

# Encuesta de Indicadores Laborales (EIL)

---

Febrero de 2024

Datos de diciembre de 2023



**Ministerio de  
Capital Humano**  
República Argentina

**Secretaría de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social**

# Encuesta de Indicadores Laborales - EIL

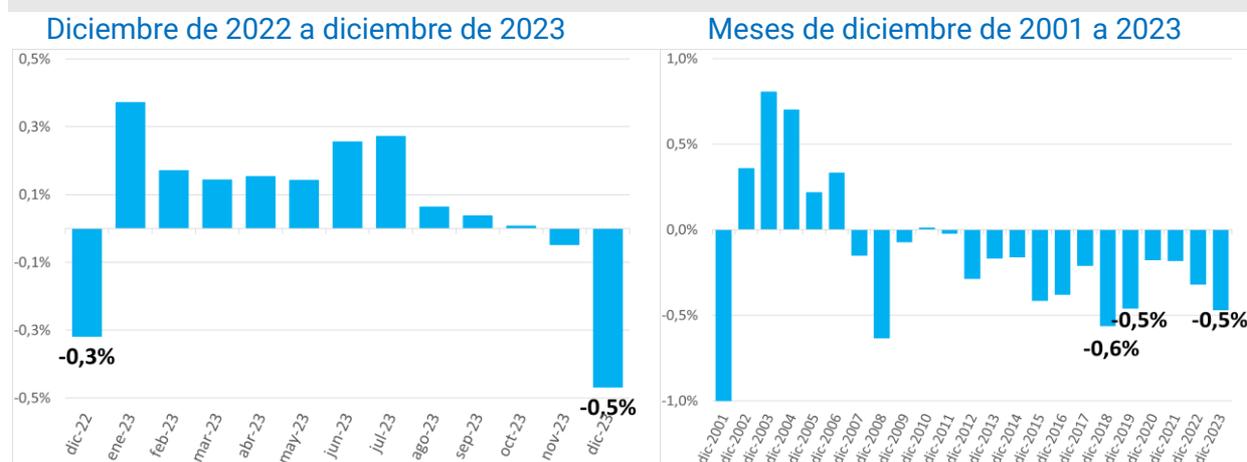
## Principales indicadores de diciembre de 2023

En diciembre de 2023, de acuerdo a la información relevada por la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), el nivel de empleo privado registrado en empresas (de más de 10 personas ocupadas) del total de los aglomerados urbanos relevados presentó una reducción de 0,5% en relación con el mes de noviembre.

Esta caída se debe, fundamentalmente, a la reducción del empleo por razones estacionales en la Construcción. Excluyendo a este sector afectado transitoriamente por la estacionalidad, el nivel de empleo registrado privado se mantuvo prácticamente constante, mostrando una leve contracción de 0,1% en relación al mes anterior. En términos interanuales, el nivel de empleo asalariado registrado se incrementó un 1,1%.

La exclusión de la Construcción del cálculo del índice general se fundamenta porque, por las características inherentes del sector el nivel de empleo registrado se contrae transitoriamente en los meses de diciembre de cada año. Este fenómeno obedece a que un número importante de trabajadores de la Construcción se desvinculan de sus puestos de trabajo a fines de diciembre para ser nuevamente contratados en enero, con el propósito de percibir el fondo de cese laboral con el que cuenta la actividad.

**Gráfico 1. Variación mensual del empleo. Total aglomerados relevados.**



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, STEySS.

Sin embargo, es importante destacar que la caída del empleo en la Construcción observada en diciembre de 2023 presenta una mayor intensidad que la de los meses de diciembre de 2020, 2021 y 2022, y que es igual a la verificada en diciembre de 2019.

En cuanto al resto de los sectores de actividad, se observa una dinámica laboral marcadamente heterogénea: dos sectores (Comercio, restaurantes y hoteles; y Transporte, almacenamiento y comunicaciones) incrementaron sus niveles de empleo entre 0,4% y 0,5%, mientras que la Industria presentó una caída mensual del 0,5%, y el resto de los sectores productivos no presentaron variaciones significativas.

En cambio, la evolución mensual del nivel de empleo de acuerdo al tamaño de las empresas es prácticamente la misma en los estratos analizados. En todos los casos, el empleo se mantuvo prácticamente constante en diciembre de 2023, si se excluye del cálculo a la Construcción.

