

GARANTIZAMOS AMBIENTES DE TRABAJO SIN VIOLENCIAS DE GÉNERO Y RESPETUOSOS DE LA DIVERSIDAD SEXUAL

Nos comprometemos a:

- ✓ Distribuir las tareas de los CAJ sin asignarlas con criterios de género. No hay tareas acordes al género.
- ✓ Reflexionar y problematizar en equipo acerca de los estereotipos de género y la asimetría de poder determinada por el género para favorecer su revisión y desnaturalización.
- ✓ Garantizar la participación igualitaria de las mujeres y disidencias sexuales en la circulación de la palabra y los espacios relevantes para la toma de decisiones.
- ✓ Revisar nuestras conductas y concepciones más arraigadas sin importar nuestra edad. La deconstrucción es un compromiso de todas las generaciones.
- ✓ Dirigirnos a las personas según su género autopercibido.
- ✓ Respetar los procesos individuales que implican que no todas las personas nos reconocemos como mujeres o varones.
- ✓ Informar sobre la corresponsabilidad en la crianza material y simbólica de hijas e hijos. Evitar el estereotipo de que las tareas de cuidado y crianza son exclusivas de la mujer.
- ✓ Evitar preguntas o expresiones que hagan sentirse culpable a la mujer víctima de violencias por la situación que está atravesando. No fomentar el encuentro de la víctima con el agresor.
- ✓ Actuar proactivamente para detectar situaciones de violencias y abusos.
- ✓ Evitar conductas, expresiones, “chistes” o el envío de mensajes, fotos o videos que tengan una carga machista o LGTTBIQ-fóbica.
- ✓ No dejar que pasen desapercibidas comentarios o prácticas machistas de compañeros/as y/o consultantes, o cualquier otra conducta que implique hechos de violencia laboral o sexual.
- ✓ No utilizar lenguaje sexista (usar “todas/os”, todxs, todes) y referirnos en la medida de lo posible con palabras neutras al género (“personas”, “profesionales”, “niñez”, “ciudadanía”).
- ✓ No asumir que las personas con las que interactuamos son heterosexuales o que el modelo de familia heteronormativo es el único posible.
- ✓ No relativizar ni subestimar el relato de las personas que denuncien situaciones de discriminación o violencias de género.
- ✓ No adjudicar los casos de violencias de género a grupos o estratos sociales determinados. Las violencias de género son de carácter universal y estructural, transversales a todos los niveles socioeconómicos.
- ✓ Asumir que autopercibirse como varón no implica el uso de la violencia y la fuerza.