

Unidad de Evaluación de impacto

ENERO 2025

Empleo en el Sector Público

Cuánto ahorró el Gobierno con los recortes que llevó a cabo desde que asumió

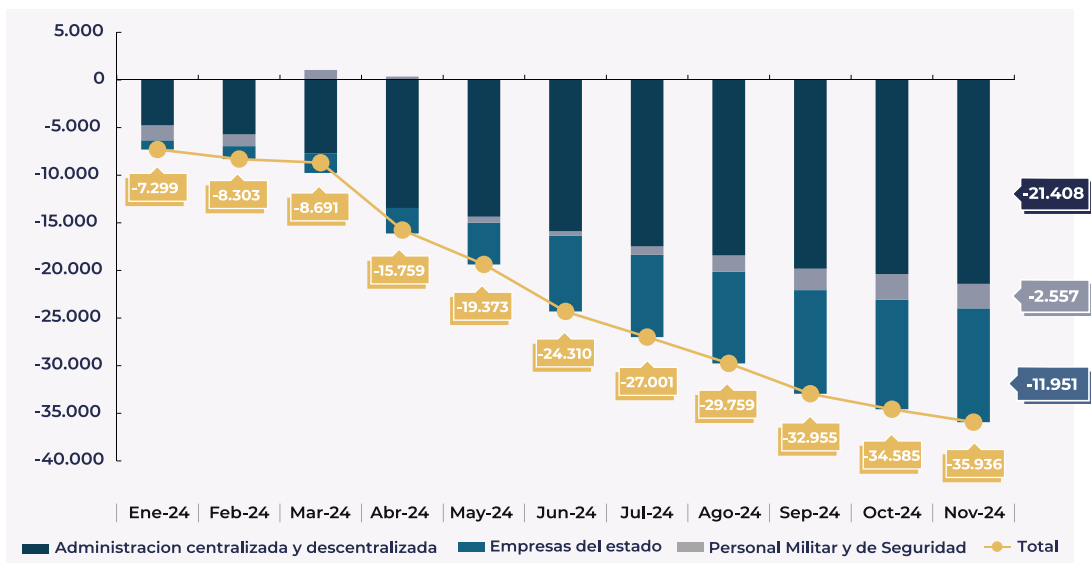


Ministerio de Desregulación
y Transformación del Estado
República Argentina

Secretaría de Coordinación
Legal y Administrativa

Durante los primeros 12 meses de su mandato, Javier Milei implementó una profunda reestructuración del sector público al eliminar casi 36 mil puestos de trabajo entre diciembre de 2023 y noviembre de 2024, lo que equivale a una reducción del 7,2% del personal. En particular, la Administración Pública Nacional (uno de los pocos sectores que había registrado crecimiento en el empleo durante la última década en Argentina) experimentó una disminución de más de 21 mil puestos, lo que generó un ahorro de 4.012 millones de dólares.

