

CURRICULUM VITAE

APELLIDO Y NOMBRE: Mónica Rut Hendlin

DNI: 10399312

ESTUDIOS CURSADOS

UNIVERSITARIOS

- Licenciada en Sociología. Universidad de Buenos Aires. 1971/1977

POSTGRADOS/ESPECIALIZACIONES

- Gestión de la Formación de Empleados Públicos. (3ª edición), dictado por el INAP/ESPAÑA, con el auspicio de la Fundación Carolina, la Agencia Española de Cooperación Internacional y la Fundación CEDDET. A distancia. Mayo/julio 2011.
- La Función Directiva Pública. Habilidades Directivas. (7º edición), dictado por el INAP/ESPAÑA, con el auspicio de la Fundación Carolina, la Agencia Española de Cooperación Internacional y la Fundación CEDDET. A distancia. Mayo/junio 2009.
Seminario Presencial del curso, becada por la Fundación CEDDET y el INAP de España, realizado en Madrid, España, entre el 5 y el 9 de octubre de 2009.
- Programa Avanzado de Formación Internacional en el área de Gestión de Servicios Públicos en Procesos de Cambio, auspiciado y financiado por la Agencia Sueca de Desarrollo Internacional (ASDI) y organizado y desarrollado por AF Consulting, Suecia, 17 de abril al 11 de mayo de 2007.
Seminario de Seguimiento y Evaluación del curso, financiado también por la ASDI y organizado y desarrollado por AF Consulting, en Lima, Perú, entre el 26 y el 30 de noviembre de 2007.
- Gestión de los Recursos Humanos en la Administración Pública (7º edición), curso dictado por el INAP/ESPAÑA, con el auspicio de la Fundación Carolina, la Agencia Española de Cooperación Internacional y la Fundación CEDDET. A distancia. Setiembre/noviembre 2006.
Seminario Presencial del curso, becada por la Fundación CEDDET y el INAP de España, realizado en Madrid, España, entre el 12 y el 16 de marzo de 2007.
- Curso de Capacitación Grupal Focalizado sobre Administración del Personal para la República Argentina, Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA) - octubre/noviembre de 1999 - Tokio, Japón.
- Programa de Posgrado en Control y Gestión de Políticas Públicas. INAP / FLACSO / PODER CIUDADANO / IDEA. Buenos Aires. 1995/96.

PRINCIPALES CURSOS/SEMINARIOS/CONGRESOS

- XVIII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública. Montevideo, Uruguay, 29 de octubre al 1º de noviembre de 2013. Expositora.
- Foro Permanente de Instructores y Capacitadores - Módulo 1: la dimensión de las técnicas en la evaluación de los aprendizajes en capacitación laboral. INAP de Argentina, Buenos Aires, 5 al 30 de noviembre de 2012.
- Seminario Selección de Personal. Facultad de Ciencias Económicas. Universidad de Buenos Aires, 28 y 30 de abril de 2011.