El nivel de empleo presentó una contracción de 0,4% en el aglomerado del Gran Buenos Aires; en el conjunto de aglomerados del Interior, el empleo registrado en las empresas privadas presentó una variación negativa de 0,6% con respecto al mes anterior.

Las contrataciones de personal en diciembre de 2023 fueron menores a las de noviembre, mientras que las desvinculaciones resultaron mayores. En efecto, la tasa de entrada fue 1,6% (0,2 puntos porcentuales menor que la del mes pasado) y la tasa de salida se ubicó en 2% (0,1 punto por encima): la diferencia entre ambas tasas explica la reducción del nivel del empleo. No obstante, debe señalarse la influencia en el crecimiento mensual de las desvinculaciones, de las bajas en el sector de la Construcción por las razones estacionales comentadas previamente.

La demanda laboral, expresada por la tasa de búsqueda, resultó inferior a la del mes pasado y también fue menor la cantidad de puestos que quedaron sin cubrir, representados en la tasa de no-cobertura. La tasa de búsqueda de personal para cubrir puestos de trabajo de diciembre de 2023 fue inferior a la de los meses de diciembre de los últimos años y se ubica en un nivel similar a los años 2018 y 2019. Por su parte, la tasa de no-cobertura de puestos de trabajo registrada este mes es la más baja de los meses de diciembre desde que se disponen datos (2006). Es decir que, en comparación con los períodos anteriores se observa que la proporción de puestos de trabajo que quedaron sin cubrir en diciembre de 2023 resulta baja en relación con el nivel de búsquedas laborales.

En diciembre de 2023, la incidencia de los despidos incausados en el empleo registrado privado es mayor a los valores verificados entre 2020 y 2022 (en los primeros dos años regía la prohibición a despedir y la doble indemnización) y es similar a los valores observados entre 2014 y 2019 (en los meses de diciembre de cada año).

Por último, en relación a las expectativas netas de las empresas en lo referente a la contratación de personal para los próximos tres meses, se observa que, si bien aún es mayor la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones (2,4% del total) que las que proyectan disminuirlas (2,2% del total), las expectativas netas se ubican en un valor bajo (0,2%): el menor de los observados desde febrero de 2021 cuando comenzó un ciclo continuo de expectativas netas positivas.

## Incorporaciones y desvinculaciones de personal

Las contrataciones de personal en diciembre de 2023 fueron menores a las de noviembre, mientras que las desvinculaciones resultaron mayores.

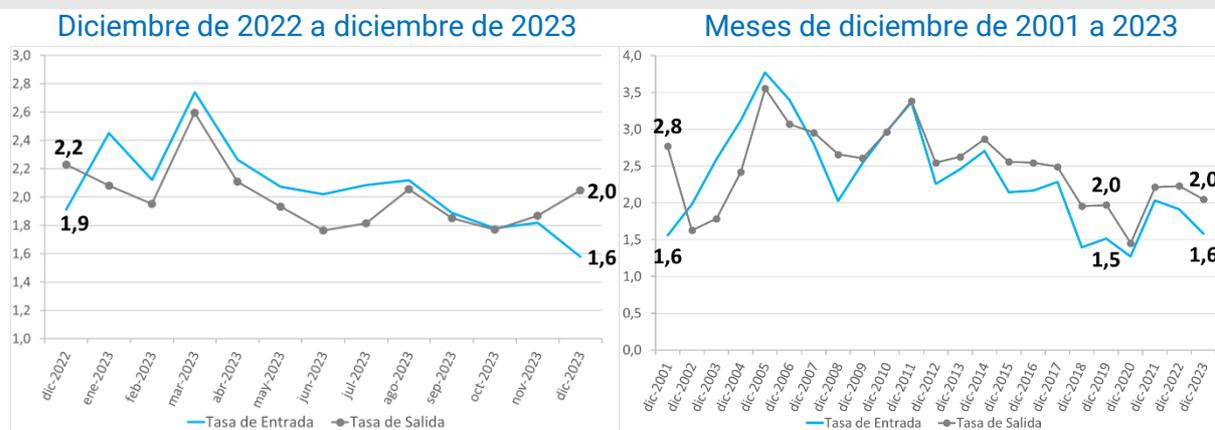
La tasa de entrada —definida por la relación entre las incorporaciones de personal y la dotación al inicio del mes— se ubica en 1,6, 0,2 puntos porcentuales menor que la del mes pasado. Mientras que la tasa de salida —desvinculaciones con relación a la dotación inicial— alcanza el 2% de la dotación de personal, 0,1 punto porcentual por encima de noviembre de 2023.

