

# VIGILANCIA DE SALUD DE LOS TRABAJADORES

13 y 14 de Noviembre 2014, Buenos Aires



Ministerio de  
Salud

Dra. Clelia Vallebuona Stagno  
Departamento de Epidemiología  
División Planificación Sanitaria  
Subsecretaría de Salud Pública  
Ministerio de Salud

Gobierno de Chile

# CONTENIDOS

- Contexto
- Encuestas con integración de salud y trabajo
-


## OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA\*, NIVEL NACIONAL

(Miles de personas y porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD	NDE 2013	VARIACIÓN 12 MESES		VARIACIÓN TRIMESTRAL	
		%	EN MILES	%	EN MILES
<b>TOTAL</b>	<b>7.915,41</b>	<b>2,2</b>	<b>172,99</b>	<b>0,1</b>	<b>11,36</b>
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	716,49	-8,4	-65,51	6,1	41,37
Pesca	54,38	-2,5	-1,39	6,2	3,17
Explotación de minas y canteras	244,13	-5,4	-13,94	-2,1	-5,29
Industrias manufactureras	909,33	4,8	42,01	2,0	17,88
Suministro de electricidad, gas y agua	50,03	-8,6	-4,72	-5,3	-2,78
Construcción	683,79	5,1	32,88	0,2	1,60
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos	1.615,28	6,5	98,29	-0,1	-1,45
Hoteles y restaurantes	276,06	-10,2	-31,32	1,2	3,33
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	568,34	2,7	14,86	-1,5	-8,59
Intermediación financiera	163,77	7,9	12,02	5,2	8,07
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	521,99	11,1	52,14	1,8	9,35
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	429,48	-2,8	-12,29	-0,9	-4,05
Enseñanza	612,99	7,2	41,38	-5,1	-32,83
Servicios sociales y de salud	353,05	6,3	20,85	2,1	7,28
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	232,39	-1,5	-3,54	-8,4	-21,41
Hogares privados con servicio doméstico	480,35	-2,0	-9,69	-0,7	-3,49
Organizaciones y órganos extraterritoriales	3,56	35,5	0,93	-18,4	-0,80

FUENTE: Encuesta Nacional de Empleo.

(\*) La rama de actividad es el sector al que se dedica la empresa en la que trabajan los Ocupados, ya sean estos contratados directamente o a través de una empresa subcontratista de bienes o servicios o suministradora, es decir, se atribuye la clasificación económica del mandante.



# Protección en Salud Ocupacional

## Ley 16.744, Seguro de Accidente del Trabajo y Enfermedades Profesionales

- De carácter obligatorio desde 1968
- Pagado por el Empleador, último seguro social
- Organismos Administradores del Seguro:
  - Binomio INP-Servicios de Salud
  - Mutualidades (ACHS, CCHC, IST)
  - Empresas Administración Delegada : más de 2000 trabajadores

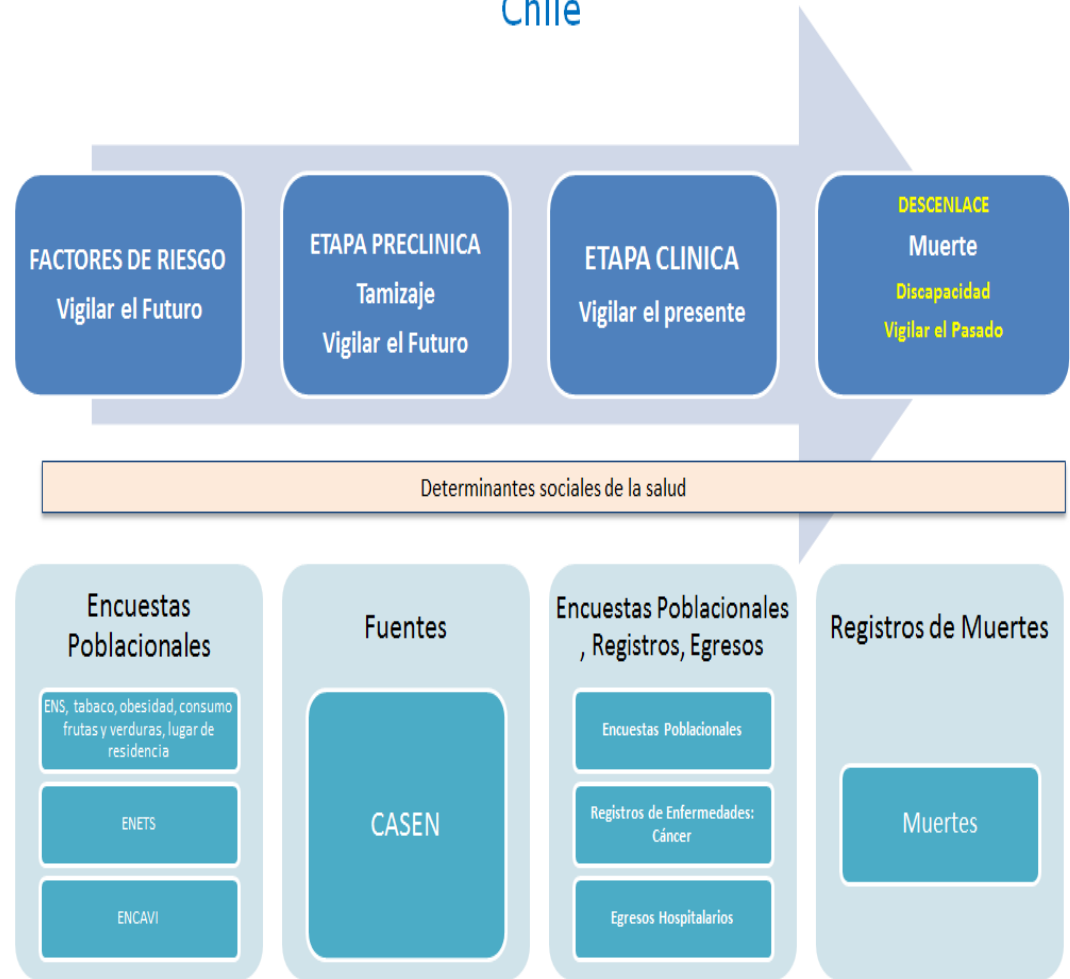
**Existe entre un 30 a 34% de la población laboral desprotegida**

