

Informe

# Empleo Minero en Salta

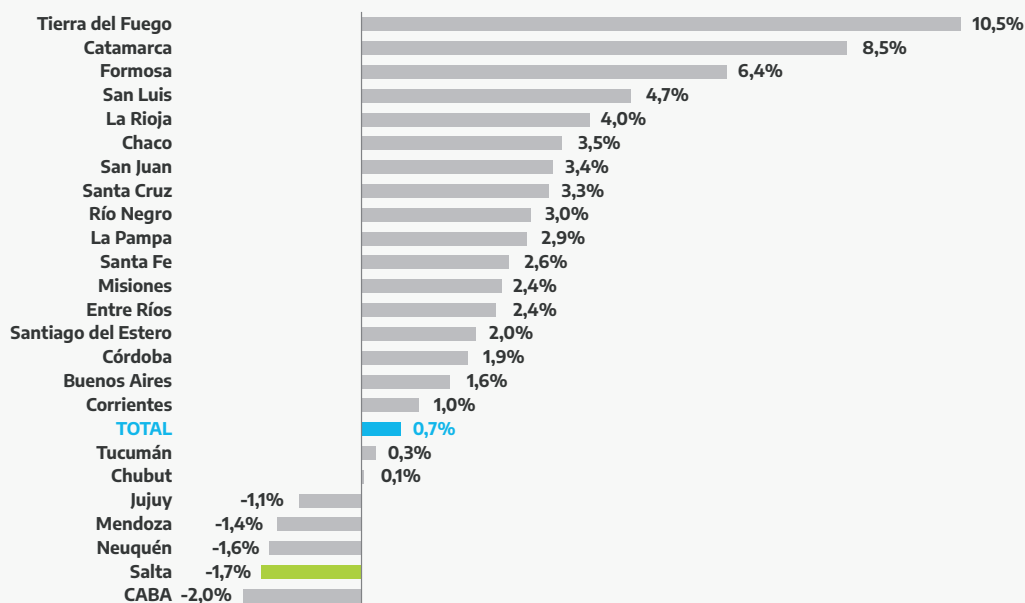
MAYO 2022



## Evolución reciente del empleo minero en Salta

En los últimos dos años, Salta se caracterizó por ser una de las cinco provincias con retracción de empleo asalariado registrado privado. En enero de 2020 hubo 118.478 puestos de trabajo asalariado registrado privado mientras que en enero de 2022 116.330, lo que equivale a una variación negativa de -1,7%. Esta contracción es la mayor de todo el país, solo por detrás de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA), donde el empleo registrado privado cayó 2,0%.

■ Empleo asalariado registrado privado, variación enero 2022 vs enero 2020.



Fuente: elaboración propia en base al Ministerio de Trabajo.

Sin embargo, el desempeño negativo de los puestos de trabajo asalariados privados en Salta es producto de una dinámica heterogénea. En ese sentido, no todos los sectores tuvieron destrucción neta de puestos de trabajo.

Es relevante notar que el sector con mejor desempeño y, por lo tanto, mayor creación de empleo es el de Explotación de Minas y Canteras, con un 12% de variación positiva entre enero 2020 y enero 2022. Al interior de esta categoría, “Extracción de minerales metálicos” obtiene una variación de 35%, “Extracción de otros minerales” de 16% y “Actividades de apoyo al petróleo y la minería” de 6%, siempre para el mismo periodo. En tanto, los sectores con peor desempeño fueron intermediación financiera y servicios de seguros, servicios de alojamiento y servicios de comida, servicios artísticos, culturales, deportivos y de esparcimiento, y el agro, entre otros. Este último sector, relevante en la economía salteña, sufrió la intensa baja del complejo tabacalero, que perdió más del 20% de su empleo en ese período. La variación positiva del 35% dentro del sector “Extracción de minerales metálicos” está asociada al inicio de operaciones del proyecto Lindero, una explotación a cielo abierto de oro.

La cantidad de trabajo asalariado formal privado vinculado a los clasificadores de actividad económica 7, 8 y 9 (Extracción de minerales metálicos, Extracción de otros minerales y Actividades de apoyo al petróleo y la minería, respectivamente), tomando como base enero de 2018, muestra una variación positiva de 47% para enero 2022. Así, el desempeño del empleo en el sector minero contrasta en manera significativa con el agregado de todos los rubros, donde la variación absoluta fue negativa. Así, es correcto afirmar que el sector minero tuvo una influencia dinamizadora sobre el empleo en la provincia de Salta.



A continuación, y en base a información provista por el nuevo Sistema de Información Abierta a la Comunidad sobre Actividad Minera (SIACAM) elaborado por el Ministerio de Desarrollo Productivo a partir del cruce de bases del Sistema Integrado Previsional Argentino de AFIP y las bases de datos abiertos del CEP-XXI, se realiza un desglose del empleo minero para algunos departamentos de la provincia: Capital, Los Andes, Rosario de Lerma, Cerrillos, General José de San Martín y Metán. Estos seis departamentos explicaron en octubre de 2021 más del 91% del empleo minero directo de la provincia.

■ El empleo minero y total en Salta, octubre de 2021.