No obstante, el crecimiento mensual de las desvinculaciones se encuentra parcialmente explicado por las bajas en el sector de la Construcción por las razones estacionales comentadas previamente.

Con relación a los meses de diciembre de los años anteriores, cabe destacar que tanto la tasa de

salida como la tasa de entrada presentan valores similares a los años previos a la pandemia y más bajos que en 2021 y 2022.

**Gráfico 2. Tasas de entrada y salida. Total aglomerados relevados.**



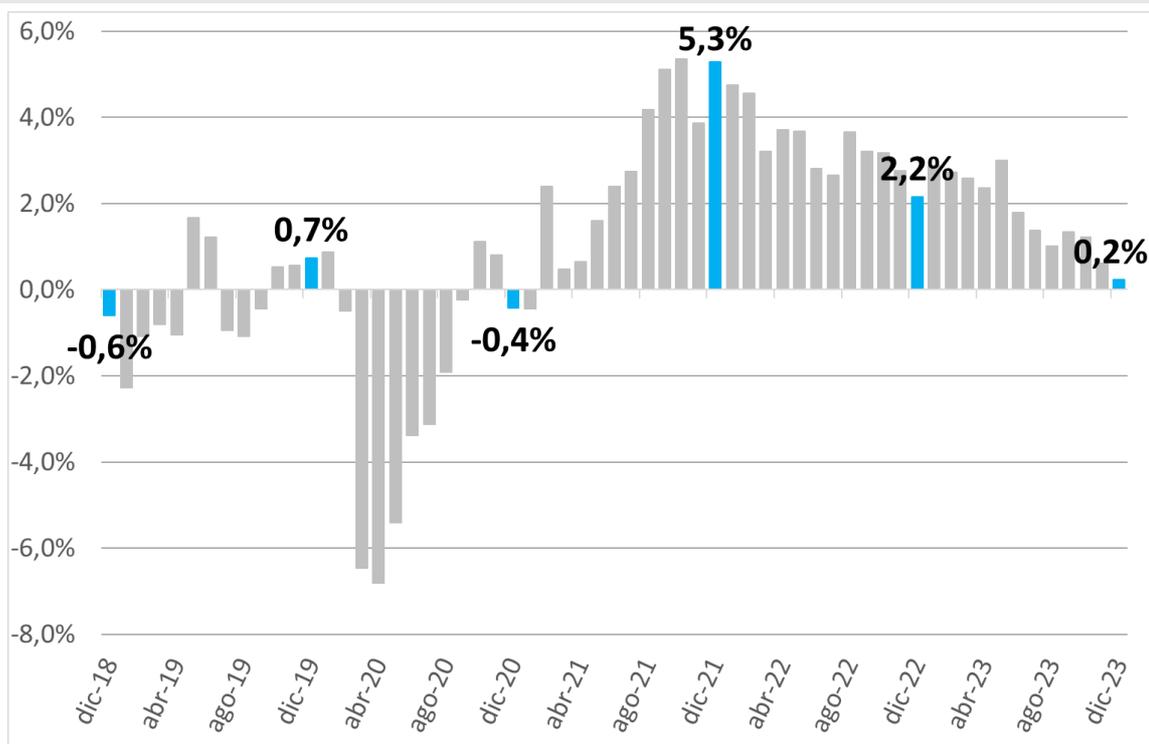
Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, STEySS.

## Expectativas de las empresas

Las expectativas netas de las empresas en lo referente a la contratación de personal para los próximos tres meses se ubican en 0,2%. Este valor, si bien es positivo, es el más bajo desde febrero de 2021, cuando comenzó un ciclo continuo de expectativas netas positivas.

Este indicador surge de la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirla: el 4,6% de las empresas declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos tres meses (el 2,4% espera aumentar la dotación, y el 2,2% estima que la reducirá).

**Gráfico 3. Expectativas netas.**  
**Total aglomerados relevados. Diciembre de 2018 a diciembre de 2023.**



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, STEySS.

