



Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género

Fortalecer la recuperación económica con más igualdad



Autoridades

Presidente de la Nación

Alberto Fernández

Vicepresidenta de la Nación

Cristina Fernández de Kirchner

Jefe de Gabinete de Ministros

Juan Manzur

Ministro de Economía

Martín Guzmán

Titular de la Unidad Gabinete de Asesores

Melina Mallamace

Secretario de Política Económica

Fernando Morra

Directora Nacional de Economía,
Igualdad y Género

Mercedes D'Alessandro

Los desafíos de una recuperación económica con perspectiva de género y federal:

- > **Fortalecer el sistema de los cuidados**
- > **Lograr la inclusión de más mujeres y diversidades en los sectores estratégicos de la economía**

Índice

La recuperación: cómo vuelven las mujeres al mercado laboral	7
El diagnóstico: la recuperación fue más lenta para las mujeres	8
La Mesa Federal es una herramienta de gestión	17
Un intercambio permanente entre funcionarias de todo el país	20
La Pampa	21
Tucumán	25
Salta	30
Hacia un desarrollo con igualdad	33
Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad: un instrumento político para transformar la realidad	33
15 provincias avanzaron en presupuestos con perspectiva de género y diversidad	34
Indicadores para medir la desigualdad	35
Más mujeres en sectores estratégicos	36
Constructoras	36
Mujeres en tecnología	38
Avances en economía y género en 16 meses de trabajo	39
Más inclusión financiera	40
Más comunicación	41
Integrantes de la Mesa Federal	43
Más información sobre la Mesa Federal	45
Más información sobre la DNElyG	45
Recursos	46

El impacto de la crisis económica y de cuidados generada por la COVID-19 profundizó las brechas de género estructurales; en consecuencia, la recuperación económica fue más lenta para las mujeres. En 2020, los esfuerzos del Estado se centraron en amortiguar el impacto desigual de la pandemia. En 2021, el objetivo fue encarar una recuperación económica que, entre otras prioridades, cierre brechas de desigualdad. Con ese fin, desde la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género (DNElyG) se generaron diagnósticos, se diseñaron e implementaron herramientas de gestión, se desarrollaron capacitaciones, se dieron debates colectivos y se impulsaron políticas públicas con perspectiva de género. Junto a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) se desarrolló el proyecto Políticas Económicas para Acelerar la Igualdad de Género en la Argentina.

En todo este proceso, la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género (en adelante Mesa Federal) cumplió un papel clave. Este espacio —que nuclea a funcionarias y equipos económicos de 21 puntos del país— es una herramienta de gestión inédita en la región. Desde septiembre de 2020, estudia las necesidades económicas y productivas de cada punto de la Argentina, genera una masa crítica de conocimientos técnicos y fomenta la interacción entre los gobiernos de la Nación y de las provincias. De este modo, potencia a las mujeres en la gestión pública y trabaja para una recuperación económica sostenible, con enfoque federal y con las mujeres y diversidades como protagonistas.

En 2022, los lineamientos de este trabajo seguirán fortaleciéndose. **El desarrollo es posible con más políticas feministas y federales.**



“Recorrido el año 2021, hemos identificado espacios estratégicos para el desarrollo de nuestro país. Las reuniones bilaterales han sido clave para poner en valor el avance de la agenda de género en cada provincia y para generar sinergias y aprendizajes federales. En 2022 buscamos consolidar la recuperación económica. Juntas, las provincias y la Nación, seguiremos recorriendo el camino para reducir las brechas y vivir en una sociedad más justa para todas y todos.”

Melina Mallamace

La recuperación: cómo vuelven las mujeres al mercado laboral

Tras la caída provocada por la pandemia, la Argentina experimentó un proceso de recuperación: la actividad económica creció el 10,3% en 2021.

En esta recuperación, las mujeres regresaron a la actividad –esto es: a trabajar o buscar trabajo– de manera más lenta que los varones.

En el 1er trimestre de 2021, la tasa de actividad de los varones era del 69,7%: ya había retornado a los niveles pre pandemia (era del 69,4% en el 4to trimestre de 2019).

En cambio, en el mismo período, la tasa de actividad de las mujeres era del 49,0%, todavía medio punto por debajo de los niveles pre pandemia.

En el 3er trimestre de 2021 se aceleró la recuperación y las mujeres alcanzaron tasas récord de actividad (50,4%) y de empleo (45,9%), las más altas desde 2017.

En el mismo período, la tasa de desempleo de las mujeres (9,0%) fue de medio punto porcentual más bajo que antes de la pandemia. Esto es: se trata de una recuperación de la actividad con empleo.

La recuperación económica de las mujeres se puede ver como consecuencia de las políticas con perspectiva de género, la reactivación de los sectores que las emplean y el alivio de la crisis de los cuidados.

El desafío es sostener a las mujeres en el mercado laboral. Para eso, el diseño de las políticas económicas incorporó dos grandes lineamientos:

- > Fortalecer el sistema de cuidados.
- > Lograr la inserción de más mujeres y diversidades en los sectores estratégicos de la economía.

El diagnóstico: la recuperación fue más lenta para las mujeres

Durante la pandemia quedó en evidencia que la economía no se sostiene sin los cuidados y que sin las mujeres trabajando en la primera línea de respuesta al COVID-19 hoy no habría economía que reconstruir. Las mujeres constituyen el grueso de quienes realizan trabajos esenciales en todo el mundo: en los hospitales, los comedores populares y los hogares. Pero a la vez, el impacto de la crisis –económica y de cuidados– fue desigual, más profundo y duradero para las mujeres, principalmente las jóvenes y las madres. Como consecuencia, las brechas estructurales de desigualdad se profundizaron.

