



# Jóvenes en movimiento

## Las brechas de género en la economía argentina

3er trimestre 2022

Apartado especial: Los/as jóvenes en Argentina. Estado de situación y desafíos.



Ministerio de Economía  
Argentina

Secretaría de  
Política Económica

Dirección Nacional de  
Economía, Igualdad y Género

## Jóvenes en movimiento

Las brechas de género en la economía argentina

3er trimestre 2022

Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género (DNEIyG)  
eig@mecon.gov.ar

<https://www.argentina.gob.ar/economia/igualdadygenero>

Autoras: Sol Prieto, Ximena de la Fuente, Celina Santellán, María Eugenia Fernández Scarlato, Rosario Podestá, Luciana Kirjner, Lucía Gutiérrez.

Agosto de 2023  
Buenos Aires, Argentina

Se autoriza la reproducción total o parcial de la información aquí publicada, siempre y cuando no sea alterada, se asignen los créditos correspondientes y no sea utilizada con fines comerciales.



## **Autoridades**

### **Presidente de la Nación**

Dr. Alberto Ángel Fernández

### **Vicepresidenta de la Nación**

Dra. Cristina Fernández de Kirchner

### **Jefe de Gabinete de Ministros de la Nación**

Ing. Agustín Rossi

### **Ministro de Economía**

Dr. Sergio Tomás Massa

### **Secretario de Política Económica**

Lic. Gabriel Rubinstein

### **Directora Nacional de Economía, Igualdad y Género**

Dra. Sol Prieto

# Índice

<b>Resumen ejecutivo</b>	<b>5</b>
<b>Construir más oportunidades</b>	<b>6</b>
<b>Las brechas de tiempo y cuidados</b>	<b>10</b>
<b>Las brechas laborales</b>	<b>12</b>
Actividad	12
Empleo	14
Inserción desigual en ramas de actividad (segregación horizontal)	15
Desocupación	17
Informalidad	18
<b>Las brechas de ingresos</b>	<b>21</b>
Ingreso total individual	21
Composición de deciles de ingreso	21
Ingreso de la ocupación principal	23
Ingreso de asalariados/as informales	23
<b>Apartado especial: los/as jóvenes</b>	<b>26</b>
Jóvenes en el mercado de trabajo	27
Ingresos	28
<b>Jóvenes en movimiento</b>	<b>32</b>
<b>Anexo. Indicadores laborales y de ingresos por sexo. 3er trimestre de 2022</b>	<b>34</b>
<b>Referencias</b>	<b>35</b>

# Resumen ejecutivo

- En el 3er trimestre de 2022, la tasa de actividad de las mujeres fue del 51,1%, 19,2 p.p. por debajo de la actividad de los varones. La tasa de empleo de las mujeres fue del 47,1%, 1,3 p.p. más alta que la tasa registrada en el mismo trimestre de 2021. La brecha con la tasa de los varones, en este caso, fue de 18,6 p.p. Entre las personas jóvenes (14 a 29 años), las brechas de género fueron menores: en la actividad fue de 12,5 p.p. y en empleo, de 11,3 p.p. **Las mujeres jóvenes alcanzaron las tasas de empleo más altas por lo menos desde 2017 en el 2do y 3er trimestre de 2022.**
- Al 3er trimestre de 2022, la tasa de desocupación de las mujeres fue del 7,8%, 1,2 p.p. por debajo de la tasa registrada el año anterior. **Las mujeres jóvenes duplicaron la desocupación del total de las mujeres: en el 3er trimestre de 2022, la tasa para las menores de 30 años fue del 16,6%. Este valor representa una baja de 1,4 p.p. respecto al año anterior.**
- En septiembre de 2022 sólo el 9,5% de las mujeres en edad jubilatoria (entre 55 y 59 años) contaba con más de 20 años de aportes (BESS, diciembre 2022), mientras que para los varones este porcentaje ascendía al 26,9%. El 39,4% de las mujeres asalariadas no tenía aportes jubilatorios, mientras que en los varones el porcentaje disminuyó a 35,7%.
- Las brechas de ingresos se redujeron con respecto al mismo trimestre del año anterior: **la brecha del ingreso total individual fue del 24,5%, 3,9 p.p. menor que un año atrás.** La brecha en el ingreso de la ocupación principal fue del 22,7%, 2,6 p.p. más baja que la registrada en el 3er trimestre de 2021. La brecha en los ingresos de los/as asalariados/as informales fue del 33,8%, lo que implicó un descenso de 4,4 p.p. con respecto al 3er trimestre del año previo. **Entre los/as jóvenes, las brechas de ingresos son más pronunciadas: los varones percibieron un ingreso total individual un 34,2% más alto que el de las mujeres, y un salario un 29,9% superior.** No obstante, en el caso de los/as jóvenes asalariados/as informales, la diferencia fue del 30,6%.
- Los resultados de la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT) 2021 muestran que **las mujeres jóvenes destinan 5:23 horas diarias al Trabajo No Remunerado (TNR), mientras que los varones jóvenes destinan sólo 3:06 horas al día a estas actividades.** Esta diferencia de 2:17 horas, si bien es menor a la de 2:51 hs. registrada entre las mujeres y los varones en el total de la población, demuestra que la desigualdad en la distribución del TNR es un fenómeno que atraviesa también a los/as jóvenes.
- **Los/as jóvenes representan casi el 25% de la población. En el 3er trimestre de 2022, sólo el 18% de ellos/as no estudiaba ni trabajaba, en tanto que quienes hacían ambas cosas a la vez constituyeron el 10,4%.** Este porcentaje fue mayor entre las mujeres jóvenes (21,8%). ¿El motivo? el cuidado de personas y del hogar: **de cada 10 mujeres jóvenes “ni-ni”, 5 declararon ser “amas de casa”,** es decir, llevar adelante las labores de subsistencia de sus hogares.
- La mayoría de los/as jóvenes vive con sus padres, pero **1 de cada 10 jóvenes de entre 14 y 29 años es jefe/a de hogar** (el 12,5% de las mujeres y el 14,4% de los varones jóvenes).
- La informalidad laboral es una de las problemáticas que más atraviesa a los/as jóvenes: el **57,2% de las mujeres y el 56,9% de los varones jóvenes no percibieron aportes jubilatorios por su trabajo.** Esto se debe a que son ellos/as los que se insertan en mayor proporción en las ramas más precarizadas de la actividad económica.

# Construir más oportunidades

Las jóvenes y los jóvenes en Argentina están en movimiento. En nuestro país viven más de 7 millones de jóvenes, de los cuales 4 de cada 10 se dedican a estudiar, 3 de cada 10 a trabajar de manera remunerada, 1 de cada 10 hace las dos cosas, y 2 de cada 10 no estudia ni trabaja a cambio de un salario. Sin embargo, este dato merece ser interrogado con mayor profundidad ¿Quiénes son estas personas jóvenes que no estudian ni producen ingreso a través de un empleo? El 59,3% son mujeres, entre las cuales 5 de cada 10 reporta ser ama de casa. En otras palabras, un tercio de los/as jóvenes llamados “nini” son mujeres que están cuidando a otras personas.

Si bien el 41,0% de los/as jóvenes trabaja, no lo hace en las mismas condiciones que el resto de la población adulta. La juventud presenta, a nivel mundial, dificultades específicas vinculadas a su inserción laboral. De acuerdo a la OIT (2017), 1 de cada 7 jóvenes está buscando trabajo. De hecho, la tasa de desocupación global de los jóvenes en 2022 fue de 14,0%, lo que implica casi el triple de la tasa de desocupación para el total de la población (15 años y más) a nivel mundial, que fue de 5,8% (ILOSTAT, 2023).

En todos los países (y Argentina no es la excepción), los/as jóvenes registran mayores tasas de desocupación, informalidad más alta y mayor volatilidad e inestabilidad en sus puestos de empleo que la población adulta. En Argentina, el porcentaje de jóvenes buscando activamente empleo al 3er trimestre de 2022 (15,3%) superó al mundial, aunque la relación con la desocupación del total de la población no fue de 3 a 1, como ilustra la OIT para el mundo, sino de 2 a 1 (la desocupación para el total poblacional fue del 7,8%)<sup>1</sup>.

Las posibilidades de insertarse en el mercado de trabajo son más dificultosas para los/as jóvenes debido, en parte, a las vicisitudes propias de la inexperiencia laboral y a la ausencia de trayectorias educativas completas; pero también a su vulnerabilidad frente a las coyunturas socio-económicas críticas. Aún así, incluso dentro de la población joven, las brechas laborales entre varones y mujeres presentan una intensidad casi idéntica a la que se observa en la población total. Esto lleva a que, por ejemplo, al analizar la tasa de empleo en serie desde 2017<sup>2</sup> hasta el 3er trimestre de 2022, se observe que los varones jóvenes muestran en casi todos los trimestres tasas más altas que el total de las mujeres, aún considerando que la población joven en su conjunto se ocupa menos que la total.

<sup>1</sup> Cabe aclarar que los tramos etarios considerados en una y otra estimación difieren: OIT (ILOSTAT) considera como “población joven” a la comprendida entre los 15 y los 24 años de edad, mientras que INDEC (Argentina) abarca el tramo comprendido entre los 14 y los 29 años.

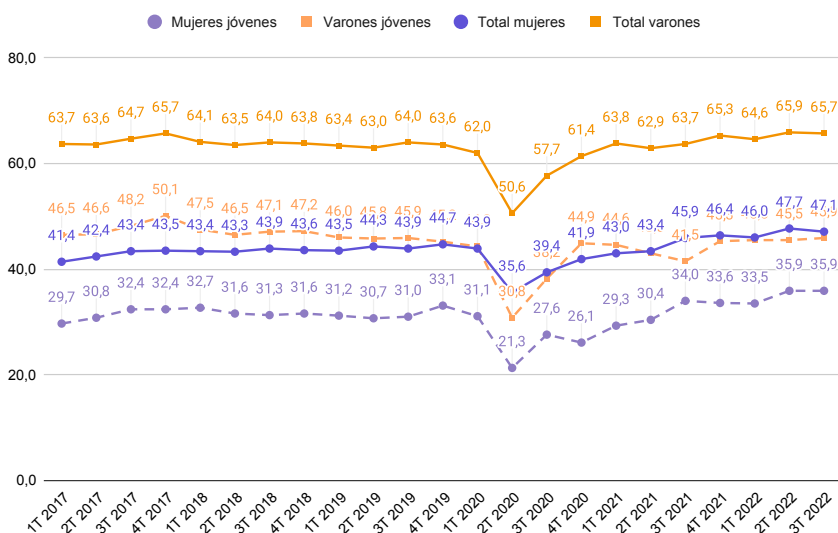
<sup>2</sup> La serie se inicia en el 1er trimestre de 2017, tomando en consideración el período desde el cual EPH-INDEC efectúa sus series en la actualidad.

## Jóvenes en movimiento

Las brechas de género en la economía argentina

3er trimestre 2022

Cabe destacar, no obstante, que **en el 2do y 3er trimestre de 2022 se registró un valor récord en la tasa de empleo en mujeres jóvenes (35,9% en ambos trimestres).**



**Evolución de la tasa de empleo en población joven y población total por sexo**

Fuente: Elaboración DNElyG en base a EPH-INDEC (1er trimestre 2017 a 3er trimestre de 2022).

