



Encuesta de Indicadores Laborales

Junio de 2023

Datos de mayo de 2023



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social
Argentina

Subsecretaría de Planificación,
Estudios y Estadísticas

Encuesta de Indicadores Laborales

Principales indicadores de mayo de 2023

El nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 personas ocupadas, del total de los aglomerados relevados, se incrementó un 0,1% en mayo de 2023 con relación al mes pasado. Los sectores que mostraron mayor crecimiento del empleo fueron Comercio, restaurantes y hoteles, Industria manufacturera, y Transporte y comunicaciones.

De esta forma, continúa la tendencia creciente del empleo que se observa desde julio de 2021¹, aunque con una leve desaceleración. En términos interanuales, se observa un aumento del empleo de 2,1%. Con relación a los meses de mayo de los años anteriores, se observan variaciones positivas en el presente período y en mayo de 2022, un comportamiento que no se registraba desde mayo de 2015.

En términos geográficos, el incremento de este mes se observa tanto en el GBA como en el conjunto de los aglomerados del interior del país, donde el empleo creció 0,2%. En el aglomerado de Gran Buenos Aires se observa un incremento de 0,1% en relación con el mes pasado.

Los movimientos de personal son levemente inferiores a los del mes anterior, aunque tanto la tasa de incorporaciones como la de desvinculaciones se ubican en valores similares a los meses de mayo de períodos anteriores. Es interesante destacar que la tasa de entrada se encuentra en un nivel equiparable al de los años 2015 a 2017, mientras que en los meses de mayo de 2018 y 2019 este indicador resultó inferior al actual (en 2020 y 2021 se relevó un nivel aún más bajo influido por el contexto de pandemia).

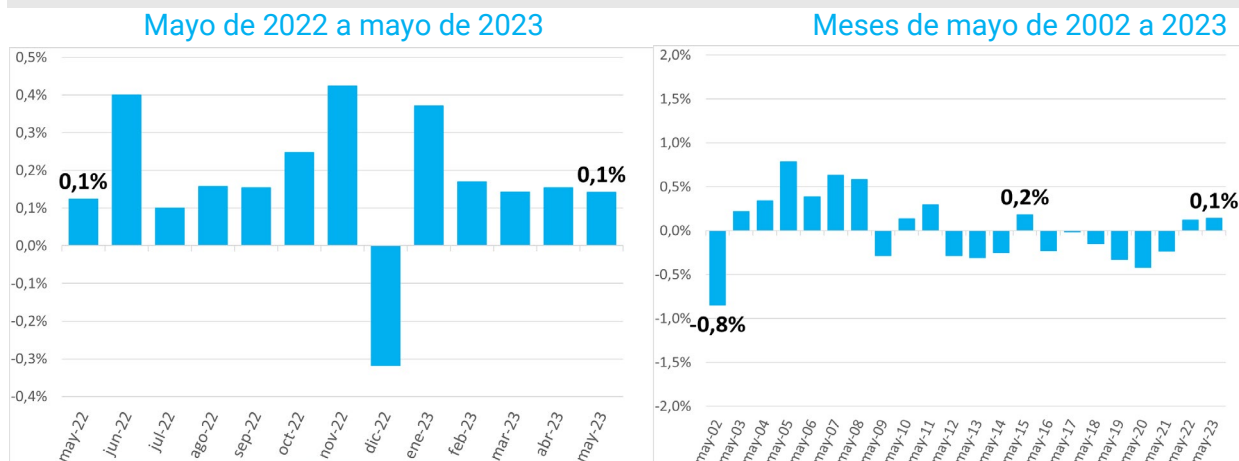
La demanda laboral, expresada por la tasa de búsqueda, resultó también menor que la del mes pasado, pero sostiene el nivel que se observa desde que se registra crecimiento del empleo (julio 2021). Este indicador presenta en la actualidad un valor superior al de los años 2018 y 2019 y similar al de los meses de mayo de los años 2014 a 2016. Por otro lado, los puestos que quedaron sin cubrir, representados en la tasa de no-cobertura, resultaron en un nivel similar al del mes pasado e inferior al del mismo mes del 2022, aunque manteniéndose en un valor bajo en una perspectiva de más largo plazo.