# Modelo de Vigilancia Enfermedades No Transmisibles y Factores de Riesgo, MINSAL Chile

## VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA

LA SALUD DE LOS TRABAJADORES DENTRO DE LA VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA

DEPARTAMENTO DE EPIDEMIOLOGIA MINISTERIO DE SALUD CHILE



Etapas de la Historia Natural de la Enfermedad



**Gobierno  
de Chile**

**gob.cl**



# **Vigilancia de salud laboral de los trabajadores**

**ENCAVI 2006**

**ENETS 2009-2010**

**ENS 2009-2010**



## Encuesta de Calidad de Vida 2006 - ENCAVI: MODULO DE SALUD DE LOS TRABAJADORES

(AS) <http://epi.minsal.cl/wp-content/uploads/2012/07/cuestionario06.pdf>

## Encuesta de Trabajo. Empleo, Calidad de Vida y Salud de trabajadores (as) de Chile- ENETS: 2009-2010

<http://epi.minsal.cl/estudios-y-encuestas-poblacionales/encuestas-poblacionales/enets/>

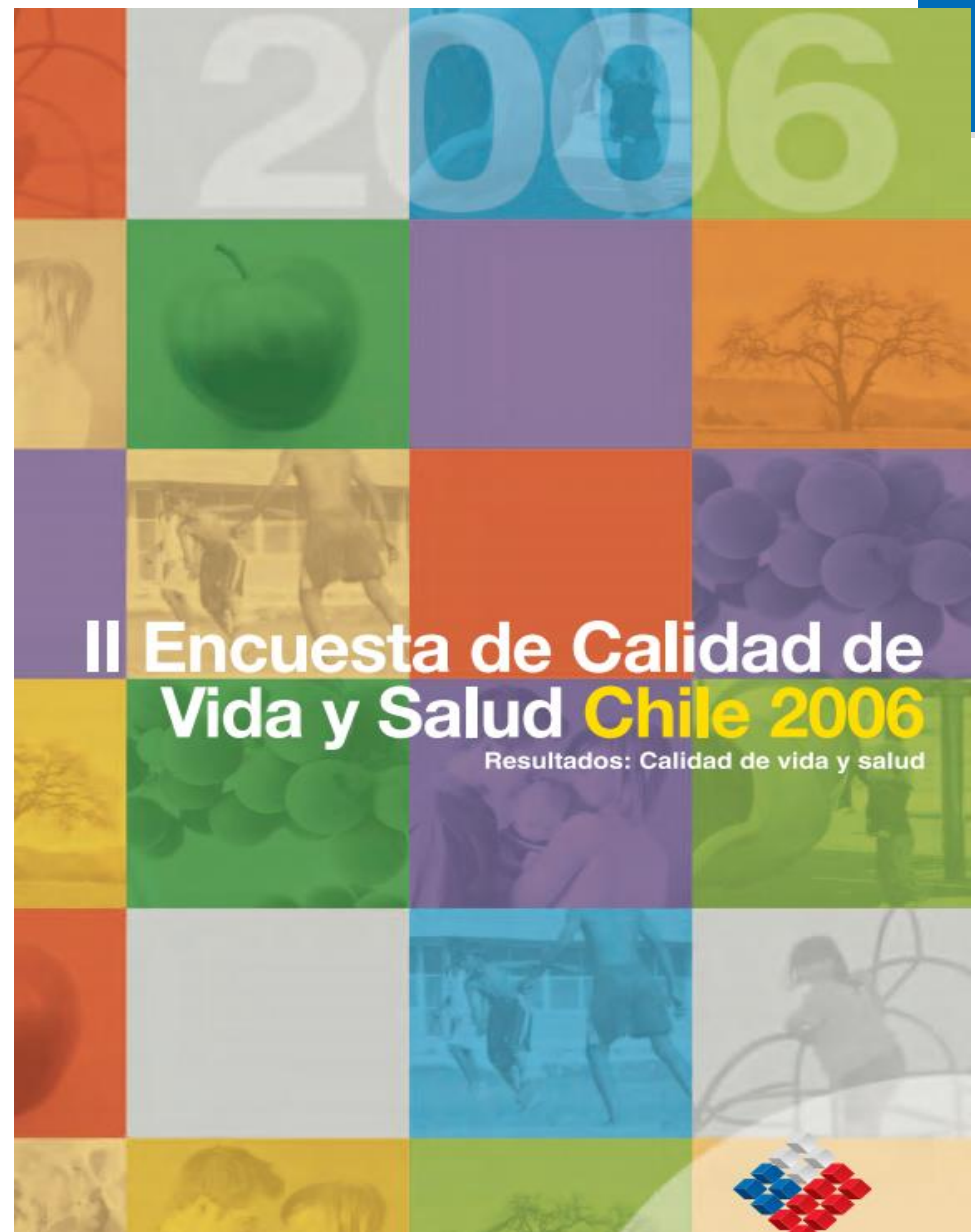
## Encuesta Nacional de Salud – ENS 2009-2010: Módulo para análisis de clase social, identificando si el encuestado es trabajador.

<http://epi.minsal.cl/estudios-y-encuestas-poblacionales/encuestas-poblacionales/encuesta-nacional-de-salud/>

# ENCUESTA DE CALIDAD DE VIDA (ENCAVI) 2006

Módulo salud de los trabajadores integrado en la ENCAVI

DEPARTAMENTO DE EPIDEMIOLOGIA  
MINISTERIO DE SALUD  
CHILE





# ENCAVI 2006

## Objetivo General

Conocer la percepción sobre satisfacción vital y estilos de vida de la población chilena y su variación dependiendo de...

### **MODULO Salud de los trabajadores**

### **Objetivos Específicos Sub Población Trabajadores**

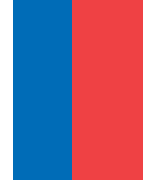
#### Caracterizar a la población trabajadora

Conocer la percepción de los trabajadores respecto de:

- Aspectos laborales que afectan su calidad de vida
- Conciliación entre trabajo doméstico y familiar
- Quejas por la dedicación al trabajo

# ENCAVI 2006

## Aspectos Metodológicos y Ficha Técnica



Muestra

Población encuestada

Muestra probabilística, Basada en el marco de Encuestas de Hogares del Instituto Nacional de Estadísticas

6.210 Encuestados individuos de 15 años y más

De ellos 2.857 eran trabajadores

Información recogida de 4.997 menores de 15 años

Representatividad Nacional / Regional / Urbano / Rural.