Departamento	Empleo minero directo	Total empleo formal en empresas	% del empleo formal que es minero
Anta	6	5659	0.11%
Cachi	4	285	1.40%
Cafayate	8	2841	0.28%
Capital	1603	66867	2.40%
Cerrillos	119	3337	3.57%
Chicoana	19	4777	0.40%
General Güemes	60	4073	1.47%
Gral. José de San Martín	100	11539	0.87%
Iruya	3	102	2.94%
La Caldera	82	Sin datos	-
La Candelaria	1	373	0.27%
La Poma	11	120	9.17%
La Viña	5	Sin datos	-
Los Andes	471	894	52.68%
Metán	89	5152	1.73%
Orán	25	11892	0.21%
Rivadavia	5	603	0.83%
Rosario de la Frontera	14	2776	0.50%
Rosario de Lerma	336	5172	6.50%
San Carlos	5	32	15.63%
Santa Victoria	4	Sin datos	-
<b>Total</b>	<b>2970</b>	<b>126496</b>	<b>2.35%</b>

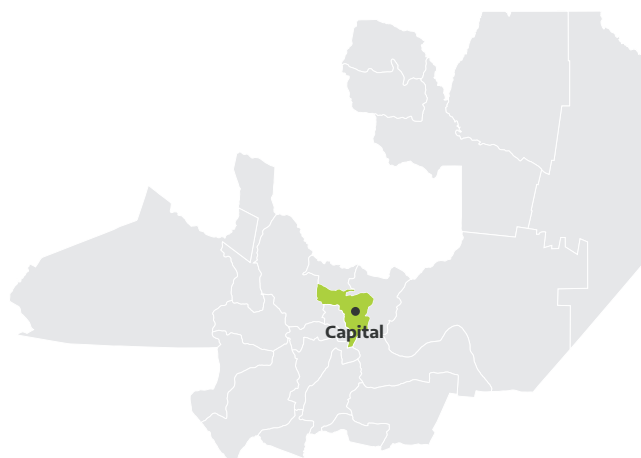
Fuente: elaboración propia con base en datos abiertos del CEP-XXI.

## 1. Capital

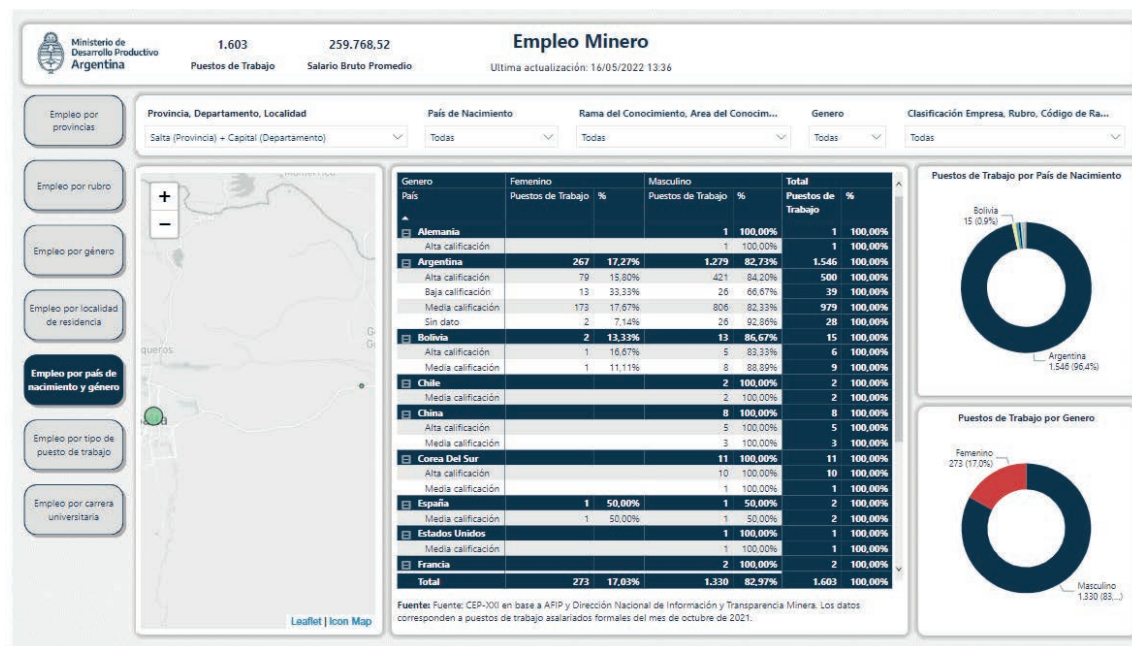
De acuerdo a lo que surge del nuevo Sistema de Información Abierta a la Comunidad sobre Actividad Minera (SIACAM) elaborado por el Ministerio de Desarrollo Productivo a partir del cruce de bases del Sistema Integrado Previsional Argentino de AFIP, en octubre de 2021 hubo 1.603 residentes del departamento Capital que trabajan directamente en la minería (el 54% del total del empleo minero provincial). Esta cifra equivale al 2,4% del empleo formal en empresas del departamento. Vale aclarar que este empleo no incluye el de empresas constructoras o proveedoras de las firmas mineras, sino únicamente al de las empresas mineras y sus servicios inmediatos de apoyo.

En Capital, gran parte del empleo minero asalariado formal (26,2%) se explica por los proyectos Fénix y Sales de Jujuy, de litio, Lindero, de oro y por la producción de boratos.