En el regreso de las mujeres al mercado laboral contribuyeron las políticas con perspectiva de género implementadas para amortiguar el impacto de la pandemia y reactivar la economía, la recuperación de los sectores que las emplean y el alivio de la crisis de los cuidados, con el retorno a las clases presenciales, la circulación en transporte público, la apertura de espacios como centros comunitarios y las campañas de vacunación que permitieron volver a contar con ayudas informales en el cuidado, como la de familiares mayores de edad.

El desafío, entonces, es fortalecer la recuperación de las mujeres y hacer que sea sostenible.

Históricamente, las mujeres tienen niveles más bajos de empleo y de ingresos, más desempleo que sus pares varones y son mayoría en los sectores más informales de la economía. El tiempo que le dedican a las tareas domésticas y de cuidado triplica el que le destinan los varones, lo que reduce oportunidades laborales, de estudios o desarrollo personal. Con la pandemia, estas desigualdades estructurales se potenciaron, porque la crisis –con su doble impacto en la economía y en los cuidados– afectó más a los trabajadores y trabajadoras informales, las juventudes y las mujeres.

Este proceso se observó en todo el mundo: [entre 2019 y 2020, las mujeres perdieron 54 millones de puestos de trabajo \(OIT, 2021\)](#). América fue una de las regiones más afectadas: según la Comisión Económica para América y el Caribe (CEPAL), [los niveles de participación de las mujeres en el mercado laboral en la región retrocedieron más de una década \(2021\)](#).

En la Argentina, el momento de mayor crisis fue durante el 2do trimestre de 2020. En ese entonces, la tasa de actividad de las mujeres se derrumbó a niveles de 2002: descendió 8,2 puntos porcentuales (p.p.), del 49,4% al 41,2%. Entre las mujeres madres a cargo de hogares monomarentales, la caída de la actividad fue mayor: de 14 p.p. frente a los niveles de pre pandemia. Entre ellas, 1 de cada 10 salieron del mercado laboral a causa de la COVID-19. Las mujeres perdieron 1,7 millón de puestos de trabajo, entre formales e informales en el mismo período.

La tasa de empleo de las mujeres cayó 9,1 p.p.: pasó de 44,7% en el 4to trimestre de 2019 a 35,6%. Y si bien para los varones en el mismo período la disminución fue mayor (cayó 13 p.p., pasó del 63,6% al 50,6%), ellos lograron alcanzar sus niveles pre pandemia en el 1er trimestre de 2021, dos trimestres antes que ellas. La DNElyG realizó un amplio diagnóstico del impacto desigual de la crisis, tal como se refleja en el informe [Recuperación Económica para la Igualdad](#) (DNElyG, 2021).

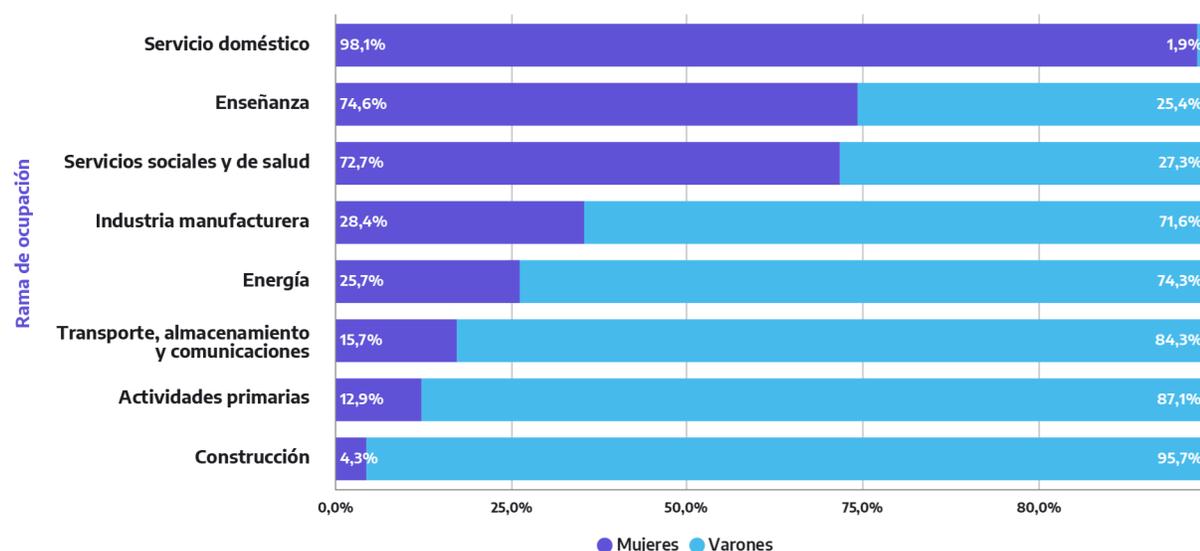
La recuperación fue más lenta para las mujeres que para los varones y esto no puede analizarse sin tener en cuenta la distribución desigual de las tareas no remuneradas en los hogares y su inserción laboral en el mercado de trabajo.

En 2020, las medidas para atender la emergencia sanitaria implicaron el cierre de espacios de primera infancia, escuelas y clubes, entre otros. **Mientras casi todas las actividades frenaron, el trabajo doméstico y de cuidados se incrementó de manera inusitada.** El valor económico de este trabajo, que antes de la pandemia se estimaba en un 15,9% del PIB, pasó a ser del 21,8% del PIB durante el período más crítico (DNElyG, 2020). La sobrecarga de estas tareas, que en un 75,7% son realizadas por mujeres, profundizó las dificultades de ellas para acceder y permanecer en el mercado de trabajo.