# ENCAVI 2006: Sub población de trabajadores



- Los encuestados que era trabajadores (P9 1,2,4)
- 2/3 eran hombres
- 1/2 el o la jefe de hogar

## CODIGOS

P09 ¿En cual de las situaciones se encontraba la mayor parte de la semana pasada?		P10 ¿En este trabajo es o era?	P13 Tipo de Jornada (Si en P09 = 1, 2 ó 4)
01	Trabajando por ingreso	1	1 Trabaja medio día todos los días
02	Sin trabajar, pero tiene empleo	2	
03	Buscando trabajo, habiendo trabajado antes	3	
04	Trabajando para un familiar sin pago de dinero	4	2 Trabaja todo el día todos los días
05	Buscando trabajo por 1ª vez	5	
06	En quehaceres de su hogar	6	3 Trabaja algunos días
07	Estudiando		
08	Jubilado o rentista		
09	Incapacitado permanentemente para trabajar		
10	Otra situación		

} (01-03)  
← (04)  
} (05-09) Pase a P14

## de 15 años y más

	P09	P10	P11	P12	P13	P14
N° de línea	A: ¿En cual de las situaciones se encontraba la mayor parte de la semana pasada?	B. ¿En este trabajo es o era?	¿Qué ocupación o tipo de trabajo desempeña actualmente o desempeñaba si está cesante?  Uso de Oficina	¿A que se dedica principalmente el establecimiento donde trabaja o trabajaba si está cesante?  Uso de Oficina	Tipo de Jornada	Cuidador de niños es:
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				



# ENCAVI :Calidad de Vida en Trabajadores (as)

## Dimensiones a estudiar

**Posición Socioeconómica:** región, área, NSE, nivel educacional, ocupación, género, etnia, estado conyugal.

### Circunstancias materiales:

- Percepción de riesgos del trabajo
- Condiciones del trabajo (carga, exposición a riesgos, jornada, desplazamiento, organización, otros)
- Condiciones de empleo
- Historia laboral.

**Factores Psicosociales:** satisfacción con distintos aspectos de la vida y del trabajo, calidad de vida, participación y redes laborales de apoyo.

**Factores biológicos y de conducta:** edad, estilos de vida, factores de riesgo enf. Crónicas, prevalencia enfermedades comunes y profesionales, discapacidad y accidentes.

**Sistema de Salud:** sistema previsional, cobertura, percepción de protección, otros seguro o sistema (seguro empresas, Bienestar, otros)

**[Encuestador: las preguntas 58 a 71 deben ser respondidas sólo por las personas que contestan en RPH P09 Situación laboral los códigos 1, 2 y 4.]**

Las siguientes preguntas hacen referencia a los distintos aspectos de su vida laboral.

**P58** Actualmente, ¿Realiza Ud. algún trabajo, con o sin contrato?

1  Sí, fuera de la casa (pase a P59)

2  Sí, dentro de la casa, (No considerar Quehaceres de su hogar) (pase a P60)

3  No (pase a P 72)

**P59** En la última semana, ¿Cuánto tiempo ocupó en trasladarse a su trabajo cada día? (sume el tiempo de ida y de vuelta).

Horas  Minutos diarios

**P60** En la última semana, ¿Cuántas horas al día dedicó usted a su trabajo?

Nº de horas al día

En las próximas preguntas, responda señalando sólo una alternativa.

	Siempre o casi siempre	A veces	Nunca	NS	NR
<b>P61</b> Cuando Ud. no está en su casa, ¿Las tareas domésticas se quedan sin hacer?					
<b>P62</b> Cuando Ud. está en el trabajo, ¿Piensa en las tareas domésticas y familiares?					
<b>P63</b> ¿Hay situaciones en las que Ud. necesitaría estar en el trabajo y en la casa al mismo tiempo?					
<b>P64</b> ¿Le alcanza el tiempo para estar al día con su trabajo?					
<b>P65</b> Cuando termina la jornada laboral, ¿Le cuesta olvidar los problemas del trabajo?					
<b>P66</b> Su trabajo, en general, ¿Es desgastador emocionalmente?					
<b>P67</b> ¿Su trabajo requiere que esconda sus emociones?					

**P68** De la siguiente lista, ¿Qué situaciones o problemas de su trabajo le afectan en su calidad de vida? CONTESTE SÍ O NO, REGISTRE LAS RESPUESTAS SEGÚN LOS SIGUIENTES CÓDIGOS: SÍ=1; NO=2; NO SABE=3; NO RESPONDE=4 **Mostrar tarjeta N° 5**

- Horario de trabajo (excesivas horas, turnos nocturnos o festivos)
- Mala iluminación
- Mala ventilación
- Trabajo repetitivo y rápido, sin pausas suficientes
- Posturas molestas o esfuerzos musculares excesivos
- Gran atención y concentración
- Gran responsabilidad
- Inestabilidad en el trabajo
- Variabilidad del sueldo
- Maltrato psicológico o físico
- Falta de oportunidades de promoción e incentivos
- Acoso sexual en el trabajo
- Aire contaminado por humo de tabaco
- Nivel molesto de ruido
- Inhalación de sustancias, polvos, humos o vapores
- Frío, calor, cambios bruscos de temperatura o humedad
- Radiaciones (solares u otras)
- Riesgo de accidentes del trabajo (caídas, quemaduras, descarga eléctrica, otro)
- Riesgos de adquirir enfermedad profesional (tendinitis, laringitis crónica, lumbago crónico, silicosis, sordera, asbestosis, cáncer ocupacional, dermatitis, otra)
- Infecciones debidas al trabajo o actividad que realiza
- Riesgos de accidentes del tránsito
- Otros
- Ninguno

**P69** ¿Que parte del trabajo familiar y doméstico hace Ud.? (MARQUE SÓLO LA FRASE QUE MÁS LO REPRESENTA)

- Es el (la) principal responsable y hace la mayor parte de las tareas familiares y domésticas
- Hace aprox. la mitad de las tareas familiares y domésticas
- Hace aproximadamente una cuarta parte de las tareas familiares y domésticas
- Sólo hace tareas puntuales
- No hace ninguna o casi ninguna de estas tareas