Poniendo en relación ambos indicadores, se observa que la proporción de puestos de trabajo que quedaron sin cubrir en el período actual es la más baja considerando los meses de mayo con un nivel de búsquedas laborales similar al actual.

Por último, las expectativas netas de las empresas en relación con la contratación de personal para los próximos tres meses se mantienen positivas (3%). Vale destacar que se observan expectativas positivas para la contratación de personal en forma ininterrumpida desde febrero de 2021, es decir, más de dos años de manera consecutiva. Asimismo, estos niveles resultan altos en relación con la etapa previa a la pandemia.

¹ A excepción de los meses de diciembre, que presentan contracción del empleo debido a la caída estacional en los sectores Construcción y Enseñanza.

Gráfico 1. Variación mensual del empleo. Total aglomerados relevados.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

Incorporaciones y desvinculaciones de personal

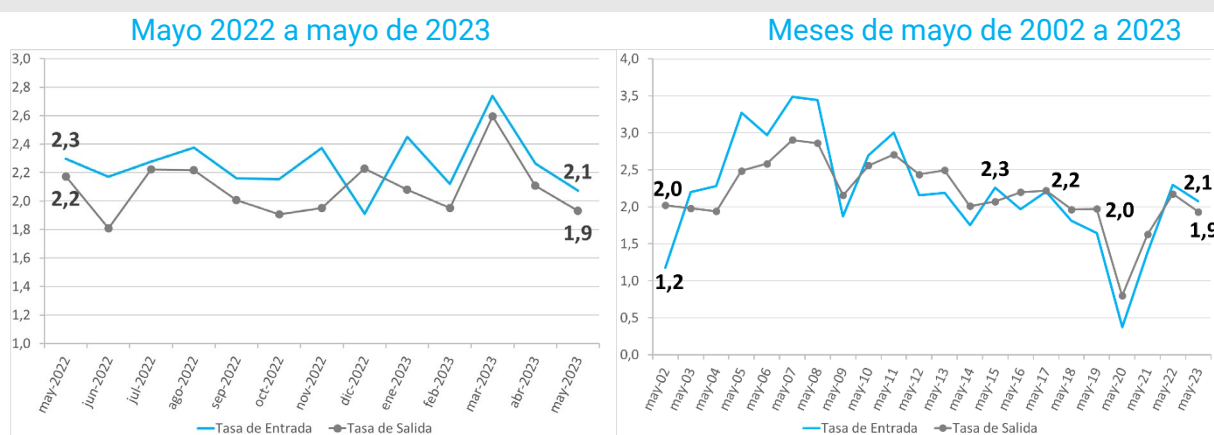
Los movimientos de personal muestran un descenso en relación con el mes anterior. No obstante, la tasa de incorporaciones mantiene una diferencia por sobre la tasa de desvinculaciones, por lo que el empleo neto continúa creciendo.

La tasa de entrada —definida por la relación entre las incorporaciones de personal y la dotación de personal al inicio del mes— presenta un descenso de 0,2 y se ubica en 2,1. La tasa de salida —definida por la relación entre las desvinculaciones de personal y la dotación inicial— muestra también un descenso de 0,2 y se ubica en 1,9.

Tanto la tasa de incorporaciones como la de desvinculaciones se ubican en valores similares a los meses de mayo de años anteriores. Es interesante destacar que la tasa de entrada se encuentra en un nivel equiparable al de los años 2015 a 2017, mientras que en los meses de mayo de 2018 y 2019 este indicador resultó inferior al actual (en 2020 y 2021 se relevó un nivel aun más bajo influido por el contexto de pandemia).

Por su parte, la tasa de salida, sin considerar los años de mayor influencia de la pandemia, se encuentra actualmente en un nivel similar a 2018 y 2019 y algo inferior a los años anteriores.

