar la interfaz y funcionalidad del mismo, se readecuó también la aplicación a fin de que otros organismos de la Fuerza puedan hacer uso del mismo, brindando practicidad, trazabilidad y transparencia en los trabajos realizados.



Sistema de Radioaficionados

Con motivo de celebrarse un nuevo concurso de radioaficionados en el marco de los festejos del Octogésimo Quinto Aniversario de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, personal del Departamento Redes Operativas propuso realizar ajustes y ampliar funcionalidades a tal fin se desarrollaron e implementaron las mismas optimizando el funcionamiento del mismo.

Sistema de Gestión de Museo

Se procedió a desarrollar e implementar una nueva aplicación destinada al registro, catalogación y visualización de los objetos de comunicaciones e informática que se encuentran en el Museo Histórico de Gendarmería Nacional. Esta aplicación permite generar una ficha descriptiva de cada objeto, generar un código QR que es utilizado para la visualización de la respectiva ficha a través del uso de dispositivos móviles, asimismo, se dispone de una gestión de usuarios, listados, fotografías y reportes de los objetos cargados.



TRABAJOS CON ORGANISMOS EXTRA INSTITUCIONALES

Personal del Departamento se abocó a optimizar servicios existentes con Organismos Extra Institucionales, mejorando los procesos y brindándoles un mayor nivel de seguridad y trazabilidad a los mismos.

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN BÁSICA DE SUBOFICIALES DEL ESCALAFÓN APOYO TÉCNICO ESPECIALIDAD AUXILIAR PROGRAMADOR

En materia educativa, personal del Departamento participó activamente en la Formación Básica del Curso de Suboficiales del Escalafón General, Especialidad Auxiliar Operativo, Aptitud "Auxiliar Programador" como así también en la capacitación asistemática del personal egresado en el año

2022 del curso anteriormente mencionado y que hoy forman parte de la Fuerza Efectiva del Departamento.

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

EQUIPO DE RESPUESTAS ANTE INCIDENTES DE SEGURIDAD INFORMÁTICA (CSIRT - GNA)

El Equipo de Respuesta ante Incidentes de Seguridad Informática (CSIRT-GNA) del programa Fortalecimiento de la Ciberseguridad y el Ciberdelito (FORCIC), ha implementado una serie de medidas y herramientas estratégicas para fortalecer la Seguridad Digital de la Institución. En este contexto, se ha llevado a cabo la implementación exitosa de una herramienta de Gestión de Eventos e Información de Seguridad (SIEM, por sus siglas en inglés).

Dentro del mismo, se han desarrollado procedimientos detallados, basados en casos de uso específicos, para el manejo eficiente de las alertas generadas por el Gestor de Eventos e Incidentes de Seguridad. Estos procedimientos, han sido diseñados con el objetivo de optimizar la respuesta ante posibles amenazas Cibernéticas, garantizando una gestión efectiva de la Seguridad de la Información.

Además, se ha incorporado Antispam, que ha demostrado ser una solución integral en la reducción de la brecha de seguridad en correos maliciosos, especialmente en lo que respecta a amenazas como el phishing y correo spam.

Paralelamente, se ha llevado a cabo una estrategia integral de concientización y capacitación. A través de recomendaciones, avisos y alertas, se ha logrado crear una cultura de Seguridad Cibernética entre los usuarios de Gendarmería Nacional.

En línea con estos esfuerzos, se proyectan capacitaciones continuas a todo el Despliegue de la Gendarmería Nacional. Este enfoque educativo busca mantener a los usuarios actualizados sobre las últimas amenazas y mejores prácticas de seguridad, garantizando así una defensa robusta frente a los desafíos en constante evolución en el ámbito cibernético.

DEPARTAMENTO DE CIBERSEGURIDAD Y CIBERDEFENSA

SEGURIDAD INFORMÁTICA

Los hitos alcanzados en el año 2023 contemplan en su mayoría, acciones tendientes a acompañar el programa FORCIC, impulsado por el Ministerio de Seguridad, entre ellos los más importantes fueron:

- Distribución, logística e implementación de 875 equipos Firewall y de red, marca Fortinet en todo el Despliegue Institucional.
- Implementación de acceso a las VPN institucionales utilizando 2FA, mediante Fortitoken.
- Asesoramiento en la generación de Políticas de Seguridad.
- Despliegue de Antivirus Fortinet en el Edificio "CENTINELA".
- Se concretaron 16 reuniones virtuales con Oficiales y Suboficiales del Despliegue Institucional para la implementación centralizada de equipos en gestión de Comandos de Región.
- Capacitación "Entrenador de entrenadores Fortinet" finalizando el mismo con 106 Uniformados capacitados.
- Aplicabilidad de herramientas Fortinet de Ciberseguridad, se ha reducido a un 89% el phishing y spam en las cuentas de correo institucionales de la Fuerza.
- Se han bloqueado aproximadamente un promedio de 500 eventos por día a sistemas institucionales expuestos a internet.
- Se impulsó el ciclo complementario curricular de la carrera de Licenciatura en Gestión de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones, en modalidades virtual y presencial.
- Charlas de concientización, videoconferencias realizadas al personal administrador de redes informáticas de las Unidades del Despliegue Institucional.



Desembarque de equipos FORCIC, en aeropuerto Internacional de Ezeiza.



Digitalización y empaquetamiento de bultos de primera distribución de equipos Fortinet de FORCIC, al Despliegue Institucional.



Mapa de equipos Firewall distribuidos en Despliegue Institucional.