## Demanda laboral

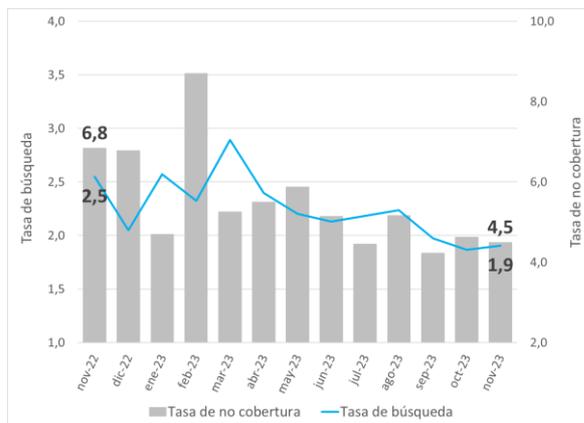
Con el objetivo de analizar con mayor profundidad la demanda laboral, se calculan la tasa de búsqueda y la de no-cobertura. Estos indicadores describen el proceso de búsqueda de trabajadoras y trabajadores, por parte de las empresas privadas, para cubrir los puestos vacantes. Se entiende por «tasa de búsqueda» a la relación entre la cantidad de puestos buscados durante el mes de referencia y la dotación de personal de las empresas a fin del mes anterior. Las búsquedas de personal incluyen todas las altas realizadas en el mes de referencia, es decir, aquellas búsquedas que lograron cubrirse y los puestos no cubiertos en ese mismo período. Por su parte, la «tasa de no-cobertura» se define como la relación entre los puestos no cubiertos y el total de búsquedas realizadas durante el período de referencia.

En diciembre de 2023 la tasa de búsqueda (1,6) mostró un descenso de la demanda en relación del mes anterior. Por su parte, los puestos que quedaron sin cubrir, representados en la tasa de no-cobertura, resultaron también inferiores al mes pasado (3,7 en diciembre, frente a 4,5 en noviembre de 2023).

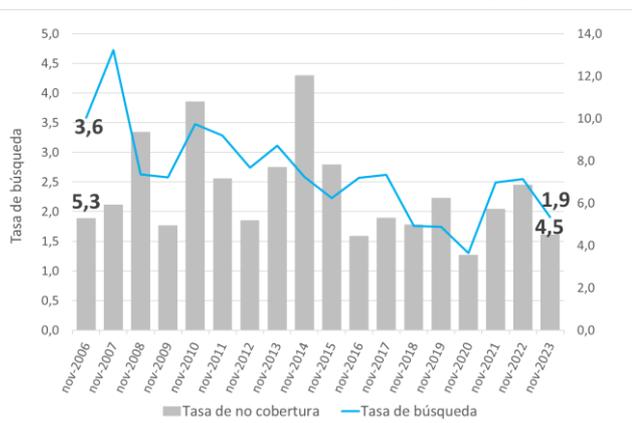
En un análisis de mediano plazo, se observa que la tasa de búsqueda de personal para cubrir puestos de trabajo fue inferior a la de los meses de diciembre de los últimos años y se ubicó en un nivel similar a los años 2018 y 2019. Por su parte, la tasa de no-cobertura de puestos de trabajo registrada este mes fue la más baja de los meses de diciembre desde que se disponen datos (2006). Es decir que, en comparación con los períodos anteriores, se observa que la proporción de puestos de trabajo que quedaron sin cubrir en diciembre de 2023 resulta baja en relación con el nivel de búsquedas laborales.

**Gráfico 4. Tasa de búsqueda y tasa de no-cobertura. Total aglomerados relevados.**

Diciembre de 2022 a diciembre de 2023



Meses de diciembre de 2006 a 2023



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, STEySS.