Gráfico 2. Tasas de entrada y salida. Total aglomerados relevados.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

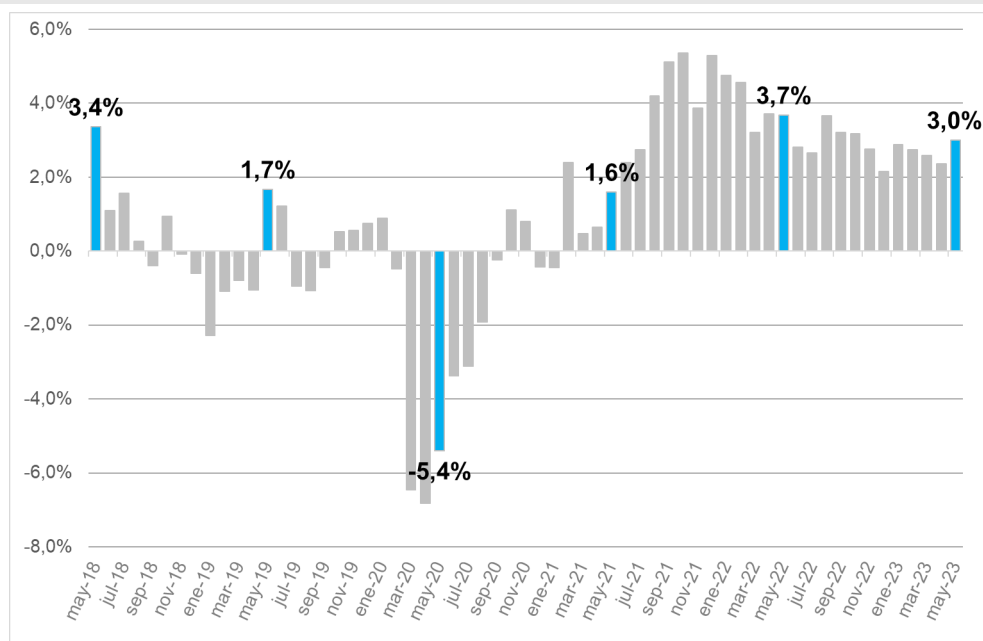
Expectativas de las empresas

Las expectativas netas de las empresas en lo referente a la contratación de personal para los próximos tres meses se ubican en 3%, por encima de los valores registrados en los meses previos de este año.

Este indicador surge de la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones y aquellas que esperan disminuirla: del 4,6% de las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos tres meses, el 3,8% de las mismas espera aumentar la dotación y el 0,8% estima que la reducirá.

El registro actual resulta alto en términos históricos, ubicándose por encima de los períodos previos a la pandemia. Adicionalmente, las expectativas de las empresas en cuanto a la contratación de personal mantienen valores positivos desde hace ya más de dos años consecutivos (desde febrero de 2021).

Gráfico 3. Expectativas netas. Total aglomerados relevados. Mayo de 2019 a mayo de 2023.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

Demanda laboral

Con el objetivo de analizar con mayor profundidad la demanda laboral, se calculan la tasa de búsqueda y la de no-cobertura. Estos indicadores describen el proceso de búsqueda, por parte de las empresas privadas, de trabajadoras y trabajadores para cubrir los puestos vacantes. Se entiende por «tasa de búsqueda» a la relación entre la cantidad de puestos buscados durante el mes de referencia y la dotación de personal de las empresas a fin del mes anterior. Las búsquedas de personal incluyen a todas las altas realizadas en el mes de referencia, es decir aquellas búsquedas que lograron cubrirse y los puestos no cubiertos en ese mismo período. Por