**P70** ¿Alguien en su hogar o persona cercana, se ha quejado porque Ud. le dedica mucho tiempo a su trabajo?

- Sí, a menudo
- Sí, ocasionalmente
- Rara vez o nunca
- No sabe
- No responde

# ENCUESTA NACIONAL DE TRABAJO, EMPLEO, CALIDAD DE VIDA Y SALUD de Trabajadores y Trabajadoras (ENETS) 2009-2010

MINISTERIO DE SALUD  
CHILE

**Primera Encuesta Nacional sobre Salud y Trabajo**

Búsqueda por Región  
Si usted es encuestado conozca a su encuestador:

Presentación

Historia

Objetivos

Ficha Técnica

Documentos

Noticias

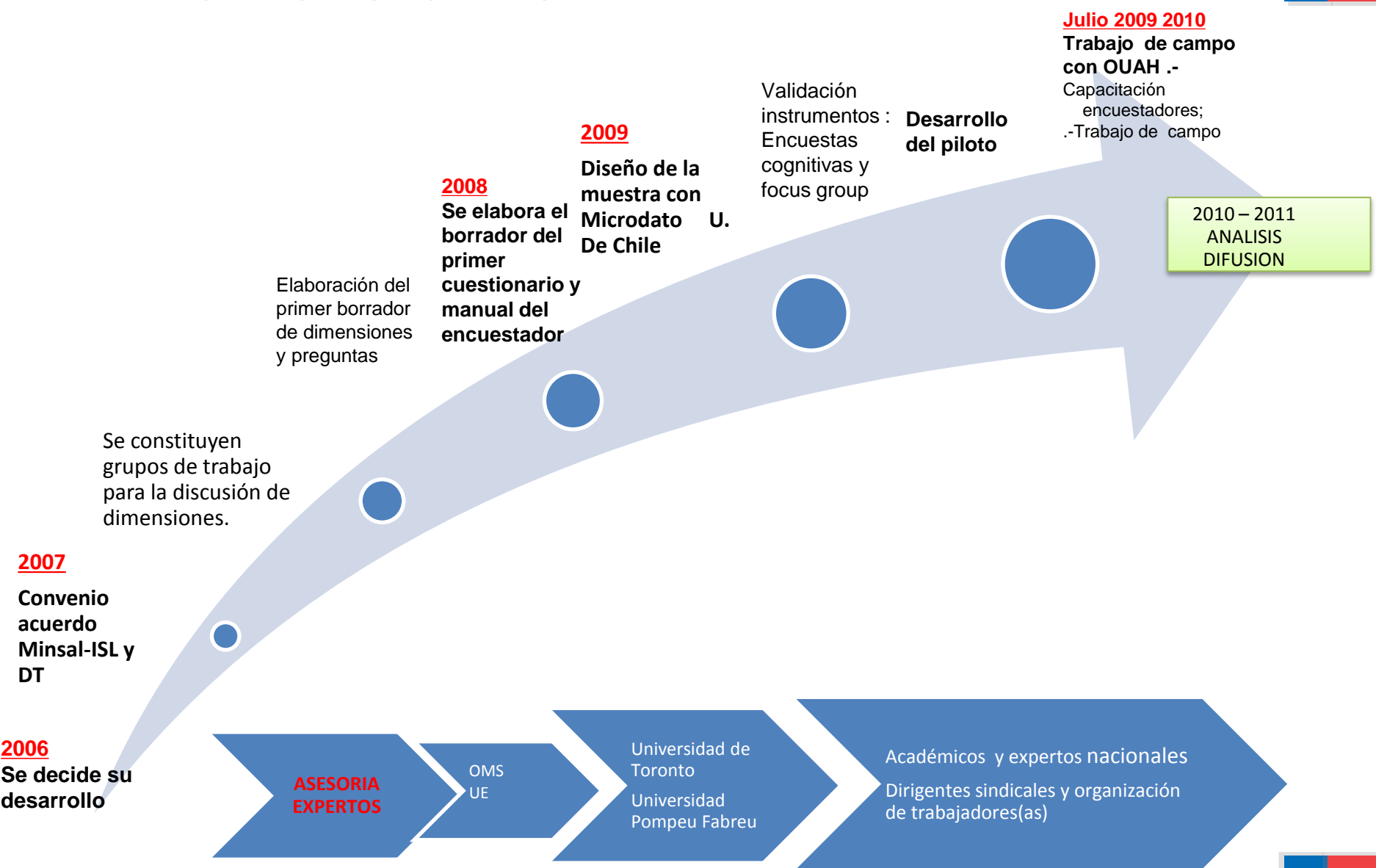
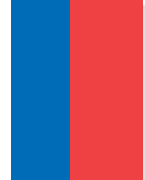
Vínculos de Interés

Consultas Encuestados

Nombre: Gisela Macarena Baevedra Cota  
Rut: 14.194.389-3  
Encuesta Nacional sobre Salud y Trabajo

Arica  
Iquique  
Antofagasta  
Copiapó  
La Serena  
Quillota  
Santiago  
Valparaíso  
Rancagua  
Talca  
Concepción  
Chillán  
Valdivia  
Temuco  
Puerto Montt  
Coyhaique  
Punta Arenas

# Desarrollo de la ENETS



# Cuales eran las preguntas que buscaba contestar la Encuesta



- ¿Cuál es el **nivel de calidad de vida y salud** de los trabajadores(as)?
- ¿Cuál es la situación de **condiciones de empleo y de trabajo** en Chile?
- ¿Cuáles son los **determinantes de la calidad de vida y salud** de los trabajadores y trabajadoras (as) en Chile?
- ¿**De qué manera** las condiciones de empleo y de trabajo **impactan** en la calidad de vida y salud de los trabajadores y trabajadoras en Chile?
- ¿Cuál es la **magnitud de las inequidades en salud y calidad de vida** entre los trabajadores (as) ?  
¿según edad, género, clase social, educación, ingreso, ocupación?  
y según condiciones de empleo y de trabajo ? y como es su distribución territorial ?





