

**COLOMBIA**

**Primera Encuesta Nacional de  
Condiciones de Salud y Trabajo en el  
Sistema General de Riesgos  
Profesionales, 2007**

# Métodos

## Población objeto

El conjunto de centros de trabajo de empresas constituidas, activas y afiliadas al Sistema General de Riesgos Profesionales (SGRP), con dos o más trabajadores, ubicados en las diversas regiones del territorio nacional, y que figuraban en la base de datos de pagos al Fondo de Riesgos Profesionales en el año 2006, proporcionada por la Fiduciaria La Previsora S.A.

# Métodos

## Unidad de análisis

**El centro de trabajo muestreado y encuestado.**

En el centro de trabajo se entrevistaron

- Un representante de la empresa.
- Un trabajador en centros de trabajo con menos de 250 trabajadores; dos trabajadores en centros de trabajo con 250 o más trabajadores.

# Métodos

## Diseño estadístico del muestreo de centros de trabajo

- Método de muestreo: aleatorio estratificado.
- Confiabilidad: 95 %
- Error de muestreo: 3.5 %
- Tamaño de muestra escogido: 937
  - Criterio de inclusión forzosa (empresas de 5000+ trabajaj.)
  - Elementos relativos al número de trabajadores para establecer unidades de análisis más consistentes con el escenario real de la salud ocupacional en Colombia.

# Métodos

## Diseño estadístico del muestreo de centros de trabajo

- Distribución del tamaño de muestra proporcional a:
  - La importancia relativa de la actividad económica (17 grandes grupos) y
  - Regiones geográficas (Costa Caribe, Occidente, Bogotá/Cundinamarca, Oriente, Centro y Amazonia).

# Métodos

## Muestra de centros de trabajo

Universo: 445.000 CT  
Muestra: 937 empresas

825 menores de 5000  
trabajadores

Se encuestaron 730  
Tasa de respuesta: 88.5%

112 de inclusión forzosa

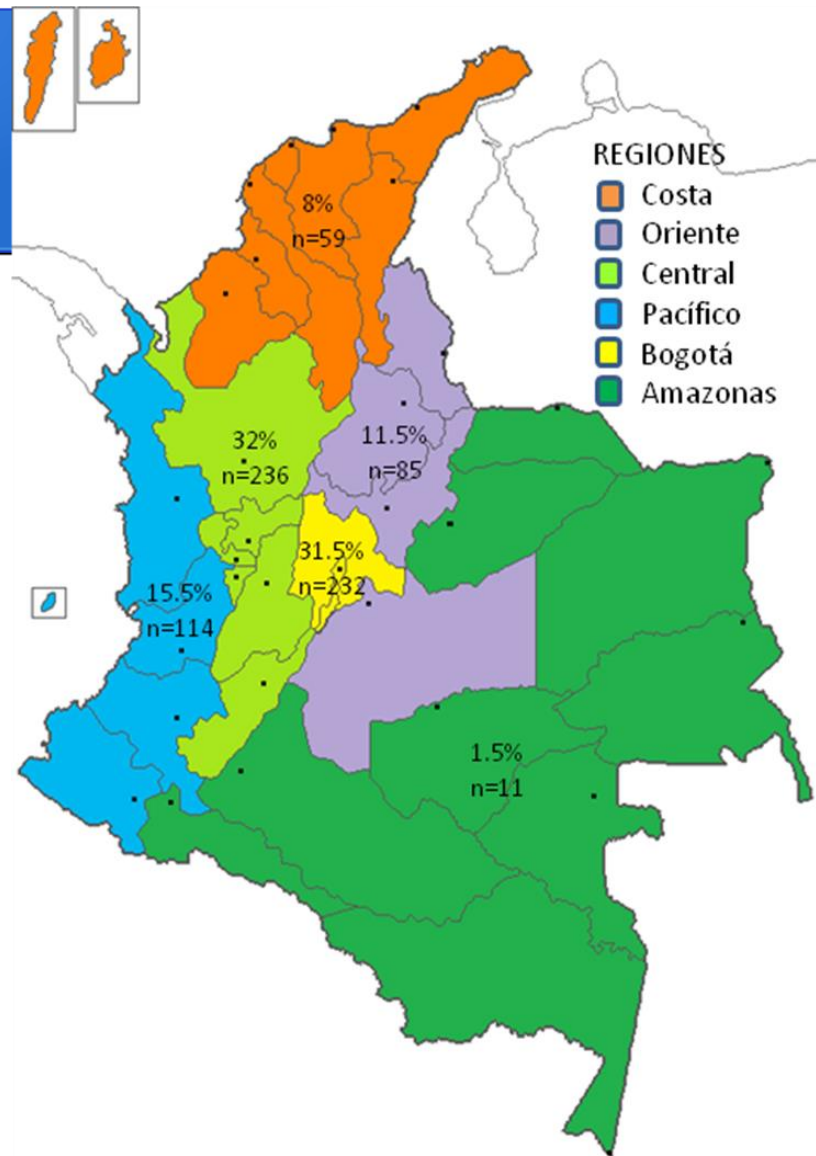
Se encontraron 7 (6.2%)  
Gran inconsistencia en  
la base de datos

**Confiabilidad  
del 95% y  
error de  
muestreo del  
3.6%**

# Métodos

## Muestra de centros de trabajo

Las regiones Central y Bogotá/Cundinamarca contribuyeron con más del 60% de las empresas encuestadas.