El impacto de la pandemia en la actividad económica y el empleo fue más alto en sectores que emplean mayoritariamente mujeres (servicio doméstico, enseñanza, salud, servicios sociales) y en los más informales.

El sector más afectado fue el de las trabajadoras de casas particulares, que antes de la pandemia era una de las principales fuentes de inserción laboral de las mujeres: en el pico de la crisis, 1 de cada 3 desocupadas mujeres habían tenido como último empleo un trabajo en servicio doméstico (DNElyG, 2021).

Porcentaje de mujeres y varones por rama de actividad, 3er trimestre 2021

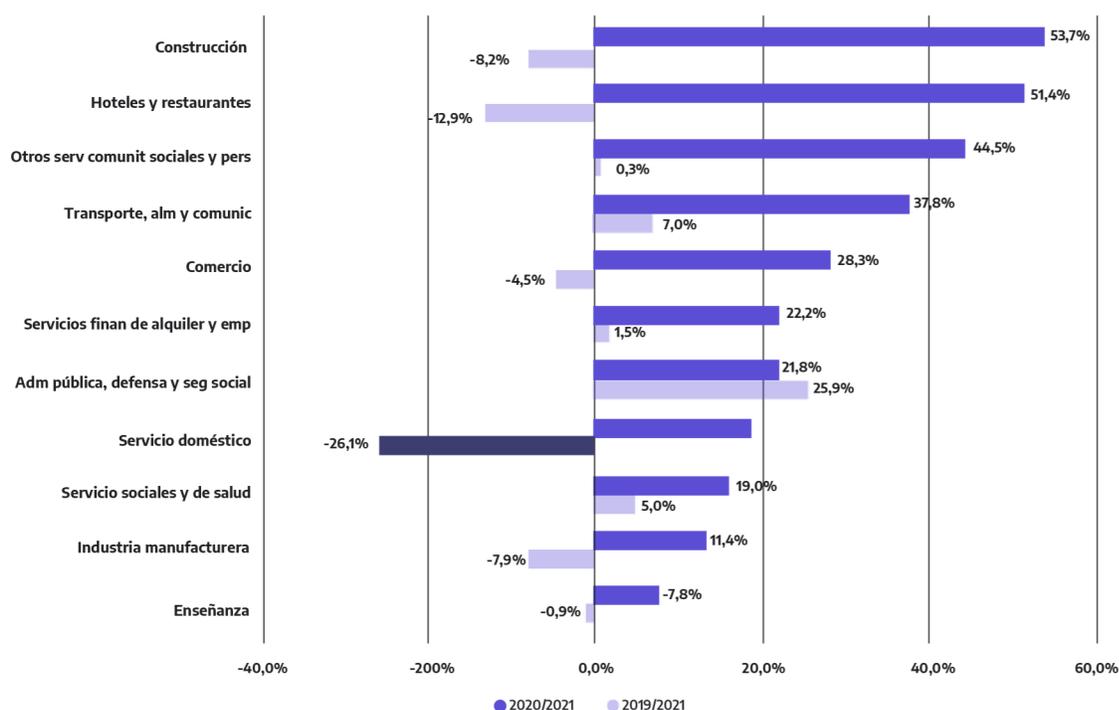


Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC. (3er trimestre de 2021)

En cambio, en los sectores más dinámicos de la economía (construcción, tecnología, industria), **ellas están subrepresentadas. Estos sectores se recuperaron más rápidamente en 2021.**

El siguiente cuadro comparativo de la variación de la población ocupada en las distintas ramas de actividad muestra que el trabajo en casas particulares es el sector más afectado por la pandemia y tiene el ritmo de recuperación más lento de todos. Si bien entre 2020 y 2021 el sector mostró signos de recuperación con un incremento del 19,1%, desde 2019 (antes de la pandemia) hasta el 2do trimestre de 2021, la caída fue del 26,1%. Este declive más que duplicó el del sector hotelero y gastronómico, que sufrió una caída de 12,9% en el mismo período, y más que triplicó la caída en la construcción y la industria manufacturera.

Variación de la población ocupada según rama de actividad (en %)



Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC (2do trimestre 2019, 2do trimestre 2020, 2do trimestre 2021).

En 2020, el Estado argentino tomó medidas para amortiguar el impacto desigual de la pandemia. El paquete de asistencia y contención incluyó protección social, inversión y ampliación del sistema de salud, transferencias monetarias para contrarrestar la pérdida de ingresos en los sectores vulnerables, fortalecimiento de la asistencia alimentaria, apoyo a empresas para sostener el empleo, entre otras. En total, representó el 6,6% del Producto Interno Bruto (PIB) (ONP, 2020). La Argentina fue destacada por el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y ONU Mujeres como el país que más medidas con perspectiva de género llevó adelante frente a la crisis COVID-19 en 2020 (PNUD, 2020).

2020

Medidas para amortiguar el impacto de la pandemia



Ingreso y protección social

Se creó el **Ingreso Familiar de Emergencia (IFE)**, una transferencia monetaria para trabajadores y trabajadoras informales, monotributistas A y B, titulares de AUH y AUE y trabajadoras de casas particulares. Se realizaron 3 pagos de \$10.000 en el año. **Llegó a 8,9 millones de personas (el 55,7% son mujeres).**

La **Tarjeta Alimentar fortaleció los ingresos de las y los titulares de AUH**, (que son mayoritariamente mujeres: más de un 94%), mejorando su posibilidad de acceder a la canasta básica alimentaria.