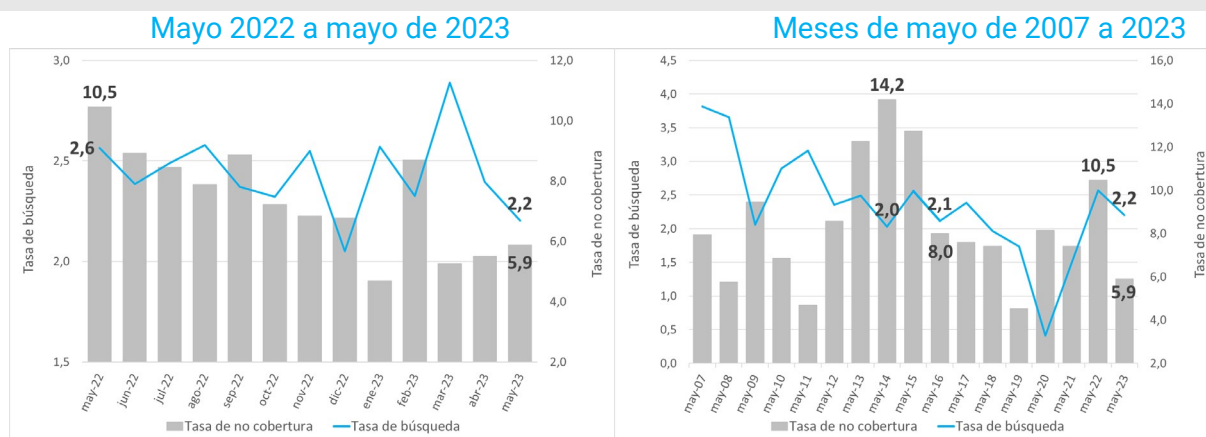
su parte, la «tasa de no-cobertura» se define como la relación entre los puestos no cubiertos y el total de búsquedas realizadas durante el período de referencia.

En mayo de 2023 la tasa de búsqueda se ubicó en 2,2 y resultó menor que la del mes pasado, aunque sostiene el nivel observado desde que se registra crecimiento del empleo (julio 2021). Este indicador presenta en la actualidad un valor superior al de los años 2018 y 2019 y similar al de los meses de mayo de los años 2014 a 2016.

Por su parte, la tasa de no-cobertura de puestos de trabajo (5,9) presenta en mayo de 2023 un nivel similar al del mes pasado, manteniéndose en un valor bajo en una perspectiva de más largo plazo.

Poniendo en relación ambos indicadores, se observa que la proporción de puestos de trabajo que quedaron sin cubrir en el período actual es la más baja considerando los meses de mayo que presentan un nivel de búsquedas laborales similar al actual.

Gráfico 4. Tasa de búsqueda y tasa de no-cobertura. Total aglomerados relevados.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