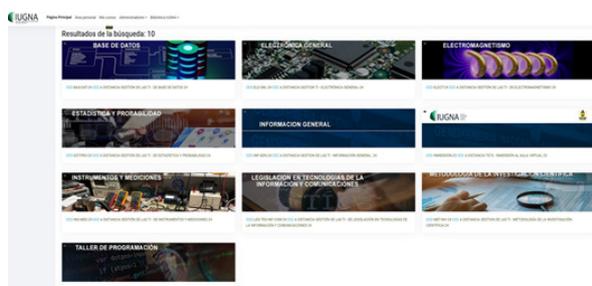


Implementación de equipos Firewalls en Sala de Servidores en el Edificio "CENTINELA".

PROYECTO DE CARRERA DE LICENCIATURA EN GESTIÓN Y SEGURIDAD DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN (CICLO DE LICENCIATURA MODALIDAD PRESENCIAL Y A DISTANCIA)



Línea de tiempo de proceso de aprobación del proyecto Lic. Gestión y Seguridad de las TI.



Materias de la modalidad virtual del Lic. Gestión y Seguridad de las TI.

CONTROL DE ACCESO

Durante el año 2023, la División de Control de Acceso Físicos y Lógicos, llevó a cabo diversas tareas con el objetivo de optimizar y fortalecer la infraestructura de seguridad en el Edificio "CENTINELA". Se realizó un exhaustivo registro y habilitación del personal, garantizando un Control de Acceso preciso y seguro.

En colaboración con el Escuadrón de Investigaciones de Delitos Complejos y Procedimientos Judiciales "BUENOS AIRES", se ejecutó la instalación de un Sistema Integral de videovigilancia, porteros eléctricos y enlaces de antenas punto a punto en la mencionada Unidad. También se implementó la instalación de cámaras de seguridad en la Agrupación "CENTINELA II", objeto de monitoreo desde el citado Escuadrón.

Se llevaron a cabo labores de mantenimiento en el servidor de los Sistemas de Control de Acceso y videovigilancia, incluyeron en el mismo, la actualización del hardware, la expansión de la memoria RAM y la implementación de unidades de discos de almacenamiento SSD. Además, se ejecutó la migración de ambos sistemas a sus versiones estables más recientes.

La actualización del hardware, la expansión de la memoria RAM y la integración de SSD son pasos cruciales para optimizar la operatividad del servidor. La migración a las últimas versiones estables de Sistemas de Control de Acceso y videovigilancia es imperativa para garantizar la compatibilidad

con las funciones más recientes y las mejoras de seguridad más actuales.

Se ha iniciado un proyecto ambicioso que integra cámaras con inteligencia artificial y un cerco digital alrededor del perímetro del Edificio "CENTINELA". Esta innovadora iniciativa tiene como objetivo reforzar la capacidad de vigilancia y detección, mejorando significativamente la respuesta ante posibles amenazas. Se utilizará una tecnología, destacada por su capacidad para capturar imágenes de alta calidad en condiciones de baja iluminación y equipada con inteligencia artificial que permite la detección automática de personas en tiempo real. Además, cuentan con funcionalidades avanzadas como el reconocimiento automático de placas de vehículos para el control de accesos vehiculares y el reconocimiento facial para la identificación precisa de individuos.

La División mantuvo un constante control y mantenimiento sobre los activos de la infraestructura de cámaras y sistemas de control de acceso, asegurando su funcionamiento óptimo. Además, se brindó apoyo técnico a otras áreas en relación con sistemas de monitoreo y control de acceso, compartiendo conocimientos especializados para garantizar la integridad y eficiencia del sistema en su totalidad.



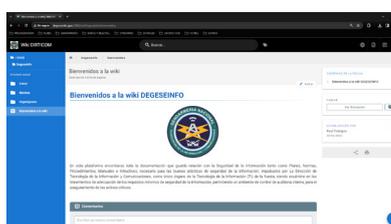
Trabajos realizados por los integrantes de la División de Control de Acceso Físico.

DEPARTAMENTO DE CIBERSEGURIDAD Y CIBERDEFENSA

Siguiendo los lineamientos establecidos en la Decisión Administrativa 641/21 y alineados con la más reciente versión de la ISO/IEC 27001 de octubre de 2022, se han implementado actualizaciones en las Políticas de Seguridad de la Información (PSI) de la Fuerza. Se ha creado una Matriz de Riesgo Institucional, desarrollada por cada Unidad Operativa de este Organismo y luego presentada a la Dirección Nacional de Ciberseguridad, dependiente de la Secretaría de Innovación Pública, la cual está bajo la órbita de la Jefatura de Gabinete de Ministros, tal como se especifica en el Artículo 3º de la mencionada Decisión Administrativa.

Además, se han establecido y desarrollado las normas correspondientes a SAAS, así como también las normas de VPN y Conectividad como parte integral de estas actualizaciones en materia de seguridad.

Siguiendo con las actualizaciones basadas en normativas, es relevante mencionar que estas también han permitido mitigar los hallazgos identificados por la Unidad de Auditoría Interna (UAI). Además, como parte de las mejoras en la accesibilidad y gestión de estas normativas, se ha implementado una wiki que permite consultar de manera pública o con los permisos correspondientes, las normativas vigentes.