De las 1.603 personas que trabajan directamente en la minería, 1.415 viven en la propia localidad Capital y las 188 restantes en la de Cobos. La remuneración promedio de los empleados mineros residentes en el departamento Capital en octubre de 2021 fue de \$259.768, una cifra cerca del 150% mayor al promedio de la economía argentina (que en ese mes fue de \$104.454 para los trabajadores formales privados).

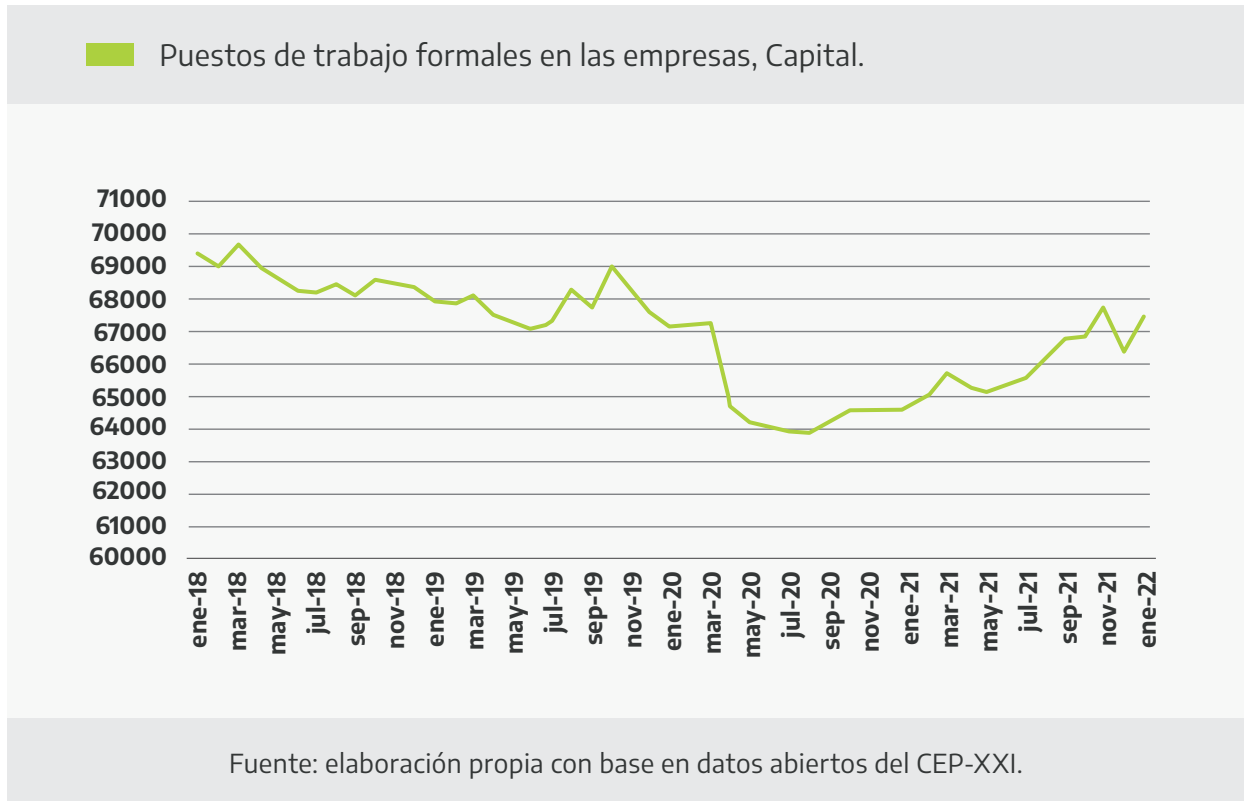


Según los datos del SIACAM, 1.546 de las 1.603 personas que trabajan en minería y viven en Capital son de nacionalidad argentina. De los restantes, 15 son de provenientes de Bolivia, 8 de China, 11 de Corea del Sur, 2 de España, 2 de Estados Unidos, 2 de Francia, 6 de Venezuela, 2 de Reino Unido, 1 de Alemania, 6 de Perú y 2 de Chile. Asimismo, 1.330 son varones (el 83%) y 273 son mujeres (el 17%).



De los argentinos y argentinas que se encuentran empleados en el sector minero en Capital, el 2,5% posee baja calificación, el 63% calificación media y cerca del 32% está altamente calificado.

El empleo formal en el conjunto de las empresas en el departamento Capital inició un sendero de recuperación desde el tercer trimestre de 2020. En enero de 2022 hubo un total de 67.489 puestos formales, 2.841 más que un año atrás. A lo largo de la serie se ve una caída entre 2018 y 2020, con un repunte posterior que otorga, sin embargo, un balance negativo entre puntas.



Dentro de las y los profesionales de la localidad Capital que trabajan en la minería, destacan aquellos formados en Ciencias Aplicadas (13,7% tienen formación en geología, 11,1% en ingeniería industrial, 12,4% en ingeniería química y 11,8% en seguridad industrial) y las Ciencias Sociales (13,7% tienen estudios en contabilidad, 6,5% en relaciones laborales y 3,92% en administración de empresas). Las dos principales universidades de formación son la Universidad Nacional de Salta y la Universidad Católica de Salta.