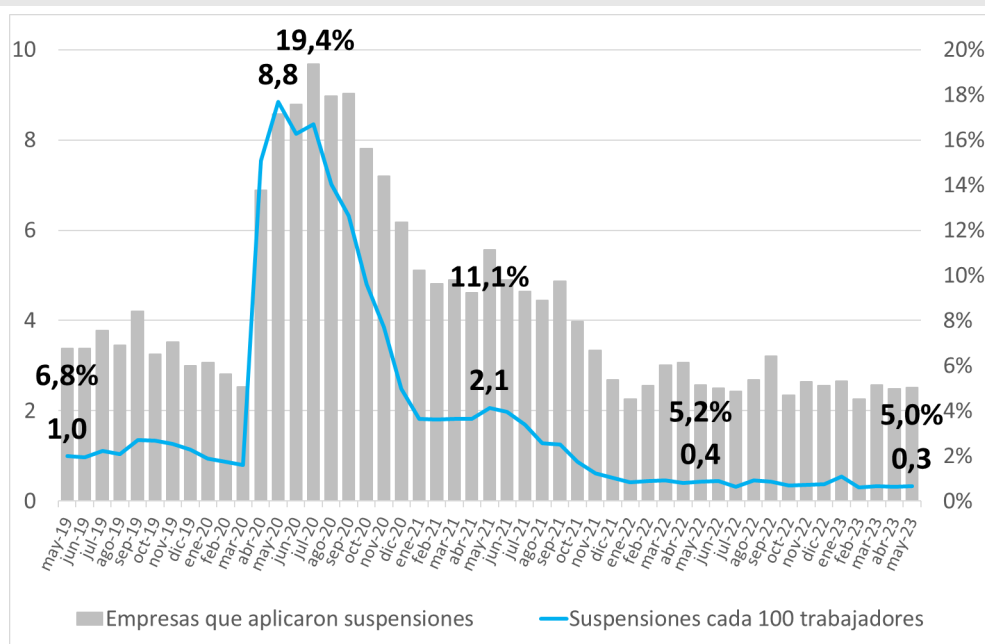
Suspensiones

El porcentaje de empleo suspendido registró un máximo de 8,8% en mayo de 2020. Desde entonces, ha descendido hasta ubicarse en los últimos doce meses en valores bajos en términos históricos. En efecto, en mayo de 2023 el porcentaje de suspensiones se mantiene en 0,3%.

Por su parte, en julio de 2020 se registró un máximo de 19,4% de empresas que aplicaron suspensiones, mientras que en mayo de 2023 esta tasa se ubica en el 5,0%.

Tanto el porcentaje de empleo suspendido como la cantidad de empresas que aplican suspensiones exhiben valores inferiores a los de los años previos a la pandemia.

Gráfico 5. Empresas que aplicaron suspensiones y tasa de suspensiones. Total aglomerados relevados. Mayo de 2019 a mayo de 2023.



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

El empleo por rama de actividad

El empleo presentó distinta intensidad de crecimiento de acuerdo al sector de actividad. El sector del Comercio mantiene su tasa de crecimiento en 0,3%, seguido por la Industria manufacturera, con crecimiento de 0,2% al igual que el Transporte, almacenaje y comunicaciones. Por último, los Servicios financieros y a las empresas y los Servicios comunales, sociales y personales presentan un crecimiento de 0,1%.

En tanto, se observa con variación negativa de 0,4% el empleo en el sector de la Construcción.

En la comparación con el año anterior, todos los sectores presentan variaciones positivas. Se destaca el crecimiento interanual del empleo en Comercio (3,4%) y en los Servicios Financieros y a las empresas (2,4%).

Tabla 1. Variación del empleo por rama de actividad.

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Total aglomerados relevados. Mayo 2023.

	Mensual	Anual
Total	0,1%	2,1%
Industria manufacturera	0,2%	2,0%
Construcción	-0,4%	2,2%
Comercio, restaurantes y hoteles	0,3%	3,4%
Transporte, almacenaje y comunicaciones	0,2%	1,3%
Servicios financieros y a las empresas	0,1%	2,4%
Servicios comunales, sociales y personales	0,1%	1,1%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

El empleo por tamaño

En el análisis del empleo por tamaño de empresa, las medianas y las grandes son las que concentran el crecimiento del empleo y presentan una variación positiva del 0,3% y 0,2% respectivamente. En tanto, las empresas pequeñas no presentan variación del empleo con respecto del mes pasado.

Se observan variaciones interanuales positivas en el empleo en los tres estratos de tamaño.

Tabla 2. Variación del empleo por tamaño de empresa.

Empresas de 10 y más personas ocupadas. Total aglomerados relevados. Mayo 2023.

	Mensual	Anual
Total	0,1%	2,1%
Empresas de 10 a 49 personas ocupadas	0,0%	2,8%
Empresas de 50 a 199 personas ocupadas	0,3%	1,8%
Empresas de 200 y más personas ocupadas	0,2%	1,7%