WIKI DEGESEINFO

SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL (PAC 2023)

De acuerdo a lo establecido en el Plan de Capacitación Técnico Profesional (PAC) 2023, aprobado mediante DI-2023-385-APN-DIRTICOM#GNA (MTO DEI 492/22 05ABR23) se brindó capacitación al personal del Despliegue Institucional en la modalidad virtual y presencial, conforme el siguiente detalle:

NRO ORD	CURSO	NRO EDICIONES	CANTIDAD CURSANTES
1	Capacitación de Instructores FORTINET de Gendarmería Nacional	1	106
2	Integración de Sistemas Radioeléctricos (Motobridge)	1	90
3	Ethical Hacking	1	50
4	Cálculo y Diseño de antenas (Presencial)	1	10
5	Curso Antenista Torrista de Gendarmería Nacional(presencial)	1	8
6	Curso Trabajos en Altura (presencial)	1	12
7	Sistema GDE Nivel 1 (UsuarioSimple)	4	848
5	Sistema GDE Nivel 2 (ALS)	2	522

CURSOS OFRECIDOS POR LA POLICÍA FEDERAL ARGENTINA (PAC2023- POLFED)

Se recibió oferta educativa por parte de la Policía Federal Argentina dentro del marco del Plan Anual de Capacitación Técnico Profesional 2023 de mencionada Fuerza, siendo el curso de interés para la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, el siguiente:

NRO ORD	CURSO	NRO EDICIONES	CANTIDAD VACANTES ASIGNADAS
1	Camarógrafo policial en zonas hostiles	1	2

CURSOS DICTADOS POR LA OCN INTERPOL "BUENOS AIRES"

Se recibió oferta educativa por parte de la Oficina Central Nacional (OCN) Interpol Buenos Aires, siendo el curso de interés para la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, el siguiente:

NRO ORD	CURSO	NRO EDICIONES	CANTIDAD VACANTES ASIGNADAS
1	Operador de base de sistema L24/7	1	1

CURSO OFRECIDO POR LA DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y DOCTRINA DEL ESTADO MAYOR CONJUNTO DE LAS FUERZAS ARMADAS

Se recibió oferta educativa por parte de la Dirección General de Educación, Adiestramiento y Doctrina del Estado Mayor Conjunto de las Fuerzas Armadas, siendo el curso de interés para la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, el siguiente:

NRO ORD	CURSO	NRO EDICIONES	CANTIDAD VACANTES ASIGNADAS
1	Curso básico conjunto de ciberdefensa (CBCCD)	1	2

PROYECTO DE DISEÑO DE LA LICENCIATURA EN GESTIÓN Y SEGURIDAD DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

En el proyecto de diseño de la Licenciatura en Gestión y Seguridad de las Tecnologías de la Información a distancia y presencial, se expuso el tema del contenido curricular fundamentando la necesidad de contar con esa carrera ante el Consejo Directivo, en el que intervino la Dirección Nacional de Gendarmería y sus consejeros.

La Dirección de Educación e Instituto comunicó que se formalizó la presentación de las carreras ante la Dirección Nacional de Gestión Universitaria, área del Ministerio de Educación responsable de la evaluación de carreras, habiéndose aprobado mediante RESOL-2023-12-APN-IUGNA#GNA y RESOL-2023-13-APN-IUGNA#GNA los proyectos de ambas carreras, obteniendo así el reconocimiento y la validez nacional del título.

AGRUPACIÓN “MANTENIMIENTO Y CAPACITACIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES” - AÑO 2023 SECCIÓN HF

El 11 de noviembre del año 2023, se ejecutaron las actividades del Concurso de Radioaficionados, denominado “Concurso Comandante Inspector (COM) D Marcelo BARBIERI”, con motivo de conmemorarse el LXXXV aniversario de la creación de la Especialidad Comunicaciones.



Personal de la Fuerza en el “Concurso Comandante Inspector (COM) D Marcelo BARBIERI”

Por otra parte, se brindó apoyo a la Agrupación Aviación de la Fuerza, realizando mediciones y relevamiento de instalación eléctrica en el hangar y pista de aterrizaje en Campo de Mayo.



Tablero eléctrico en cercanía de la pista aterrizaje de Campo de Mayo (AGRUVIACION).

Se brindó apoyo a la Planta Transceptora Central “Cte Grl D Marcelo BARBIERI”, ubicada en la localidad de Francisco Álvarez (Bs. As.), realizando el mantenimiento preventivo de los equipos y Sistemas Aéreos de HF.



Realizando mediciones y revisión de conexión.

Entre el 30 de octubre al 03 de noviembre del año 2023, el personal participó de las actividades realizadas en el Museo de la Fuerza, con motivo al 85° Aniversario de la Especialidad.



Actividades en el museo de la Fuerza

Se concretó la capacitación al personal de cursantes, Aptitud “Auxiliar Mecánico de Comunicaciones”, como así también, a los cadetes de 3er año de la Especialidad Comunicaciones de la Escuela de Gendarmería Nacional “Grl D Martín Miguel de Güemes”, con relación a la operación de los equipos HF “Siemens”.

Total, equipos ingresados al taller de la Sección HF 2023.

TOTAL	FINALIZADO	SUSPENDIDO
95	87	8

OBS: Los equipos que se encuentran suspendidos, es por falta de insumos.

SECCIÓN SISTEMAS AÉREOS

Se brindó capacitación al personal de cursantes del Curso “Torrista - Antenista”, dictado a Unidades del Despliegue Institucional. Tema Orientación y Cálculo de Radio Enlaces Microondas, uso de los Software para el cálculo y simulación de un enlace.



Se procedió al desmontaje de UNA (1) antena fan banda ancha Rimsa modelo AT 10-100/2913 en la Sección “PUENTE UNZUE” perteneciente al Escuadrón 56 “GUALEGUAYCHÚ”, Provincia de Entre Ríos.



Instalación de malacate para posterior descenso de antena.