Comprender la dimensión de las desigualdades exhibidas por este segmento poblacional llevó al Gobierno Nacional a implementar una serie de medidas específicas destinadas a morigerarlas, promoviendo oportunidades educativas y laborales destinadas a la obtención de primeros empleos de calidad.

En ese sentido, el programa **Potenciar Inclusión Joven** brinda apoyo financiero a proyectos, financiamiento para bienes, insumos y recursos humanos, así como estímulo económico para jóvenes que participen en los proyectos. El programa busca promover la inclusión e integración social de jóvenes de 18 a 29 años en situación de vulnerabilidad, a través del acceso a recursos y acciones que garanticen sus derechos básicos, económicos, sociales y culturales, y su incorporación a una estrategia de acompañamiento que propicie el desarrollo de sus proyectos de vida.

El **Programa Fomentar Empleo** ofrece beneficios para trabajadores/as en situación de desempleo. El programa contempla, entre sus grupos prioritarios, a jóvenes de 18 a 24 años de edad, y a beneficiarios/as del Programa Progresar, que estén desempleadas y tengan los estudios secundarios completos. Brinda a los/as destinatarios/as la posibilidad de obtener orientación laboral, asistencia en la búsqueda de empleo, entrenamiento para el trabajo, formación profesional y participación en un programa de inserción laboral que otorga incentivos económicos a las empresas para la contratación de los/as



beneficiarios/as. Además, las personas que pertenezcan a los grupos prioritarios y realicen alguna de las prestaciones del programa, podrán recibir un incentivo económico mensual.

**El Programa Progresar** acompaña a los/as jóvenes de entre 16 y 24 años cumplidos para que terminen sus estudios. La edad de admisión se extiende hasta 35 años de edad para las personas con hijas/os menores de 18 años pertenecientes a hogares monoparentales y exime del límite de edad a las personas pertenecientes a pueblos originarios, trans, con discapacidad, refugiadas o afrodescendientes/afroargentinas. Además, el programa promueve los estudios en enfermería, al no imponer límite de edad para los/as estudiantes de dicha carrera.

En su primera convocatoria de 2022 alcanzó a 1.369.825 estudiantes, logrando la mayor tasa de cobertura desde que se creó el Programa en 2014. Entre los/as beneficiarias, el 64,71 % son mujeres. Las becas se dividen en 4 tipos:

- Progresar Obligatorio (para la finalización de estudios obligatorios);
- Progresar Nivel Superior;
- Progresar Enfermería;
- Progresar Trabajo (para cursos de formación profesional).

Por su parte, el programa **Potenciar Nuestra Innovación (PONI)** ofrece un concurso público para emprendedores innovadores jóvenes, que apunta a fomentar la cultura emprendedora, asistir al desarrollo de sus capacidades y fortalecer el talento argentino. El programa busca acompañar y potenciar proyectos con soluciones innovadoras de carácter tecnológico (propuestas para mejorar procesos productivos en distintas industrias, servicios, comercio y otros sectores) o soluciones innovadoras de carácter social y ambiental (propuestas que resuelvan problemas de las personas y/o comunidades: ocio, salud, educación, hogar, conectividad, inclusión social, transición energética, calentamiento global, mejora de procesos para disminución de huella de carbono, implementación de sistemas de monitoreo ambiental, economía circular, entre otros). Está dirigido a jóvenes entre 18 a 29 años y a PyMEs y Cooperativas en cuya composición societaria más del 50% de las y los integrantes sean personas entre 18 y 29 años.

La línea Desarrollos Urbanísticos Procrear II incorporó la modalidad Destino Joven, para jóvenes de 18 a 35 años. **Destino Joven** busca que los/as jóvenes argentinas puedan establecerse, desarrollarse



y vivir en el lugar donde nacieron y donde eligieron transitar sus vidas. En ese sentido, los Desarrollos Urbanísticos Procrear II ofrecen la posibilidad de acceder a un crédito hipotecario con tasa fija para la compra de una vivienda en predios completamente equipados por el Gobierno Nacional. Al igual que en el caso de la Inscripción General, estos créditos se otorgan con un plazo de hasta 30 años y se actualizan mediante la Fórmula Casa Propia, que tiene en cuenta la evolución salarial, brindando mayor seguridad a los adjudicatarios y adjudicatarias. La línea Desarrollos Urbanísticos Procrear II pondrá a disposición un total de 662 viviendas ubicadas en 41 predios de 15 provincias.

A su vez, mediante **Polideportivos en Obra** el Gobierno invierte en la democratización del acceso al deporte en todas las regiones del país, a través de la ejecución de proyectos de construcción, refacción, ampliación y mantenimiento de instalaciones. De esa manera, contribuye a un mayor bienestar y protección de la ciudadanía, en particular de los/as jóvenes. Además, contribuye a cerrar brechas de tiempo y cuidados a través de infraestructura que provee espacios seguros para las/os adolescentes. El programa ya financió trabajos de mejora de infraestructura en más de 100 municipios de todo el país.

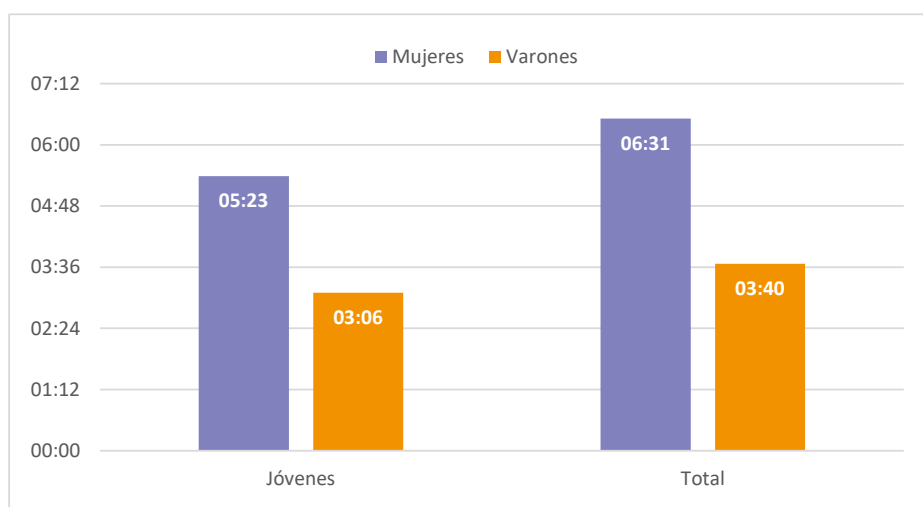
El presente informe es el quinto de una serie de publicaciones de regularidad trimestral, iniciada en 2022, que aborda el seguimiento de indicadores económicos diversos con perspectiva de género. En esta entrega, se presenta un conjunto de indicadores básicos de brechas económicas de género, con particular análisis sobre la situación de las y los jóvenes. Para ello, incluye un apartado especial que describe las particularidades socioeconómicas de la población de entre 14 y 29 años.

---

**NOTA:** Es relevante aclarar que, a pesar de la vocación de trabajar desde la perspectiva de género, hasta ahora las estadísticas oficiales han reproducido el binarismo sexual. Por este motivo, el presente informe utiliza la división “mujeres/varones” en el léxico general. Si bien existe evidencia que permite asumir que otras identidades feminizadas y/o que no entran en la órbita de los varones cisgénero (tales como las lesbianas, bisexuales, trans, travestis y personas no binarias) comparten con las mujeres cis múltiples segregaciones, en Argentina aún no se cuenta con datos desagregados para un análisis pormenorizado. En ese sentido, el Censo 2022 incluyó por primera vez preguntas sobre identidad de género e identidad étnica. Este es un avance fundamental para mejorar el diseño de políticas públicas destinadas, por ejemplo, a la población travesti/trans.

## Las brechas de tiempo y cuidados

Los resultados de la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT) 2021 muestran que las mujeres destinan mayor cantidad de horas al Trabajo No Remunerado (TNR)<sup>3</sup>: en promedio, ellas le dedican 6:31 horas, mientras que los varones sólo 3:40 horas (INDEC, 2022i). Estos valores disminuyen al observar lo que ocurre con los/as jóvenes (14-29 años), aunque todavía persiste una gran diferencia entre géneros. En este caso, ellas le dedican 5:23 horas al TNR mientras que ellos sólo 3:06 horas, una diferencia de más de 2 horas por día.



Horas promedio diarias dedicadas al TNR por sexo (2021)

Fuente: Elaboración DNElyG en base a ENUT-INDEC (2021).

Además de dedicarle una mayor intensidad horaria, las mujeres participan en mayor proporción en el TNR: mientras el 89,9% de las mujeres dedican al menos 10 minutos por día al TNR, entre los varones este porcentaje asciende a 68,3%. **Para el caso de los/as jóvenes, mientras el 83% de las mujeres participan de las TNR, sólo el 67% de los varones lo hace (INDEC, 2022i).**

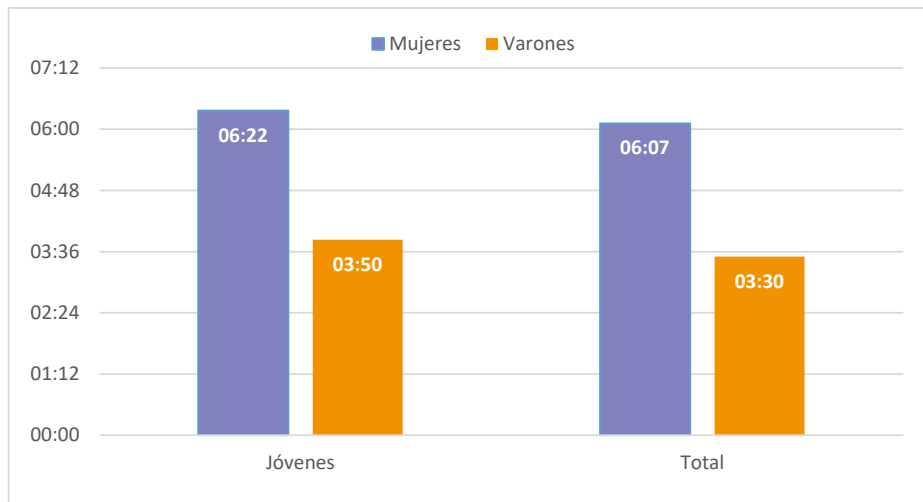
De acuerdo a la ENUT, el TNR incluye las actividades vinculadas al trabajo doméstico, al trabajo de cuidado y al trabajo de apoyo a otros hogares, para la comunidad y voluntario. Para el caso de las tareas de cuidados, **las mujeres jóvenes dedican 6:22 horas en promedio, mientras que los varones jóvenes le destinan sólo 3:50 horas.**

<sup>1</sup> De acuerdo con la definición de INDEC, se entiende por TNR a las actividades domésticas, de cuidado y voluntarias no remuneradas.