- Formación de Instructores. Herramientas para el diseño de actividades de capacitación. Modalidad virtual. INAP de Argentina, Buenos Aires, noviembre/diciembre de 2010.
- Workshop Internacional Diseño Organizacional, Universidad Maimónides, Buenos Aires, 29 de setiembre de 2010.
- Recursos y Herramientas para la Autogestión de Conflictos, INAP de Argentina, Buenos Aires, 17 de setiembre al 4 de noviembre de 2008.
- Foro permanente de Directores de Personal organizado por la Oficina Nacional de Empleo Público, Subsecretaría de la Gestión Pública, Bs. As., 1998-2014. Participación y exposición.
- Tercer Encuentro Latinoamericano de Facilitadores - 1° Encuentro Argentino de Facilitadores. Participación en los talleres preparatorios (PRE-TELF) y en los talleres del TELF, Red de Facilitadores de Bariloche / IAF Internacional Association of Facilitators / Amauta Internacional, San Carlos de Bariloche, Argentina, 31 de marzo al 4 de abril de 2004.
- Curso de Administración Presupuestaria. Secretaría de Hacienda / INAP, noviembre/diciembre de 2001, Bs. As.
- Taller: Diagnóstico y Estrategia en Procesos de Reforma Estatal, Dr. Oscar Oszlak - Lic. Jorge Hintze, Bs. As., INAP, setiembre/noviembre de 1998.
- Seminario Internacional: Modelos de Organización y Gestión Públicas, Canadá/Chile/Argentina, Bs. As., INAP, diciembre de 1997.
- Formación profesional y competencias. INAP / Programa PIETTE -CONICET, Dr. Eric Verdier. Buenos Aires, diciembre de 1997.
- Seminario "La nueva ética de las organizaciones: su alcance y proyecciones en el contexto de la reforma de la administración pública". SFP/INAP, Dr. Enrique Zuleta Puceiro. Buenos Aires, julio/agosto de 1997.
- Prioridades del Sector Público. Herramientas de gestión para empresas e instituciones públicas. La reinención del municipio. Workshop: Cómo planificar y evaluar el desempeño en el sector público. Institute for International Research (IIR). Buenos Aires, mayo de 1996.
- El Control de Gestión. Una herramienta para el management. IDEA. Buenos Aires, marzo de 1995.
- Cambios en las relaciones de trabajo en el sector público y privado, experiencias internacionales y enfoques comparados. INAP/DINEI CEIL/CONICET. Buenos Aires, agosto/diciembre de 1993.
- Seminario Internacional "Distintos modelos de Organización y Gestión Pública", Gerald Caiden, Francis Fukuyama, William Plowden, Raúl Salinas Lozano, Jiro Yamaguchi y Gustavo Béliz. Buenos Aires, noviembre de 1991.
- Taller de capacitación sobre Metodología de Análisis Estructural. INAP/SFP. Buenos Aires, julio de 1987.
- Seminario Interamericano sobre Administración Pública para el Desarrollo Integral. S.F.P./CICAP/OEA. Buenos Aires, mayo de 1987.
- Seminario sobre la capacitación como instrumento de integración entre el nivel político y técnico. Consideraciones generales sobre planificación de programas de capacitación para el sector público. Dr. Michael Hansen (USA). INAP. Buenos Aires, 1985.
- Seminario de Entrenamiento mental para selección de personal. Lic. Hilda Santos. INAP. Buenos Aires, diciembre de 1984.



ANTECEDENTES PROFESIONALES

SECTOR PUBLICO

2015 – continúa

- *Universidad Nacional de José C. Paz. Secretaría General. Asesora de la Unidad Ejecutora de Concursos. Colaboración en proyectos especiales.*

2006 – 2014

- *Ministerio de Educación de la Nación. Directora de Recursos Humanos.*

2004 – 2006

- *Programa de Mejoramiento del Sistema Educativo. Dirección General Unidad de Financiamiento Internacional. Subsecretaría de Coordinación Administrativa. Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología. Responsable del Area Técnica del Programa. Coordinación con las Unidades Técnicas Nacionales y con las Unidades Ejecutoras Jurisdiccionales.*

1998 - 2004

- *Administración de Parques Nacionales. Secretaría de Turismo. Presidencia de la Nación. Directora de Recursos Humanos y Capacitación (por concurso).*

1994 - 1998

- *Dirección de Carrera. Dirección Nacional del Servicio Civil. Subsecretaría de Gestión del Sector Público. Secretaría de la Función Pública. Jefatura de Gabinete de Ministros. Directora de Gestión para la Carrera Administrativa (por concurso). Miembro, por la Secretaría de la Función Pública, de la Subcomisión N° 5 - Carrera y Capacitación- para el Convenio Colectivo de Trabajo del Sector Público.*

1992 - 1994

- *Subsecretaría de Organización y Gestión. Secretaría de la Función Pública. Presidencia de la Nación. Co-responsable de la Unidad de Evaluación de Desempeño (diseño, implantación, desarrollo, evaluación, supervisión y control del Sistema de Evaluación de Desempeño del SINAPA). Asistencia técnica en Desarrollo de Recursos Humanos y Selección.*

1991 - 1992

- *Dirección Nacional de Estudios e Investigaciones. Instituto Nacional de la Administración Pública. Secretaría de la Función Pública. Presidencia de la Nación. Coordinación de proyectos relacionados con temas de Productividad, Análisis de Tecnoestructuras en la APN y Evaluación de Desempeño.*

1990 - 1991

- *Dirección General de Organización. Subsecretaría de Organización y Gestión. Secretaría de la Función Pública. Presidencia de la Nación. Asesora en análisis institucional.*

