

## **Código de Conducta y de relacionamiento con perspectiva de género con la población local – Contenidos sugeridos**

*El presente documento contiene el modelo a considerar en la definición del Código de Conducta y de relacionamiento con la población local por parte de las empresas contratistas del proyecto “.....”, Provincia de ..... Las pautas establecidas en el mismo se consideran los requisitos mínimos a cumplir, y podrán ser complementadas según la experiencia de cada empresa, de los organismos ejecutores y sus especialistas ambientales y sociales, de acuerdo a las especificidades del proyecto, con miras a propiciar el comportamiento adecuado de su personal directo e indirecto al interior de las obras y hacia las comunidades del área de influencia del proyecto.*

*Se considerarán los siguientes indicadores de cumplimiento y seguimiento del Código de Conducta:*

- *Código de Conducta y de relacionamiento con perspectiva de género con la población local de la Contratista aprobado por la UEP y el EAS-DIPROSE<sup>1</sup>.*
- *Código de Conducta y de relacionamiento con perspectiva de género con la población local entregado por escrito y firmado por cada empleado/a (como parte del paquete de documentación de contratación<sup>2</sup>).*
- *Incorporación del Código de Conducta y de relacionamiento con perspectiva de género con la población local en las actividades de inducción del personal.*
- *Incorporación del Código de Conducta y de relacionamiento con perspectiva de género con la población local en el temario de al menos una Capacitación Ambiental y Social del personal de obra al mes.*
- *Registros de capacitación del personal.*
- *Medidas a adoptar en caso de incumplimientos, aprobadas por la UEP y el EAS-DIPROSE<sup>3</sup>.*
- *Registro de incumplimientos y medidas de apercibimiento aplicadas en el marco el Código de Conducta, informadas mensualmente a la UEP y al EAS-DIPROSE.*

*A continuación, se presenta un texto modelo del Código de Conducta y de relacionamiento con la población local con perspectiva de género, con los contenidos mínimos que podrán ser complementados y/o ampliados por cada empresa.*

**Proyecto ....., Provincia .....**

**Empresa .....**

### **Código de Conducta y de relacionamiento con perspectiva de género con la población local**

En el marco del proyecto ..... la empresa contratista ....., en adelante “la empresa”, establece el presente Código de Conducta y de relacionamiento con perspectiva de género con la población local. Se trata de un instrumento vinculante para todo el personal directo e indirecto, de manera tal de asegurar vínculos respetuosos y armónicos entre la población local, la empresa y su personal. A través del mismo se espera también lograr el conocimiento y observancia por parte de todo el personal de los aspectos ambientales y sociales del proyecto.

El Código de Conducta de la empresa es un documento redactado voluntariamente, en el que se exponen una serie de principios que la empresa se compromete a respetar y seguir. El mismo

<sup>1</sup> Se presentará junto con el PMAS, a ser aprobado antes del inicio de las obras.

<sup>2</sup> La firma del Código de Conducta y de relacionamiento con perspectiva de género con la población local es obligatoria para todo el personal de la empresa contratista y sus subcontratistas, incluyendo los niveles de supervisión, gerencia y dirección.

<sup>3</sup> Se presentará junto con el PMAS, a ser aprobado antes del inicio de las obras.

alcanza a todo el personal directo, incluyendo niveles de supervisión, gerencia y dirección; así como al personal indirecto (subcontratistas) y proveedores.

En líneas generales puede decirse que este código de conducta está referido a cuestiones de anticorrupción, seguridad e higiene, laborales, ambientales, sociales y legales, como el rechazo de la esclavitud, el trabajo infantil, la discriminación y la violencia de género; así como el cumplimiento de las normas ambientales y sociales de nuestro país, y el respeto a las leyes municipales, provinciales y nacionales.