Se otorgaron **3 bonos a las jubilaciones mínimas**, que en un 68% son percibidas por mujeres.

Se benefició a quienes perciben AUH y jubilaciones mínimas con **reintegros del 15%** en las compras realizadas con tarjeta de débito o medios electrónicos.

Se reforzó la AUH con bonos y se amplió el alcance a cientos de miles de niñas, niños y adolescentes.

Se creó el **Programa Acompañar**, que consiste en una transferencia equivalente a un **salario mínimo, vital y móvil durante 6 meses a mujeres víctimas de violencia de género.**



Trabajo y producción

Potenciar Trabajo: se otorgaron bonos para fortalecer los ingresos de más de 700 mil trabajadores y trabajadoras, principalmente los de las mujeres.

Mediante la **Ley Ramona**, se creó un **bono mensual para las trabajadoras comunitarias** que sostuvieron los comedores, merenderos y cuidados en los momentos más difíciles de la pandemia.

Se otorgaron **bonos para trabajadores/as del sistema de salud y de seguridad social.**

Se impulsó **Manta**, un programa de **incentivo económico para artesanas y artesanos** de todo el país.



Infraestructura

Procrear incluyó un cupo del 20% para mujeres jefas de hogar con hijos e hijas menores y sin cotitular. En el primer sorteo fueron beneficiadas más de 7 mil mujeres.



Financiamiento e inclusión financiera

Se crearon más de 5 millones de cuentas bancarias y se fortaleció el trabajo de inclusión financiera para incorporar la perspectiva de género.



Presupuesto Nacional con Perspectiva de Género y Diversidad (PPGyD)

Es una herramienta de gestión feminista. Refleja el esfuerzo que hace el Estado para cerrar las brechas de desigualdad, ya que identifica y hace un seguimiento de los programas y las políticas con perspectiva de género y diversidad. El Presupuesto Nacional 2021 fue el primero de la historia de la Argentina en tener perspectiva de género.

Fuente: Elaboración DNEyG.

En 2021, las políticas estuvieron enfocadas en la recuperación de la economía.

2021

Medidas para reactivar la economía y cerrar brechas de género



Ingreso y protección social

Se lanzó la **Jubilación por cuidados**, un programa integral orientado a más de 155 mil mujeres madres que no contaban con los años de aportes necesarios para jubilarse. La ANSES les reconoce de 1 a 3 años de servicio por cada hijo o hija.

Se otorgaron bonos a beneficiarios y beneficiarias de la AUH y AUE y a **monotributistas** (categorías A y B) del AMBA.

Se incorporaron los productos de **gestión menstrual** al programa de reintegros para sectores vulnerables.

Se amplió la cobertura de la **Tarjeta Alimentar** a niños de hasta 14 años, alcanzando a casi 4 millones de personas, una medida que fortaleció los ingresos en los hogares a cargo de mujeres.

El **Programa Acompañar** llegó a más de 100 mil mujeres víctimas de violencia de género.



Trabajo y producción

Se lanzó **Registradas**. Durante 6 meses, el Estado se hace cargo de entre el 30% y el 50% del salario mensual de las trabajadoras de **casas particulares recién contratadas**. El programa impulsa el empleo y la registración en la actividad más informal y feminizada de la economía, y amplía la inclusión financiera.

Por primera vez en la historia, las **trabajadoras de Casas Particulares** cobraron un plus por antigüedad.

Se sancionó la **Ley Diana Sacayán-Lohana Berkins** de promoción del acceso al empleo formal para las personas **travestis y trans**, que fija un cupo del 1% en el Estado.

Se puso en marcha **Argentinas al Mundo**, un programa que mejora la capacidad exportadora del país, ya que **potencia las exportaciones de empresas lideradas por mujeres**.



Infraestructura

Se fortalecieron los programas de **infraestructura de cuidados** a través de la **creación de centros de desarrollo infantil y jardines**.

Se lanzó **Mi Pieza**, una línea de **asistencia económica para refaccionar o ampliar el hogar, destinada a mujeres** residentes de barrios populares que cuenten con una vivienda familiar.



Impuestos más igualitarios

Por primera vez, el sistema tributario incluyó perspectiva de género en el tratamiento de los impuestos nacionales.