Se realizó el desmontaje y montaje de una torre de comunicaciones, modelo RH 16/8, de 36 m de altura, en el Escuadrón de Seguridad Vial “RA-FAELA”.

La misma se observó deteriorada en su estructura. Se utilizaron materiales homologados por la Norma CIRSOC-306 (Reglamento Argentino de Estructuras para antenas).

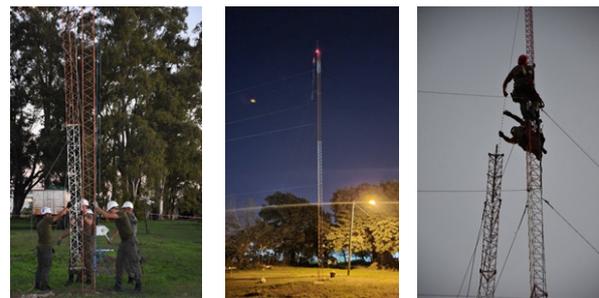


Imagen desmontaje de tramo y montaje de torre.

INSTALACIÓN DE SISTEMAS AÉREOS Y EQUIPOS DE COMUNICACIONES EN LA SECCIÓN “VARELA”, DEPENDIENTE DE LA AGRUPOCIÓN “CENTINELA II”

La Sección “FLORENCIO VARELA”, dependiente de la Agrupación “CENTINELA II”, manifestó la necesidad de la instalación de Sistemas Aéreos y equipo de comunicaciones Motorola APX 5500.



Personal propio de esta Agrupación, procedió a realizar la instalación de mencionados equipos, como también la comprobación de comunicación con TALKGROUP "AGRUCENDOS" y TALKGROUP "COMUNICACIONES", obteniendo óptimos resultados.



Instalación de antena y equipo base APX 7500.

RELEVAMIENTO CORRECTIVO/PREVENTIVO EN UNIDAD DE OPERACIONES AÉREAS, DEPENDIENTE DE LA AGRUPACIÓN "AVIACIÓN"

La Unidad de Operaciones Aéreas, dependiente de la Agrupación "AVIACIÓN", solicitó se brinde apoyo con personal idóneo, a los fines de realizar una inspección de mantenimiento en antenas y equipos de comunicaciones.



Corrección de verticalidad y mantenimiento de equipo base APX 7500.

Se destacó personal apropiado, a los fines de realizar relevamiento a la totalidad de los equipos instalados, como así también a la torre de comunicaciones tipo RH 16/8.

RELEVAMIENTO DEL CAMPO DE ANTENAS DE LA PLANTA TRANSCCEPTORA CENTRAL

La Planta Transceptora Central, posee un campo de CINCO (5) antenas, cada una de ellas compuesta por CINCO (5) torres arriostradas, modelo C-35.

Se efectuó relevamiento sobre:

- Balizamiento diurno (pintura) y nocturno (tulipas).
- Anclajes (tensores de caja abierta).
- Verticalidad de torres (inclinación).
- Tensado de riendas.
- Cambio de tensores por encontrarse en mal estado y no reglamentado por las normas CIRSOC.
- Sistema contra descargas eléctricas atmosféricas.
- Delimitación de anclajes (perímetro de seguridad).

De esta forma, se logra extender la vida útil de las mismas y evitar inconvenientes en el futuro.

MANTENIMIENTO DE SISTEMA AÉREO DESTACAMENTO MÓVIL 1

Se realizó el reemplazo de una antena deteriorada y de equipos Motorola modelo APX 7500.



Reemplazo de antena Colineal.

REINSTALACIÓN DE ANTENA HF BANDA ANCHA MODELO "T2FD" EN EDIFICIO "CENTINELA"

Se procedió a realizar una inspección visual y preventiva de campo, iniciando con el tensado de riendas de la torre RH16/8 de 24 metros aproximadamente, quedando así en óptimas condiciones para el ascenso y ejecución de los trabajos.



Despliegue y montaje de la ANTENA HF BANDA ANCHA y tareas de mantenimiento en antenas Ringo montadas en torre RH 16/8 de 24 mts.

SECCIÓN VANT- DRON

PARTICIPACIÓN EN LA JIDE

Se participó de las Jornadas Integrales de Destrezas en Emergencias (JIDE), organizadas por la Subsecretaría de Gestión del Riesgo y Protección Civil (Ministerio de Seguridad de la Nación), en la dársena del Puerto de la Ciudad de Buenos Aires.



Unidad móvil de comunicaciones emplazado para la muestra JIDE.



Vista aérea desde VANT- DRON del predio de la muestra JIDE 2023 ubicado en la dársena "C" del Puerto de Buenos Aires.

Se brindó apoyo con un DRON al personal de Antenistas Torristas, acompañando el ascenso a la Torre del Personal cursantes del Centro Educativo de Perfeccionamiento Específico.



Registro fílmico con VANT- DRON del ascenso del personal de Subalfereces a la Torre de comunicaciones.

Se apoyó con el DRON en eventos requeridos por el Departamento de "Comunicación Institucional", en conjunto con el Grupo de Video Operativo de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, a los fines de llevar adelante un streaming de video en vivo.



Vista aérea desde VANT- DRON de la ceremonia para entrega de sables a los Subalfereces egresados.

Se apoyó con VANT- DRON a Unidades de Gendarmería en investigaciones por delitos de lesa humanidad, efectuando fotogrametría de la zona de interés.



En esta tarea de apoyo se realizaron 160 imágenes para fotogrametría.



Vista aérea desde VANT- DRON del personal participante en el cross de infantería.

Se brindó apoyo con operador y VANT- DRON a fin de realizar tareas operativas en zona de interés.