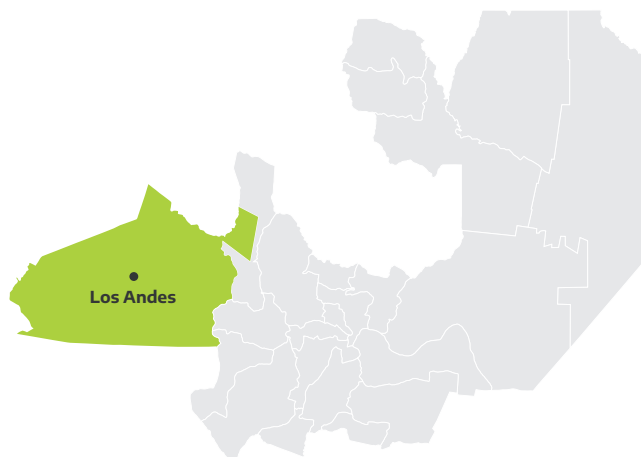


## 2. Los Andes

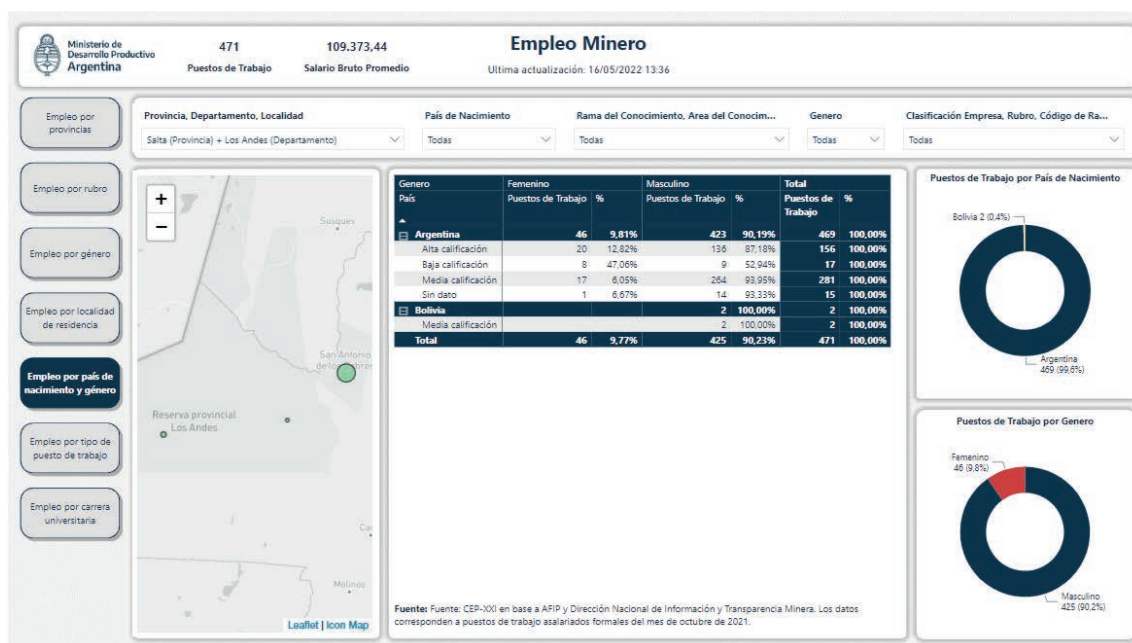
De acuerdo a lo que surge del nuevo Sistema de Información Abierta a la Comunidad sobre Actividad Minera (SIACAM) elaborado por el Ministerio de Desarrollo Productivo a partir del cruce de bases del Sistema Integrado Previsional Argentino de AFIP, en octubre de 2021 hubo 471 residentes del departamento Los Andés que trabajan directamente en la minería (el 16% del total del empleo minero provincial). Esta cifra equivale al 52,7% del empleo formal en empresas del departamento, lo cual muestra el fuerte peso de la minería en la economía de este departamento.

En Los Andes, el 42,2% del empleo minero asalariado formal se explica por el proyecto Lindero y la producción de boratos.

De las 471 personas que trabajan directamente en la minería, 337 viven en la propia localidad de San Antonio de los Cobres, 90 en Tolar Grande y 44 en Santa Rosa de los Pastos Grandes. La remuneración promedio de los empleados mineros residentes en el departamento de Los Andes en octubre de 2021 fue de \$109.373, una cifra superior al promedio de la economía argentina (que en ese mes fue de \$104.454 para los trabajadores formales privados).