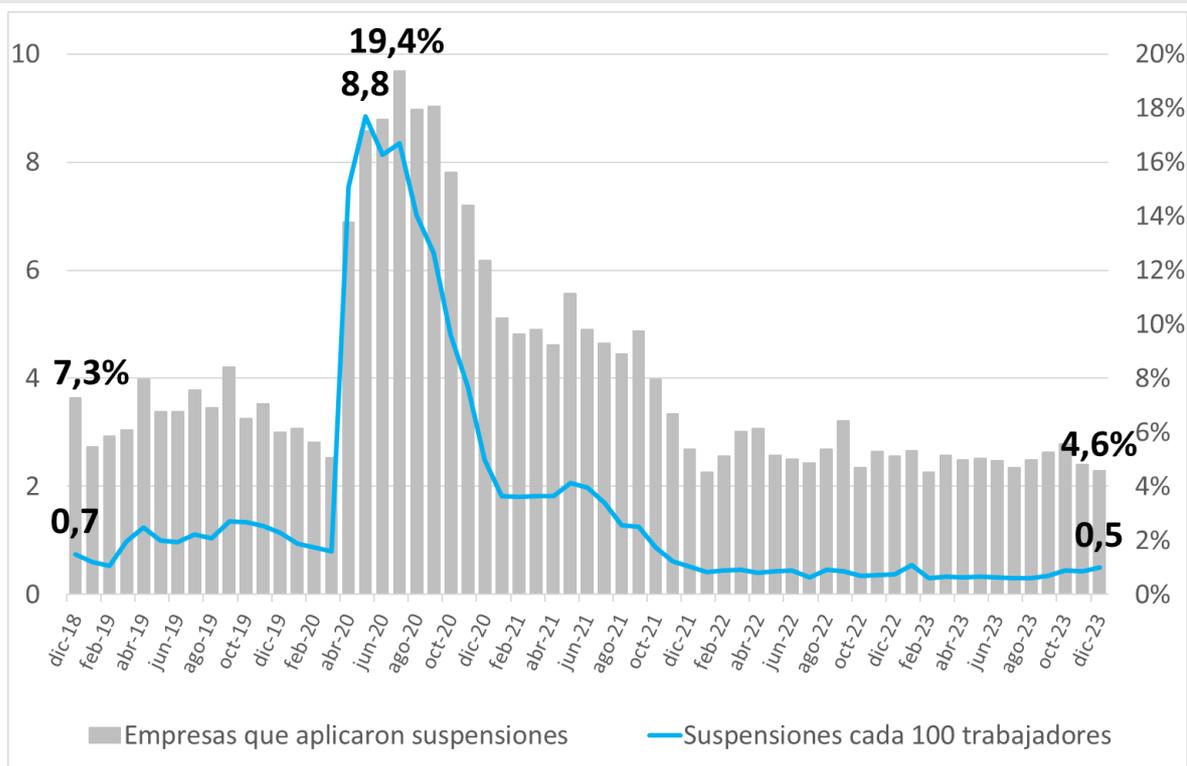
## Suspensiones

El porcentaje de empleo suspendido –medido a través de las empresas que aplican suspensiones y la cantidad de suspensiones cada cien trabajadores– no presenta variaciones significativas en diciembre de 2023 con relación al mes pasado, y continúa presentando valores inferiores a los de los años previos a la pandemia.

Tras haber registrado un máximo histórico de 8,8% en mayo de 2020, la proporción de trabajadoras y trabajadores suspendidos ha descendido hasta ubicarse en 0,5 cada 100 personas, y se mantiene en ese nivel desde hace dos años.

Por su parte, en julio de 2020 se registró el porcentaje máximo de empresas que aplicaron suspensiones (19,4%), mientras que en diciembre de 2023 este porcentaje se ubica en apenas el 4,6%. Este último valor es también menor a los años previos a la pandemia.

**Gráfico 5. Empresas que aplicaron suspensiones y tasa de suspensiones. Total aglomerados relevados. Diciembre de 2018 a diciembre de 2023.**



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, STEySS.