Vista aérea desde VANT- DRON de GNA, donde se aprecia el operativo realizado (allanamientos en Barrio 1-11-14).

SECCIÓN VHF/UHF

ASPECTOS OPERATIVOS:

- Actividades de mantenimientos preventivos y correctivos de equipos.
- Reparación de sistemas de balizamiento lumínico sonoro.
- Chequeo y procesos de cargas de baterías de diferentes equipos.
- Reparación de repetidoras, duplexores, fuentes de alimentación.

ESTADÍSTICAS

120

Sistemas lumínico sonoro reparados

49

Repetidoras reparadas

18

Duplexores reparados

250

Baterías UHF análisis/recuperación

185

Portátiles UHF reparados/programados

35

Bases UHF reparados/programados

100

Portátiles VHF reparados/programados

128

Bases VHF reparados/programados

70

Fuentes de alimentación VHF reparados

SECCIÓN INFORMÁTICA

Sistema de Control y Registros (SICRAM) de la Agrupación.

Dicho Sistema, surgió de la necesidad de contar con una aplicación para registro de órdenes de trabajo, control y seguimiento del estado de los equipos que ingresan en este Elemento.





En las prácticas profesionalizantes del segundo Curso “Auxiliar Programador”, se diseñó la página web.

Se instaló y configuró las páginas web dentro de la estructura LAN.

Reparaciones realizadas por la Sección Informática

ORDEN	EQUIPOS	REPARADOS	SUSPENDIDOS	SIN REPARAR	PARA BAJA	CANTIDAD
1	PC	128			3	131
2	NOTEBOOK	28			2	30
3	ROUTER SWITCHES	3				3
4	OTROS	19				19
					TOTAL	183

ORDEN	EQUIPOS	REPARADOS	SUSPENDIDOS	SIN REPARAR	PARA BAJA	CANTIDAD
1	MONITORES	30			10	40
2	IMPRESORAS	47	10	6	12	75
3	TELEVISORES	32		2	4	38
4	FUENTES	5			6	11
5	VARIOS	41			8	49
					TOTAL	213

CENTRO EDUCATIVO DE PERFECCIONAMIENTO ESPECÍFICO

Capacitaciones desarrolladas:

Se desarrollaron cursos, charlas y talleres, con la finalidad de asegurar e implementar acciones que favorezcan la inserción en las actividades propias de la Especialidad:

ORD	CURSO	PERFIL DEL PERSONAL A CAPACITAR	CANT PERSONAL CONVOCADO	DURACIÓN	MODALIDAD
1	ANTENISTA – TORRISTA DE GENDARMERÍA NACIONAL	PERSONAL DE OFICIALES CONVOCADOS A REALIZAR CURSO DE LA ESPECIALIDAD COMUNICACIONES	7	01MAR/17NOV23	PRESENCIAL
2	CONFIGURACIÓN DEL SISTEMA PFSense EQUIPOS FORTINET	PERSONAL DE OFICIALES CURSANTES, AUXILIARES MECANICOS COMUNICACIONES Y AUXILIAR PROGRAMADORES	26	30SET23	PRESENCIAL
3	TRABAJO EN ALTURA DE GENDARMERÍA NACIONAL	PERSONAL ANTENISTA TORRISTA DE GNA.	11	07NOV23	PRESENCIAL
4	FORMACIÓN BÁSICA DE SUBOFICIALES DEL ESCALAFÓN GENERAL, APTITUDES AUXILIAR “MECÁNICO DE COMUNICACIONES” Y “PROGRAMADOR	GEND I CONVOCADOS	19	12FEB AL 24NOV23	PRESENCIAL
5	PRACTICAS PROFESIONALIZANTES MATERIA: TALLER PROFESIONAL I.	CADETES DE 3ER AÑO DE LA ESPECIALIDAD	11	11MAY AL 29JUN23	PRESENCIAL
6	PRACTICAS PROFESIONALIZANTES AS MATERIAS: TALLER DE FORMACION PROFESIONAL II Y SEGURIDAD EN REDES	PERSONAL DE OFICIALES CONVOCADOS A REALIZAR CURSO DE LA ESPECIALIDAD COMUNICACIONES	7	15MAY23	PRESENCIAL
7	CURSO DE ETHICAL HACKING	PERSONAL DE OFICIALES Y SUBOFICIALES CONVOCADOS DE DISTINTAS UNIDADES DEL DESPLIGUE INSTITUCIONAL	50	08MAY AL 22MAY23	VIRTUAL

Curso de Antenista Torrista

La primera etapa, se desarrolló durante el primer cuatrimestre y se centró en el dictado de contenidos teóricos y la segunda etapa en el segundo cuatrimestre con la práctica.



“Plan Anual de Capacitación Técnico - Profesional”, carga horaria: CIENTO DOCE (112) horas reloj.



INSPECTORÍA Y COORDINACIÓN GENERAL

La Inspectoría y Coordinación General posee la responsabilidad del mantenimiento de un adecuado Sistema de Control Interno en la Fuerza: tendiente a la determinación y la observancia del apresto operacional, mantenimiento de instalaciones, equipos, personal, supervisión en la ejecución de proyectos y construcciones con miras a asegurar la vida y la integridad del personal de la Fuerza, la vigencia del derecho, el apego al honor y la honra de sus miembros.

