



Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género

Informe de gestión 2019 - 2023



Índice

| | |
|--|----|
| 1. Introducción | 3 |
| 2. Presupuesto | 5 |
| 3. Indicadores | 6 |
| 4. Mesa Federal | 8 |
| 5. Índice Crianza | 10 |
| 6. Transversalización | 10 |
| Políticas interministeriales | 11 |
| Políticas transversales | 11 |
| Coordinación | 13 |
| Capacitaciones | 14 |
| 7. Conclusiones | 16 |
| 8. Publicaciones | 18 |
| Ingreso Familiar de Emergencia | 18 |
| Presupuesto con Perspectiva de Género | 18 |
| Brechas de género | 18 |
| Políticas Transversales | 21 |
| Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género | 21 |
| Índice Crianza | 22 |
| Gestión menstrual para más igualdad | 22 |
| Tributación y género | 23 |



1. Introducción

La Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género (DNElyG) se creó en 2019, con la misión de trazar políticas públicas para reducir las brechas de desigualdad, y, en particular, las brechas de género existentes en la esfera económica.

Desde su creación, la DNElyG se comprometió con la igualdad rigiéndose por una máxima: el feminismo debe dar respuestas a los desafíos que enfrenta la economía. **Cuatro grandes hitos de política pública surgieron de esta visión:**

- **El Ingreso Familiar de Emergencia (2020)**, que alcanzó a 8.9 millones de personas;
- **El primer Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad (2021)**, que destinó un 15,2% del presupuesto nacional a reducir las desigualdades de género.
- **Registradas (2021)**, el primer subsidio al empleo de trabajadoras de casa particular, que alcanzó a más de 20.000 trabajadoras.
- **El Índice Crianza (2023)**, primer indicador oficial del costo de criar niños, niñas y adolescentes. Desde su publicación en julio, ya se utilizó en más de 23 fallos con un incremento promedio de la cuota u obligación alimentaria de 249,5%.

Gracias a estos hitos, la Dirección construyó legitimidad, una herramienta clave para transversalizar el enfoque de género en la economía. De este modo, si bien en 2019 la DNElyG se propuso trabajar en dos ejes principales para el largo plazo (el Presupuesto con Perspectiva de Género y la producción de información económica, indicadores y datos con perspectiva de género para la toma de decisiones en política pública), la incidencia de esta área sobrepasó con creces estos objetivos.

A lo largo de sus 4 años de gestión, la Dirección profundizó el trabajo de transversalización en el Ministerio de Economía y en las 24 provincias argentinas a través de herramientas tales como la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género, la Mesa de Políticas Económicas con Perspectiva de Género del Ministerio de Economía, y el Índice Crianza, entre otras iniciativas.

Este trabajo no se dio de manera solitaria sino en coordinación con múltiples actores del Sistema de Naciones Unidas y la sociedad civil que apostaron a potenciar el trabajo de la Dirección, trabajando de manera sinérgica (OIT, UNICEF, ONU Mujeres, PNUD, CEPAL, OSF, Wingu, FUNDAR, entre otras, para mayor detalle ver el subapartado "Coordinación" en el apartado ")



Así, la DNElyG desplegó a lo largo de todo este tiempo un conjunto de iniciativas orientadas a **consolidar** el trabajo del Ministerio de Economía en materia de género y diversidad y a **profundizar** las herramientas de política económica necesarias para desarrollar un crecimiento que ponga en el centro a la igualdad.

El trabajo del Gobierno –y concretamente de este Ministerio– para mitigar el impacto de la crisis en 2020 y potenciar la inclusión de las mujeres en la recuperación en 2021 rindió sus frutos: **hoy la Argentina es el único país de América Latina que cuenta con tasas de empleo que superan ampliamente las cifras previas a la pandemia. En el 2do trimestre de 2023, las mujeres alcanzaron un récord de 48,0% de empleo, el segundo valor más alto del que se tenga registro estadístico en la historia argentina (el valor más alto, 48,1%, se alcanzó en el 1er trimestre de 2023).**

La participación de las mujeres en el mercado de trabajo es una condición central para el desarrollo. No existen países desarrollados donde las mujeres no se inserten en el mercado laboral en condiciones de creciente igualdad con sus pares varones. Esto se debe a que **la perspectiva de género es buena para la macroeconomía. Contribuye a reducir la pobreza, colabora a la sostenibilidad del desarrollo y por lo tanto es positiva para el conjunto de la sociedad.**

2. Presupuesto

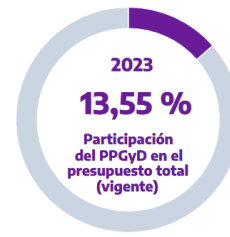
El Presupuesto con Perspectiva de Género (PPG) refleja los esfuerzos presupuestarios para llevar adelante políticas que reduzcan las brechas de género. Junto con la Oficina Nacional de Presupuesto (ONP), perteneciente a la Secretaría de Hacienda, la DNElyG trabajó en la formulación de los Presupuestos 2021, 2022, 2023 y 2024 incorporando la perspectiva de género, a fin de posicionar a las mujeres y diversidades como figuras centrales en las proyecciones de crecimiento y desarrollo. Para ello, se desarrolló una metodología propia centrada en las desigualdades laborales, de tiempo y cuidados, de ingresos, de violencia y de salud y autonomía reproductiva.