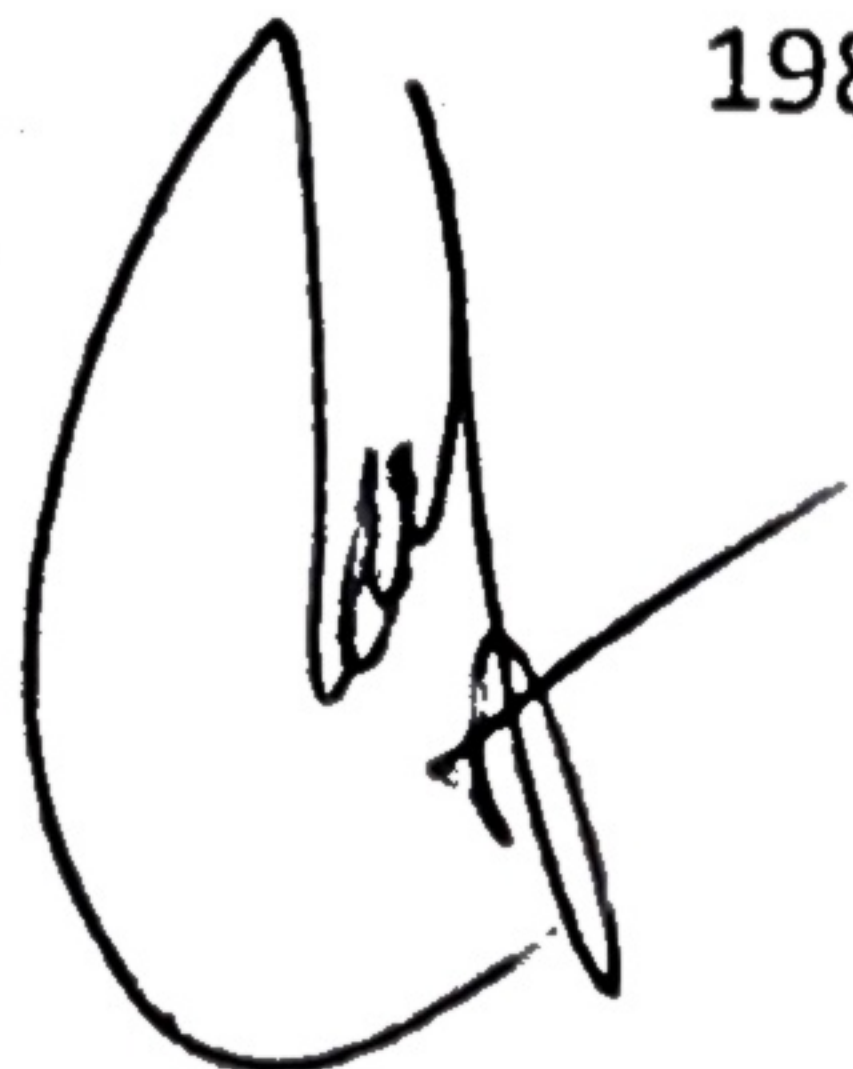
1989

- *Consejo Nacional de Educación Técnica / Confederación General Económica. Centro de Apoyo a la Gestión Empresaria. Bs. As. Asesora en proyectos organizacionales y programas de capacitación.*

1988 - 89

- *Programa de Formación de Administradores Gubernamentales (PROFAG). Instituto Nacional de la Administración Pública. Secretaría de la Función Pública. Presidencia de la Nación. Coordinadora Académica.*

1987 - 88



Mónica Rut Hendlin

- *Proyecto de Diagnóstico Institucional. Subsecretaría de Desarrollo Institucional. Secretaría de la Función Pública. Presidencia de la Nación.* Coordinadora Subproyectos Relevamiento y Capacitación. Responsable de la formación, capacitación y conducción del equipo de transferencia del proyecto.

1984 - 87

- *Dirección General de Capacitación y Programa de Formación de Administradores Gubernamentales. Instituto Nacional de la Administración Pública. Secretaría de la Función Pública. Presidencia de la Nación.* Participación en el diseño e implementación del Programa de Formación de Administradores Gubernamentales.

1977 - 84

- *Dirección General de Cooperación Técnica Internacional. Secretaría de Planeamiento. Presidencia de la Nación.* Responsable de la evaluación nacional de los postulantes a becas internacionales; asistencia técnica a las provincias; elaboración de los criterios y metodologías de selección de postulantes; representante argentino en los consejos de evaluación; seguimiento de las actividades de los becarios.

1974 - 77

- *COPYME - Corporación para el Desarrollo de la Pequeña y Mediana Empresa. Ministerio de Economía.* Asistente técnico en proyectos de asistencia a pequeñas y medianas empresas.