# Objetivo General de la ENETS

Describir y analizar la situación de la población chilena con respecto a las condiciones de empleo, trabajo, equidad y salud para contribuir al diseño de políticas públicas en el ámbito del empleo, el trabajo y la protección social.

# Objetivos Específicos de ENETS

## Describir

- Condiciones de empleo y trabajo
- Situación de salud y calidad de vida
- Acceso y satisfacción de los sistemas de salud ocupacional



- Según variables socio demográficas y condiciones de empleo y trabajo

## Analizar

- Condiciones de empleo y trabajo según ejes de equidad social
  - Educación
  - Ingreso
  - Ocupación
  - Clase social
- Situación de salud y calidad de vida según condiciones de empleo, trabajo y ejes de equidad social.
  - Educación
  - Ingreso
  - Ocupación
  - Clase social

## Identificar

- Indicadores de Empleo, trabajo y salud para la elaboración de políticas públicas sobre salud y equidad, tales como ***,precaridad laboral y su asociación a salud***

## Evaluar

- Indicadores de empleo, trabajo y salud para mejorar la salud y reducir las inequidades en salud y trabajo

# Modelo conceptual utilizado para ENETS

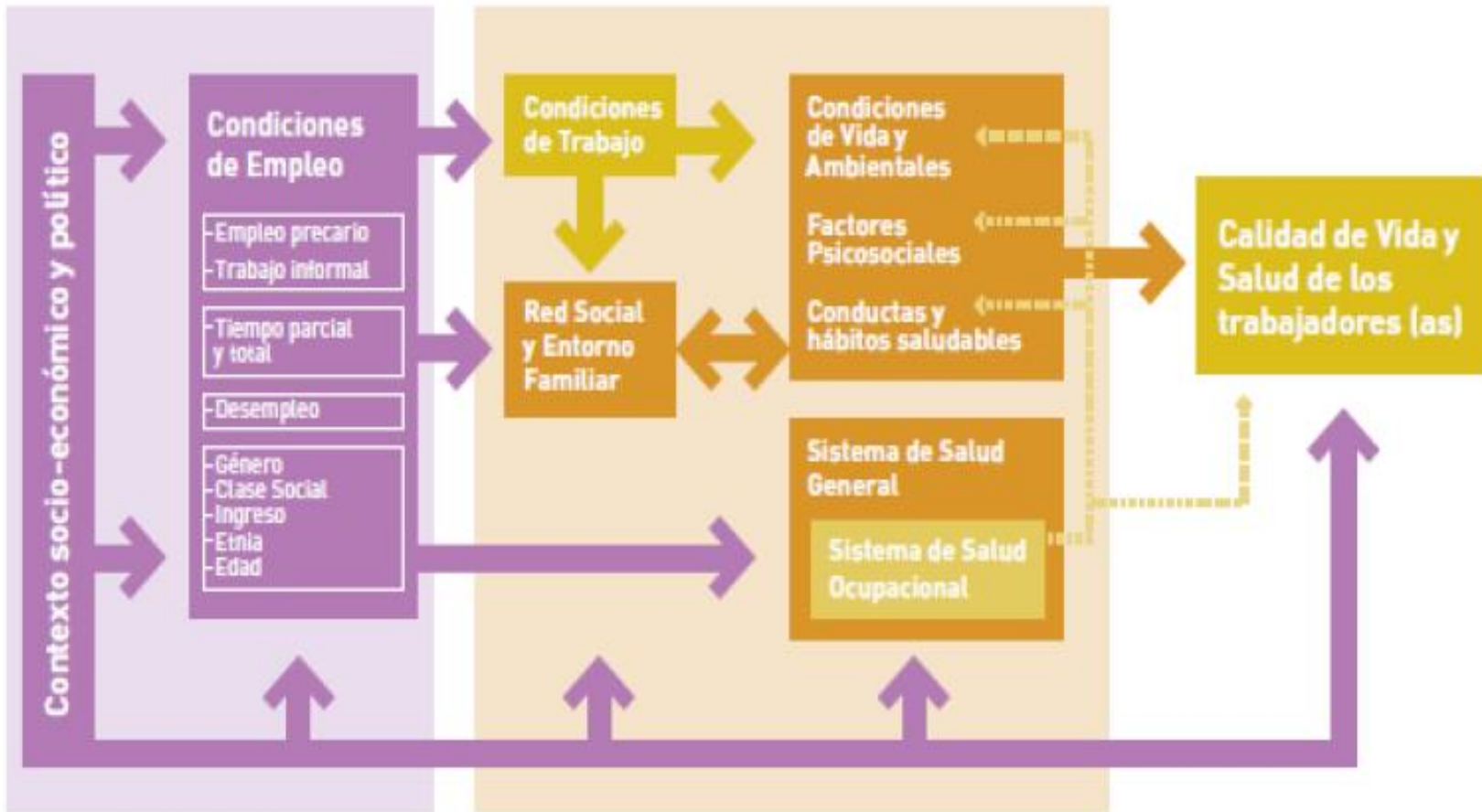
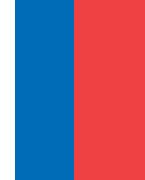


Figura 1: Marco conceptual para Calidad de Vida y Salud de los trabajadores en su relación con las Condiciones de Empleo y Trabajo. Basado en el marco teórico de la CSDH de la OMS (2007) y la Red de Conocimiento sobre Condiciones de Empleo, Trabajo y Desigualdades en Salud (EMCONET) (2010).

# Nº Preguntas por Módulo ENETS 2009-2010



## Módulos de la Encuesta ENETS 2009-2011

Módulos	Temas	Nº Preguntas
Módulo A	Situación Laboral	138
Módulo B	Condiciones de Trabajo	53
Módulo C	Factores de Riesgo Psicosociales	71
Módulo D	Calidad de Vida y Salud	129
Módulo E	Composición del Hogar	6
Módulo F	Educación	3
Módulo G	Otros Ingresos	12
Módulo H	Otros Ingresos y Bienes	16
Total		428



# Metodología ENETS 2009-2010

## Muestra

El diseño del estudio es de carácter probabilístico, multietápico, estratificado geográficamente y por tamaño poblacional en el área urbana y rural

Muestra total de trabajadores (as) encuestados del país **9.503**.