## Jóvenes en movimiento

Las brechas de género en la economía argentina

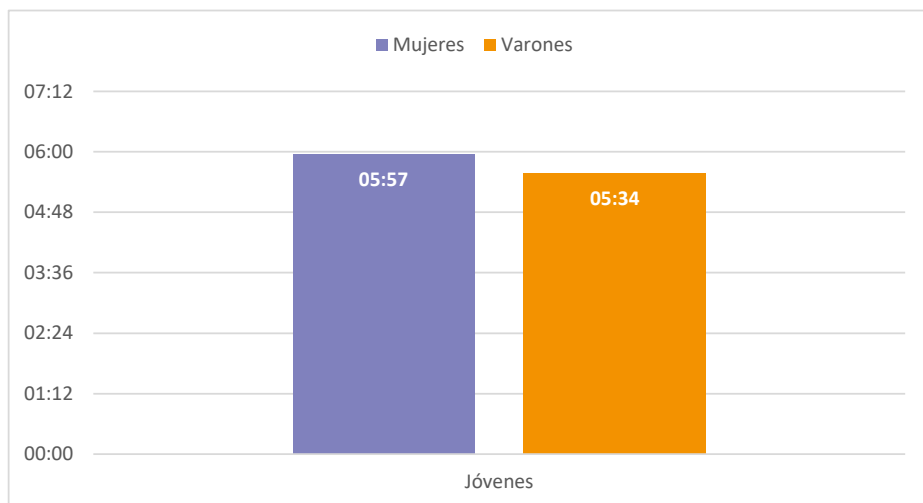
3er trimestre 2022



**Horas promedio diarias dedicadas a las tareas de cuidado por sexo (2021)**

Fuente: Elaboración DNElyG en base a ENUT-INDEC (2021).

Los y las jóvenes dedican gran parte de sus días a las actividades educativas, y las mujeres participan más que los varones en estas actividades: el 38,2% de las mujeres participan de ellas, mientras que el 33,3% de los varones lo hace. Además, las mujeres, en promedio, estudian media hora más por día que ellos.



**Horas promedio diarias dedicadas a las actividades educativas por personas jóvenes según sexo (2021)**

Fuente: Elaboración DNElyG en base a ENUT-INDEC (2021).



## Las brechas laborales

Las brechas de género atraviesan todos los aspectos de la economía. Uno de ellos es el mercado laboral, en el que las mujeres se insertan de manera desigual. **Las brechas laborales aquí descritas expresan las diferencias en la participación en la actividad, el empleo, el desempleo y la informalidad entre mujeres y varones.**

### Actividad

La tasa de actividad muestra la proporción de la población económicamente activa en el mercado laboral (ocupadas/os y desocupadas/os) con respecto a la población total. **En esta definición, el TNR no es reconocido como trabajo productivo (DNElyG, 2020).**

**En el 3er trimestre de 2022, la tasa de actividad de las mujeres fue de 51,1%**, 0,6 p.p. por debajo del trimestre anterior, y 0,7 p.p. más que el año anterior. Si bien la situación de las mujeres mejoró, la brecha en la tasa de actividad creció hasta alcanzar los 19,2 p.p.

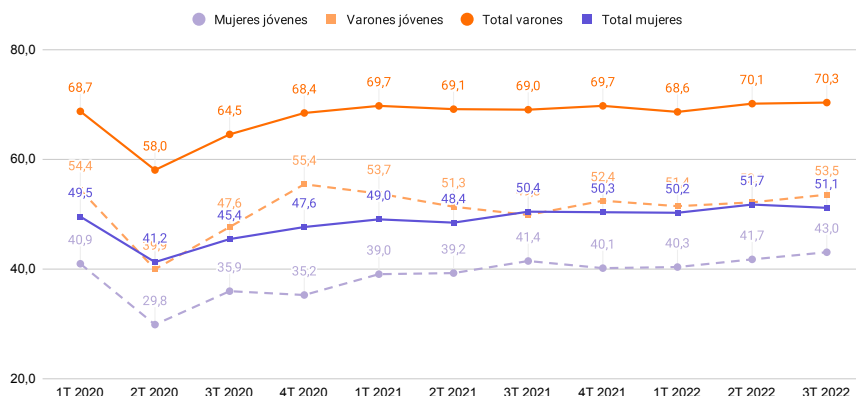
Al enfocar la mirada en la población joven, se observa que las tasas, como se mencionó anteriormente, son más bajas que las de la población total. La actividad de las mujeres de 14 a 29 años fue, al 3er trimestre de 2022, del 43,0%, 8,1 p.p. menos que la tasa general. De entre los varones jóvenes, el 53,5% se encontraba ocupado o en la búsqueda activa de un empleo (16,8 p.p. menor a la tasa masculina total). La brecha entre ambos sexos fue, debido a ello, también menor que la presente en la población total (10,5 p.p.).

Si se analiza comparativamente la tasa de actividad de mujeres y varones para el total de la población y para la población joven, se ve que, si bien siguieron trayectorias similares, **la brecha entre ambos sexos tendió a reducirse entre los/as jóvenes, principalmente en virtud del incremento del empleo en las mujeres de este rango etario.** No obstante, es interesante observar que, pese a presentar la población joven en su conjunto una tasa de actividad menor, al abrir la evolución de la tasa por sexo se constata que los varones jóvenes registran, con la excepción de unos pocos trimestres, una tasa superior a la del total de mujeres de la población. Esto es una expresión notoria de la desigualdad de género persistente: aún los varones jóvenes se insertan más en el mercado laboral que la suma de las mujeres -de todas las edades, a partir de los 14 años- del país.

## Jóvenes en movimiento

Las brechas de género en la economía argentina

3er trimestre 2022



## Evolución de la tasa de actividad en población joven y población total por sexo

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 1er trimestre de 2020 a 3er trimestre de 2022.

## Actividad considerando amas/os de casa

En las estadísticas oficiales, la categoría de actividad “amas/os de casa” aún figura dentro del grupo de personas “inactivas”. En este apartado se incorpora la categoría “amas/os de casa” como actividad laboral, para valorar y contemplar los roles de género en la explicación de las desigualdades económicas.

De este modo, al incorporar a las/os amas/os de casa en la tasa de actividad, en el 3er trimestre de 2022, se observa un incremento en la participación de 13,0 p.p. para las mujeres, en comparación con la manera tradicional de calcular la tasa de actividad. En el caso de los varones hubo una diferencia de solo 2,0 p.p. De esta manera, se reduce la brecha de actividad entre géneros a 7,9 p.p. La tasa de actividad de las mujeres considerando amas de casa se mantuvo en los niveles del trimestre anterior (64,1%).

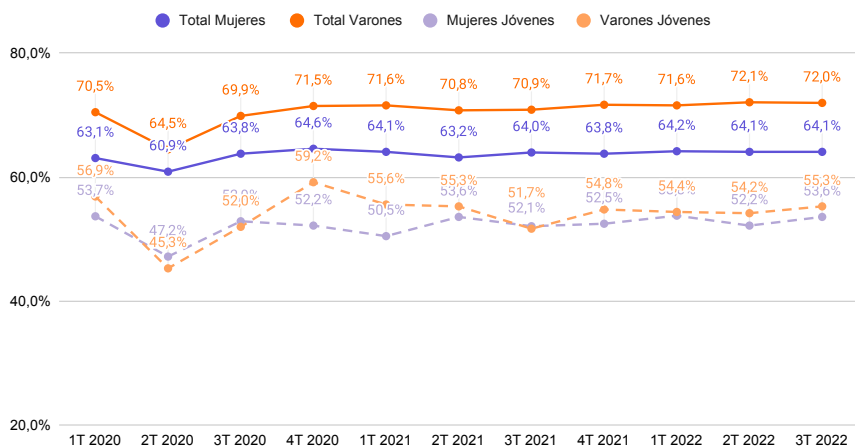
Cuando se realiza la misma operación para la población joven, la brecha prácticamente desaparece: al sumar a las amas de casa a la población económicamente activa (y hacer lo mismo para los varones), las mujeres jóvenes incrementan su tasa en 10,6 p.p., mientras que entre los varones el crecimiento es de sólo 1,8p.p. Ello produce que la brecha entre ambos se reduzca a 1,7 p.p.



## Jóvenes en movimiento

Las brechas de género en la economía argentina

3er trimestre 2022



**Evolución de la tasa de actividad considerando amos/as de casa en población joven y población total por sexo**

Fuente: Elaboración DNEIyG en base a datos de la EPH-INDEC, 1er trimestre de 2020 a 3er trimestre de 2022.

## Empleo

La tasa de empleo indica cuál es el porcentaje de la población ocupada, sobre el porcentaje total de población. En el caso de las tasas específicas para varones y mujeres, se toma en consideración a la población de 14 años y más.

La mayor cantidad de tiempo dedicada por las mujeres al TNR deriva en menos tiempo disponible para dedicar al mercado laboral. En el 3er trimestre de 2022, los varones destinaron, en promedio, 49:35 horas semanales al trabajo remunerado, mientras que las mujeres dedicaron 36:09 horas semanales.

**Además, en el 3er trimestre del 2022, la brecha en la tasa de empleo fue de 18,6 p.p., subiendo 0,4 p.p. con respecto al trimestre anterior. Este valor se encuentra por encima del año anterior, cuando fue de 17,8 p.p.**

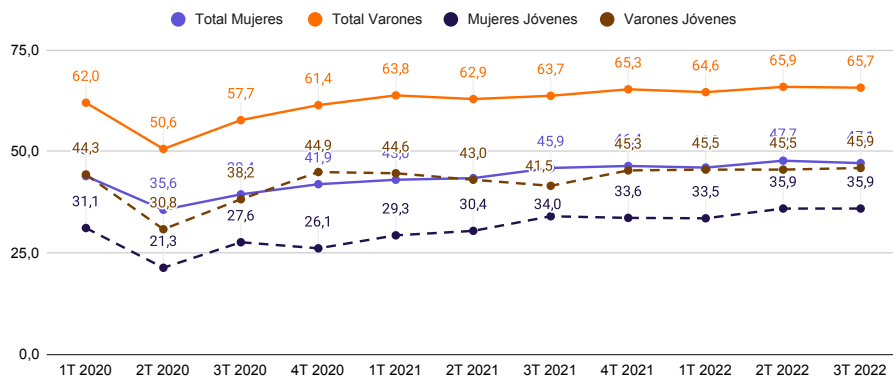
Por su parte, la tasa de empleo de las mujeres jóvenes fue de 35,9% y la de los varones jóvenes fue de 45,9% (11,2 p.p. y 19,8 p.p. más bajas que las tasas generales, respectivamente). De esa manera, **la brecha en la tasa de empleo para la población joven fue de 10,0 p.p.**



## Jóvenes en movimiento

Las brechas de género en la economía argentina

3er trimestre 2022



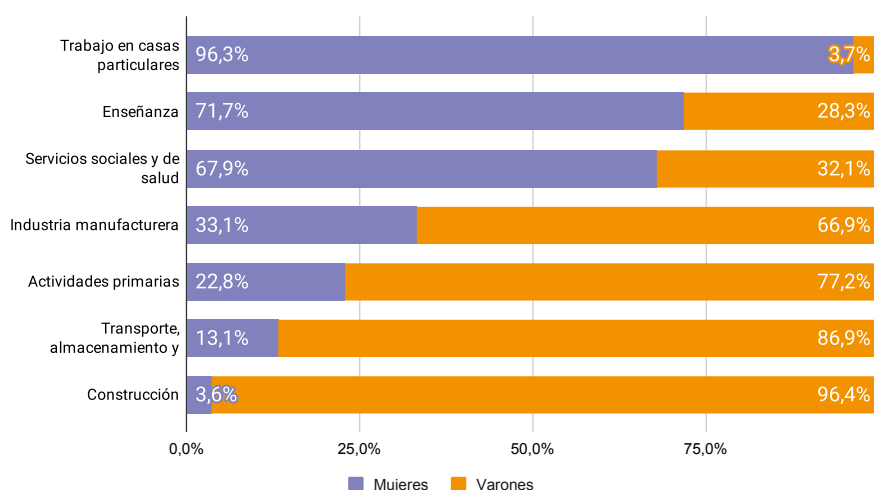
## Evolución de la tasa de empleo en población joven y población total por sexo

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 1er trimestre de 2020 a 3er trimestre de 2022.