Figura 1. Diferencia acumulada en la cantidad de puestos de trabajo

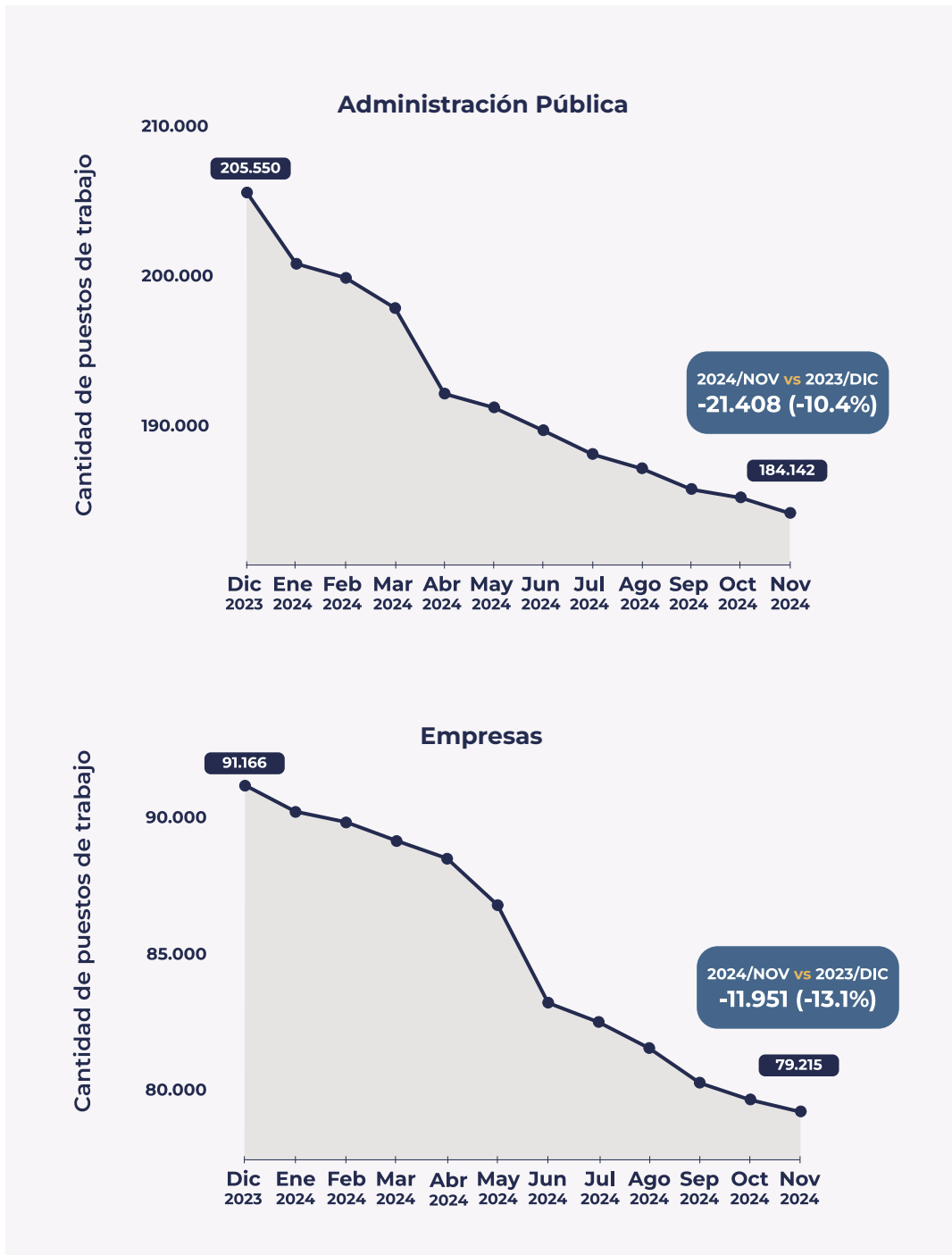


Fuente: Elaboración propia en base a datos del SIRHU (Sistema Integrado de Recursos Humanos)

Cantidad de puestos de trabajo por sector

Entre diciembre de 2023 y noviembre de 2024, la reducción del 7.2% en el personal del sector público, equivalente a 35.936 puestos de trabajo, proviene de distintos sectores. Al desglosar los datos, se destacan las caídas en la Administración Pública Nacional (APN) y las empresas estatales. En este período, la APN redujo su personal en un 10,4%, mientras que en las empresas estatales la disminución alcanzó el 13,1%.

Figura 2. Empleo público por sectores



Fuente: Elaboración propia en base a datos del SIRHU (Sistema Integrado de Recursos Humanos)

Cantidad de puestos de trabajo en el sector APN por modalidad de contratación.

Entre diciembre de 2023 y noviembre de 2024, se observó un descenso en los diversos tipos de vinculación laboral en el sector de la APN. Respecto a los empleados de planta permanente y transitoria, se registró una caída del 4,1%. En tanto, el personal contratado bajo la Ley Marco (Ley 25.164) y los empleados con contratos LOYS (monotributistas bajo el Decreto 1109/17) experimentaron descensos mucho más pronunciados, con reducciones del 18,3% y 48,7%, respectivamente.

Para calcular el ahorro total a largo plazo, se utilizó el salario promedio ponderado de noviembre de 2024 según el tipo de contratación. Este cálculo se hizo aplicando el concepto de perpetuidad, que estima el valor de los salarios futuros que no se pagarán más, y luego se utilizó una tasa de descuento para obtener su valor actual.

Esta reducción en el personal del sector de APN implicó, entre diciembre de 2023 y noviembre de 2024, un ahorro de 4.012 millones de dólares. El recorte se ha manifestado de manera más pronunciada en los contratos regidos por la Ley Marco, con una disminución de 2.114 millones de dólares. En cuanto a la modalidad permanente y transitoria, el ahorro alcanzó los 1.306 millones de dólares, mientras que en la modalidad de contratos LOYS se logró un ahorro de 592 millones de dólares.

Conclusión

Desde fines de 2023, la reducción del personal en el sector de APN ha generado un ahorro significativo de 4.012 millones de dólares en los primeros meses de gestión. Esta medida demuestra el compromiso del Gobierno con la reducción del gasto público y su determinación para cumplir con las promesas de eficiencia y austeridad en la administración pública.