Para 2024, se prevé una inversión del 14,9% del presupuesto para cerrar brechas de género, lo cual representa el 2,9% del Producto Interno Bruto. Este valor incluye 55 programas que provienen de 30 organismos pertenecientes a 18 ministerios.

Para acompañar este trabajo de formulación presupuestaria, la DNElyG desarrolló, a partir del trabajo conjunto con la Oficina Nacional de Presupuesto y la Dirección General de Sistemas Informáticos de Administración Financiera de la Secretaría de Hacienda, y con el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la [Plataforma Virtual Interactiva que visibiliza el Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad](#). Esta plataforma online expone las brechas por motivos de género, permite identificar los recursos públicos orientados a reducir estas brechas y visibilizar un seguimiento de su ejecución. De esta manera, contribuye a la difusión de datos abiertos y a la transparencia gubernamental.

La amplitud y transversalidad de la formulación del PPG se debe al trabajo consistente de capacitación de funcionarios/as de todos los Ministerios. Desde la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género, junto con la ONP y la Jefatura de Gabinete de Ministros, a través del Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP) y con apoyo de ONU Mujeres se capacitaron más de 160 agentes de la APN en Presupuesto con Perspectiva de Género. Además, con el apoyo de la OIT, se capacitaron más de 180 funcionarios/as en el curso "Políticas para la Igualdad". Ambas capacitaciones contaron con manuales específicos elaborados a este fin (ver en apartado "Publicaciones").

Asimismo, en conjunto con la ONP se realizaron [14 informes trimestrales](#) de seguimiento del gasto orientado a cerrar brechas de género.



Presupuesto abierto con Perspectiva de Género y Diversidad

Esta plataforma interactiva visibiliza el Presupuesto Nacional destinado a cerrar las brechas de desigualdad en la Argentina. Además, expone estas brechas y permite identificar los recursos orientados a reducirlas, y hacer un seguimiento de su ejecución.

3. Indicadores

La desigualdad se puede medir, y las estimaciones que contemplan esta desigualdad son claves a la hora de informar al Estado acerca de los efectos de género de las políticas económicas y productivas.

La DNElyG publica sistemáticamente indicadores con perspectiva de género elaborados en base a estadísticas públicas y datos oficiales. [Desde 2020 se publican informes que dan cuenta de la evolución de las brechas de género en nuestro país](#), específicamente las brechas de ingresos (de la ocupación principal, ingreso total individual e ingreso de trabajadores/as informales), laborales (tasa de actividad, tasa de empleo, tasa de desempleo, informalidad) y de tiempo y cuidados (horas y participación en el TDCNR). Desde 2022, la DNElyG publica anualmente informes que presentan las [brechas de género y su evolución a escala provincial](#).

Desde 2020 la DNElyG releva una **cuenta satélite con el aporte del Trabajo Doméstico y de Cuidados No Remunerado (TDCNR) al PIB**. Según estas estimaciones, [el sector de los cuidados representó aproximadamente el 16,8% del PBI en 2022](#).



En 2023 la DNElyG publicó, junto a la CEPAL el [Primer informe sobre endeudamientos, géneros y cuidados en la Argentina](#). Dicha publicación aborda una de las dimensiones más importantes de la desigualdad de género: la feminización de los endeudamientos de los hogares. Se presentan los resultados de la encuesta de financiamientos y medios de pago realizada para este informe sobre las fuentes (formales e informales) de financiamiento a las que recurren los hogares y su utilización.

En base a los datos proporcionados por la Secretaría de Comercio, la DNElyG realiza, desde 2023, el [seguimiento bimestral del costo de menstruar](#). Las barreras económicas en el acceso de productos de gestión menstrual tiene implicancias en la salud, la educación y el trabajo de quienes menstrúan. A partir de ese diagnóstico, la DNElyG trabajó para la inclusión de farmacias entre los comercios en los que aplica el 15% de "reintegro a sectores vulnerados".

El [Observatorio de Tributación y Género](#), relevó experiencias e indicadores internacionales y locales sobre el rol del sistema tributario para reducir las brechas de género y promover una sociedad más igualitaria. Asimismo, sirvió de base para implementar reformas tributarias con enfoque de género y diversidad.

En 2021 se creó la [Calculadora del Cuidado](#), una plataforma desarrollada junto a la Secretaría de Innovación Pública y la Organización Internacional del Trabajo, para que las personas puedan calcular el tiempo que dedican a estas tareas y así poner en evidencia el valor que tienen para la vida social y productiva. La plataforma valoriza en términos



monetarios el trabajo de cuidados y arroja mensajes para concientizar al respecto, que pueden ser compartidos en redes sociales.

