

Curriculum Vitae



Bernardo A. Hopital

Perfil Profesional

Profesional, con más de 20 años de experiencia en, Finanzas, Desarrollo Organizacional, RRHH, y Comunicaciones, con experiencia regional, en empresas multinacionales con grandes dotaciones. .

Fortalezas a Destacar

- Capacidad de liderazgo y management
- Versatilidad y adaptación al cambio
- Capacidad para tomar decisiones y resolver problemas
- Orientado al Resultado

Principales Logros

- Diseñé e implementé un modelo de Planeamiento Estratégico alineado con la Misión, Visión y Plan de Negocios de Skanska Latin America
- Desarrollé e implementé las mejores prácticas de mercado en RRHH para la detección, retención y el desarrollo de talentos.
- Diseñé y desarrollé el área de Comunicaciones Corporativas de Skanska Latin America.
- Coordiné e implementé la reestructuración organizacional necesaria para mejorar la competitividad de AMSA, incluyendo tercerizaciones y reasignación de funciones que mejoraron el 25% el costo de estructura.
- Coordiné el Planeamiento Estratégico y Diseño Organizacional de SADE, del cual surgió una organización cercana al cliente, horizontal y con relaciones matriciales, generando una sensible mejora en los resultados de la Cía.
- Desarrollé e implementé un Sistema de Compensaciones, orientado al resultado, que permitió ganar competitividad, así como atraer y retener al personal estratégico.

- Creé las herramientas necesarias para permitir la expansión regional, con gestión de Recursos Humanos en la línea. Entre las mismas se destaca el Tablero de Control de RRHH, con benchmarking nacional e internacional.
- Dirigí la emisión de Bonos Corporativos y la salida al mercado internacional de las acciones de Central Costanera SA luego de la privatización.

Trayectoria Laboral:

2010 a la fecha: Director de Desarrollo Humano de la Universidad Católica Argentina.

2009 a la Fecha: Asesor financiero y económico de Tranex SA, Ferrocarril del Fin del Mundo, Coordinador de la venta del 100% de paquete accionarios.

Consultor Free Lance, último proyecto Consultoría a EFE Empresa de Ferrocarriles de Ecuador.

Consultor Estrategia y control de COARCO SA, Empresa constructora nacional.

Skanska Latinoamérica: (2001/2009)

Construcción y Servicios, en 7 países con 12000 empleados y ventas por U\$ 850 millones.

VP de HR & Comunicaciones

AMSA SA (Grupo AETNA /ING) (2000 /01)

Medicina Prepaga y Sanatorios, 250000 clientes y 2000 empleados.

Director de Recursos Humanos

SADE ICSA (1996 /2000)

Ingeniería y Construcciones, ventas por U\$500 millones y dotación de 4500 personas.

Gerente de Recursos Humanos, responsable de las áreas de Capacitación y Desarrollo, Administración de Personal, Relaciones Laborales y Seguridad y Salud Ocupacional.

Central Costanera: (1992/96)

Generación Eléctrica de capitales chilenos, estadounidenses y argentinos, con una venta de U\$350 millones.

Gte. De Administración y Finanzas

Tratándose de una empresa privatizada, el rol de Recursos Humanos fue clave en el proceso de cambio cultural y downsizing.

Centro Corporativo Perez Companc (1984/92)

Holding focalizado en las áreas de energía y petróleo.

Gerente de Auditoria y Auditor Sr. Además de las funciones de control de las distintas empresas del grupo, integré y lideré equipos de trabajo para efectuar los “due diligences” y “take over” de Cías. tales como Quitralco, Aguila Saint, y otras empresas y/o negocios en Brasil, Perú y Colombia.

Perez Companc Petroleo y Gas, (83/84)

Jefe de Administración de Yacimientos.

Bunge y Born SA (1976/1980)

Analista administrativo financiero.

Estudios:

Contador Público, Universidad Nacional de Buenos Aires (1981)

Programa de Dirección de Recursos Humanos (IAE)

Programa de Dirección de Empresas (IAE)

Programa de Dirección Financiera (IAE)

Senior Management Programs Grupo Perez Companc.
Idiomas: Inglés y Portugués fluido

Datos Personales:

Argentino, nacido el 14/2/56, casado, dos hijos.