# Métodos

## Selección de los trabajadores a encuestar

Cualquier trabajador que estuviera presente al momento de la visita, independientemente del tipo de vinculación que tuviera con el centro de trabajo.





# Métodos

## Selección de los trabajadores a encuestar



- En el centro de trabajo donde se especificó encuestar **un** trabajador, este se seleccionó aleatoriamente del tipo jornalero, técnico, operario.
- En el centro de trabajo donde se especificó encuestar **dos** trabajadores se seleccionó aleatoriamente un trabajador del tipo jornalero, técnico, operario y un trabajador del tipo jefe o supervisor o capataz o encargado.

# Métodos

## Formulación de la encuesta

1. Identificación y definición de la información requerida.
2. Identificación de la población a encuestar.
3. Determinación del tipo de encuesta.
4. Determinación que cada una de las variables de la información requerida.
5. Formulación de las preguntas a realizar.

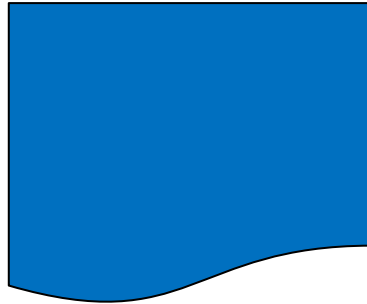
# Métodos

## Formulación de la encuesta

6. Diseño y diagramación de la encuesta.
7. Discusión pública y evaluación y aprobación de la encuesta por parte del supervisor del proyecto.
8. Prueba piloto de la encuesta.
9. Aprobación definitiva de la encuesta para reproducción.
10. Reclutamiento y entrenamiento de encuestadores.
11. Recolección de información.

# Métodos

## Formatos de los cuestionarios de centro de trabajo y de trabajadores



# Métodos

## Aspectos relacionados con la calidad

- Formación del personal a cargo de la Encuesta
  - Grupo Técnico Directivo: Profesionales con especialización o maestría relacionadas con el objetivo de la encuesta.
  - Coordinador Nacional de Trabajo de Campo: Profesional con especialización en S.O.
  - Coordinadores Regionales de Trabajo de Campo: Profesionales con especialización en S.O. o tecnólogos en Seguridad e Higiene Industrial.
  - Encuestadores: Profesionales con especialización en S.O. o tecnólogos en Seguridad e Higiene Industrial.

# Métodos

## Aspectos relacionados con la calidad

- Entrenamiento y estandarización de los Coordinadores Regionales del Trabajo de Campo y los Encuestadores.
- Revisión una a una de las encuestas entregadas por los encuestadores.
- Elaboración de un diario de trabajo de campo por parte de los encuestadores.
- Acompañamiento y supervisión estrecha del proceso por parte de los Coordinadores Regionales, el Coordinador Nacional y el equipo directivo.

# Métodos

## Aspectos relacionados con la calidad

- Supervisión permanente por parte del Ministerio de la Protección Social.
- Conformación de una Comisión de Acompañamiento del proyecto de alto nivel profesional, con representantes de las centrales de trabajadores, el órgano técnico del gremio de las aseguradoras, las aseguradoras y las universidades.

# Métodos

## Aspectos relacionados con la calidad

- Definición y aplicación estricta de un protocolo para el procesamiento electrónico de los datos
  - Crítica de la información recolectada.
  - Manual de codificación de las preguntas.
  - Captura-grabación de la información.
  - Validación de la información almacenada con respecto a la recolectada.
  - Procesamiento electrónico de los datos utilizando el programa SPSS®.



# Fortalezas

- Alcance geográfico y por actividad económica de la encuesta.
- Calidad y compromiso del personal que participó en todo el proceso.
- Proceso de control de calidad.
- El contraste de las percepciones de las condiciones de trabajo y de salud de representantes de los empresarios y los trabajadores encuestados.

# Limitaciones

- Alcance limitado a centros de trabajo afiliados a una ARP (sector formal de la economía).
- Pésima calidad de la base de datos de los centros de trabajo.
- Desconfianza de muchos empresarios por razones de seguridad, temor de intervención estatal, otras razones.
- Bajo número de trabajadores; no representatividad de los trabajadores encuestados con respecto al universo.
- Posibles sesgos en las respuestas de los encuestados.

# Qué cambiaría

Si tuviera oportunidad de realizar una nueva encuesta:

- Incluiría al sector informal de la economía, los trabajadores independientes y quienes realizan teletrabajo.
- Diseñaría la muestra de trabajadores de tal manera que ésta fuera representativa del universo de ellos.
- Contrastaría los diagnósticos de condiciones de trabajo y salud de los encuestados con evaluaciones por expertos.

# Qué cambiaría

- Diseñaría la muestra con traslape, conservando una buena proporción de los centros de trabajo seleccionados en la primera encuesta.
- Incorporaría la indagación sobre las condiciones de salud y trabajo de los trabajadores dentro del sistema nacional de estadística.



**MUCHAS GRACIAS POR  
SU AMABLE ATENCIÓN**