Otra acción clave en este sentido es la inclusión de un apartado de seguimiento de brechas de género en la Plataforma [Presupuesto Abierto con Perspectiva de Género y Diversidad](#). La plataforma es el resultado de un trabajo conjunto entre la DNElyG, en coordinación con la Oficina Nacional de Presupuesto y la Dirección General de Sistemas Informáticos de Administración Financiera (DGSIAF) de la Secretaría de Hacienda. Es de destacar que se trata de la primera plataforma de este tipo en el mundo.

4. Mesa Federal

La [Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género](#) fue creada por la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género (DNElyG) en 2020 para promover un espacio de trabajo federal y feminista en pos de acelerar la igualdad de género en la Argentina. Entre sus objetivos, busca fomentar el debate federal; generar instrumentos de análisis, como los indicadores con perspectiva de género; impulsar herramientas de transformación, como los presupuestos con perspectiva de género; diseñar políticas económicas inclusivas, que impulsen sectores económicos y productivos más igualitarios; y construir vínculos entre las mujeres y diversidades representantes de los gobiernos provinciales.

Los encuentros plenarios de la Mesa facilitaron la coordinación entre asistieron funcionarias del Ejecutivo nacional, legisladoras, representantes de organismos internacionales, organizaciones y activistas feministas. Los avances en la consolidación del espacio incluyeron el diseño de políticas para la inserción de mujeres y diversidades en sectores estratégicos y avances en materia de medición del costo de provisión de bienes y servicios esenciales y del cuidado de niñas, niños y adolescentes y herramientas para mejorar el cumplimiento de la obligación o "cuota" alimentaria y medir su incumplimiento, así como las políticas de infraestructura en cuidados.

Estos intercambios de la Mesa Federal se evidencian en [políticas concretas](#). En el plano productivo, **se desarrollaron 28 políticas de promoción laboral y productiva de las mujeres en 17 provincias argentinas:**

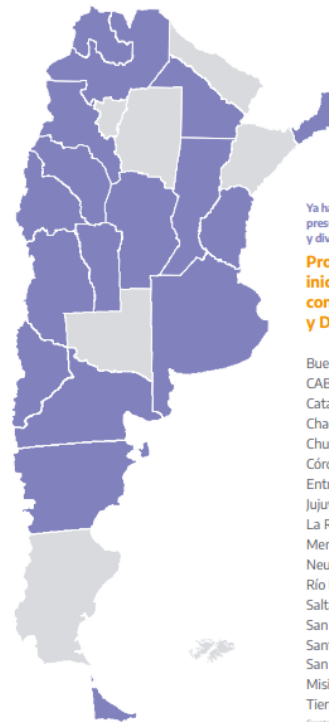
- 9 provincias desarrollaron políticas de promoción de las mujeres en la construcción y el transporte;



Informe de gestión 2019 - 2023

- 3 promovieron acciones para el fortalecimiento del rol de las mujeres en la minería;
- 6 implementaron programas de infraestructura en ciudades;
- 4 crearon iniciativas de inclusión de mujeres y niñas en el sector tecnológico;
- 6 provincias crearon líneas de crédito para emprendedoras o iniciativas de inclusión financiera.

En materia de ingresos, **8 provincias cuentan con programas de Gestión Menstrual**. En el plano presupuestario, **18 provincias avanzaron con iniciativas de Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad y 19 provincias desarrollaron indicadores con enfoque de género**.



Ya hay avances en la construcción de presupuestos con perspectiva de género y diversidad en 17 provincias y CABA

Provincias argentinas con iniciativas de Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad

- Buenos Aires
- CABA
- Catamarca
- Chaco
- Chubut
- Córdoba
- Entre Ríos
- Jujuy
- La Rioja
- Mendoza
- Neuquén
- Río Negro
- Salta
- San Juan
- Santa Fe
- San Luis
- Misiones
- Tierra del Fuego

Fuente: elaboración propia DNElyG, 2023.

Desde el lanzamiento de la mesa en 2020, se desarrollaron 45 reuniones bilaterales y 12 reuniones plenarias. Luego de 3 años de trabajo, la doceava reunión plenaria de la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género contó con la participación de las 23 provincias y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

En el siguiente cuadro, se presenta un seguimiento anual:

| Año | Plenarias | Bilaterales | Cantidad de provincias |
|------|-----------|-------------|------------------------|
| 2020 | 5 | 10 | 19 |
| 2021 | 3 | 7 | 19 |
| 2022 | 3 | 10 | 20 |
| 2023 | 1 | 18 | 24 |

Fuente: DNElyG en base a datos propios.