Durante el ejercicio 2023, se ejecutaron OCHO (8) inspecciones planificadas y VEINTIDÓS (22) inspecciones extraordinarias, facilitando el control sobre la Gestión Operacional de la Fuerza y supervisión de los Sistemas de uso oficial, Gestión Logística, Gestión de Recursos Humanos, Gestión de Bienestar y Sanidad, Gestión Presupuestaria, Administrativa y Financiera, todo ello con el fin de lograr a través de la interacción en el lugar y conocimiento real sobre el estado de los recursos, la generación de métodos y procedimientos para mejorar los sistemas, actos de gestión y procurar con ellos la optimización de sus mecanismos.

Del mismo modo, a través de la Superioridad Institucional, se realizó un proceso de retroalimentación con organismos de control: Auditoría Interna del Ministerio de Seguridad en el marco de la Red de Control de las Fuerzas de Seguridad y la Sindicatura General de la Nación, mediante la presentación de informes por líneas de proyectos de inspección.

PUESTA EN VALOR DE ESCÁNERES MÓVILES MODELO HCVM VISUAL T6032



Considerando la zona de responsabilidad de la Institución y la adaptación de las modalidades delictivas, se adquirieron en el año 2014 Sistemas de Inspección de Rayos X con el fin de mejorar las ca-

pacidades de la Fuerzas Federales de Seguridad en la intercepción de contrabando de mercaderías, armas, explosivos y especialmente drogas ilícitas, a través de su identificación y posterior secuestro.

Posteriormente, el costo de mantenimiento e infortunios en su funcionamiento, ocasionaron que la mayoría de los escáneres de la Fuerza terminen fuera de servicio. No obstante, durante el año 2023 surgió un proyecto de coordinación encarado por la Inspectoría para gestionar, con los medios propios (Recursos Humanos), acciones que permitan la puesta en valor y recuperación de los escáneres móviles modelo HCVM Visual T 6032 que se encontraban fuera de servicio (propuestos para baja por desuso), por el alto costo en moneda extranjera que suponía su reparación.



Puntualmente se pondera la recuperación del escáner móvil, modelo HCVM Visual T 6032 (NIGN 37439), al cual se le efectuaron limpieza, mantenimiento y control de operatividad de prestaciones específicas conforme el manual del fabricante. Esta labor, llevada a cabo con personal propio incluyó, además, el desmontaje, traslado y revisión de componentes tecnológicos informáticos. Logrando la habilitación y funcionalidad óptima de mencionada unidad que trabaja con aceleradores que constituyen el componente eléctrico emisor de RX; los cuales operan sin fuente radioactiva permitiendo con ello, primordialmente, cumplir con las medidas recomendadas por la Radio física Sanitaria del Ministerio de Salud de la Nación, facilitando la operatividad segura del personal que realiza su manipulación, el desmontaje y traslado hacia diferentes ubicaciones y, finalmente obtener resultados operativos: como el acontecido el 04 de diciembre del 2023, en la localidad de Villa Paranacito (ER), en el que participó personal dependiente de la Sección "CEIBAS", en un control de ruta emplazado sobre RN 12, altura Km 156; con la intervención efectiva del escáner que permitió detectar 978 kilogramos de marihuana que eran transportados por un rodado de gran porte.



DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

Este Departamento tiene como función:

Implementar y controlar la comunicación estratégica, difundir la comunicación oficial como así también proponer nuevas acciones de Comunicación Institucional en todo el ámbito de la Fuerza.

Durante el presente periodo, se pueden observar diversos contenidos elaborados por sus tres Divisiones: **Prensa y Difusión, Comunicación Digital y Medios Audiovisuales** junto con el apoyo de las Corresponsalías pertenecientes a las ocho Regiones que conforman el Despliegue Institucional.

DIVISIÓN PRENSA Y DIFUSIÓN

Esta División en el año 2023 difundió las actividades que desarrolla la Fuerza a través de la carga en la Página Web Institucional como así también la difusión vía mailing periódico de:

1.182

Comunicados de prensa oficiales de hechos noticiables de la Institución a Medios de Comunicación Social, manteniendo una fluida relación con los periodistas.

163

Enviados a Medios Nacionales.

1.119

A medios Locales pertenecientes a las diversas Provincias.

170

Informes de Sucesos de acontecimientos de carácter Institucional.

A primera hora de los 365 días del año, se llevó a cabo la Síntesis de Prensa de la Institución, donde se reflejó la extracción de los artículos en los que se encuentra involucrada la Fuerza, con la finalidad de mantener informada a la conducción de la Institución.

Asimismo, esta División se encargó de difundir las actividades que desarrolla la Fuerza a través de los Medios de Comunicación Social, manteniendo una fluida relación con los periodistas de la prensa oral, escrita, televisiva y agencia de noticias.

Facilitó la tarea informativa para los periodistas a fin de cubrir un acontecimiento donde desarrolle actividades Gendarmería Nacional, previa coordinación con el campo de la conducción que posea competencia en esa labor.

Propuso e intervino en los canales de difusión sobre campañas de incorporación, actos, aniversarios, coberturas, conferencias, capacitaciones y hechos de la Fuerza en coordinación con el Ministerio de Seguridad de la Nación, en pos de difundir la imagen Institucional.

Mantuvo un continuo contacto con las Corresponsalías del Despliegue. Recepción de datos relacionados a operativos y eventos de interés de la Fuerza. Redacción, publicación de la noticia en medios propios y vínculos con medios externos.

Coordinó los enlaces entre los periodistas y los organismos de la Dirección Nacional de Gendarmería, Comandos de Región, y Jefaturas de Agrupaciones y Escuadrones.

Realizó la cobertura de eventos oficiales de relevancia periodística.

Organizó conferencias de prensa coordinando el lugar, los elementos técnicos y electrónicos, la preparación del material informativo de los hechos a transmitir (imágenes y gráficos que ilustren el objetivo de dicho evento).