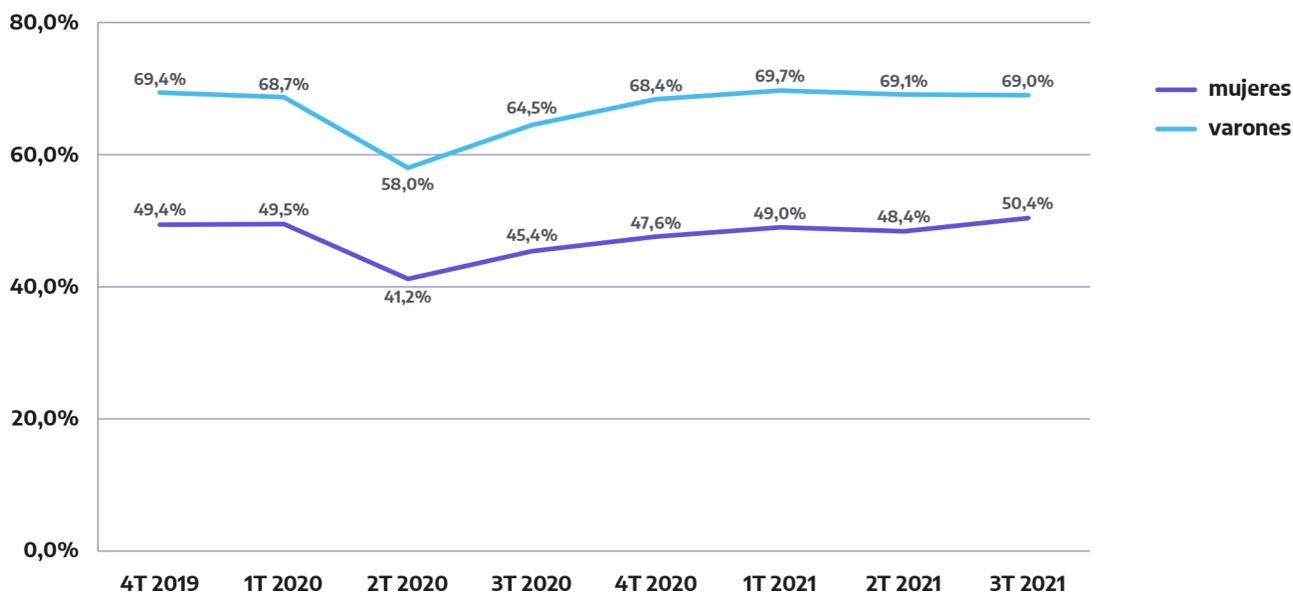
Fuente: Elaboración DNElyG.



Con un crecimiento acumulado de la actividad económica del 10,3% en 2021, el PBI superó los niveles de diciembre de 2019, previo a la pandemia. Sin embargo, la recuperación (y su ritmo) fue desigual entre los distintos sectores productivos y entre los varones y las mujeres.

Las mujeres regresaron al mercado laboral de manera más lenta que los varones. Los varones pasaron de una tasa de actividad del 58% en el 2do trimestre de 2020 –el pico de la crisis– a una del 69,7% en el 1er trimestre de 2021, regresando a los niveles del 4to trimestre de 2019 (69,4%). En cambio, para el 1er trimestre de 2021, la tasa de actividad de las mujeres permanecía medio punto por debajo de los niveles observados antes de la pandemia, lo que implicaba más de 300 mil mujeres que todavía no habían vuelto al mercado laboral. Esto es: que no trabajaban ni buscaban trabajo.

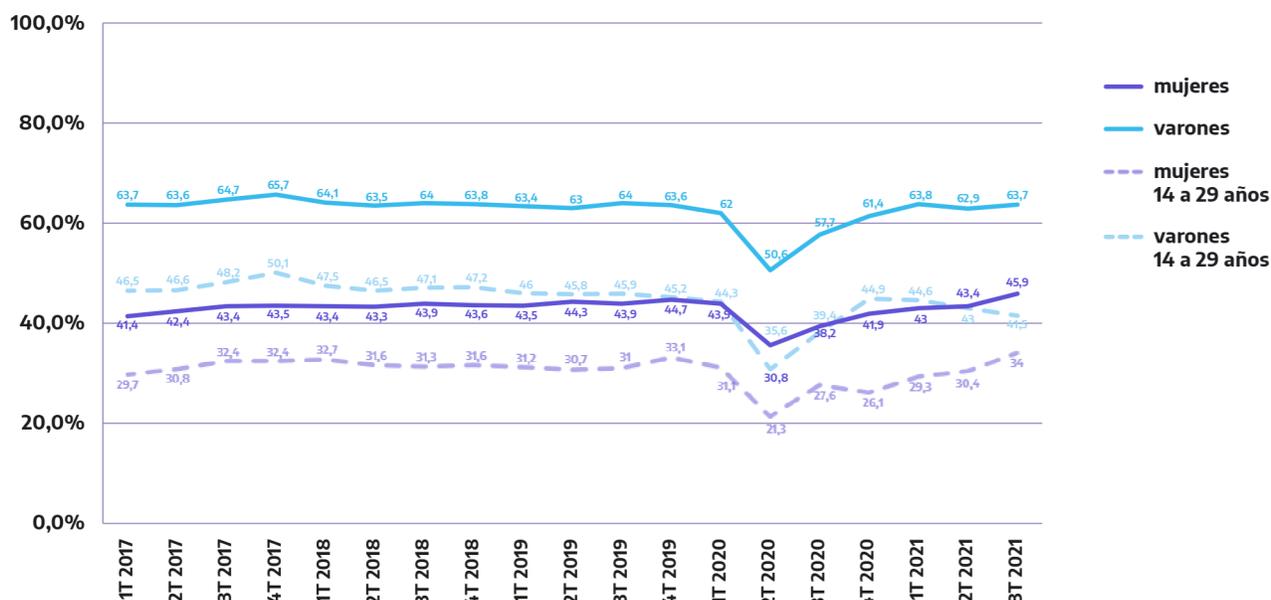
Evolución de la tasa de actividad por sexo. 4to trimestre 2019 - 3er trimestre 2021



Fuente: Elaboración DNElyG en base a datos de la EPH-INDEC (4to trimestre 2019 al 3er trimestre 2021).

En el 3er trimestre de 2021 las mujeres no solo recuperaron su participación laboral sino que alcanzaron tasas récord de actividad (50,4%) y de empleo (45,9%), las más altas desde 2017 (dato más antiguo disponible con la actual metodología de la EPH). Se trata de una recuperación de la actividad con empleo: las mujeres no solo volvieron al mercado laboral sino que lo hicieron con trabajo, a diferencia de otros períodos históricos (como la crisis de 2001 o la década del 90) en los que la suba de la tasa de participación no implicaba más empleos sino más desocupación. El empleo de las mujeres llegó a 1,2 p.p. por encima del 4to trimestre de 2019. El de las menores de 30 años, se ubicó en 0,9 p.p. por arriba del nivel prepandemia.