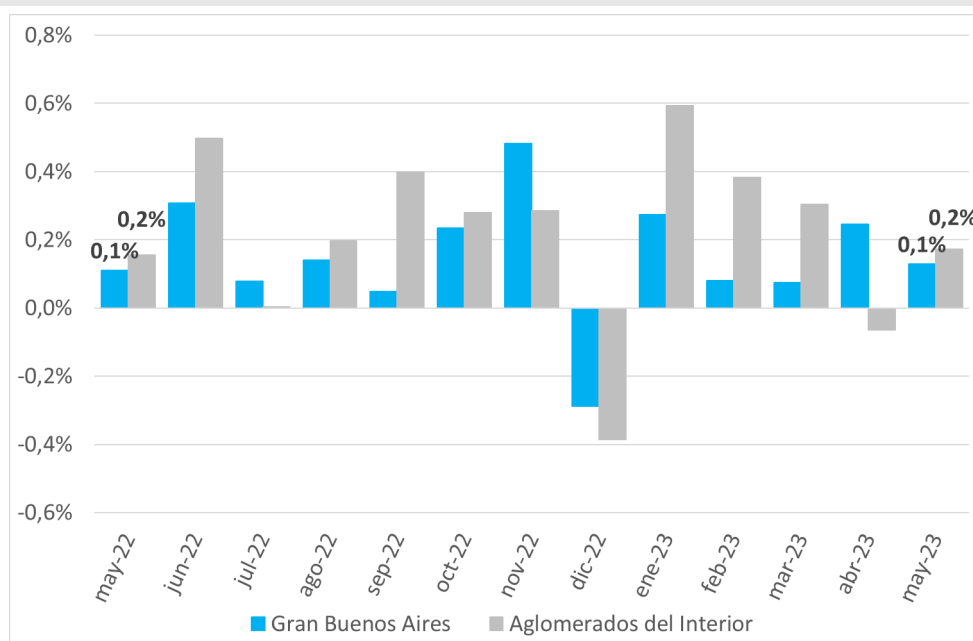
Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

El empleo en los aglomerados relevados

Con respecto a la evolución del nivel de empleo por aglomerado relevado, se advierte que el empleo muestra un crecimiento que alcanza al 0,2% en el conjunto de los aglomerados del interior del país. En tanto, en el aglomerado de Gran Buenos Aires se observa una variación inferior, de 0,1%.

En términos interanuales, la variación del total de los aglomerados fue de 2,1%, con un incremento mayor en los aglomerados del interior (2,7%) que en el Gran Buenos Aires (1,8%).

**Gráfico 7. Variación del empleo en GBA y aglomerados del interior.
Empresas de 10 o más personas ocupadas. Mayo de 2022 a mayo de 2023.**



Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

Tabla 3. Variación del empleo por aglomerado relevado.
Empresas de 10 y más personas ocupadas. Mayo de 2023.

	Mensual	Anual
Total Aglomerados	0,1%	2,1%
Gran Buenos Aires	0,1%	1,8%
Aglomerados del Interior	0,2%	2,7%
Gran Córdoba	0,2%	4,2%
Gran Rosario	-0,3%	2,5%
Gran Mendoza	-0,2%	4,2%
Gran Tucumán	0,6%	2,1%
Gran Santa Fe	0,2%	3,0%
Gran Resistencia	-0,1%	1,4%
Gran Paraná	0,4%	1,0%
Gran Bahía Blanca	1,3%	4,4%
Gran Jujuy	-0,4%	-1,9%
Gran Mar del Plata	0,4%	0,4%
Gran La Plata	1,0%	1,4%

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), DEL, SsPEyE, MTEySS.

Notas metodológicas

Fuente de información

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) releva desde 1996, de forma mensual y permanente, a empresas privadas formales en doce centros urbanos (a partir de 10 personas ocupadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán, y a partir de 5 personas ocupadas en Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata).