Efectuó el Primer Curso de Capacitación para corresponsales de prensa de los Comandos de Región, el cual fue dictado por periodistas, Lic. en Ciencias de la Comunicación y Lic. en Comunicación Audiovisual.

Mantuvo un fluido contacto con personal de la Dirección de Comunicación Institucional del Ministerio de Seguridad de la Nación y la Secretaría de Seguridad.

DIVISIÓN COMUNICACIÓN DIGITAL

Esta División se encarga de administrar las redes sociales de la Institución (Facebook, Twitter, Instagram y YouTube) como así también define el diseño y la selección del contenido que responda a las demandas de la comunicación y al lenguaje propio que imponen las nuevas tecnologías en el marco de los estándares tecnológicos para la Administración Pública.

Las métricas de las Redes Oficiales de la Fuerza, están fundamentadas en alcance, seguidores, visitas al perfil, contenido y fidelización de las comunidades. Con el agregado que los porcentajes de crecimiento (respecto 2022) se sigue dando en un contexto de contenido y/o material publicado netamente orgánico. Esto significa la no campaña paga por publicidad o marketing. El trabajo del Grupo Redes Sociales, está basado en una elaboración de plan estratégico de publicaciones mensuales detallado en un calendario editorial de redes. Mediante esta planificación (estructura base) de posteos, al finalizar cada mes, se profundiza en una medición y replanteo o no de contenidos, de acuerdo al alcance del objetivo inicial.

Las estadísticas período del 2023 por cada Red Social fueron las siguientes:

Facebook: Promedió un alcance orgánico de 3.627.600 usuarios. Lo que permitió subir un 39,9% respecto del 2022. Actualmente llegando a la cifra de 288.382 seguidores. Un total de 23.406 nuevos seguidores 20,4% más respecto del 2022. Generando un total de visitas al perfil de: 719.247.

En cuanto a su contenido se publicaron 110 posteos (fotos/placas diseño). Y 135 videos entre Reels y formato tradicional. Alcanzando la cifra anual de 245 publicaciones.

Instagram: Promedió un alcance orgánico de 1.420.037 un 182,8% mayor del 2022. Con un total de seguidores de 139.325 un incremento del 20,3% del 2022. Dando un total de 30.727 nuevos seguidores en el año. La visita al perfil subió un 43,3% comparado al 2022, logrando así 281.320 visitas. Contenidos publicados: Fotos 52 – Reels 77 – Stories 553. Un total de 682 publicaciones.

Twitter: La red social netamente utilizada para las publicaciones noticias y comunicados periodísticos. Con un alcance anual de 3.490.700. Llegando a los 117.000 seguidores. Totalizando el periodo 2023 con un total de 535 tuit.

YouTube: Un alcance anual de 2.550.000 impresiones. Cerrando el 2023 con 21.186 suscriptores. Con vistas al canal de 309.132 visitas y un tiempo estimado de reproducción de videos de: 16.907,5. En todo el año se publicaron 24 videos editados y producidos por el Departamento de Comunicación Institucional y dos transmisiones en vivo (Acto central del Aniversario de Gendarmería Nacional y Acto Aniversario de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones).

Del mismo modo, se encarga de mantener, modificar y actualizar la **Página Web** siguiendo las pautas de uso y accesibilidad propias de la arquitectura de la información. Asimismo, durante el presente periodo se produjo el:

- Armado de Banners promocionales (Radio Centinela - Incorporaciones - Concurso de Radioaficionados - 85º Aniversario).
- Actualización de datos (Unidades educativas).
- Actualización de datos (Seguros del Personal).
- Actualización de datos (Transparencia Activa).
- Integración del portal de Sanidad.
- Creación Sección Radio Centinela.
- Gestión de consultas y actualización del sitio
- Incorporaciones 2023 (carga de datos, información y temarios).

Además, se realizaron **52 Resúmenes semanales de noticias**, los cuales se difundían vía WhatsApp, Historias de Facebook e Instagram y Reels de Facebook e Instagram.

Radio Centinela:

Entrevistas 40.

720 horas al aire.

8760 horas de programación.

DIVISIÓN MEDIOS AUDIOVISUALES

Esta División se encarga de:

- Producir y planificar proyectos audiovisuales relevantes para Gendarmería Nacional que posicionen a la Institución en la Opinión Pública.
- Desarrollar contenidos audiovisuales especí-

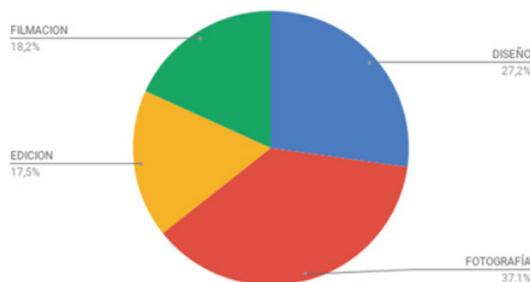
ficos de las diferentes especialidades conforme necesidades del Despliegue.

- Establecer los lineamientos de la Identidad Visual Institucional a fin de preservar la imagen corporativa de la Fuerza destacando sus valores y su esencia.
- Centralizar lo referente a la comunicación visual gráfica (diseño de marcas, folletos, revistas, fotografía, campañas, entre otros).
- Desarrollar contenido propio fotográfico y filmico, a los fines de su utilización en futuras campañas audiovisuales y gráficas.
- Instruir en materia de lenguaje visual y técnico a quien efectúe el requerimiento al Departamento de Comunicación Institucional.
- Aprobar contenidos referentes a diseño gráfico y medios audiovisuales generados por las diferentes Unidades del Despliegue.