Evolución de la tasa de empleo por sexo. General y menores de 30 años. 1er trimestre de 2017 - 3er trimestre de 2021

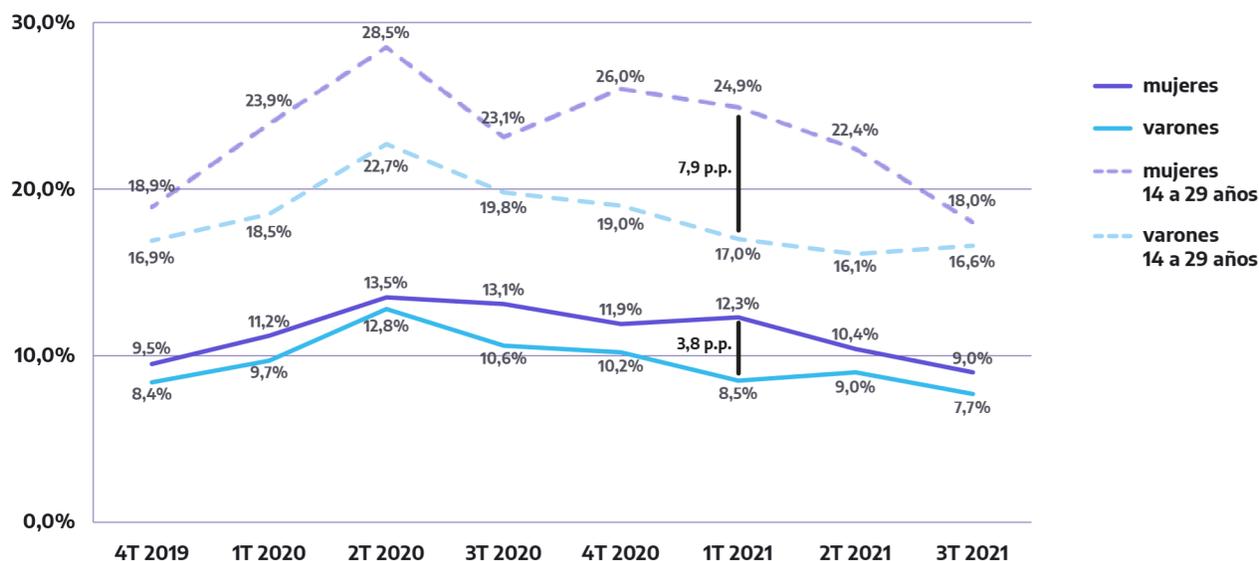


Fuente: Elaboración DNEyG en base a datos de la EPH-INDEC. (1er trimestre de 2017 al 3er trimestre de 2021).

El empleo de las mujeres crece sostenidamente desde el 3er trimestre de 2020, aunque más lento que el de los varones. En el 2do trimestre de 2021, las mujeres todavía no habían alcanzado sus niveles de empleo anterior a la pandemia (a los que superaron en el 3er trimestre de ese año). Los varones, en cambio, ya habían llegado a los niveles de empleo previos a la pandemia en el 1er trimestre de 2021 y los superaron (en 0,1 p.p.) en el 3er trimestre. La tendencia no es la misma para los menores de 30, que todavía en el 3er trimestre de 2021 se encontraban 3,7 p.p. por debajo del nivel de empleo del 4to trimestre de 2019.

Las mujeres tienen menos desempleo que antes de la pandemia. En el 3er trimestre de 2021, la tasa de desempleo (de 9,0%) fue 4,5 p.p. más baja que en el 2do trimestre de 2020 y estuvo 0,5 p.p. por debajo del 4to trimestre de 2019. Entre las mujeres jóvenes también se redujo esta tasa con respecto al 4to trimestre de 2019: casi un punto porcentual.

Evolución de la tasa de desocupación por sexo. General y menores de 30 años. 4to trimestre 2019 - 3er trimestre 2021



Fuente: Elaboración DNEIyG en base a datos de la EPH-INDEC (4to trimestre 2019 al 3er trimestre 2021).

Hacia el 3er trimestre de 2021 también se achicó la brecha de género en la tasa de desempleo, que en el primer trimestre de 2021 había alcanzado los 3,8 p.p., mientras en el 3er trimestre fue de 1,3 p.p. Entre los y las jóvenes, la brecha era de 2 p.p. en el 4to trimestre de 2019, se agrandó a 7,9 p.p. en el 1er trimestre de 2021 y se redujo a 1,4 p.p. en el tercer trimestre de 2021.

La recuperación económica de las mujeres fue impulsada por las políticas con perspectiva de género, la reactivación de los sectores que las emplean y el alivio de la crisis de los cuidados.

Las mujeres comenzaron a recuperar sus niveles de actividad con políticas específicas, con la reactivación de los sectores que las emplean (el trabajo en casas particulares, comercio, el turismo, entre ellos). También, con el alivio de la crisis de los cuidados, cuando se volvió plenamente a la presencialidad en las escuelas y cuando el avance en la campaña de vacunación contra la COVID-19 hizo posible recuperar espacios y vínculos informales de cuidado, desde clubes hasta la ayuda de familiares mayores de edad.

Fortalecer el sistema de cuidados es fundamental para sostener a las mujeres en el mercado laboral y consolidar la recuperación económica.