Como parte del presente Código se establecen las siguientes conductas esperadas y prohibidas, que deberán ser conocidas y cumplidas por parte de todo el personal directo e indirecto:

- Observar el máximo respeto por las costumbres e idiosincrasia de los/las habitantes de la zona (rurales, indígenas, miembros de las localidades vecinas, etc.), exhibiendo un trato digno, amable y respetuoso.
- Cumplir con las leyes aplicables a las tareas a desarrollar, y con las medidas del Plan de Manejo Ambiental y Social del proyecto, cooperando para que todas las actividades se lleven a cabo con absoluto respeto de la dignidad, derechos humanos, economías y culturas de las personas involucradas.
- Respetar la prohibición de ejercer cualquier tipo de maltrato, propiciando que las actividades laborales se desarrollen en un ámbito cordial y seguro tanto para hombres como para mujeres.
- Respetar la prohibición de realizar prácticas o emplear lenguaje discriminatorio y/o violento para con los compañeros/as de trabajo y/o hacia los miembros población local, proporcionando igualdad de trato en todas las ocasiones.
- Respetar la prohibición de realizar o implicarse en cualquier conducta que pudiere interpretarse como violenta, amenazante, degradante o intimidante, respetando la prohibición de realizar cualquier práctica de violencia y/o acoso por razones de género<sup>4</sup>, identidad de género<sup>5</sup>, orientación sexual<sup>6</sup>, identidad cultural, religión, origen étnico o nacional, afiliación sindical, discapacidad o cualquier otra discriminación tipificada en la legislación vigente.
- Si un empleado se encuentra disconforme con su condición laboral debe acudir a su jefe directo. Si no logra obtener una respuesta a su inquietud, puede acudir al jefe inmediato superior a aquel o bien a Recursos Humanos.
- Respetar la prohibición de cortar o recoger leña de los campos que se transitan y hacer fuego en el área de proyecto. Bajo ningún pretexto será permitida la supresión de vegetación en el obrador y en el entorno, sin autorización de la autoridad competente.
- Respetar la prohibición de cazar, pescar, capturar especies silvestres en el área del proyecto.
- Respetar la prohibición de consumir y/o tener y/o facilitar bebidas alcohólicas y/o sustancias ilegales (drogas) dentro del área de proyecto, incluyendo los obradores, campamentos, comedores o sitios de descanso; y la de fumar en las zonas donde exista una restricción a través del sistema informativo de carteles.
- Observar el máximo respeto por la propiedad y bienes de las personas, tanto durante la estadía en el área de proyecto como en las áreas urbanas cercanas, zonas de circulación, incluyendo,

<sup>4</sup>De acuerdo a la tipificación establecida en la Ley N°26.485 para la prevención y erradicación de la violencia por razones de género.

<sup>5</sup> La identidad de género es una categoría autopercibida: se refiere a cómo cada persona se concibe a sí misma en términos de su identidad, la cual puede corresponder o no con el sexo asignado al momento de nacer (ONU, 2016).

<sup>6</sup> La orientación sexual es la capacidad de cada persona de sentir una profunda atracción emocional, afectiva y sexual por personas de un género diferente al suyo o de su mismo género, o más de un género, así como a la capacidad de mantener relaciones íntimas y sexuales con estas personas.

pero no limitado a: viviendas, ganado, alambrados, pasturas, bienes comunitarios, zonas de interés cultural, fuentes de agua, especies vegetales, etc.