## Inserción desigual en ramas de actividad (segregación horizontal)

Los estereotipos de género vinculan a las mujeres a los cuidados tanto en el plano del TNR como en el mercado laboral. De hecho, **las mujeres se insertan más en sectores de actividad relacionados a los cuidados y a los servicios sociales, mientras que los varones se emplean en ramas de actividad más dinámicas y estratégicas.**

En el 3er trimestre de 2022, las ramas de actividad con mayor porcentaje de varones entre sus ocupados/as fueron la construcción, el transporte y almacenamiento, las actividades primarias y la industria manufacturera. Ellos son quienes más acceso tienen a las ramas de mayores ingresos y niveles de formalidad.



## Ramas de actividad según porcentaje de ocupación por sexo

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 3er trimestre de 2022.

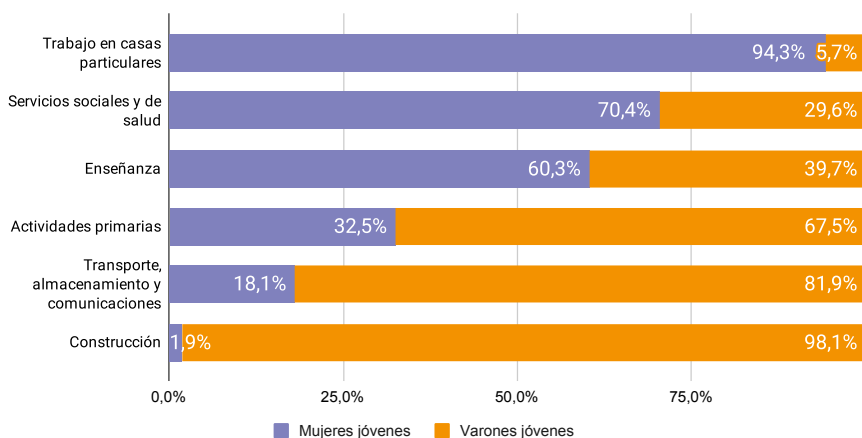


## Jóvenes en movimiento

Las brechas de género en la economía argentina

3er trimestre 2022

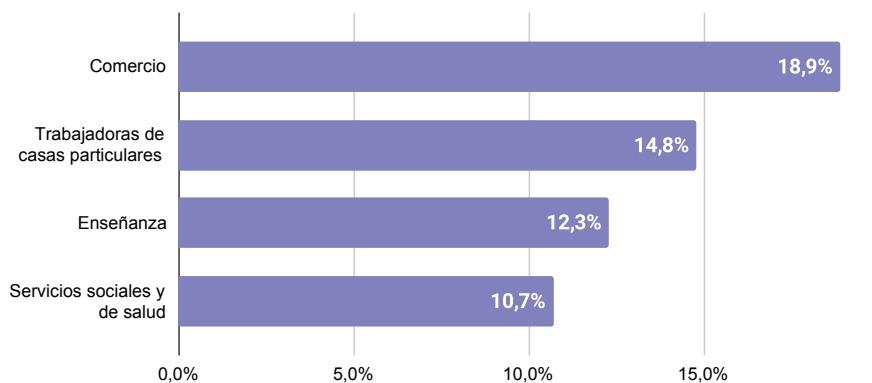
Entre los/as ocupados/as de la población joven, las ramas con mayor concentración de composición femenina y masculina se replican, con porcentajes similares. Cabe mencionar el caso de la enseñanza que, si bien cuenta mayoritariamente con trabajadoras mujeres, tiene un porcentaje de presencia masculina mayor que el que se observa en la población total: casi el 40% de las personas jóvenes que se emplean en esta rama son varones, frente al 28,3% de composición masculina cuando se considera a la población ocupada total. En las actividades primarias también se constata alrededor de 10% más de composición femenina que el registrado por la población ocupada total.



### Ramas de actividad según porcentaje de ocupación por sexo - población joven

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 3er trimestre de 2022.

Tal como se mencionó, las ramas más feminizadas al 3er trimestre de 2022 fueron el trabajo en casas particulares, los servicios sociales y de salud y la enseñanza. Pero, además, estas ramas son aquellas en las que más se ocuparon las mujeres: 4 de cada 10 de ellas trabajaron en actividades relacionadas con los cuidados (trabajo en casas particulares, enseñanza y servicios sociales y de salud son las ramas en las que se insertaron en segundo, tercer y cuarto orden). La principal rama de actividad en la que se ocuparon tanto mujeres como varones fue el comercio.



### Composición del empleo de las mujeres en principales ramas de actividad

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 3er trimestre de 2022.



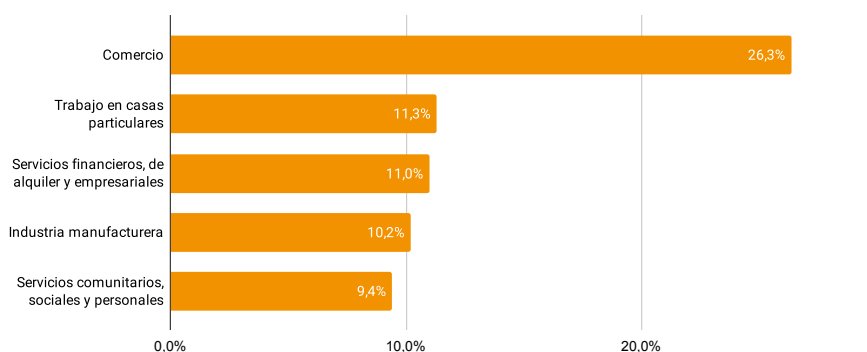


## Jóvenes en movimiento

Las brechas de género en la economía argentina

3er trimestre 2022

En cuanto a la inserción laboral de las mujeres de 14 a 29 años de edad, se observan algunos cambios con relación al total de mujeres ocupadas descrito anteriormente: si bien comercio y trabajo en casas particulares son las dos ramas en las que se emplean principalmente las jóvenes, en **tercer y cuarto lugar se encuentran los servicios financieros, de alquiler y empresariales, y la industria manufacturera**. Esto puede dar cuenta de ciertos **cambios en torno a la inserción laboral de las nuevas generaciones de mujeres ocupadas**.



### Composición del empleo de las mujeres jóvenes en principales ramas de actividad

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 3er trimestre de 2022.

## Desocupación

La tasa de desocupación refiere a la población que no tiene un empleo y se encuentra en la búsqueda activa para obtenerlo. **Al 3er trimestre de 2022, la tasa de desocupación de las mujeres fue de 7,8%**, manteniéndose en los niveles del trimestre anterior, y **1,2 p.p. por debajo de la tasa registrada el mismo trimestre de 2021**.

La brecha entre varones y mujeres disminuyó con respecto al trimestre anterior, debido a que hubo un leve aumento en la tasa de desocupación de los varones, lo que dio como resultado una diferencia entre las tasas de ambos sexos de 1,3 p.p. De todas maneras, la persistencia de la mayor incidencia de la desocupación en las mujeres **muestra que ellas tienen mayores dificultades para conseguir trabajo remunerado**.

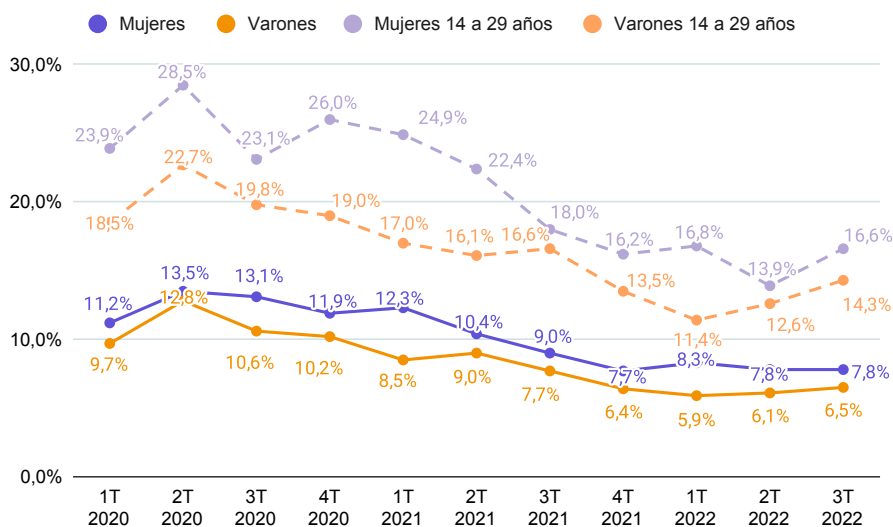
**La desigualdad se acentúa para las mujeres jóvenes: en el 3er trimestre de 2022, la tasa de desocupación para las menores de 30 años fue de 16,6%**, 2,7 p.p. superior al trimestre anterior y 2,3 p.p. mayor que la de los varones de su mismo rango etario. En comparación con el año anterior, la desocupación de las menores de 30 disminuyó 1,4 p.p.



## Jóvenes en movimiento

Las brechas de género en la economía argentina

3er trimestre 2022



## Evolución de la tasa de desocupación por sexo, general y menores de 30 años

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 1er trimestre de 2020 a 3er trimestre de 2022.

## Informalidad

La cantidad de mujeres asalariadas informales es mayor que la de varones. **En el 3er trimestre de 2022, el 39,4% de las mujeres asalariadas no tenía aportes jubilatorios, en cambio para los varones el porcentaje disminuye a 35,7%**, lo que significó una brecha de 3,7 p.p.

Al observar la serie desde comienzos de 2020, se constata un crecimiento en la informalidad de las mujeres por más de dos años ininterrumpidos. Es más, si se toma en consideración la serie desde 2017 a la actualidad (período contemplado por EPH-INDEC para sus publicaciones), **al 3er trimestre de 2022 las mujeres alcanzaron su pico más alto de informalidad.**

**Del total de los/as trabajadores/as informales, 2 de cada 5 son jóvenes. Entre los/as jóvenes que trabajan de manera asalariada, 1 de cada 2 lo hizo de manera no registrada (el 57,0%), al 3er trimestre de 2022.** La tasa de informalidad para las mujeres jóvenes (es decir, el porcentaje de asalariadas informales sobre el total de jóvenes asalariadas) fue del 57,2% y la de los varones jóvenes de 56,9% (17,8 p.p. y 21,1 p.p. por encima de las tasas de informalidad generales, respectivamente).