En el transcurso del año 2023 se llevó a cabo 86 comisiones a las provincias de Entre Ríos, Buenos Aires, Santa Fe, La Rioja, Ushuaia, Chaco y Mendoza, (donde participó personal de las tres Divisiones), en las cuales se realizó Material Audiovisual Institucional relacionada a proyectos institucionales.

Se efectuaron coberturas de actos, actividades protocolares y operativas, entrevistas y confe-

rencias de prensa, como así también se generaron diferentes proyectos audiovisuales y diseños conforme necesidades del Despliegue. A continuación, se detallan las diferentes tareas realizadas:



El Grupo de Diseño Gráfico e Identidad Visual de esta División ha realizado diversos proyectos de diseño, como la elaboración de logotipos, manuales de marca, folletos, carteles, merchandising, diseños editoriales, papelería, presentaciones, gráficos para vehículos, entre otros. Además, proporcionamos asesoramiento para respaldar a los diferentes Elementos de la Fuerza, fortaleciendo la imagen de la Institución y garantizando que los diseños cumplan con los estándares de calidad, evitando así perjudicar la Imagen de Gendarmería Nacional por razones técnicas o connotativas.



DIRECCIÓN DE BIENESTAR Y SANIDAD

El objetivo principal de la Dirección es lograr el bienestar y la aptitud del personal con el fin de dar una respuesta inmediata a los requerimientos en materia de seguridad. En consecuencia, se debe mantener la aptitud psicofísica y fomentar la acción preventiva y educativa por medio de los servicios de sanidad.

Tipo de producción servicios o bienes	Unidad de medida	EJECUTADO 2023
Atención de pacientes ambulatorios	Consulta médica	1.093.392
Acciones de educación para la salud	Asistente	76.960
Acciones de educación para la salud	Campaña	7

LISTA DE INDICADORES:

La cantidad de estudios por Especialidad realizados en el periodo 2020-2023 fueron los siguientes:

Denominación	Unidad de medida	Ejecutado al 31 Dic 2020	Ejecutado al 31 Dic 2021	Ejecutado al 31 Dic 2022	Ejecutado al 31 Dic 2023
Ecografías	Estudio elaborado	6.892	7.956	7845	5864
Radiografías	Placa útil	15.052	20.206	25400	10403
Odontología	Tratamiento terminado	38.877	37.165	45012	58113
Análisis de laboratorio	Análisis químico	53.244	52.087	67687	66198
Reconocimientos médicos legales	Reconocimiento médico	4.263	16.721	16.721	34.190
Reconocimientos médicos periódicos al personal de la Fuerza	Reconocimiento médico	21.143	29.509	29.791	137.450
Prestación de enfermería	Prestación	516.401	558.833	248.376	51.820

Fuente: DIVISIÓN SITUACIÓN SANITARIA, DOCENCIA E INVESTIGACIÓN.

CAMPAÑAS SANITARIAS REALIZADAS DURANTE EL PERIODO 2020-2023:

CAMPAÑA ANUAL SOBRE SITUACIÓN EPIDEMIOLÓGICA DE ET (ENFERMEDADES TRANSMISIBLES), ENT (ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES) Y ENFERMEDADES EMERGENTES.

CAMPAÑA ANUAL DE INMUNIZACIONES

Las Campañas Sanitarias del año 2023, se desarrollaron en SETENTA Y TRES (73) Unidades del Despliegue, dirigidas al personal en actividad, familiares, retirado y también extendido a la comunidad. Estas campañas se desarrollaron en CUATRO (4) trimestres, otorgando la posibilidad a los diferentes Elementos que propongan las diversas temáticas según sus necesidades; llevándose a cabo como por ejemplo las siguientes:

- CAMPAÑA DE CAPACITACIÓN Y PREVENCIÓN DE ADICCIONES.
- CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE CÁNCER DE MAMA.
- CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE CÁNCER DE PRÓSTATA.
- CAMPAÑA DE PREVENCIÓN Y CAPACITACIÓN EN CONDUCTAS DE USO, ABUSO Y ADICCIÓN RELACIONADAS CON ALCOHOL Y TABACO.
- CAMPAÑA DE PREVENCIÓN Y CAPACITACIÓN DE ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL.
- CAMPAÑA DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD MENTAL.
- CAMPAÑA DE PREVENCIÓN Y EDUCACIÓN DE FACTORES INHERENTES A LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR - VIOLENCIA DE GÉNERO.

JORNADA DE CAPACITACIÓN DE REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR, COMO PARTE DE LA CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES

La Organización Mundial de la Salud (OMS) conmemora el 29 de septiembre el “Día Mundial del Corazón”. En relación al mismo, se realizaron actividades de promoción de la salud cardiovascular, prevención, control y tratamiento con el objetivo de reducir la mortalidad de dicha enfermedad.



CAMPAÑA DE DETECCIÓN DE GLAUCOMA

El glaucoma es la primera causa de ceguera irreversible en el mundo, pero es evitable y su detección temprana es fundamental.

En el Centro Asistencial “BUENOS AIRES” del Edificio “CENTINELA”, profesionales oftalmólogos de la Fuerza atendieron al personal en actividad, retirados y familiares.



CAMPAÑA PREVENTIVA DE SALUD BUCAL

Se realizaron acciones de medicina preventiva en diferentes Unidades de la Fuerza, entre ellas, un encuentro a cargo de Personal Profesional Sanitario de la División Odontología de la Agrupación XX “CÓRDOBA”.





Informe Público Institucional 2023