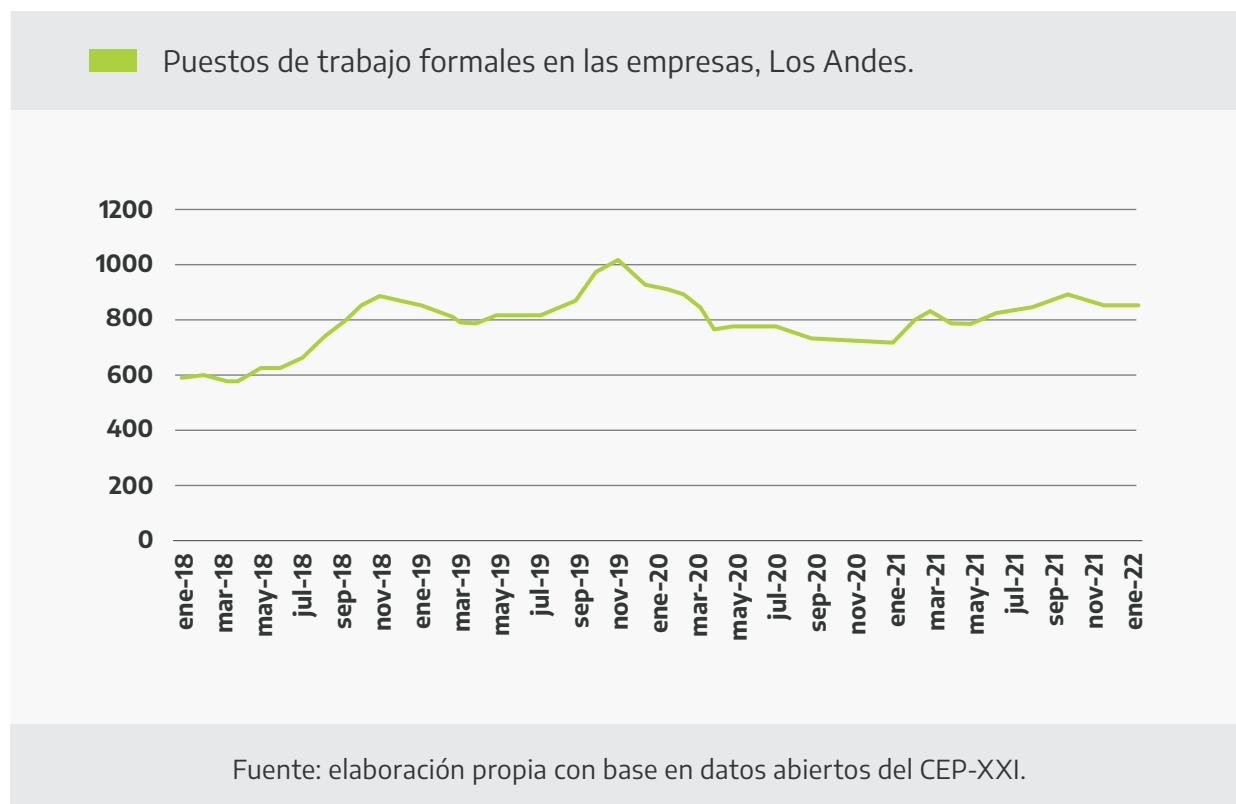


Según los datos de SIACAM, 469 de las 471 personas que trabajan en minería y viven en Los Andes son de nacionalidad Argentina, siendo los dos restantes de Bolivia.



33% de los puestos de trabajo mineros de Los Andes son de calificación alta, mientras que 3,6% de los restantes son de calificación baja y 60% de media calificación. El 90% de los puestos de trabajo son masculinos y el 10% restante femeninos.

Como en el caso de Capital, a lo largo de la serie se ve un estancamiento en la dinámica de creación de empleo formal en las empresas de Los Andes, siendo el saldo enero 2018 vs enero 2022 positivo en términos absolutos pero manteniéndose en niveles inferiores a octubre y noviembre 2019.



### 3. Rosario de Lerma

De acuerdo a lo que surge del nuevo Sistema de Información Abierta a la Comunidad sobre Actividad Minera (SIACAM) elaborado por el Ministerio de Desarrollo Productivo a partir del cruce de bases del Sistema Integrado Previsional Argentino de AFIP, en octubre de 2021 hubo 336 residentes del departamento Rosario de Lerma que trabajan directamente en la minería (el 11% del total del empleo minero provincial). Esta cifra equivale al 6,5% del empleo formal en empresas del departamento.



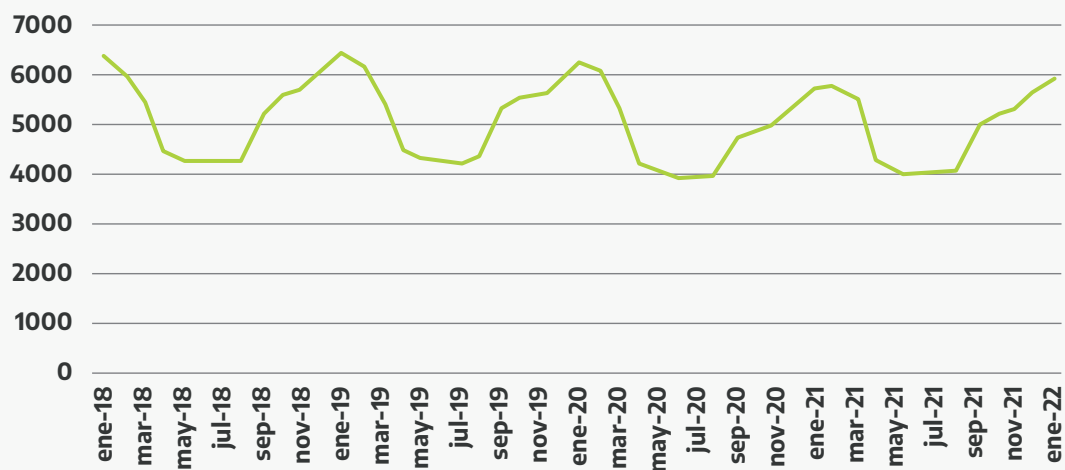
En la localidad de Rosario de Lerma, la producción de boratos explica cerca del 40% de los empleos mineros asalariados formales. Mientras que Lindero suma un 6,6% a ese total y Livent, con el proyecto Fénix, de litio, aporta otro 4%. Así, entre las tres producciones explican poco más del 50% del empleo minero en Rosario de Lerma.