Universo y muestra

TOTAL AGLOMERADOS						
	Universo EIL - Empresas y empleados				Muestra EIL Mayo 2023	
	Absolutos		Proporción		Empresas	Empleados
	Empresas	Empleados	Empresas	Empleados		
TOTAL AGLOMERADOS	69.051	3.112.411	100,0%	100,0%	3.032	302.368
Gran Buenos Aires	39.601	2.146.007	57,4%	68,9%	762	134.878
Total Aglomerados del Interior	29.450	966.404	42,6%	31,1%	2.270	167.490
Gran Córdoba	4.403	204.903	6,4%	6,6%	250	39.661
Gran Rosario	4.480	192.762	6,5%	6,2%	244	24.114
Gran Mendoza	3.033	119.413	4,4%	3,8%	237	18.901
Gran Tucumán	1.457	63.041	2,1%	2,0%	192	12.966
Gran Santa Fe	1.777	45.902	2,6%	1,5%	195	9.837
Gran Resistencia	1.525	42.116	2,2%	1,4%	180	11.493
Gran Paraná	1.402	31.590	2,0%	1,0%	174	6.312
Gran Bahía Blanca	2.385	56.550	3,5%	1,8%	197	10.044
Gran Jujuy	1.242	29.956	1,8%	1,0%	185	9.298
Mar del Plata	4.253	96.639	6,2%	3,1%	212	12.581
La Plata	3.494	83.533	5,1%	2,7%	204	12.283
Rama de actividad - TOTAL	69.051	3.112.411	100,0%	100,0%	3.032	302.368
Industria manufacturera	13.743	618.764	19,9%	19,9%	489	47.551
Electricidad, gas y agua	100	5.721	0,1%	0,2%	22	1.904
Construcción	6.304	241.192	9,1%	7,7%	399	25.725
Comercio, restaurantes y hoteles	20.680	589.583	29,9%	18,9%	695	44.888
Transporte, almacenaje y comunicaciones	4.544	242.003	6,6%	7,8%	305	35.273
Servicios financieros y a las empresas	11.125	636.774	16,1%	20,5%	503	66.346
Servicios comunales, sociales y personales	12.556	778.375	18,2%	25,0%	619	80.681
Estrato de tamaño - TOTAL	69.051	3.112.411	100,0%	100,0%	3.032	302.368
Empresas hasta 49 ocupados	55.594	1.044.263	80,5%	33,6%	1.968	36.970
Empresas de 50 a 199 ocupados	11.094	1.040.404	16,1%	33,4%	735	74.077
Empresas de 200 y más ocupados	2.364	1.027.744	3,4%	33,0%	329	191.321

Preguntas Frecuentes

1. ¿Cuál es la diferencia entre las distintas mediciones de empleo, como EIL y EPH u otras encuestas?

Las encuestas como la EPH y la EIL obtienen información a partir de una muestra de casos que luego se expande a una determinada población. La EIL es una encuesta a empresas y la EPH a hogares y personas.

Ambas relevan aspectos laborales, pero sus objetivos, frecuencia y metodología son diferentes. La Encuesta de Indicadores Laborales tiene como objetivo conocer la evolución del nivel general del empleo (cantidad de trabajadores en cada firma), la modalidad bajo la cual está contratado el personal que trabaja en la empresa, la cantidad de horas trabajadas, las expectativas de la empresa sobre la evolución futura de la dotación de personal, la existencia de conflictos laborales y suspensiones, entre otros aspectos relativos a las características estructurales del empleo.

La EPH, por el contrario, es una encuesta continua con resultados trimestrales, en la cual lo laboral está enmarcado en un conjunto de dimensiones sociodemográficas.

El Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) es el registro administrativo que contiene las declaraciones juradas de empleo que realizan mensualmente las empresas y es el universo del cual la EIL extrae su muestra de alrededor de 3.000 empresas.

2. ¿Cuál es la cobertura territorial de la EIL?

La EIL se releva en doce aglomerados urbanos: Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza, Gran Tucumán, Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran La Plata y Gran Mar del Plata.

3. ¿Qué sectores de la economía releva la EIL?

Se relevan todos los sectores económicos, a excepción del sector público y las actividades primarias (sector agropecuario y minas y canteras). Su cobertura representa cerca del 60% del total del universo de asalariados registrados del total país.

4. ¿A qué período refiere la información publicada por la EIL?

Refiere al mes inmediato anterior a la publicación del informe. Se registran los movimientos de la empresa entre el primer día del mes anterior al relevamiento y el anteúltimo día de ese mes. Las bajas del último día se consideran para el mes siguiente.

Para más detalle, ver ficha técnica en el siguiente enlace:

https://www.trabajo.gob.ar/downloads/estadisticas/eil/eil_fichatecnica_202106.pdf