## Población

Trabajadores y trabajadoras de 15 años y más que estén ocupados o que estén desocupados en los últimos 12 meses.

Representación : nacional, regional, urbano, rural



## Grupo Objetivo

- Todo trabajador del país
- Para incluir trabajadores temporales, se incorporaron en la muestra trabajadores desocupados dentro 12 meses de la entrevista, estuvieran en trabajos formales o informales.

## Lugar donde se realizó la encuesta

- **Hogar del trabajador** para facilitar la participación de la población en la entrevista y garantizar la calidad de la información recogida.

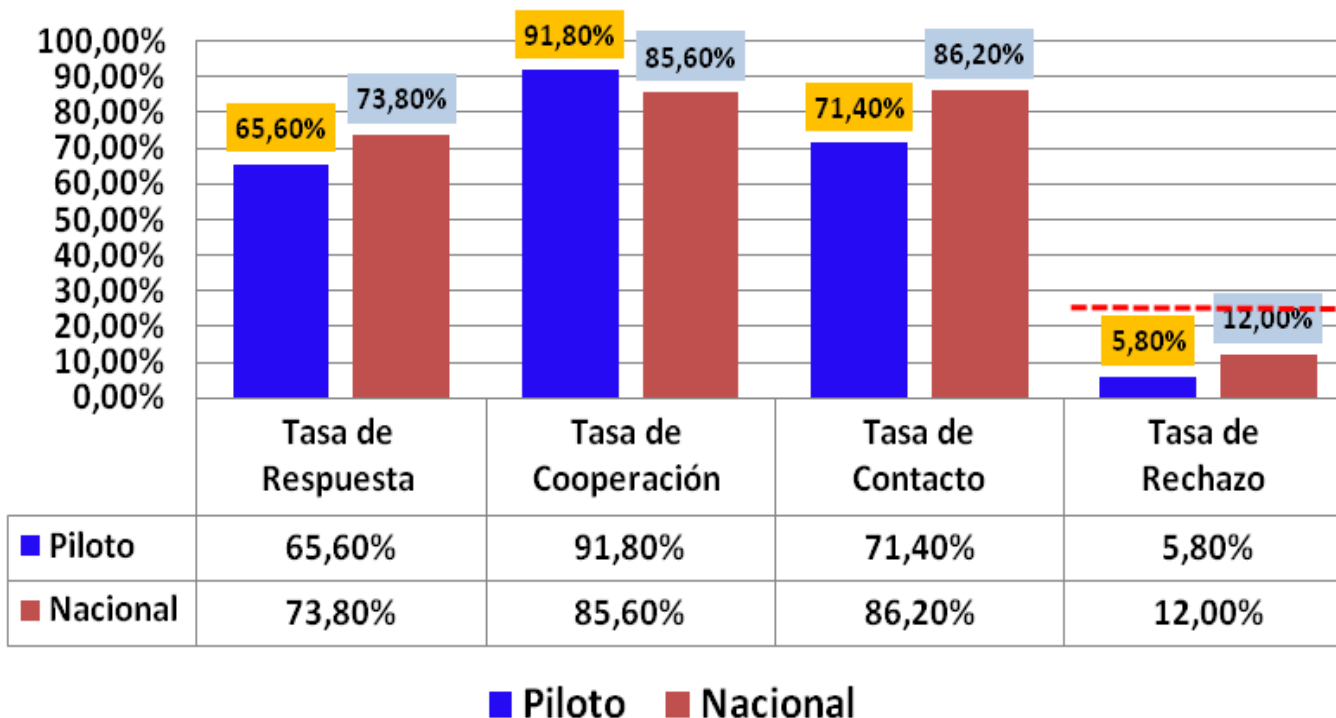
## Entrevistado por hogar

- 1 trabajador del hogar: selección al azar, esto se incluye fuerza de trabajo primaria y secundaria.





## Tasas de Rendimiento de ENETS 2010



Estas definiciones están basadas en las recomendaciones de Lynn et. al. "Recommended Standard Final Outcome Categories and Standard Definitions of Response Rate for Social Surveys; ISER, 2001 y American Association for Public Opinion Research (AAPOR) en [http://www.aapor.org/Resources\\_for\\_Researchers.htm](http://www.aapor.org/Resources_for_Researchers.htm)





- Fortalezas:
  - Construcción de la línea base país
  - Participación de otras instancias de trabajo y trabajadores
- Debilidades:
  - Falta de difusión de los resultados
  - Mayor análisis de la encuesta
  - Uso de la información para la toma de decisiones
- Qué cambiaría si tuviera oportunidad de realizar una nueva encuesta? Revisar
  - la extensión del cuestionario
  - la capacitación de los encuestadores