En estos dos años de pandemia quedó en evidencia el rol de los cuidados como sostén del funcionamiento de la economía y el tejido productivo y, en ese sentido, el valor de las políticas para reforzar el sistema de cuidados. Revalorizar los trabajos de cuidados es mejorar las posibilidades y las condiciones de empleo de las mujeres y ampliar derechos laborales. **Para que la recuperación económica sea sostenible, se necesita acelerar la igualdad de género. El desafío en 2022 es consolidar las políticas que sostengan a las mujeres en el mercado laboral con empleos de calidad y mayor presencia en los sectores estratégicos de la economía.**

La Mesa Federal es una herramienta de gestión

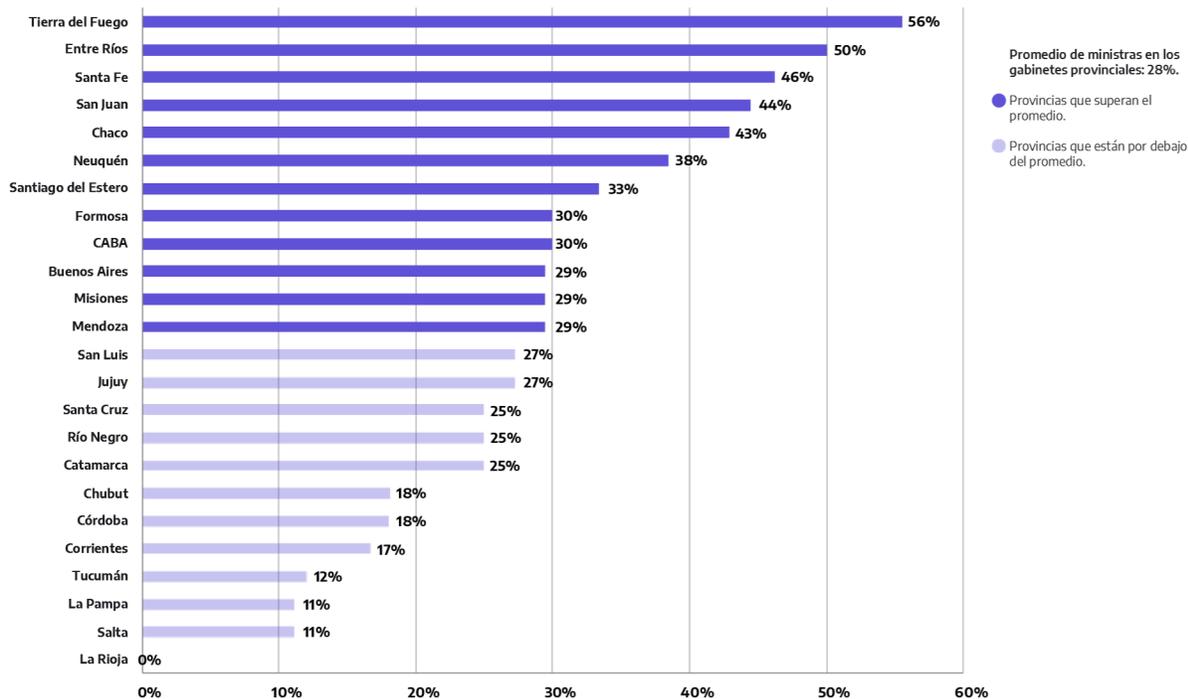
La Mesa Federal nació en septiembre de 2020, en la órbita del Ministerio de Economía de la Nación, con el propósito de elaborar un diagnóstico sobre las necesidades económicas y productivas de cada punto de la Argentina y, además, crear una masa crítica de conocimientos técnicos. Se institucionalizó a través de la resolución 704/2020 del 23 de diciembre, publicada en el Boletín Oficial con la firma del Ministro de Economía, Martín Guzmán, y logró consolidarse como un canal de intercambio constante entre mujeres en la función pública de distintas provincias de la Argentina. De este modo, la Mesa Federal fomenta la interacción entre los gobiernos de la Nación y de las provincias y potencia a las mujeres que lideran o trabajan en áreas económicas de los gobiernos provinciales.

En una primera etapa de trabajo, la Mesa Federal relevó la participación de las mujeres en los gabinetes provinciales y, si bien a lo largo de un año la composición varió en algunas jurisdicciones, en 2022 la conclusión general se mantiene: **en 22 de las 24 jurisdicciones, la presencia de mujeres en la primera línea de la gestión está por debajo del 50%.**

Las únicas 2 provincias con la paridad en su gabinete son: Entre Ríos, con 3 de los 6 ministerios a cargo de mujeres (Rosario Romero en Justicia y Gobierno; Marisa Paira en Desarrollo Social y Sonia Velázquez en Salud) **y Tierra del Fuego**, con 5 de 9. (Judith Jéscica Rosana Di Giglio en Salud; Adriana Cristina Chaperrón en Gobierno, Justicia y Derechos Humanos; María Gabriela Castillo en Obras y Servicios Públicos; Sonia Elizabeth Castiglione en Producción y Ambiente; y Analía Inés Cubino en Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología)

En el promedio del país, las mujeres representan el 28% de los gabinetes provinciales.