- Canalizar las comunicaciones con las comunidades a través de las personas específicamente definidas para tal fin, en el marco del proyecto. Prestar especial atención a este punto en materia de comunicaciones con las autoridades de las comunidades indígenas alcanzadas por el proyecto.
- En caso de recibir alguna inquietud o reclamo por parte de las comunidades o miembros de la población local, dar inmediato aviso al supervisor/a directo/a, para que éste/a dé aviso a los responsables designados en el Mecanismo de Gestión de Inquietudes y Conflictos definido en el Proyecto.
- Comunicar inmediatamente al superior/a directo/a en caso de hallazgos de material arqueológico o paleontológico para activar los protocolos de hallazgos fortuitos establecidos. En ningún caso podrá tomar y/o conservar para sí una pieza arqueológica encontrada durante las excavaciones en los sitios de trabajo.
- Realizar el transporte dentro y fuera de la zona de proyecto en forma segura tanto para los/las integrantes del vehículo como para las comunidades y personas que habitan en el área, en un todo de acuerdo con las reglamentaciones vigentes, cuidando no alterar las dinámicas locales de circulación.
- Conducir únicamente por áreas autorizadas, evitando afectar los bienes, áreas de uso y/o zonas de actividad económica de las comunidades locales, teniendo el máximo cuidado para no entorpecer sus actividades.
- Someterse al examen de salud inicial.
- Se prohibirá a todo el personal el uso de armas, cualquiera sea su tipo.
- Se impondrán prohibiciones de tenencia de animales en el campamento, salvo que los mismos cumplan funciones de seguridad con su guarda respectivo.
- El trabajador está obligado a cumplir con las NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL y con las recomendaciones que se formulen referente a las obligaciones de uso, conservación y cuidado del equipo y elementos de protección personal, de las maquinarias, de las operaciones y procesos de trabajo.
- Cuando el trabajador tenga dudas respecto de alguna norma de seguridad, debe recurrir a su superior inmediato a fin de aclararla.
- Constituye un deber moral de todo trabajador, informar a su superior inmediato sobre cualquier condición insegura dentro de la obra, que pueda afectar a las personas o instalaciones.
- El trabajador debe informar al superior cualquier lesión por leve que sea y deberá atenderse para su cuidado y control por el servicio médico asistencial.
- La prohibición de fumar rige en todo el ámbito laboral, especialmente en zonas con riesgo de inflamabilidad y/o explosividad. Solo está permitido en zonas alejadas y autorizadas a tal efecto.
- Está terminantemente prohibido encender fuegos en la obra, ni en recipientes ni en forma controlada, ni para la eliminación de residuos de ningún tipo.
- No se permite correr, subir o bajar escaleras en forma apresurada; arrojar objetos contundentes; hacer bromas utilizando: herramientas, partes de máquinas o equipos instalaciones con conductores eléctricos, accesorios o elementos de protección personal, etc.
- El funcionamiento de toda máquina o equipo será con el conocimiento y/o autorización del superior inmediato y/o responsable de la obra. Los que desarrollan tareas como maquinistas o se hallen próximos a máquinas en movimiento, no deben poseer ropas sueltas o abultadas,

corbatas, bufandas, anillos, cadenas de cuello o de identificación, pulseras, etc. en caso de tener el cabello largo, debe estar recogido y cubierto.

- Está terminantemente prohibido realizar reparaciones y/o conexiones en instalaciones eléctricas por personal no especializado.
- No se debe lanzar hacia arriba ni arrojar desde alturas, materiales u objetos, elementos o accesorios, herramientas o escombros, que puedan alcanzar y causar lesiones a las personas o dañar instalaciones y/o equipamiento.
- Todo trabajador debe ejecutar su trabajo de modo de no exponerse innecesariamente al peligro, como así tampoco, a los demás trabajadores.
- Se debe informar inmediatamente al superior todo daño, rotura, operación defectuosa o condición insegura de maquinarias, equipos, instalaciones, aparatos mecánicos, andamios, escaleras, herramientas, elementos de protección personal, etc.
- Nunca se debe trabajar o permanecer debajo de una carga suspendida, ni entre pared y carga.

### SANCIONES

En caso de incumplimiento de alguna de estas pautas por parte del personal en todas sus formas, la empresa efectuará el análisis del caso y establecerá las medidas y sanciones que correspondan de acuerdo a la legislación aplicable tanto en la provincia de ..... como en la República Argentina. En todo momento mantendrá informados a la UEP y al EAS-DIPROSE.

Estas sanciones podrán ser un apercibimiento verbal o escrito, así como sanciones que podrán ser más severas en casos de reincidencia o debido a la gravedad del no cumplimiento pudiendo ser suspensiones o despidos.

### CONSENTIMIENTO INDIVIDUAL AL CODIGO DE CONDUCTA

Yo ....., reconozco que he recibido y leído una copia del Código de Conducta Individual de la empresa ..... para el proyecto .....; que comprendo mis roles y responsabilidades y que acuerdo cumplir con los estándares contenidos en el mismo.

Entiendo que como parte de la implementación de este Código de Conducta recibiré una inducción y capacitaciones específicas, de asistencia obligatoria, cuyo contenido y lineamientos me comprometo a observar y cumplir, en el marco del proyecto.

Acepto que mientras trabaje en el Proyecto ..... me obligo a cumplir los **principios básicos y normas de comportamiento** establecidos en el **Código de Conducta** de la empresa .....

Entiendo que cualquier acción que sea inconsistente con este Código de Conducta o la falta de tomar medidas ordenadas por el mismo, puede dar como resultado una sanción disciplinaria o cese de empleo.

Firma: .....

Aclaración: .....

DNI : .....

Lugar y Fecha: .....