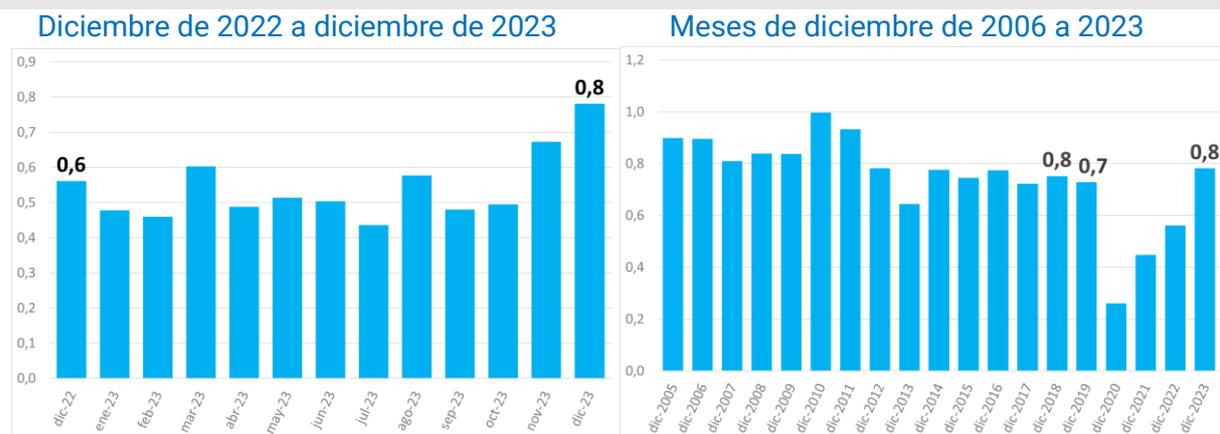
## Despidos

Para analizar los despidos se utiliza la tasa de despidos, que se calcula considerando los despidos incausados, la finalización de período de prueba y la finalización de obra (en el caso de la Construcción) como porcentaje del total del empleo a fin del mes anterior. Se excluyen de este concepto a los despidos con causa y a los vencimientos de contratos a tiempo determinado.

En diciembre de 2023 se observa un aumento de la tasa de despidos en relación al mes anterior. Sin embargo, es importante tener en cuenta que el crecimiento estacional de las bajas por finalización de obra en la Construcción explica la totalidad de la suba de los despidos: excluyendo a este sector del cálculo, la tasa de despidos se mantiene constante entre noviembre y diciembre de 2023.

En la comparación anual, la incidencia de los despidos incausados en diciembre de 2023 es mayor a los valores verificados entre 2020 y 2022 (en los primeros dos años regía la prohibición a despedir y la doble indemnización) y es similar a los valores observados entre 2014 y 2019 (en los meses de diciembre de cada año).

## Gráfico 6. Tasa de despidos. Total aglomerados relevados.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, STEySS.

## El empleo por rama de actividad

Durante el mes de diciembre, se observa una dinámica laboral marcadamente heterogénea entre los distintos sectores de actividad. Mientras que dos sectores (Comercio, restaurantes y hoteles; y Transporte, almacenamiento y comunicaciones) incrementaron sus niveles de empleo entre 0,4% y 0,5%, la Industria presentó una caída mensual del 0,5%, y el resto de los sectores productivos no presentaron variaciones significativas.

Una mención especial merece el sector de la Construcción, que presenta una caída mensual significativa de 5%. Si bien en los meses de diciembre este sector muestra siempre pérdida neta de empleo, es importante destacar que la caída en este mes presenta mayor intensidad que la observada en los meses de diciembre de 2020, 2021 y 2022, y que resulta igual a la reducción verificada en diciembre de 2019.

La contracción estacional del empleo en la Construcción en los meses de diciembre responde a una contracción transitoria inherente a las características del sector: un número importante de trabajadores se desvinculan de sus puestos de trabajo a fines de diciembre para ser nuevamente contratados en enero, con el propósito de percibir el fondo de cese laboral con el que cuenta la actividad.

En la comparación anual, a excepción de la Construcción todos los sectores presentan variaciones positivas en el nivel de empleo.

## Tabla 1. Variación del empleo por rama de actividad.

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Total aglomerados relevados. Diciembre 2023.

	Mensual	Anual
<b>Total</b>	<b>-0,5%</b>	<b>1,1%</b>
Industria manufacturera	-0,5%	1,3%
Construcción	-5,0%	-5,3%
Comercio, restaurantes y hoteles	0,5%	2,1%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	0,1%	0,9%
Servicios financieros y a las empresas	0,4%	2,8%
Servicios comunales, sociales y personales	-0,4%	1,1%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, STEySS.

## El empleo por tamaño

A diferencia de lo que ocurre según el sector de actividad, la evolución mensual del nivel de empleo de acuerdo al tamaño de las empresas es prácticamente la misma en los estratos analizados. En todos los casos, el empleo se mantuvo prácticamente constante en diciembre de 2023, si se excluye del cálculo a la Construcción.