5. Índice Crianza

Desde julio de 2023, por instrucción del Ministro de Economía, Sergio Massa, **el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC) releva el Índice Crianza de manera mensual**. Se trata de la Canasta de Crianza de la primera infancia, la niñez y la adolescencia, un valor de referencia para saber cuánto destinan las familias a alimentar, vestir, garantizar vivienda, trasladar y cuidar niños, niñas y adolescentes. Desde la DENEyG, se llevó adelante un trabajo de articulación con las distintas áreas estadísticas y secretarías de las mujeres de las provincias para el desarrollo de canastas provinciales y regionales. A partir de ese trabajo, las provincias de Tucumán y Chaco implementaron sus respectivas canastas provinciales y ahora realizan un relevamiento mensual de dicho indicador. También, se realizaron 18 presentaciones del Índice Crianza en el Congreso, Colegios de Abogados y Universidades y 8 capacitaciones a jueces y juezas de familia.

Desde la primera publicación del Índice Crianza, se obtuvieron 24 fallos en 12 provincias que utilizan la Canasta de Crianza como referencia para la determinación de obligaciones alimentarias. En noviembre de 2023, la DNEyG publicó el informe [¿Para qué sirve el Índice Crianza?](#) Análisis del uso de la Canasta de Crianza de la primera infancia, la niñez y la adolescencia en 22 resoluciones judiciales, que analiza los fallos obtenidos y del cual se desprende que en 12 fallos la Canasta de Crianza se usó para actualizar la cuota alimentaria fijada previamente, y ello significó un **el incremento promedio de la cuota u obligación alimentaria fue de 249,6%**.

En noviembre de 2023, se elaboró una web que recopila toda la información sobre el Índice Crianza: los documentos metodológicos, los fallos en los que se utilizó la Canasta de Crianza, los proyectos de Ley sobre cuota alimentaria, el informe que analiza los fallos, las Canasta de Crianza de Chaco y Tucumán. Disponible en: <https://www.argentina.gob.ar/economia/igualdadygenero/indice-crianza>

6. Transversalización

La transversalización del enfoque de género en la economía se traduce en tres tipos de productos: las **políticas interministeriales**, entendidas como aquellas con impacto económico que incorporan el enfoque de género e involucraron a varios Ministerios; las **políticas transversales**, que incorporan esta perspectiva dentro del Ministerio de Economía; las instancias de **coordinación** con organismos multilaterales, del sistema Naciones Unidas y



la Sociedad Civil; y las **capacitaciones**, que constituyen una herramienta central para escalar las herramientas de la economía feminista en toda la administración.

Políticas interministeriales

Desde la DNElyG se realizó el pre-diseño del **Ingreso Familiar de Emergencia (IFE)**. Para eso, se confeccionó un análisis descriptivo de las condiciones de desigualdad ante la pandemia por coronavirus y el efecto del IFE sobre los distintos grupos, a la vez que se elaboraron estudios de impacto junto al Ministerio de Trabajo y Ministerio de Desarrollo Productivo.

En 2021 la DNElyG participó del diseño del **programa Registradas**, implementado por el Ministerio de Trabajo, en coordinación con Economía y el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad. Este programa sumó más de 20.000 relaciones laborales y, gracias a su difusión, impactó positivamente sobre la registración de trabajadoras de casas particulares en general, posibilitando más de 250.000 altas nuevas.

En el mismo año, con el fin de hacer los productos de gestión menstrual más accesibles para quienes más lo necesitan, se trabajó para la inclusión de farmacias entre los comercios en los que aplican "**reintegros a sectores vulnerados**". Estos consisten en una devolución automática del 15% en las compras con tarjeta de débito o pago electrónico, para personas jubiladas y/o pensionadas que cobran el haber mínimo, y para los/as titulares de la AUH y la Asignación Universal por Embarazo.

Finalmente, junto a la Agencia Nacional de Promoción Científica y Tecnológica, se desarrolló el **Premio Mecon**, un concurso dirigido a estudiantes y jóvenes profesionales de todo el país sobre ensayos de Inclusión Financiera y Economía y Género. Junto a la Subsecretaría de Asuntos Parlamentarios de la JGM y la Agencia I+D+i, se impulsó el **Concurso de Comunicación sobre Salud Menstrual**.

Políticas transversales

En el año 2022, la DNElyG creó la Mesa de Políticas Económicas con Perspectiva de Género del Ministerio de Economía, con el objetivo de transversalizar el enfoque de género en la totalidad de las Secretarías que conforman el Ministerio. Este espacio funciona como plataforma para el intercambio, el análisis y la planificación de políticas económicas, productivas y agrícolas orientadas a cerrar brechas de género.