Si se analiza cuántos puntos de la informalidad de la población asalariada total son aportados por la población joven, se encuentra que, en general, las mujeres aportan más que los varones (al 3er trimestre de 2022, del 35,7% de mujeres asalariadas informales, las jóvenes aportaban 15,3 puntos porcentuales). **De la totalidad de las mujeres asalariadas informales, las jóvenes representaron, al 3er trimestre, poco más de un tercio (el 33,8%).**

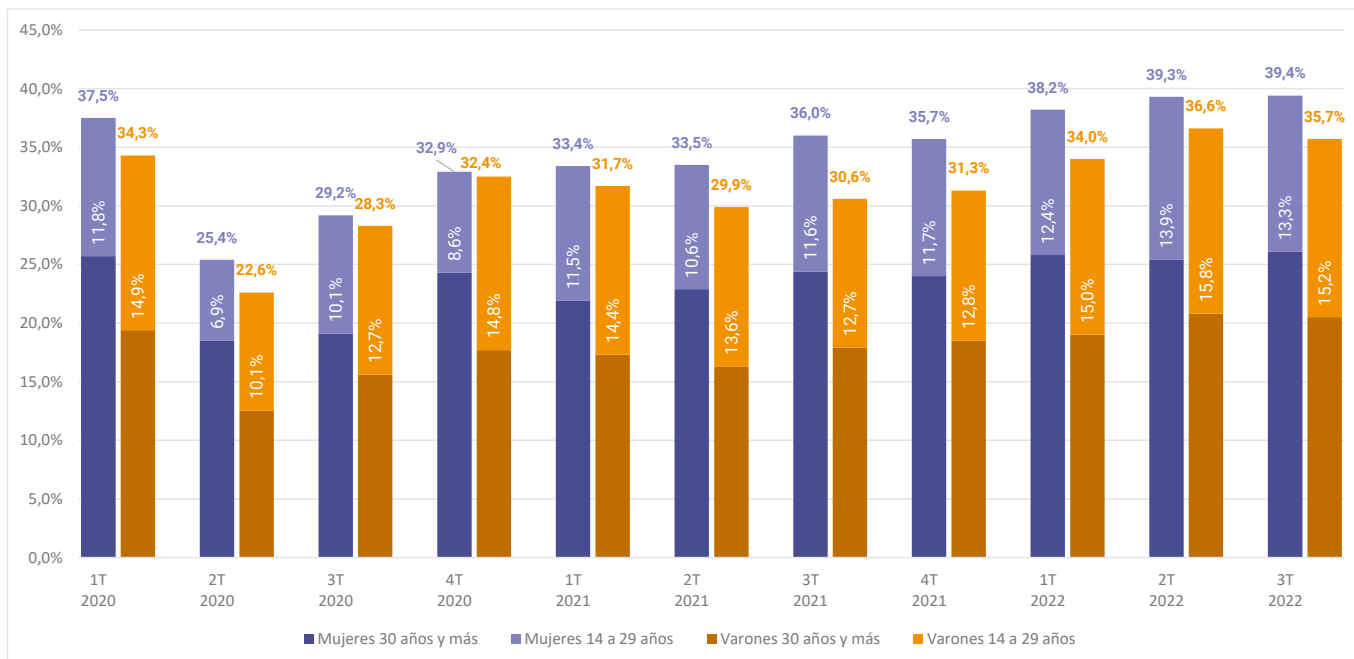


## Jóvenes en movimiento

Las brechas de género en la economía argentina

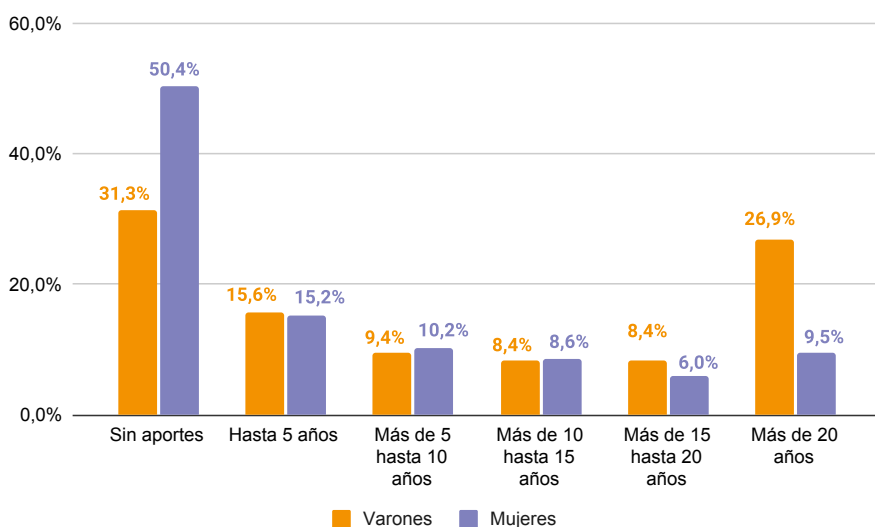
3er trimestre 2022

### Porcentaje de asalariados/as informales por sexo y composición de la tasa (asalariados/as de entre 14 y 29 años y asalariados/as de 30 años y más)



Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 1er trimestre de 2020 a 3er trimestre de 2022.

Uno de los efectos a largo plazo de la informalidad laboral es que las mujeres cuentan con menos años de aportes que los varones. Esto se ve reflejado en las estadísticas: en septiembre de 2022 (último dato disponible) **sólo el 9,5% de las mujeres en edad jubilatoria (entre 55 y 59 años) contaba con más de 20 años de aportes (BESS, diciembre 2022)**, mientras que para los varones este porcentaje ascendía a 26,9%.



### Porcentaje de aportantes en edad jubilatoria según años de aportes por sexo

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos del Boletín Estadístico de la Seguridad Social (BESS-MTySS) correspondiente a septiembre de 2022.



Por este motivo, en septiembre de 2022 **el 85,3% de las mujeres jubiladas accedió a la jubilación a través de una moratoria previsional** (BESS, diciembre 2022), mientras que para los varones este número disminuye al 49,8%. Además, el 76,6% de las mujeres jubiladas cobró el haber mínimo, mientras que sólo el 28,3% de los varones recibió la jubilación mínima.

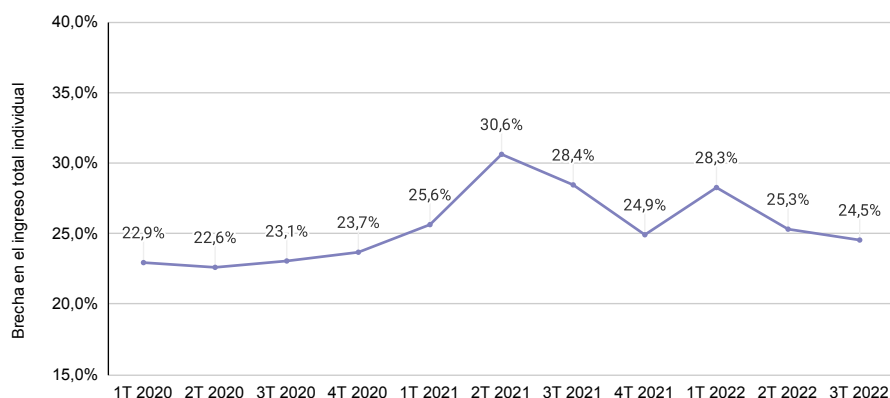
Por último, a septiembre de 2022, el haber jubilatorio medio para las mujeres fue de \$51.692 y el de los varones \$80.088, lo que evidencia una brecha de 35,4% en los ingresos de los/as jubilados/as.

# Las brechas de ingresos

Las marcadas desigualdades a las que se enfrentan las mujeres en el mercado laboral llevan a que, en promedio, **ellas perciban menores ingresos que los varones**. La inserción laboral en las ramas más precarizadas e informales se traduce en que las mujeres presenten menores ingresos monetarios y, por ende, mayores niveles de pobreza.

## Ingreso total individual

El **ingreso total individual** incluye todas las fuentes de ingreso de una persona, tanto laborales como no laborales. **En el 3er trimestre de 2022, la brecha en el ingreso total individual fue de 24,5%**, 0,8 p.p. menos que el trimestre anterior y 3,9 p.p. menos que el mismo trimestre del año 2021.



## Evolución de la brecha en el ingreso total individual

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 1er trimestre de 2020 a 3er trimestre de 2022.

La población joven percibió, en promedio, ingresos totales un 30,5% inferiores a los ingresos promedio de la población total. Entre los/as jóvenes, la brecha fue mayor: al 3er trimestre de 2022, las mujeres jóvenes percibieron un ingreso total individual un 34,2% menor al de los varones del mismo grupo etario.

## Composición de deciles de ingreso

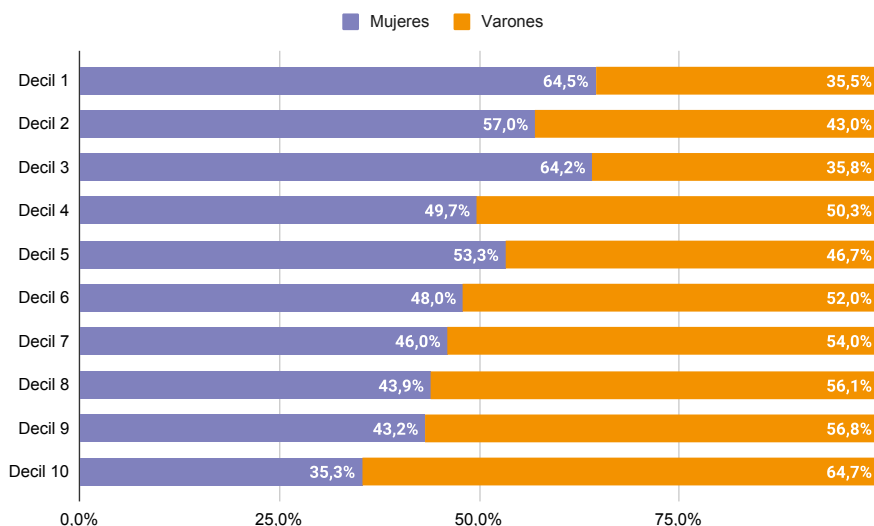
Esta diferencia entre el ingreso promedio de los varones y el de las mujeres se traduce en una distribución particular de los deciles de ingreso, al analizar la composición por sexo de dichos segmentos. En el decil 1 se ubica la décima parte de la población con ingresos más bajos y en el decil 10, aquella que tiene los ingresos más altos.