De las 336 personas que trabajan directamente en la minería, 249 viven en la localidad Campo Quijano, 61 en Campo de Dama y 26 en La Silleta. La remuneración promedio de los empleados mineros residentes en el departamento Rosario de Lerma en octubre de 2021 fue de \$125.458; un monto aproximadamente 20% mayor a la remuneración promedio de la economía argentina (que en ese mes fue de \$104.454 para los trabajadores formales privados).

Según los datos de SIACAM, 333 de las 336 personas que trabajan en minería y viven en Rosario de Lerma son de nacionalidad argentina. 2 de los demás son de Bolivia y 1 de Chile. De los argentinos y las argentinas, 80% posee un nivel de calificación intermedio, 4% calificación baja y 16% calificación alta. Del total de empleados mineros, el 90,5% son masculinos y el 9,5% restante femeninos.

El empleo formal en el conjunto de las empresas en el departamento Rosario de Lerma, donde predomina la plantación de tabaco, tiene una marcada estacionalidad entre julio y diciembre de todos los años de la serie. La misma está vinculada al sector Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados. Sin embargo, en el conjunto de la serie no se observa una tendencia positiva.

■ Puestos de trabajo formales en las empresas, Rosario de Lerma.



Fuente: elaboración propia con base en datos abiertos del CEPXXI.

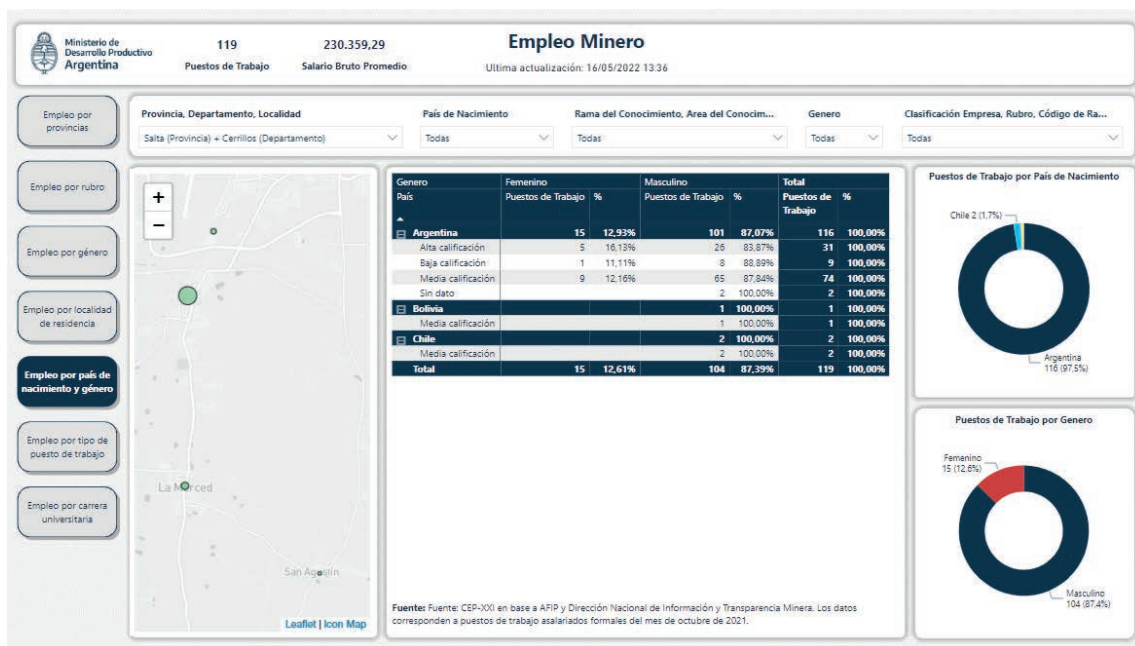
## 4. Cerrillos

De acuerdo a lo que surge del nuevo Sistema de Información Abierta a la Comunidad sobre Actividad Minera (SIACAM) elaborado por el Ministerio de Desarrollo Productivo a partir del cruce de bases del Sistema Integrado Previsional Argentino de AFIP, en octubre de 2021 hubo 119 residentes del departamento Cerrillos que trabajan directamente en la minería (el 4% del total del empleo minero provincial). Esta cifra equivale al 3,6% del empleo formal en empresas del departamento.