Para la conformación de este espacio, desde la DNElyG se realizó un relevamiento inicial para identificar las [políticas con perspectiva de género desarrolladas desde el Ministerio](#): desde diciembre de 2019, **fueron 57 las iniciativas impulsadas desde las diferentes Secretarías para reducir las brechas de género**. Entre ellas se destacan:

- **Los fondos y los créditos con beneficios para proyectos productivos con perspectiva de género**, como el Programa Emprendimiento argentino para la adopción y el desarrollo de tecnologías, el Programa Nacional para el Desarrollo de Parques Industriales, el Programa Emprender Mujeres y el Programa Producir con Equidad
- **Las exenciones de contribuciones patronales** para la contratación de mujeres y personas travesti-trans como las otorgadas por el Régimen de Promoción de la Economía del Conocimiento, el Impuesto a las Ganancias a las Sociedades, el Régimen de promoción de empleo en Norte Grande y la Ley de Promoción del Acceso al Empleo Formal para personas Travestis, Transexuales y Transgénero.
- **Reintegros a sectores vulnerados**, que ascienden al 15% de los consumos con tarjeta de débito para beneficiarios/as de jubilaciones o pensiones mínimas y titulares de AUH y la Asignación Universal por Embarazo.
- Inclusión de **36 productos de gestión menstrual en Precios Justos**.
- **Financiamiento con tasas subsidiadas o Aportes No Reembolsables (ANRs) para potenciar la participación de mujeres en proyectos de Economía del Conocimiento**, como los otorgados por el Programa Potenciar Economía del Conocimiento, el Programa Traccionar, el Programa Innovación Abierta para Municipios, el Programa Nodos, el Programa Argentina Programa 4.0.

En junio de 2023 la DNElyG y el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo de Argentina (PNUD), iniciaron un proceso de identificación, medición y análisis de impacto de políticas seleccionadas impulsadas por la Mesa de Políticas Económicas con Perspectiva de Género del Ministerio de Economía de la Nación. Fruto de este trabajo se produjo un informe que presenta los principales hallazgos del proceso de análisis de impacto de 24 políticas priorizadas, así como también la identificación de buenas prácticas, desafíos y oportunidades para continuar profundizando la transversalización del enfoque de género y diversidad en las políticas del Ministerio de Economía de la Nación. Entre los impactos destacados se incluyen los alcanzados por los programas de Agricultura, Ganadería y Pesca, tales como el Programa Cambio Rural, los proyectos de Infraestructura pública rural con perspectiva de género, los programas de desarrollo y de inserción económica con foco en inclusión de mujeres, así como los programas de Promoción de Sistemas Agroalimentarios



Resilientes y Sostenibles para la Agricultura Familiar y Agro XXI, que lograron incorporar incluir la agenda de igualdad de género y diversidad en los proyectos de infraestructura pública rural. También, la Estrategia Nacional de Finanzas Sostenibles que promueve metas y acciones específicas en materia de igualdad de género en el ámbito de las finanzas.

Coordinación

A lo largo de sus 4 años de trabajo la DNElyG trabajó en coordinación con múltiples actores del Sistema de Naciones Unidas y la sociedad civil que apostaron a potenciar el trabajo de la Dirección, trabajando de manera sinérgica.

- Junto a la **Organización Internacional del Trabajo (OIT) y Open Society Foundations** se desarrolló el proyecto “Políticas económicas para acelerar la igualdad de género en Argentina”, que sustentó la líneas de recuperación con perspectiva de género y a la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género.
- Gracias a la colaboración de la OIT y Wingu se diseñó la [Calculadora del Cuidado](#) y la [Plataforma de Presupuesto con Perspectiva de Género](#).
- La OIT acompañó también las reuniones plenarias de la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género que tuvieron lugar en 2021, 2022 y 2023.
- A su vez, la OIT posibilitó el diseño del curso “[Políticas para la Igualdad: herramientas para la transversalización del enfoque de género en la economía](#)”.
- **ONU Mujeres** contribuyó al desarrollo del manual metodológico del primer Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad y el [curso para la APN y las provincias integrantes de la Mesa Federal](#).
- El trabajo junto a **UNICEF** posibilitó la publicación del manual de [Acceso a la gestión menstrual para más igualdad](#) y el [seguimiento del costo de menstruar](#).
- A su vez, el trabajo conjunto a UNICEF permitió la determinación de la [metodología](#) requerida para la publicación del Índice Crianza
- La colaboración con **CEPAL** permitió el desarrollo del curso “Indicadores con Perspectiva de Género” y la publicación del [Primer informe sobre endeudamientos, géneros y cuidados en la Argentina](#)
- Gracias al apoyo del **PNUD** se avanzó en el análisis de impacto de políticas impulsadas por la Mesa de Políticas Económicas con Perspectiva de Género del Ministerio de Economía de la Nación
- Desde **Fundar** se realizaron dos estudios de caso sobre la experiencia de la DNElyG: “[Federalizar la perspectiva de género en la política económica](#)” y “[Un poco de](#)

[feminismo horizontal y un poco de patear puertas: el caso de la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género](#)”.

Como surge de esta síntesis, las organizaciones internacionales y de la sociedad civil apostaron con firmeza a las herramientas desarrolladas por la DNElyG.