Si se contabilizan todos los sectores de actividad, es en las empresas de entre 50 y 199 personas ocupadas en las que se produjo la mayor contracción del empleo (-0,7%).

En términos interanuales, se observan variaciones positivas en el empleo en los tres estratos, registrándose una mayor expansión en las empresas más grandes.

## Tabla 2. Variación del empleo por tamaño de empresa.

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Total aglomerados relevados. Diciembre 2023.

	Mensual	Anual
<b>Total</b>	<b>-0,5%</b>	<b>1,1%</b>
Empresas de 10 a 49 personas ocupadas	-0,4%	0,8%
Empresas de 50 a 199 personas ocupadas	-0,7%	1,1%
Empresas de 200 y más personas ocupadas	-0,3%	1,3%

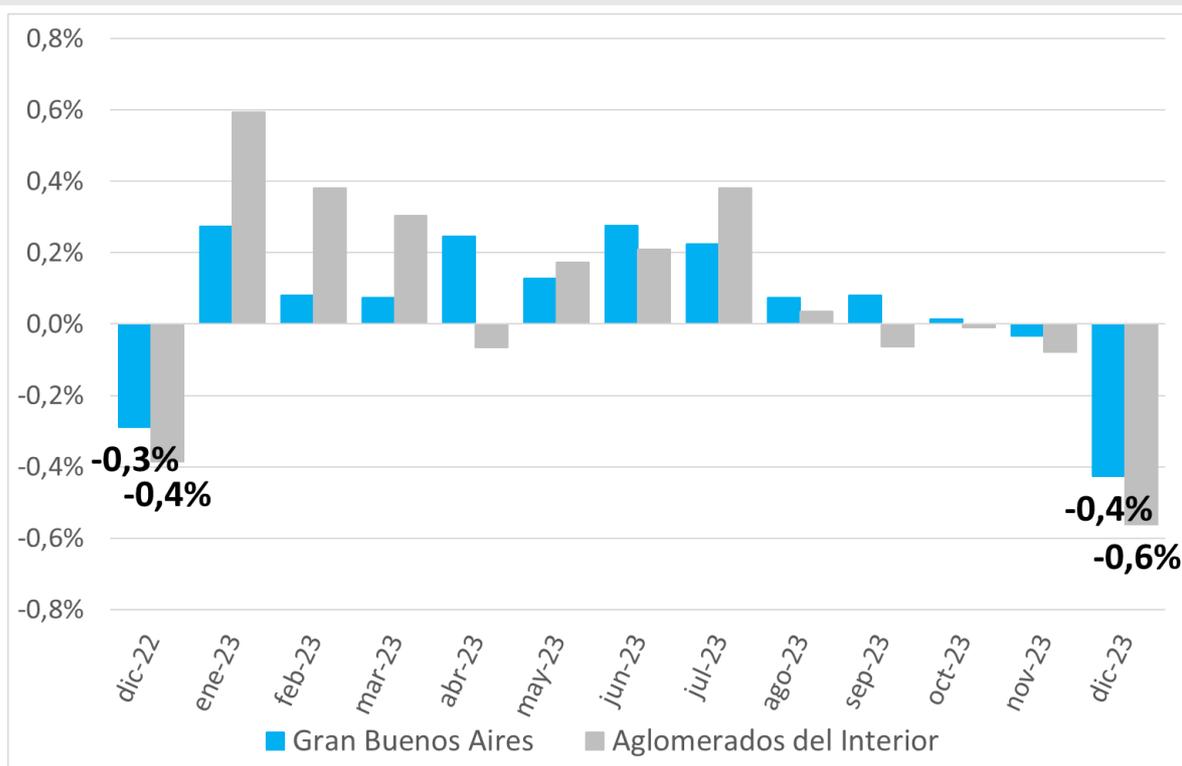
Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, STEySS.

## El empleo en los aglomerados relevados

Con respecto a la evolución del nivel de empleo de acuerdo al área geográfica, en diciembre de 2023 se advierte una contracción tanto en los aglomerados del interior del país (-0,6%) como en el aglomerado del Gran Buenos Aires (-0,4%).

En términos interanuales, la variación del total de los aglomerados fue de 1,1%, con un incremento mayor en los aglomerados del Interior (1,3%) que en el Gran Buenos Aires (1%).