## Jóvenes en movimiento

Las brechas de género en la economía argentina

3er trimestre 2022

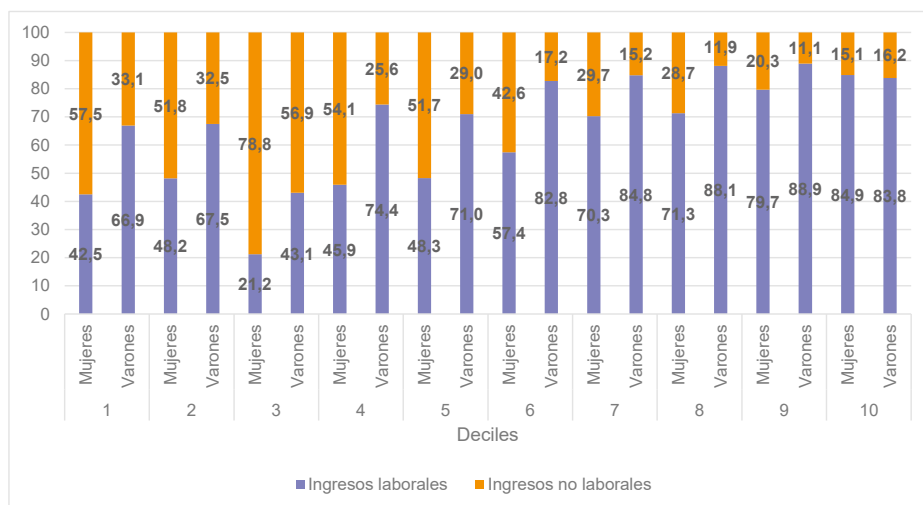
En el 3er trimestre de 2022 –en consonancia con lo que se observa consistentemente a lo largo del tiempo– los primeros deciles estuvieron compuestos en su mayoría por mujeres: en el 1er decil, 3 de cada 5 personas eran mujeres. En los últimos deciles se observa la situación opuesta: en el 10mo decil, el 64,7% eran varones. Esta feminización de los deciles más pobres y masculinización de los mejor remunerados evidencia la desigual distribución del ingreso entre varones y mujeres de la que se habló hasta aquí.



### Deciles de ingreso por participación por sexo

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 3er trimestre de 2022.

Esta distribución se relaciona también con el origen de los ingresos, ya que capta tanto los ingresos laborales como los no laborales. Los varones tienen mayores tasas de empleo y se insertan en ramas de actividad más dinámicas, que suelen estar mejor remuneradas. Por ello, tienen mayores ingresos laborales que las mujeres.



### Deciles de ingreso individual por fuente y sexo

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 3er trimestre de 2022.

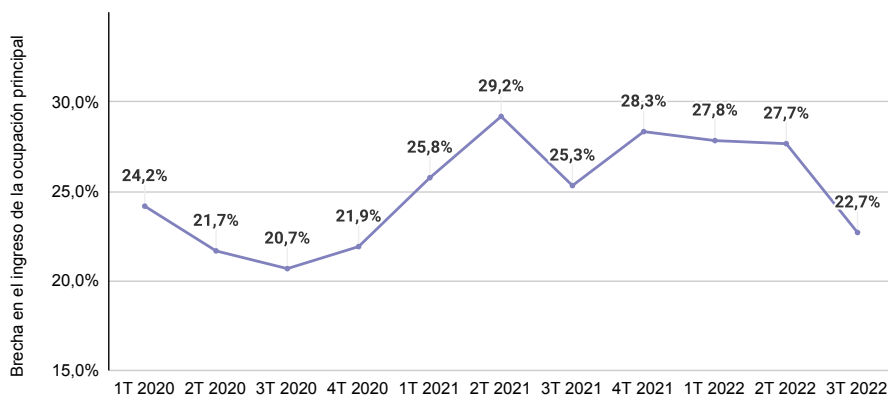


Al diferenciar entre ingresos laborales y no laborales, se observa que, en el 3er trimestre de 2022, en todos los deciles excepto el 10mo, las mujeres tuvieron mayor proporción de ingresos no laborales que los varones. Además, para los deciles de menores ingresos, más del 50% de los ingresos de las mujeres fueron no laborales: en el caso del 3er decil el 78,8% de los ingresos de las mujeres provinieron de fuentes no laborales (como jubilaciones y pensiones, ayudas en dinero de otros hogares, subsidios o ayuda social del gobierno, etc.).

## Ingreso de la ocupación principal

El **ingreso de la ocupación principal** es el que se percibe por aquella ocupación que insume más cantidad de horas (en caso de tener más de una), ya sea por un empleo asalariado o independiente.

**En el 3er trimestre de 2022, se registró una brecha en el ingreso por la ocupación principal de 22,7% (uno de los valores más bajos de la serie), con una caída de 5 p.p. con respecto al trimestre anterior, y 2,6 p.p. más baja que en el mismo trimestre de 2021.** Esta brecha muestra que las mujeres ocupadas debieron trabajar casi 7 días más que los varones para ganar lo mismo que ellos en un mes.



## Evolución de la brecha en el ingreso de la ocupación principal

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 1er trimestre de 2020 a 3er trimestre de 2022.

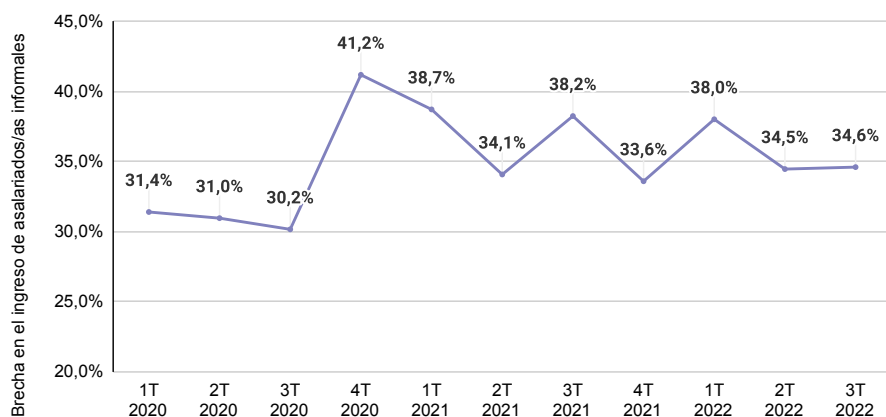
**En los/as jóvenes, los ingresos de la ocupación principal fueron, en promedio, un 27,6% más bajos que los de la población total.** La brecha entre los salarios de los jóvenes varones y las jóvenes mujeres fue del 27,6% (unos 5 p.p. mayor a la brecha salarial de la población total).

## Ingreso de asalariados/as informales

La informalidad laboral es un factor muy influyente en la distribución desigual de ingresos. Las mujeres

poseen mayores tasas de informalidad laboral, lo que redonda en peores condiciones laborales y menores salarios para ellas.

**Al 3er trimestre de 2022, la brecha entre los ingresos de varones y mujeres asalariados/as informales fue del 34,6%**, estable con respecto al trimestre anterior, y 3,7 p.p. por debajo de la registrada en el mismo trimestre de 2021. Esto quiere decir que las mujeres que trabajaban de manera informal debieron trabajar 10 días y 7 horas más que los varones para alcanzar el mismo ingreso mensual que ellos.



### Evolución de la brecha en el ingreso de asalariados/as informales

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 1er trimestre de 2020 a 3er trimestre de 2022.

En los últimos trimestres se observa una caída de la brecha salarial entre los/as trabajadores/as informales, acercándose a los valores más bajos de la serie (el valor más bajo registrado en esta serie fue el 3er trimestre de 2020 con una brecha del 30,2%). Esta brecha se mantiene alejada del pico más alto de la serie, que llegó al 41,2%.

Al igual que ocurriera con el ingreso total individual y el ingreso de la ocupación principal, **los ingresos de los/as asalariados/as jóvenes también fueron inferiores a los registrados por la población total: en promedio, ganaron un 11,7% menos.** La brecha entre varones y mujeres en este caso fue del 30,6%.



Apartado especial  
**Los/as jóvenes**

# Apartado especial: los/as jóvenes

Los/as jóvenes (de 14 a 29 años) en Argentina son más de 7 millones, lo que representa casi el 25% de la población<sup>4</sup>. De estos, 2,4 millones tienen entre 14 y 18 años, 2,2 millones tienen entre 19 y 23, y 2,5 millones tienen entre 24 y 29 años. Dentro de esta población, el 18,0% son personas que no estudian ni trabajan de manera remunerada, el 40,7% únicamente estudia, el 30,6% solamente trabaja de manera remunerada y el 10,4% estudia y trabaja de manera remunerada.

Estos datos parecen ir a contramano de la creencia de que el fenómeno de los/as “ni-ni”, es decir, quienes no estudian ni trabajan, es generalizado. De hecho, menos de 2 de cada 10 jóvenes no estudia ni trabaja de manera remunerada, mientras que 1 de cada 10 realiza ambas cosas a la vez (estudia y trabaja). En particular, del total de mujeres jóvenes, el 21,8% no estudia ni trabaja de manera remunerada, el 42,2% sólo estudia, el 24,2% únicamente trabaja y el 11,7% estudia y trabaja.

De hecho, al poner la lupa en la población joven “ni-ni”, se observa una diferencia sustancial en materia de género: **entre las mujeres jóvenes “ni-ni”, el 48,6% reporta ser ama de casa.** En el caso de los varones jóvenes “ni-ni”, este porcentaje es de 12,4%. **Es decir, de las mujeres jóvenes que presuntamente no estudian ni trabajan, 5 de cada 10 se encargan de las tareas del hogar.** Este dato es consistente con el hecho que las tareas de cuidado de niños/as del hogar suelen estar a cargo de las mujeres jóvenes más que de los varones jóvenes.

Al respecto, la Encuesta Nacional de Jóvenes (INDEC, 2014) arroja que, para ese año, casi 4 de cada 10 jóvenes en el país tenía responsabilidades de cuidado, sobre todo de niños. De acuerdo a dicha encuesta, el 95% de los/as jóvenes que no estudian ni trabajan pero cuidaban de otros/as, eran mujeres. Lejos de tratarse de una población que “no hace nada”, y que es conceptualizada a través de la visión peyorativa y estereotipada del término “ni-ni”, una parte importante de estas jóvenes realizan, de forma no remunerada, tareas de cuidado esenciales para el sostenimiento y la reproducción de la sociedad.

De acuerdo a los resultados encontrados por CIPPEC (2017), el 44% de los/as jóvenes que viven en hogares de menores ingresos realizan tareas de cuidado, mientras que solo el 26% de jóvenes que pertenecen a hogares del primer quintil realizan estas tareas, lo que muestra que estas tareas recaen más sobre los/as jóvenes con menores ingresos.

---

<sup>4</sup> La población aquí aludida es la representada por la EPH-INDEC, 3er trimestre 2022 (31 aglomerados urbanos).

### Jóvenes en el mercado de trabajo

Respecto de su inserción en el mercado laboral, la juventud presenta, a nivel mundial, dificultades específicas. Los/as jóvenes en todos los países registran mayores tasas de desocupación, informalidad más alta y mayor volatilidad e inestabilidad en sus puestos de empleo. En particular **para Argentina, de acuerdo a datos del CEP XXI (2023), la generación de 18 a 33 años tiene una media de 3 empleos**. Estos empleos están vinculados a actividades administrativas, comerciales y de la construcción, todas ellas con poca estabilidad. Dentro de este conjunto de población, las mujeres tienen menor representación que los varones en el mercado laboral formal.