Capacitaciones

La DNElyG brindó múltiples capacitaciones para funcionarios/as nacionales y provinciales en torno a las diferentes temáticas trabajadas.

En el marco del Programa Interministerial de Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad, se desarrollaron 5 ediciones de capacitación en torno a la formulación de presupuestos con perspectiva de género, a través de la plataforma del Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP), perteneciente a la Jefatura de Gabinete de Ministros de la Nación.

Para profundizar los conocimientos de este curso, que estaba centrado en la presupuestación de políticas para cerrar brechas de género, se desarrolló una capacitación para diseñar políticas transversales que reduzcan brechas de desigualdad junto a la OIT. Este curso, “Políticas para la Igualdad: herramientas para la transversalización del enfoque de género en la economía” contó con la asistencia entusiasta de funcionarios/as de 17 provincias del país que implementaron muchas de las herramientas brindadas en esta capacitación.

En Mayo de 2021 se puso en marcha junto a la CEPAL una capacitación en indicadores con perspectiva de género dirigido a las integrantes de la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género.

| Curso | Cantidad | Provincias |
|---|----------|------------|
| Curso Indicadores con Perspectiva de Género | 43 | 19 |
| Elementos para la construcción de un presupuesto con perspectiva de género y diversidad | 100 | APN |
| Elementos para la construcción de un presupuesto con perspectiva de género y diversidad | 70 | 14 |
| Elementos para la construcción de un presupuesto con perspectiva de género y diversidad | 75 | 12 |



| | | |
|--|-----|----|
| Políticas para la Igualdad: herramientas para la transversalización del enfoque de género en la economía | 182 | 17 |
| Elementos para la construcción de un presupuesto con perspectiva de género y diversidad | 68 | 11 |
| Elementos para la construcción de un presupuesto con perspectiva de género y diversidad | 90 | 11 |
| Políticas para la Igualdad: herramientas para la transversalización del enfoque de género en la economía | 35 | 16 |

Fuente: DNElyG en base a datos propios e INAP.

A su vez, se realizaron capacitaciones abiertas de inclusión financiera. Junto a la Dirección Nacional de Inclusión Financiera y Financiamiento Social se desarrollaron **talleres de formación territorial** sobre inclusión financiera. A su vez, en articulación con la Comisión Nacional de Valores, se realizaron encuentros de capacitación sobre finanzas a nivel local (inclusión financiera, prevención de estafas piramidales, etc.).

Por otro lado, con la intención de difundir y ampliar el uso del Índice Crianza en los procesos judiciales de determinación de cuota alimentaria, se desarrollaron capacitaciones presenciales a más de 500 jueces y juezas de 6 provincias del país y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.



7. Conclusiones

La creación y el trabajo desarrollado por la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género (DNEyG) fueron fundamentales para avanzar en la reducción de las brechas de género en la esfera económica en Argentina.

Por su enfoque y alcance, las herramientas construidas desde la DNEyG poseen un impacto redistributivo que contribuye no sólo a mejorar la situación de las mujeres y diversidades sino también a construir justicia social mediante diagnósticos y políticas basadas en datos. La Dirección trabajó en el diseño (y rediseño) de políticas públicas para morigerar el impacto de la crisis sobre las mujeres; también, para mejorar sus ingresos y sus trayectorias en el mercado laboral. **Esta experiencia marcó un hito en el país y un precedente a nivel internacional: de acuerdo al informe “Respuestas de los Gobiernos al covid-19: lecciones sobre la igualdad de género para un mundo en crisis” de PNUD y ONU Mujeres, la Argentina fue uno de los países que tuvieron respuestas feministas al impacto que la crisis provocada por la pandemia tuvo sobre las mujeres.**

Los avances del Presupuesto con Perspectiva de Género, la producción de indicadores, la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género, el Índice Crianza, la y la transversalización no solo significaron el desarrollo de herramientas pioneras en la región y el mundo sino que demostraron tener un impacto directo en la economía y la vida de las personas.

Como se mencionó previamente, **las políticas con perspectiva de género son buenas para la macroeconomía. Producto de su implementación, las mujeres se encuentran en niveles récord de actividad y empleo (51,5% y 48,0% respectivamente al 2do trimestre de 2023).**

La Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género ha sido un espacio crucial para el intercambio de ideas y el diseño de políticas inclusivas en todo el país, involucrando a representantes de distintos sectores y provincias. Los resultados obtenidos en términos de políticas específicas implementadas en áreas productivas, presupuestarias e indicativas muestran el impacto real de este enfoque federal y colaborativo.