**Gráfico 7. Variación del empleo en GBA y aglomerados del Interior.**  
Empresas de 10 o más personas ocupadas. Diciembre de 2022 a diciembre de 2023.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, STEySS.

**Tabla 3. Variación del empleo por aglomerado relevado.**

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Diciembre de 2023.

	Mensual	Anual
<b>Total Aglomerados</b>	<b>-0,5%</b>	<b>1,1%</b>
Gran Buenos Aires	-0,4%	1,0%
<b>Aglomerados del Interior</b>	<b>-0,6%</b>	<b>1,3%</b>
Gran Córdoba	-0,5%	2,6%
Gran Rosario	-0,3%	0,7%
Gran Mendoza	0,1%	2,9%
Gran Tucumán	-0,3%	1,5%
Gran Santa Fe	-0,6%	0,7%
Gran Resistencia	-4,8%	-6,4%
Gran Paraná	-2,2%	-1,4%
Gran Bahía Blanca	-0,8%	2,3%
Gran Jujuy	-1,4%	-0,8%
Gran Mar del Plata	0,8%	0,4%
Gran La Plata	-1,4%	2,3%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, STEySS.

# Notas metodológicas

## Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) releva desde 1998, de forma mensual y permanente, a empresas privadas formales de todos los sectores económicos, a excepción del sector primario. El relevamiento se realiza en doce aglomerados urbanos, en empresas a partir de 10 personas ocupadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán, y a partir de 5 personas ocupadas en Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

## Universo y muestra

	TOTAL AGLOMERADOS					
	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Diciembre 2023	
	Absolutos		Proporción			
Empresas	Empleados	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados	
<b>TOTAL AGLOMERADOS</b>	<b>68.133</b>	<b>3.210.891</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.898</b>	<b>317.583</b>
Gran Buenos Aires	37.797	2.199.988	55,5%	68,5%	750	158.751
<b>Total Aglomerados del Interior</b>	<b>30.336</b>	<b>1.010.902</b>	<b>44,5%</b>	<b>31,5%</b>	<b>2.148</b>	<b>158.832</b>
Gran Córdoba	4.647	216.533	6,8%	6,7%	228	36.042
Gran Rosario	4.703	198.352	6,9%	6,2%	233	24.108
Gran Mendoza	3.159	133.556	4,6%	4,2%	216	19.501
Gran Tucumán	1.473	66.496	2,2%	2,1%	184	12.743
Gran Santa Fe	1.729	41.052	2,5%	1,3%	184	7.685
Gran Resistencia	1.578	40.092	2,3%	1,2%	191	9.559
Gran Paraná	1.483	32.081	2,2%	1,0%	157	5.855
Gran Bahía Blanca	2.433	57.898	3,6%	1,8%	192	10.141
Gran Jujuy	1.200	33.176	1,8%	1,0%	171	8.262
Mar del Plata	4.396	101.431	6,5%	3,2%	190	10.960
La Plata	3.536	90.234	5,2%	2,8%	202	13.976
<b>Rama de actividad - TOTAL</b>	<b>68.133</b>	<b>3.210.891</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.898</b>	<b>317.583</b>
Industria manufacturera	13.765	625.549	20,2%	19,5%	466	45.188
Electricidad, gas y agua	138	10.093	0,2%	0,3%	21	2.685
Construcción	6.111	265.910	9,0%	8,3%	387	27.254
Comercio, restaurantes y hoteles	21.222	616.970	31,1%	19,2%	695	45.959
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4.508	258.970	6,6%	8,1%	277	49.081
Servicios financieros y a las empresas	10.476	621.239	15,4%	19,3%	461	70.337
Servicios comunales, sociales y personales	11.913	812.159	17,5%	25,3%	591	77.079
<b>Estrato de tamaño - TOTAL</b>	<b>68.133</b>	<b>3.210.891</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.898</b>	<b>317.583</b>
Empresas hasta 49 personas ocupadas	54.617	1.019.513	80,2%	31,8%	1.893	36.057
Empresas de 50 a 199 personas ocupadas	11.057	1.042.828	16,2%	32,5%	689	68.211
Empresas de 200 y más personas ocupadas	2.459	1.148.550	3,6%	35,8%	316	213.315

Ver ficha técnica en el siguiente enlace:

[https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/eil\\_2209\\_informe\\_0923.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/eil_2209_informe_0923.pdf)