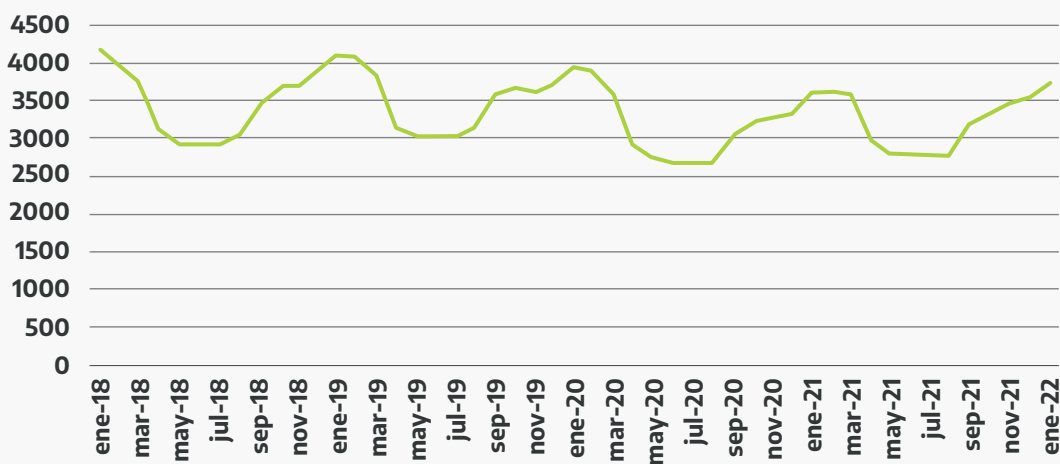
De las 119 personas que trabajan directamente en la minería, 87 viven en la propia localidad Cerrillos y las restantes se distribuyen de la siguiente manera: 22 en La Merced , 9 en Barrio El Congreso y 1 en San Agustín. La remuneración promedio de los empleados mineros residentes en el departamento Cerrillos en octubre de 2021 fue de \$230.359, un monto aproximadamente 120% mayor a la remuneración promedio de la economía argentina (que en ese mes fue de \$104.454 para los trabajadores formales privados).

Según los datos de SIACAM, 116 de las 119 personas que trabajan en minería y viven en Cerrillos son de Argentina. De los 3 restantes, 2 son de Chile y 1 de Bolivia. La distribución por género del empleo en la localidad de Cerrillos es 87,4% masculino y 12,6% femenino mientras que 26% de los argentinos/as tienen calificación alta, 64% media y 7% baja.



En un sentido similar al de Rosario de Lerma, el empleo formal en el conjunto de las empresas en el departamento Cerrillos tiene una marcada estacionalidad entre los meses de julio y diciembre de cada año vinculada a la plantación de tabaco. Sin embargo, puede observarse que la cantidad de puestos de trabajo formales en las empresas en enero de 2018 fue de 4176 y, en enero de 2022, de 3725. Ello implica una reducción del total de puestos de trabajo que está vinculada al sector Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados, siempre considerando el periodo de tiempo mencionado.

■ Puestos de trabajo formales en las empresas, Cerrillos.



Fuente: elaboración propia con base en datos abiertos del CEP-XXI.

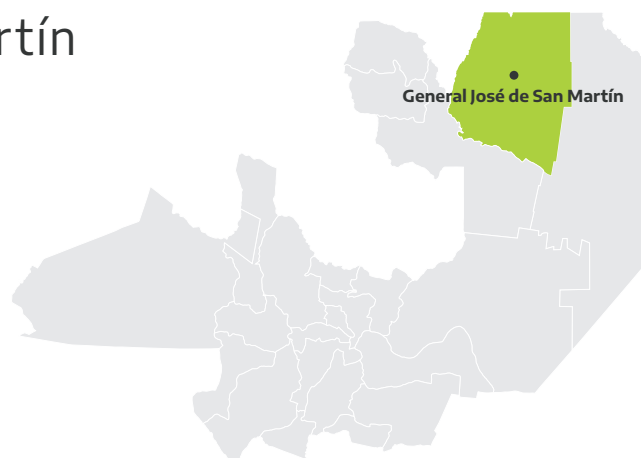


## 5. General José de San Martín

De acuerdo a lo que surge del nuevo Sistema de Información Abierta a la Comunidad sobre Actividad Minera (SIACAM) elaborado por el Ministerio de Desarrollo Productivo a partir del cruce de bases del Sistema Integrado Previsional Argentino de AFIP, en octubre de 2021 hubo 100 residentes del departamento General José de San Martín que trabajan directamente en la minería (el 3,3% del total del empleo minero provincial). Esta cifra equivale al 0,9% del empleo formal en empresas del departamento.

De las 100 personas que trabajan directamente en la minería en el departamento de General José de San Martín, 46 viven en Tartagal, 33 en la localidad de Aguaray, 10 en la de General Mosconi, 4 en Embarcación, 4 en Profesor Salvador Mazza, 1 en Campamento Vespucio, 1 en Coronel Cornejo y 1 en Piquirenda. La remuneración promedio de los empleados mineros residentes en el departamento General José de San Martín en octubre de 2021 fue de \$204.800, una cifra que está cerca de duplicar al promedio de la economía argentina (que en ese mes fue de \$104.454 para los trabajadores formales privados).

Según los datos de SIACAM, 97 de las 100 personas que trabajan en minería y viven en General José de San Martín son de nacionalidad argentina. Las tres restantes son 1 de Bolivia, 1 de Perú y 1 de Siria. El nivel de calificación de los argentinos y argentinas es: 40% alta, 3% baja y 56% media. Mientras que el género de los trabajadores mineros en General José de San Martín es 93% masculino y 7% femenino.



El empleo formal en el conjunto de las empresas en el departamento General José de San Martín inició un sendero de recuperación a partir de comienzos de 2021. Sin embargo, en enero de 2022, la cantidad de puestos de trabajo frente a la pre pandemia (febrero 2020) fue inferior en 68 empleos.

■ Puestos de trabajo formales en las empresas, General José de San Martín.