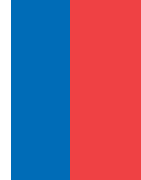
# ENCUESTA NACIONAL DE SALUD 2009-2010

DEPARTAMENTO DE  
EPIDEMIOLOGIA  
MINISTERIO DE SALUD  
CHILE



# Módulo de caracterización de miembros del Hogar

## Integración variables de ENETS



MÓDULO XXIII. NIVEL SOCIOECONÓMICO DEL HOGAR											
Incluya a todos los miembros del hogar. Comience con el entrevistado (Orden=1) No olvide menores y adultos mayores					Educación de los miembros del hogar						
1. Sexo de cada integrante 1. Hombre 2. Mujer  2. Edad: (En años cumplidos, si es menor a 1 año poner 0)  3. ¿Cuál es su relación de parentesco con el Jefe(a) de hogar? 1. Jefe(a) de Hogar 2. Cónyuge o pareja 3. Hijo(a), hijastro(a) 4. Padre o madre 5. Suegro(a) 6. Yerno o nuera 7. Nieto(a) 8. Hermano(a) 9. Cuñado(a) 10. Abuelo(a) 11. Otro familiar 12. No familiar			4. ¿Cuál es su estado civil actual? 1. Casado (a) 2. Conviviente 3. Anulado(a) 4. Separado(a) de unión legal 5. Separado(a) de unión de hecho 6. Viudo(a) 7. Soltero(a) 8. Divorciado(a)  5. ¿A qué sistema previsional de salud pertenece, ya sea como cotizante o carga? 1. Sistema Público FONASA Grupo A 2. Sistema Público FONASA Grupo B 3. Sistema Público FONASA Grupo C 4. Sistema Público FONASA Grupo D 5. Sistema Público FONASA, no sabe Grupo 6. FF.AA. y de Orden 7. ISAPRE 8. Ninguno 9. No sabe 10. Otro sistema. 5e. Especifique			6. ¿Asiste actualmente a algún establecimiento educativo?  1. Sí 2. No	7. ¿Cuál es el último curso que aprobó?	8. ¿A qué nivel educacional corresponde? 1. Educación Preescolar o Educación parvularia 2. Preparatoria (Sistema Antiguo) 3. Educación Básica 4. Educación Diferencial 5. Humanidades (Sistema Antiguo) 6. Educación Media Científico-Humanista 7. Técnica, Comercial, Industrial o Normalista (Sistema Antiguo) 8. Educación Media Técnica Profesional 9. Centro de Formación Técnica incompleta (sin título) 10. Centro de Formación Técnica completa (con título) 11. Instituto Profesional incompleta (sin título) 12. Instituto Profesional completa (con título) 13. Educación Universitaria incompleta (sin título) 14. Educación Universitaria completa (con título) 15. Universitaria de Postgrado 16. Ninguno 17. No sabe 18. No responde			9. Número de años cursado completos (si es p8=1 anote 0)
Ord	Nombre	1	2	3	4	5	5e.	6	7	8	9
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											

**No olvide a quienes residen transitoriamente fuera del hogar, ya sea por estudio, trabajo, negocio, enfermedad, vacaciones, u otra razón, siempre que los periodos de ausencia no superen los 6 meses.**



# Módulo de caracterización de miembros del Hogar

## Integración variables de ENETS



<b>MÓDULO XXIII. NIVEL SOCIOECONÓMICO DEL HOGAR</b>					
<b>Ocupación e Ingresos. A todos los integrantes del hogar</b>					
<b>Condición edad mayor o igual a 10 años</b>					
<p>10. ¿En cuál de las siguientes situaciones se encontraba la mayor parte de los últimos 12 meses?</p> <p>1.Trabajando por ingreso</p> <p>2.Sin trabajar, pero tiene empleo</p> <p>3.Buscando trabajo, habiendo trabajado antes</p> <p>4.Trabajando para un familiar sin pago de dinero</p> <p>5.Buscando trabajo por primera vez → Pase a P.18</p> <p>6.En quehaceres de su hogar → Pase a P.18</p> <p>7.Estudiando → Pase a P.18</p> <p>8. Jubilado o rentista → Pase a P.18</p> <p>9.Incapacitado permanentemente para trabajar → Pase a P.18</p> <p>10.Otra situación → Pase a P.18</p> <p>11. No sabe no responde</p>		<p>11. Si está o estaba trabajando, ¿en este trabajo es o era?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trabajador dependiente del sector público</li> <li>2. Trabajador dependiente del sector privado (Ej. Empleado, obrero, jornalero, etc.)</li> <li>3. Trabajador de servicio doméstico</li> <li>4. Trabajador por cuenta propia</li> <li>5. Empleador (dueño o socio), empresario o patrón</li> <li>6. Familiar no remunerado</li> <li>7. FFAA y del Orden</li> <li>8. No sabe no responde</li> </ol>		<p>12. ¿Qué ocupación o tipo de trabajo desempeña actualmente o desempeñaba si está cesante?</p>	<p>13. ¿A qué se dedica principalmente el establecimiento donde trabaja o trabajaba si está cesante?</p>
Ord	Nombre	10	11	12	13
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					



# Módulo de caracterización de miembros del Hogar

## Integración variables de ENETS



<b>MÓDULO XXIII. NIVEL SOCIOECONÓMICO DEL HOGAR</b>																	
<b>Preguntas en relación al jefe de hogar (el que es reconocido por los demás miembros del hogar)</b>																	
<b>Sólo p 14 Condición: P 11 = 5</b>																	
<p>14. ¿Cuántos empleados trabajan directamente para su empresa o negocio?</p> <p>Número de empleados <input type="text"/></p> <p>No sabe 9999</p>	<p>17. En su trabajo, ¿recibe órdenes regularmente de alguna persona como jefe, supervisor, capataz, familiar u otro?</p> <p>1. Sí <input type="text"/></p> <p>2. No →Pase a p 18</p> <p>3. No responde →Pase a p 18</p>																
<b>Todos los jefes de hogar</b>																	
<p>15. Como parte de su trabajo, ¿supervisa el trabajo de otros empleados o les dice a otros qué trabajo tienen que hacer</p> <p>1. Sí <input type="text"/></p> <p>2.No →Pase a p 16</p> <p>3.No responde →Pase a p 16</p>	<p>17e.¿Cuántas personas le supervisan?</p> <p><input type="text"/></p>																
<p>15 e. ¿A cuántas personas?</p> <p>No sabe (9999) <input type="text"/></p>	<p>18. De acuerdo a la siguiente tarjeta podría decirme ¿Dónde se encuentran los ingresos mensuales totales del hogar, sumando todos los ingresos de los miembros del hogar? (Líquido, Mostrar Tarjeta 22).</p> <p>1. Menos de \$65.000</p> <p>2. \$65.000 a \$136.999</p> <p>3. \$137.000 a \$180.999</p> <p>4. \$181.000 a \$250.999</p> <p>5. \$251.000 a \$350.999</p> <p>6. \$351.000 a \$450.999 <input type="text"/></p> <p>7. \$451.000 a \$650.999</p> <p>8. \$651.000 a \$850.999</p> <p>9. \$851.000 a \$1.050.999</p> <p>10. \$1.051.000 a \$1.250.999</p> <p>11. \$1.251.000 o más</p> <p>12. No responde</p>																
<p>16. En su trabajo, ¿está personalmente involucrado o al menos le consultan acerca de las decisiones para contratar o despedir trabajadores?</p> <p>1. Sí <input type="text"/></p> <p>2. No</p> <p>3. No responde</p>																	
<b>Características de la vivienda y equipamiento del hogar. Acceso a bienes. Preguntas para el entrevistado</b>																	
<p>19. ¿Tiene usted actualmente en uso y funcionamiento alguno de los siguientes bienes?</p> <p>1. Sí</p> <p>2. No</p>	<p>20. De dónde proviene el agua que usa esta vivienda:</p> <p>1. Red pública (compañía de agua potable)</p> <p>2. Pozo o noria</p> <p>3. Río, vertiente o estero</p> <p>4. No sabe no responde <input type="text"/></p>																
<table border="1"> <tr> <td>1. Calefont o sistema de calentamiento de aguas</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>2. Horno microondas</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>3. Computador o notebook</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>4. Videograbador, DVD o pasapeliculas</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>5. Refrigerador</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>6. Automóvil. De uso particular.</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>6e. Especificar número</td> <td><input type="text"/></td> </tr> <tr> <td>7. No responde</td> <td><input type="text"/></td> </tr> </table>	1. Calefont o sistema de calentamiento de aguas	<input type="text"/>	2. Horno microondas	<input type="text"/>	3. Computador o notebook	<input type="text"/>	4. Videograbador, DVD o pasapeliculas	<input type="text"/>	5. Refrigerador	<input type="text"/>	6. Automóvil. De uso particular.	<input type="text"/>	6e. Especificar número	<input type="text"/>	7. No responde	<input type="text"/>	
1. Calefont o sistema de calentamiento de aguas	<input type="text"/>																
2. Horno microondas	<input type="text"/>																
3. Computador o notebook	<input type="text"/>																
4. Videograbador, DVD o pasapeliculas	<input type="text"/>																
5. Refrigerador	<input type="text"/>																
6. Automóvil. De uso particular.	<input type="text"/>																
6e. Especificar número	<input type="text"/>																
7. No responde	<input type="text"/>																