Esta menor estabilidad va de la mano con niveles de desocupación más elevados. En efecto, la tasa de desocupación de las mujeres jóvenes es 8,8 p.p. más alta que la tasa de desocupación general, y la de los varones jóvenes es 7,8 p.p. más alta que la general. Si bien la serie muestra un descenso sostenido desde los picos más altos de desocupación, tanto para las mujeres como para los varones, estas tasas siguen estando por encima de las generales.

### Indicadores laborales para jóvenes (entre 14 y 29 años)

Indicadores laborales	Mujeres	Varones	Brecha
Tasa Actividad	43,0%	53,5%	-10,5 p.p.
Tasa Desocupación	16,6%	14,3%	2,2 p.p.
Tasa Empleo	35,9%	45,9%	-10,0 p.p.
Tasa de Informalidad	57,2%	56,9%	0,4 p.p.

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 3er trimestre de 2022

Asimismo, **del total de los/as trabajadores/as informales, 2 de cada 5 son jóvenes. A la vez que, entre los/as jóvenes que trabajan de manera remunerada, 1 de cada 2 lo hace en la informalidad**. La tasa de informalidad para las mujeres jóvenes es del 57,2% y la de los varones jóvenes 56,8% (17,8 p.p. y 21,1 p.p. por encima de las tasas de informalidad generales, respectivamente). Además, **los/as jóvenes que no reciben aportes jubilatorios por su trabajo ganan, en promedio, 51,3% menos que los/as jóvenes asalariados/as formales**, y un 11,7% menos que el ingreso promedio de los/as asalariados informales de la población total.

Esta realidad se explica, en cierta medida, por las ramas de actividad en las que se emplean: los/as jóvenes se insertan en ramas con mayores niveles de informalidad y menores ingresos. **El comercio**

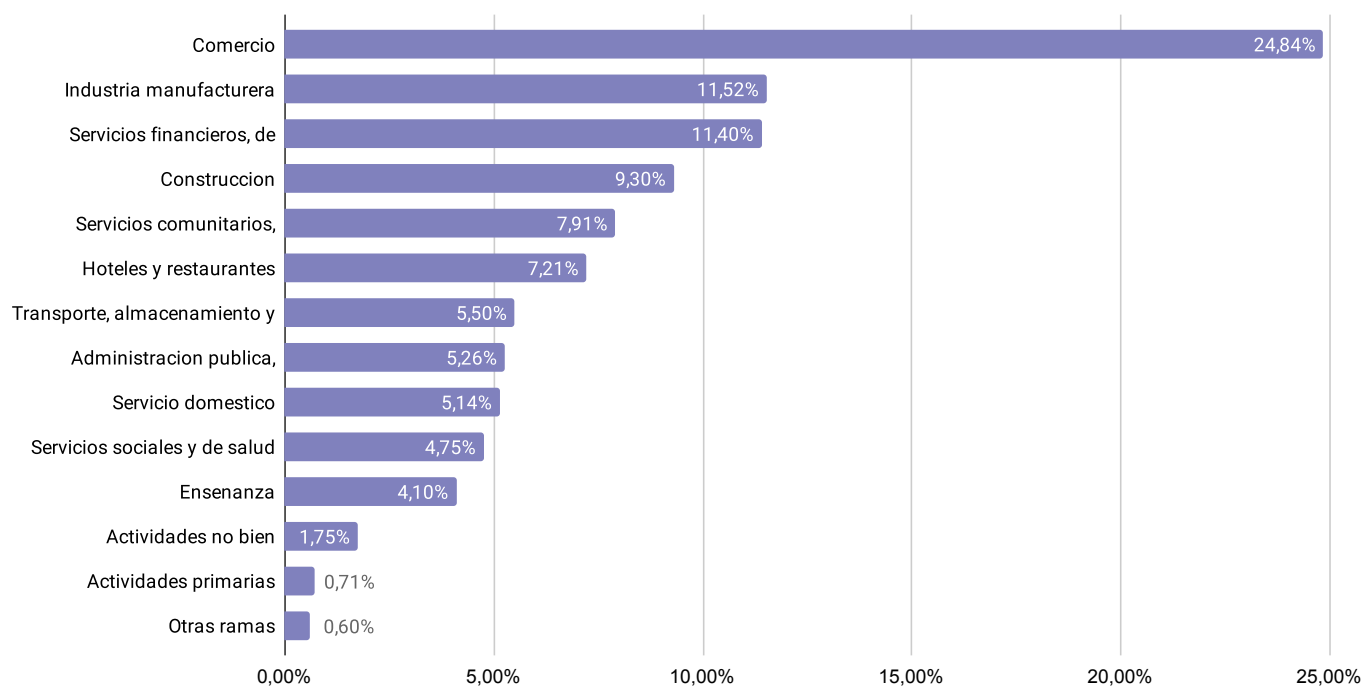
## Jóvenes en movimiento

Las brechas de género en la economía argentina

3er trimestre 2022

es su sector de mayor inserción laboral (un cuarto de ellos/as se ocupa en esta rama), y de entre los/as jóvenes que trabajan de forma asalariada en este rubro, el 66,4% lo hace informalmente. En las siguientes ramas, según porcentaje de ocupación joven, se encuentran la industria manufacturera (50,7% de informalidad entre los/as asalariados/as jóvenes), los servicios financieros, de alquiler y empresariales (38,9% de jóvenes asalariados/as informales), la construcción (82,9% de jóvenes informales) y los servicios comunitarios (73,3%). La sexta rama de inserción de los/as jóvenes es hoteles y restaurantes, la cual al 3er trimestre de 2022, estaba compuesta casi en un 50% por trabajadores/as jóvenes, de entre quienes se registraba un 62,8% de asalariados/as informales.

## Jóvenes ocupados/as según rama de actividad de inserción laboral



Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 3er trimestre de 2022.

## Ingresos

Las brechas en los ingresos por motivos de género se agrandan entre la población joven. **Las mujeres jóvenes perciben ingresos totales, en promedio, 34,2% inferiores a los percibidos por los varones jóvenes.** Este factor agrava la desigualdad ya mencionada: los jóvenes tienen, en general, ingresos promedio menores que el total de la población.



## Indicadores de ingresos para jóvenes (entre 14 y 29 años)

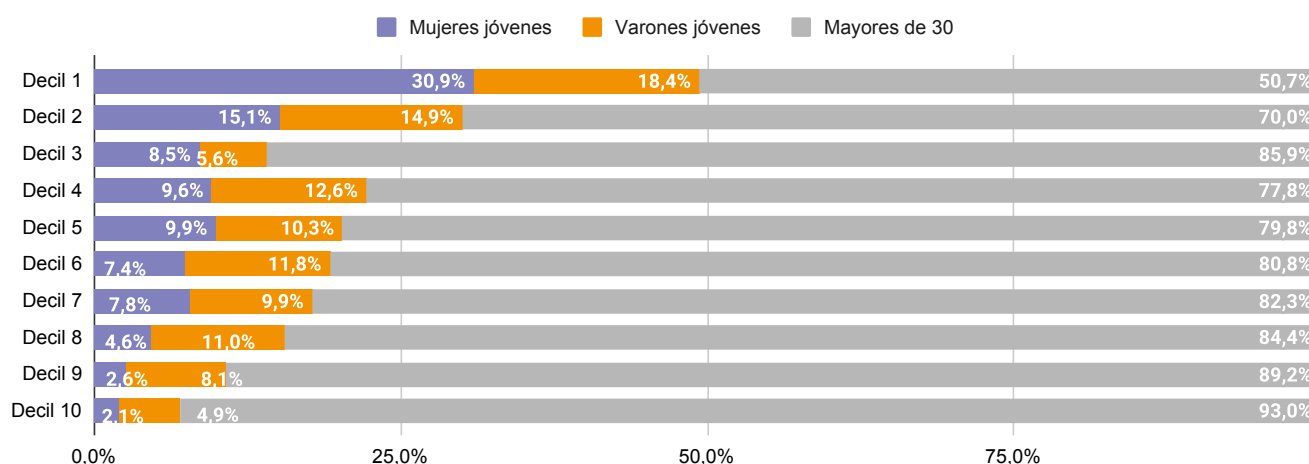
Indicadores de ingresos	Mujeres	Varones	Brecha
Ingreso total individual	\$45.777	\$69.582	34,2%
Ingreso de la ocupación principal	\$45.788	\$65.287	29,9%
Ingreso de asalariados/as informales	\$32.834	\$47.278	30,6%

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 3er trimestre de 2022.

Como se mencionó en el apartado correspondiente, en el 3er trimestre de 2022, las mujeres destinaron 36:09 horas semanales al trabajo remunerado y los varones, 49:35. En el caso de los/as jóvenes, las mujeres dedicaron al trabajo remunerado, en promedio, 34:29 horas semanales y los varones, 48:32. **Esto muestra que los/as jóvenes trabajan, en promedio, casi la misma cantidad de horas que la población general, y sin embargo tienen promedios de ingresos menores.**

Al observar la composición de los deciles de ingreso total individual queda de manifiesto que **casi la mitad de quienes componen el decil de menores ingresos tienen entre 14 y 29 años**. Por el contrario, los/as jóvenes son sólo el 7% de las personas del decil de mayores ingresos de la población.

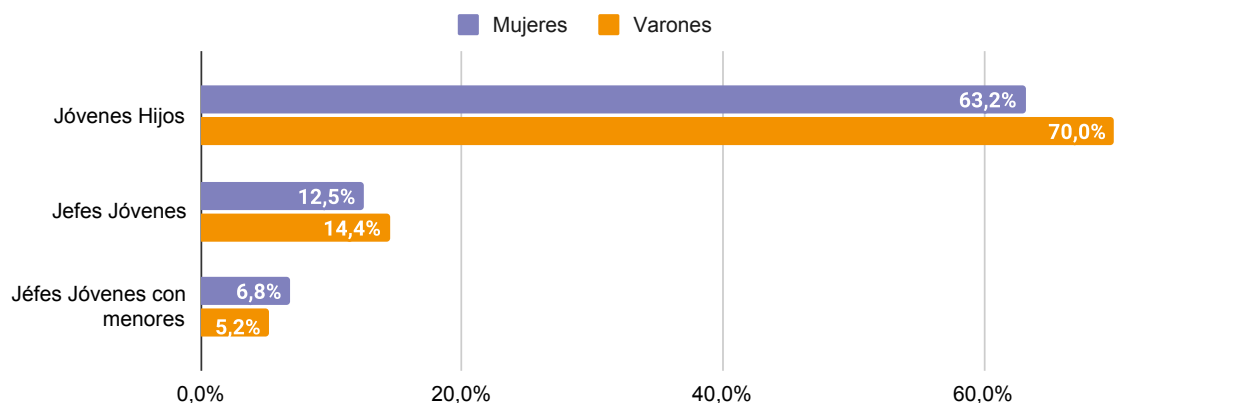
## Deciles de ingreso por participación por sexo por edades



Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 3er trimestre de 2022.

Por su parte, la proporción de jefes de hogares jóvenes es del 14,4% para los varones y el 12,5% para las mujeres. Un menor porcentaje son jóvenes jefes/as de hogares, con menores de edad a cargo: el 6,8% de las mujeres jóvenes, y el 5,2% de los varones jóvenes.