Tras cuatro años de gestión, del balance se evidencia la creación de un camino sólido hacia una sociedad más igualitaria y justa. Sin embargo, persisten desafíos que requieren de una continua atención y acción para garantizar una verdadera igualdad de oportunidades en el ámbito económico y social, tales como la mayor informalidad laboral de las mujeres y, en



general, la necesidad de mejorar y fortalecer el sistema de cuidados para que sea más igualitario: las mujeres realizan el 70,2% de las tareas de cuidados y esto impacta negativamente sobre su inserción laboral y sus ingresos. Pero para hacer frente a estos desafíos la respuesta es más economía feminista, más desarrollo inclusivo para las mujeres y más presencia e inteligencia del Estado. Los resultados están a la vista y son positivos no solo para las mujeres y sus hijos sino para el conjunto de la sociedad argentina.



8. Publicaciones

Ingreso Familiar de Emergencia

1. "Impacto del Ingreso Familiar de Emergencia en la pobreza, la indigencia y la desigualdad" (en conjunto con Ministerios de Trabajo y Producción). Mayo 2020.

<https://www.argentina.gob.ar/noticias/el-gobierno-pagara-una-nueva-ronda-de-ingreso-familiar-de-emergencia-ife-para-paliar-los>

2. "Ingreso Familiar de Emergencia: Análisis y desafíos para la transferencia de ingresos a trabajadores/as precarios/as". Abril 2020

<https://www.argentina.gob.ar/noticias/ingreso-familiar-de-emergencia-analisis-y-desafios-para-la-transferencia-de-ingresos>

Presupuesto con Perspectiva de Género

3. "Políticas públicas y perspectiva de género. La desigualdad a través del Presupuesto"

<https://www.argentina.gob.ar/noticias/la-direccion-de-economia-igualdad-y-genero-presento-el-informe-politicas-publicas-y>

4. "Seguimiento del gasto vinculado con políticas de género en el Presupuesto Nacional". 1er, 2do, 3er y 4to trimestre de 2020, 2021 y 2022, 1er y 2do trimestre de 2023.

<https://www.presupuestoabierto.gob.ar/sici/listado-informes-genero>

5. Primer Presupuesto Nacional con Perspectiva de Género y Diversidad. 2021"

https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/presupuesto_2021-el_primer_presupuesto_con_perspectiva_de_genero_y_diversidad_1.pdf

6. "Presupuesto 2021. Primer presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad La construcción de una herramienta para la igualdad"

https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/09/presupuesto_2021._primer_presupuesto_con_perspectiva_de_genero_y_diversidad.pdf

7. "Políticas para la igualdad. Herramientas para la transversalización del enfoque de género en la Economía"

https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2023/06/politicas_para_la_igualdad.pdf

Brechas de género

8. "Desafíos de las políticas públicas frente a la crisis de los cuidados. El impacto de la pandemia en los hogares con niñas, niños y adolescentes a cargo de mujeres". UNICEF Argentina.

https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/hogares_pandemia_final_29.04.pdf

Versión en inglés:
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2021/05/care_crisis_public_policy_challenges.pdf

9. “Los cuidados, un sector económico estratégico. Medición del aporte del Trabajo doméstico y de cuidados no remunerado al Producto Interno Bruto”
<https://www.argentina.gob.ar/noticias/la-direccion-de-economia-igualdad-y-genero-presento-el-informe-los-cuidados-un-sector>
10. “10 motivos para invertir en cuidados (2021)” Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad.
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/09/10_motivos_para_invertir_en_infraestructura_del_cuidado.pdf
11. “Hablemos de cuidados. Nociones básicas hacia una política integral de cuidados con perspectiva de géneros” (junto a la Mesa Interministerial de Políticas de Cuidado).
<https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/mesa-interministerial-de-politicas-de-cuidado2.pdf>
12. “Políticas de cuidado frente al COVID-19” (junto a la Mesa Interministerial de Políticas de Cuidado)
<https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/politicascuidadocovid19.pdf>
13. “Las brechas de género en la Argentina”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/las_brechas_de_genero_en_la_argentina_0.pdf
14. The Value of Care: A Strategic Economic Sector. A Measurement of Unpaid Care and Domestic Work in the Argentine GDP (Enero 2021).
<https://back.argentina.gob.ar/sites/default/files/cuidados-sector-economico-estrategico-ingles.pdf>
15. “Protagonistas del crecimiento. Las brechas de género en la economía argentina (4to trimestre de 2021)”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/09/las_brechas_de_genero_en_la_economia_argentina_4to_trimestre_2021.pdf
16. “Las brechas de Género en las provincias argentinas. 2021”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/08/mesa_federal_-_las_brechas_de_genero_en_las_provincias_argentinas.pdf