# GUIA TECNICA DE APOYO A ENCUESTAS DE SALUD, TRABAJO Y EQUIDAD EN LA REGION DE AMERICA LATINA Y EL CARIBE , 2010

Autores:

Dra. Orielle Solar

Psc. Pamela Bernaldes

SP. María José Gonzalez

Dra. Clelia Vallebuona



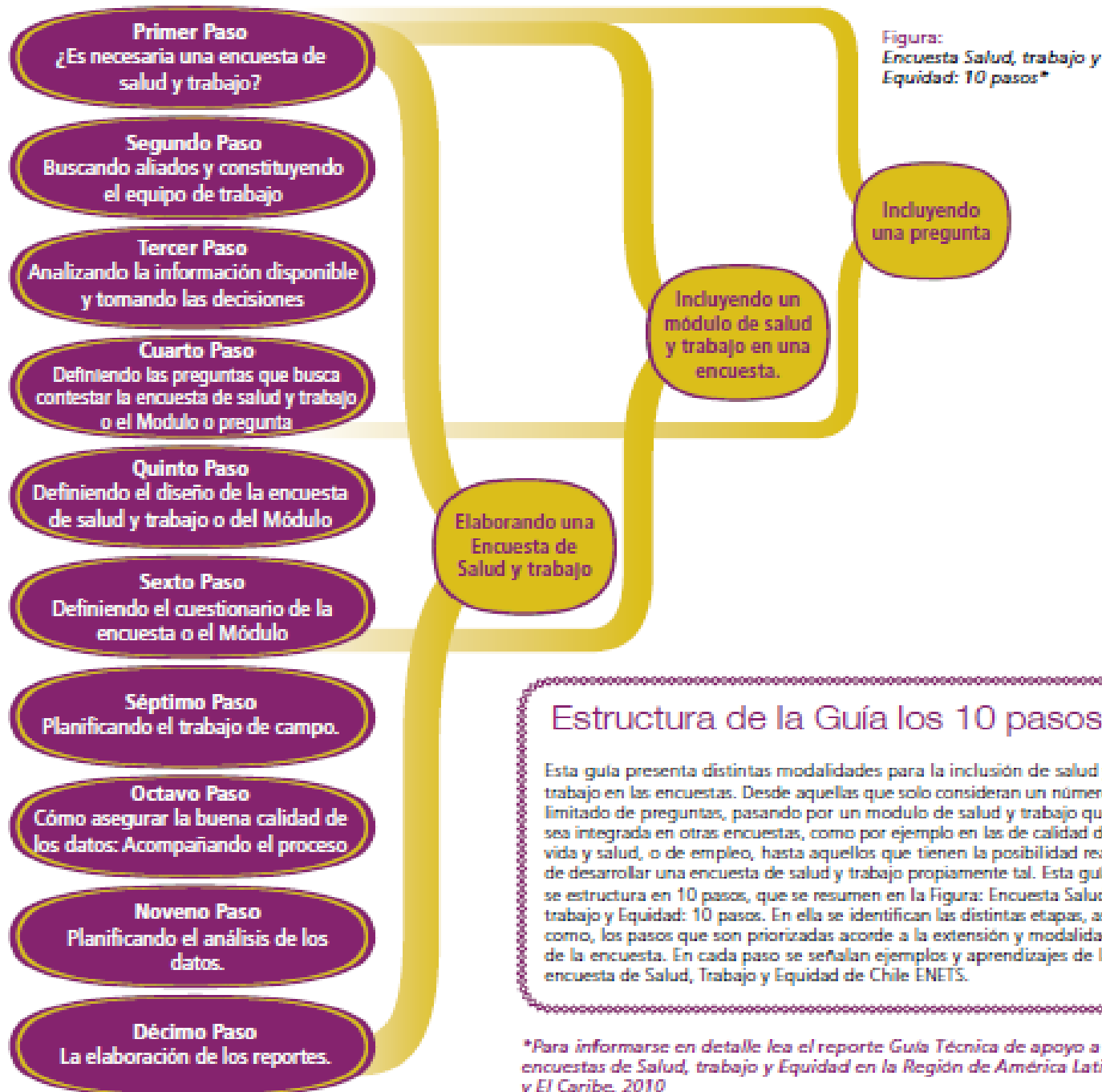


Figura:  
Encuesta Salud, trabajo y  
Equidad: 10 pasos\*

\*Para informarse en detalle lea el reporte *Guía Técnica de apoyo a encuestas de Salud, trabajo y Equidad en la Región de América Latina y El Caribe, 2010*



Departamento Epidemiologia,  
MINSAL  
<http://epi.minsal.cl>



Gracias