TRABAJOS DE CONSULTORIA

1996 – 2005

- *LeT S.A. La Plata (B).* Consultora especialista en diagnóstico organizacional, elaboración de estructuras organizativas, planificación y desarrollo de recursos humanos, manuales de procedimientos administrativos y proyectos de capacitación y de reconversión organizacional.

1998

- *TOP S.A. Bs. As.* Consultora para la evaluación de las ofertas presentadas para el Llamado a licitación pública para el desarrollo del proyecto "B.C.R.A. 2000": Estudio organizacional de la Superintendencia de Entidades Financieras y Cambiarias y del Banco Central de la República Argentina. PNUD/BCRA, Bs. As.

1993 - 1995

- *DEXCOR S.A. - Bs. As.* Consultor especialista en diagnóstico organizacional, elaboración de estructuras, planificación y desarrollo de recursos humanos.

1992 – 1993

- *Proyecto de Inversión en el Sector Educación - PRONATASS/BANCO MUNDIAL/MCE. Bs. As.* Consultor Senior. 1991

- *Subproyecto N° 1 - Area Infraestructura - ARG/88/005 - PNUD/BANCO MUNDIAL/MCE. Bs. As.* Consultor Senior.

1989 - 1990

- *Proyecto Diagnóstico y Previsiones para la Infraestructura Educativa del Nivel Medio y Superior no Universitario - DIPIEMS - ARG/88/005 - PNUD/Banco Mundial/MEJ. Bs. As.* Consultor Area Coordinación. Elaboración de diagnósticos provinciales, coordinación de equipos de trabajo, participación en la elaboración del Informe Final.



ACTIVIDADES DOCENTES Y CHARLAS DICTADAS

Docente Instituto Nacional de la Administración Pública / Secretaría de la Función Pública en diversos cursos sobre administración de recursos humanos, evaluación de desempeño, política de recursos humanos para el Estado, metodología de análisis estructural, selección de personal.

Capacitación en servicio de personal ingresante y de equipos de trabajo en el ámbito público.

Charlas y exposiciones en congresos y reuniones relativas a la materia de recursos humanos y gestión del personal, en el país y en el exterior.

COLABORACIÓN EN TRABAJOS PUBLICADOS

- *Mecanismos de promoción en los regímenes de personal. Análisis comparativo de algunos regímenes de promoción vigentes en la Administración Pública Nacional.* S.F.P., junio de 1998 (en colaboración).
- *Análisis de los procesos de selección de personal en el Sistema Nacional de la Profesión Administrativa (SINAPA).* 1/01/93 al 31/07/96. S.F.P., diciembre de 1996 (en colaboración).
- *Sistemas de Selección de Personal. Análisis comparativo de algunos regímenes de selección vigentes en la Administración Pública Nacional.* S.F.P., noviembre de 1996 (en colaboración).
- *Algunas características sobre la composición de las remuneraciones de los escalafones de la Administración Pública Nacional. Adicionales, suplementos y compensaciones.*, noviembre 1996 (en colaboración).
- *Algunas notas significativas en torno a la evaluación de desempeño*, en colaboración con Eduardo Salas, Susana Ruíz y Pedro Orieta. S.F.P., Buenos Aires, 1995.
- *El SINAPA: una política de recursos humanos*, en colaboración con Eduardo Salas, S.F.P., 1995.
- *Evaluación del desempeño: dificultades para su implantación en el ámbito de la administración pública nacional*, en colaboración con Inés Pozzi y Víctor Sciannamea. Trabajo presentado al IX Congreso Nacional de Administración Pública, Mendoza, 25 al 27/11/92.
- *Evaluación del desempeño del personal comprendido en el SINAPA*, en colaboración con Inés Pozzi y Víctor Sciannamea, INAP, Programa de Desarrollo Institucional, Buenos Aires, 1991.
- *El rol de los profesionales en la administración pública. Una aproximación al estudio del comportamiento de las tecnoestructuras*, en colaboración con Inés Pozzi, INAP, Programa de Desarrollo Institucional, Buenos Aires, 1991.
- *Propuesta de metodología para el reencasillamiento del personal en el SINAPA*, en colaboración con Inés Pozzi, INAP, Serie I - Desarrollo Institucional y Reforma del Estado - Documento Nº 2, Buenos Aires, 1991.

Buenos Aires, mayo de 2018