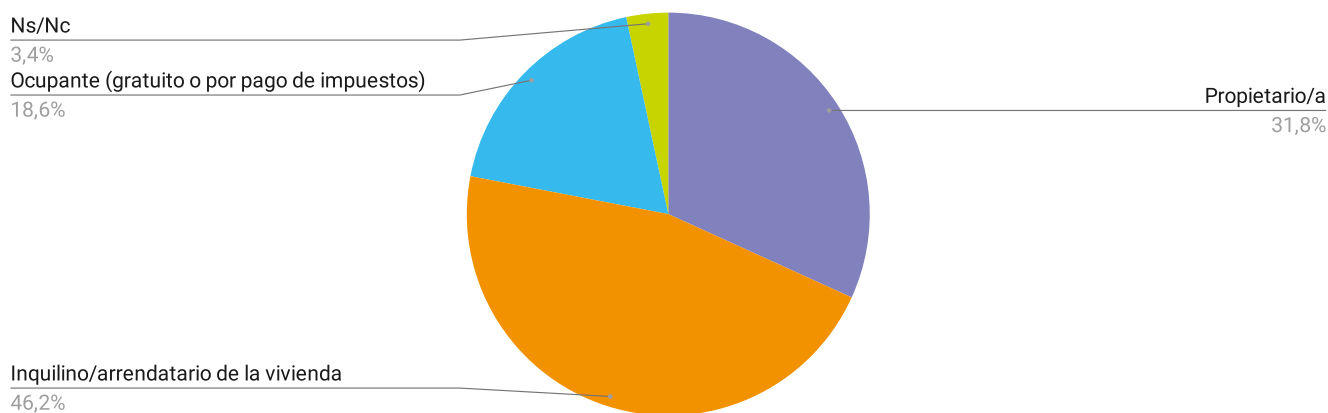
## Distribución de jóvenes por tipo de relación con el jefe de hogar por sexo



Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 3er trimestre de 2022.

Teniendo en cuenta que se entiende como jóvenes/as al segmento poblacional de 14 a 29 años, cabe preguntarse por la condición de jefes/as de hogar de las edades más altas de este segmento: ¿son jefes/as de hogar?, ¿depende ello de su acceso a la vivienda?, ¿la dificultad para acceder a un hogar propio explica la baja proporción de menores a cargo de jóvenes? **Tomando al 13,5% de jóvenes que son jefes/as de hogares, se constata que casi la mitad de ellos/as (el 46,2%) es inquilino/a o arrendatario/a de la vivienda que habita.** Esto representa un porcentaje sensiblemente mayor que el registrado por la población total: si se toman a todos/as los/as jefes/as de hogar (sin considerar edad), al 3er trimestre de 2022 el porcentaje de propietarios/as de la vivienda ascendía al 64,8% y el de inquilinos/as era del 20,1%.

## Régimen de tenencia de propiedad de jóvenes jefes/as de hogar



Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 3er trimestre de 2022.

Estas cuestiones, sin embargo, presentan una dinámica distinta en función del género de los/as jóvenes: en el 3er trimestre de 2022, hubo casi 1.160.000 mujeres a cargo de hogares con niños/as y sin presencia de cónyuge, de las cuales el 14,4% eran jóvenes. En el mismo sentido, para el mismo trimestre, el 40,0% de las titulares de AUH son mujeres jóvenes.

# Jóvenes en movimiento

Las/os jóvenes de nuestro país están en movimiento: estudian, trabajan y cuidan, sobre todo las mujeres. Sin embargo, quienes trabajan de manera remunerada no lo hacen en las mismas condiciones que la población de mayor edad: tienen una menor inserción en el mercado formal de trabajo y por lo tanto una menor estabilidad y nivel de ingresos, lo que además les genera mayores dificultades en el acceso a la vivienda.

La tasa de actividad de la población que se encuentra entre los 14 y 29 años de edad fue, al 3er trimestre de 2022, de 48,4%: 53,5% entre los varones y 43,0% entre las mujeres. Estos valores se encuentran 16,8 p.p. y 8,1 p.p. por debajo de las tasas totales para varones y mujeres respectivamente. En cuanto al empleo, las tasas de 45,9% (varones) y 35,9% (mujeres) son 19,8 p.p. y 11,2 p.p. inferiores a las tasas de varones y mujeres para la población total. Sumando las tasas de desocupación (que para los/as jóvenes fueron del doble que las de la población total), estos datos configuran un panorama de clara desigualdad de la población de este segmento etario con relación al total poblacional.

Esta desigualdad se profundiza cuando se constata la composición de la población asalariada joven: más de la mitad (el 57%) de los/as jóvenes asalariados/as trabaja de forma no registrada, lo que incide sobre sus derechos y condiciones de vida. Por este motivo, si bien políticas como el Fomentar Empleo buscan abordar esta problemática, es clave considerar la variable edad a la hora de diseñar más estrategias para mejorar los niveles de formalidad.

Las brechas entre varones y mujeres en las tasas del mercado de trabajo, entre los/as jóvenes, son menores que las registradas por la población total. Las principales ramas de inserción de las mujeres jóvenes coinciden con los sectores de mayor ocupación de las mujeres en la población total para el caso del comercio y el trabajo en casas particulares, pero incorporan otras, además, tales como servicios financieros, de alquiler y empresariales o industria manufacturera. Esta diferencia podría atribuirse a cambios generacionales que dan forma a un mercado laboral menos segregado.

El informe contribuye a desmitificar, además, algunos prejuicios que recaen sobre la juventud, caracterizándola como perezosa y sin ambiciones. Los datos muestran que sólo el 18% del total de jóvenes de entre 14 y 29 años de edad no estudia ni trabaja. Este porcentaje se incrementa entre las mujeres jóvenes, de las cuales el 21,8% no realiza ninguna actividad laboral remunerada ni académica. Sin embargo, esto no significa que no trabajen. De hecho, la mitad de ellas se encarga del sostenimiento y reproducción de sus hogares y el cuidado de niños y niñas (hijos, hermanos, sobrinos, etc.).



Para aprovechar el talento de los/as jóvenes, el Estado Nacional llevó adelante políticas de promoción de oportunidades educativas y laborales. Entre ellas, se destacan el programa **Potenciar Inclusión Joven**, el **Programa Fomentar Empleo** y el **Programa Progresar**. Estos esfuerzos se vieron plasmados en resultados concretos: **en el 3er trimestre de 2022, las tasas de actividad de jóvenes (tanto en mujeres como en varones) alcanzaron récords históricos.**

Si bien los cambios comienzan a evidenciarse, aún quedan deudas pendientes con los/as jóvenes de nuestro país. Continuar y profundizar las líneas de acción para la promoción de oportunidades laborales y educación permitirá generar mayores oportunidades y acceso a más derechos para los/as jóvenes. Potenciar el mayor acceso de mujeres y jóvenes a puestos de empleo en los sectores que impulsan el crecimiento económico, tales como la industria y la economía del conocimiento, redundará en un avance clave en el camino hacia la reducción de las desigualdades.

## Anexo. Indicadores laborales y de ingresos por sexo. 3er trimestre de 2022

Indicadores laborales	Mujeres	Varones	Brecha
Tasa Actividad	<b>51,7%</b>	70,1%	-18,4 p.p.
Tasa de Actividad considerando amas/os de casa	<b>58,5%</b>	70,7%	-12,2 p.p.
Tasa Desocupación	<b>7,8%</b>	6,1%	1,7 p.p.
Tasa Desocupación en menores de 30 años	<b>13,9%</b>	12,6%	1,3 p.p.
Tasa Empleo	<b>47,7%</b>	65,9%	-18,2 p.p.
Tasa Subocupación	<b>13,3%</b>	9,4%	3,9 p.p.
Tasa de Informalidad	<b>39,3%</b>	36,6%	2,7 p.p.

Ingreso total individual	<b>\$56.997</b>	\$76.306	25,3%
Ingreso de la ocupación principal	<b>\$54.830</b>	\$75.801	27,7%
Ingreso de asalariados/as informales	<b>\$30.193</b>	\$46.068	34,5%

Tasa de participación en el TNR	<b>91,7%</b>	75,1%	17,7 p.p.
Horas diarias promedio dedicadas al TNR	<b>6,5 hs.</b>	3,7 hs.	2,8 hs.
Distribución porcentual de tiempo dedicado al TNR	<b>70,2%</b>	29,8%	40,4 p.p.

Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC, 3er trimestre de 2022 (indicadores laborales y de ingresos).

Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT-INDEC, 2021) (Tasa de participación en el TNR y hs. diarias promedio dedicadas al TNR y Distribución porcentual de tiempo dedicado al TNR).

# Referencias

Organización Internacional del Trabajo (OIT) - Bertranou, F., Jiménez, M., & Jiménez, M. (2017). Trayectorias hacia la formalización y el trabajo decente de los jóvenes en Argentina. Oportunidades y desafíos en el marco de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Oficina de País de la OIT para la Argentina. Disponible en: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos\\_aires/documents/publication/wcms\\_618478.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_618478.pdf)

Boletín Estadístico de la Seguridad Social. 2022. Sistema previsional - 12/2022. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/trabajo/seguridadsocial/bess>

Centro de Estudios para la Producción XXI (CEP XXI) - Trombetta, M.; Paola, I.; y Sánchez, G. (marzo de 2023). La inserción de los jóvenes en el mercado laboral formal (2007-2022). Documentos de Trabajo del CEP XXI N° 17, Centro de Estudios para la Producción XXI. Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo, Ministerio de Economía de la Nación. Disponible en: [https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/dt\\_17\\_-\\_empleo\\_juvenil\\_formal.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/dt_17_-_empleo_juvenil_formal.pdf)

CIPPEC - De León, G. (2017). Jóvenes que cuidan: impactos en su inclusión social. Documento de trabajo N° 158. Disponible en: <https://www.cippec.org/wp-content/uploads/2017/04/158-DT-PS-Jovenes-que-cuidan-Gimena-de-Leon-2017.pdf>

Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género. 2020. Las brechas de género en la Argentina. Estado de situación y desafíos. Recuperado de: [https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/las\\_brechas\\_de\\_genero\\_en\\_la\\_argentina\\_0.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/las_brechas_de_genero_en_la_argentina_0.pdf)

ILOSTAT Portal de datos. 2023. Disponible en: <https://ilostat.ilo.org/es/data/>

INDEC. 2014. Encuesta Nacional de Jóvenes 2014. Principales resultados. Recuperado de: [https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/poblacion/resultados\\_enj\\_2014.pdf](https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/poblacion/resultados_enj_2014.pdf)

INDEC. 2022i. Encuesta Nacional de Uso del Tiempo 2021 Resultados definitivos. Recuperado de: [https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/sociedad/enut\\_2021\\_resultados\\_definitivos.pdf](https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/sociedad/enut_2021_resultados_definitivos.pdf)

INDEC. 2022ii. Encuesta Permanente de Hogares (EPH), 3er trimestre 2022. Recuperado de: <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Institucional-Indec-BasesDeDatos-1>

*primero  
la gente*



Ministerio de Economía  
**Argentina**

Secretaría de  
Política Económica

Dirección Nacional de  
Economía, Igualdad y Género