Fuente: elaboración propia con base en datos abiertos del CEPXXI.

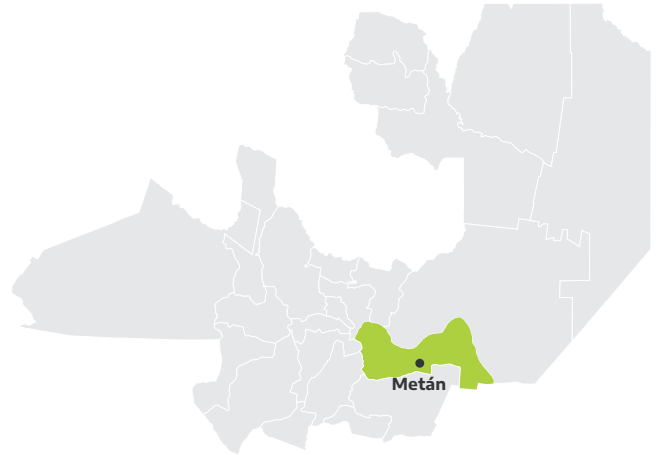
## 6. Metán

De acuerdo a lo que surge del nuevo Sistema de Información Abierta a la Comunidad sobre Actividad Minera (SIACAM) elaborado por el Ministerio de Desarrollo Productivo a partir del cruce de bases del Sistema Integrado Previsional Argentino de AFIP, en octubre de 2021 hubo 89 residentes del departamento Capital que trabajan directamente en la minería (el 3% del total del empleo minero provincial). Esta cifra equivale al 1,7% del empleo formal en empresas del departamento.

De las 89 personas que trabajan directamente en la minería en el departamento de Metán, 52 viven en la localidad de San José de Metán, 24 en Lumberas, 8 en El Galpón, 3 en Río Piedras y 2 en Metán Viejo.

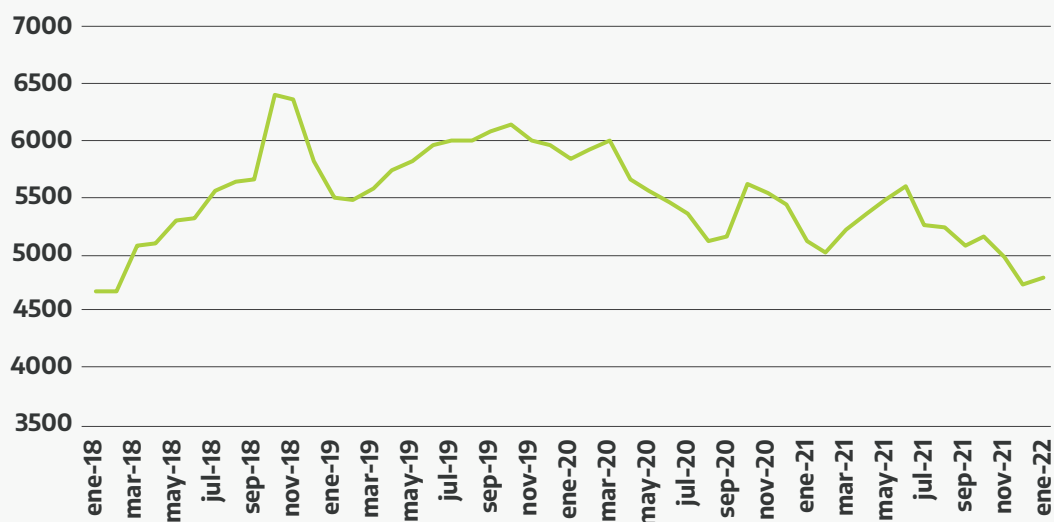
La remuneración promedio de los empleados mineros residentes en el departamento Metán en octubre de 2021 fue de \$190.822, una cifra alrededor de 80% mayor al promedio de la economía argentina (que en ese mes fue de \$104.454 para los trabajadores formales privados).

Según los datos de SIACAM, 88 de las 89 personas que trabajan en minería y viven en Metán son de nacionalidad argentina. Mientras que la única restante es proveniente de Chile. El porcentaje de trabajadores de género masculino sobre el total es del 96,6%, con el restante 3,4% femenino. También, de los 88, 28 (31%) tienen alta calificación y 26 media calificación (64%).



El empleo formal en el conjunto de las empresas del departamento Metán, en enero de 2022, es similar al de enero de 2018. A lo largo de la serie se ve una tendencia alcista entre enero 2018 y septiembre de 2019. Sin embargo, el cambio de tendencia y la dinámica negativa se mantienen desde entonces. En 2020, la caída del empleo asalariado formal en la construcción explica parte de la merma en el indicador durante ese año. Mientras que, en 2021, en el sector Elaboración de productos alimenticios también se observa una disminución en la cantidad de empleados. En el agregado, la cantidad total de puestos de trabajos formales no alcanzó a superar aún los niveles previos a la pandemia de Covid-19.

■ Puestos de trabajo formales en las empresas, Metán.



Fuente: elaboración propia con base en datos abiertos del CEP-XXI.



Ministerio de  
Desarrollo Productivo  
**Argentina**

Secretaría de Minería

**CEPXXI** CENTRO DE ESTUDIOS PARA LA PRODUCCIÓN  
MINISTERIO DE DESARROLLO PRODUCTIVO