17. “Las brechas de género en la Argentina. El costo de cuidar. 1er trimestre 2022”
<https://www.argentina.gob.ar/economia/igualdadygenero/el-costodecuidar-las-brechas-de-genero-en-la-economia-argentina-1er>
18. “Guía para la incorporación de perspectiva de género en iniciativas de educación financiera”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/guia_para_la_incorporacion_de_perspectiva_de_genero_en_iniciativas_de_educacion_financiera.pdf
19. “¿Por qué las mujeres ganan menos? Las brechas de género en la economía argentina. 2do trimestre 2022”
<https://www.argentina.gob.ar/economia/igualdadygenero/por-que-las-mujeres-ganan-menos-las-brechas-de-genero-en-la-economia>
20. “Primer informe sobre endeudamientos, géneros y cuidados en la Argentina: equipo de trabajo de la CEPAL y el Ministerio de Economía de la Argentina”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2023/05/endeudamientos_generos_y_cuidados_en_la_argentina_-_dneig_cepal.pdf
21. “Jóvenes en movimiento. Las brechas de género en la economía argentina (3° trimestre 2022)”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2023/09/las_brechas_de_genero_3er_trimestre_2022.pdf
22. “El aporte de los cuidados al PBI. Las brechas de género en la economía argentina (4to trimestre 2022)”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2023/11/las_brechas_de_genero_4to_trimestre_2023_0.pdf
23. Ensayos sobre Economía y Género. 2021
<https://www.argentina.gob.ar/economia/sello-manuel-belgrano/ensayos-sobre-economia-y-genero>
24. “Las brechas de género en las provincias argentinas. 2022”
<https://www.argentina.gob.ar/economia/igualdadygenero/las-brechas-de-genero-en-las-provincias-argentinas-2023>

Políticas Transversales

25. “Registradas Más empleo y más derechos para trabajadoras de casas particulares”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2021/11/registradas_-_mas_empleo_y_mas_derechos_para_tcp_ok.pdf
26. “Más mujeres para el desarrollo argentino: Mesa de Políticas Económicas con Perspectiva de Género del Ministerio de Economía de la Nación”
<https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2023/02/mas-mujeres-para-el-desarrollo-argentino.pdf>

Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género

27. “Mesa federal de políticas económicas con perspectiva de género (2021). Informe N° 1 de la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/09/informe_mf-genero-ultimo_0.pdf
28. “Recuperación económica para la igualdad. Informe N° 2 de la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/09/recuperacion_economica_para_la_igualdad_-_mesa_federal_de_politicas_economicas_con_perspectiva_de_genero_210830_211647_2.pdf
29. “Fortalecer la recuperación económica con más igualdad (2022). Informe N° 3 de la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/09/mesa_federal-fortalecer_la_recuperacion_economica.pdf
30. “Usina de igualdad. Acciones de la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género (2023)”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2023/05/informe_plenarias_de_la_mesa_federal_2022.pdf



31. “Informe Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género 2021”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/09/informe_mf-genero-ultimo_0.pdf

Índice Crianza

32. “Costo de consumos y cuidados de la primera infancia, la niñez y la adolescencia. Una aproximación metodológica. Junio 2023”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/metodologia_costo_de_consumos_y_cuidados.pdf
33. “Estimación del costo en tiempo de cuidados de niñas y niños. Junio 2023”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/unicef_06-23_estimacion_del_costo_en_tiempo_de_cuidados.pdf
34. “Índice Crianza Costo de bienes y servicios esenciales y cuidado de niños, niñas y adolescentes. 2023”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/presentacion_indice_crianza_1.pdf
35. “¿Para qué sirve el Índice Crianza? Análisis del uso de la Canasta de Crianza de la primera infancia, la niñez y la adolescencia en 22 resoluciones judiciales. Noviembre 2023”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2023/11/informe_fallos_nov_2023.pdf

Gestión menstrual para más igualdad

36. “Justicia Menstrual: Igualdad de género y gestión menstrual sostenible (2021)”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/justicia_menstrual_igualdad_de_genero_y_gestion_menstrual_sostenible.pdf
37. “Gestión menstrual para más igualdad (2022)”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/09/gestion_menstrual_para_mas_igualdad.pdf



38. “El costo de menstruar (junio 2023)”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2023/08/el_costo_de_menstruar_junio.pdf
39. “El costo de menstruar (agosto 2023)”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2023/09/el_costo_de_menstruar_-_agosto_23_1_2.pdf
40. “El costo de menstruar (octubre 2023)”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2023/11/el_costo_de_menstruar_-_octubre_23_1.pdf

Tributación y género

41. “Rol del Estado en la gestión menstrual: experiencias y alternativas impositivas”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2021/05/otg_rol_del_estado_en_la_gestion_menstrual.pdf
42. “Impuesto a las Ganancias con perspectiva de género”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2021/06/otg_impuesto_a_las_ganancias_con_perspectiva_de_genero.pdf
43. “Nuevo Régimen de Promoción de Empleo en el Norte Grande”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2021/06/otg_nuevo_regimen_de_promocion_de_empleo_en_el_norte_grande_con_perspectiva_de_genero.pdf
44. “Perspectiva de género en la modificación del Impuesto a las Ganancias”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2021/09/informe_ganancias_sociedades_27032021.pdf
45. “Régimen de Promoción de Economía del Conocimiento”
https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/02/otg_informe_economia_del_conocimiento.pdf