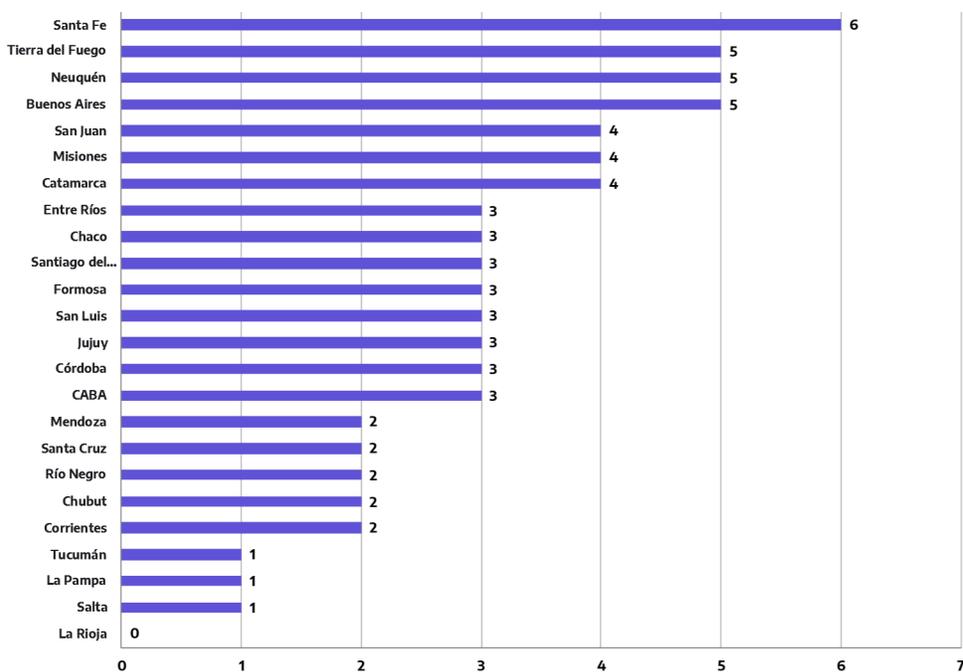
Porcentaje de ministras en los gabinetes provinciales



Fuente: Elaboración propia en base a datos de las webs oficiales de los gobiernos provinciales (enero, 2022).

Nota: para la base de datos se utilizaron los/las funcionarios categorizados estrictamente como Ministros/as a cargo de carteras ministeriales, con excepción de las jefaturas de gabinete o secretarías generales. En el caso de la PBA se incluyó como Ministerio la Dirección General de Cultura y Educación.

Cantidad de ministras en los gabinetes provinciales

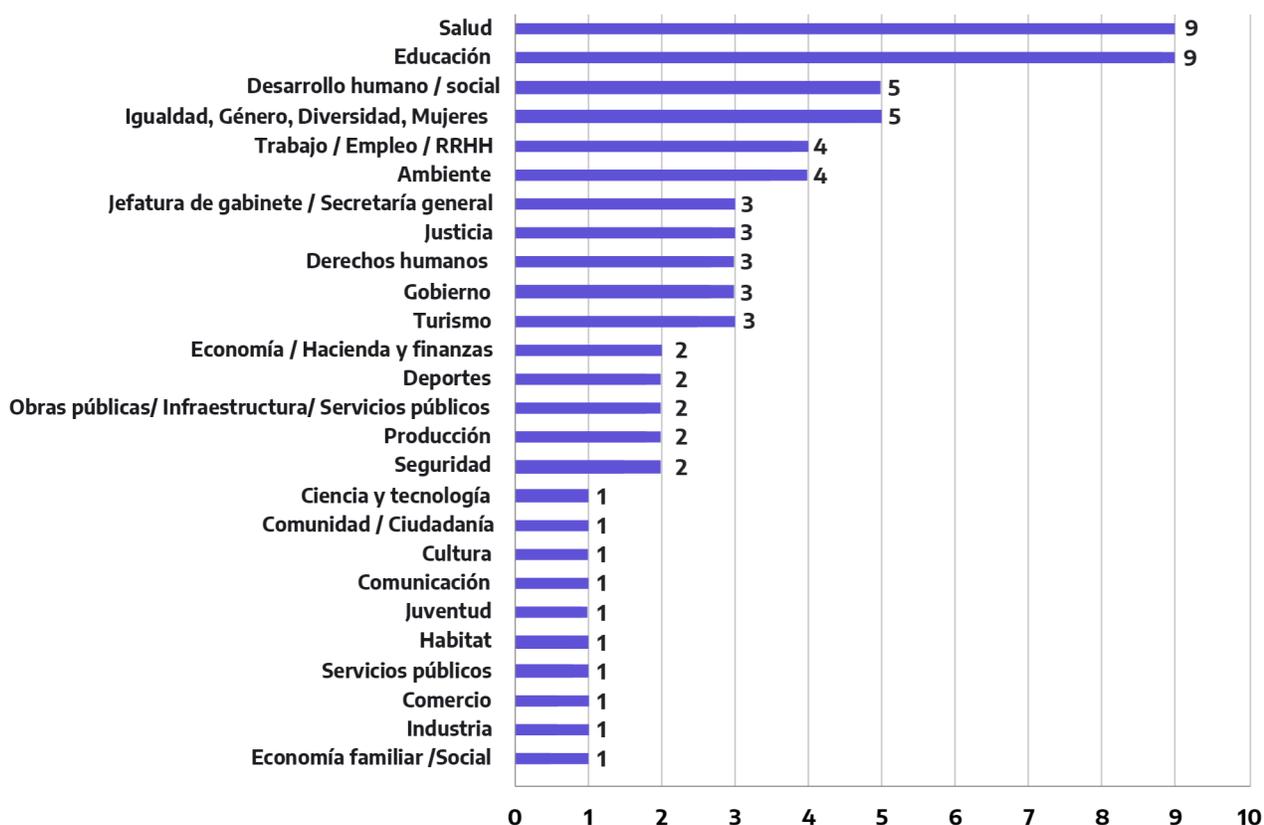


Fuente: Elaboración propia en base a datos de las webs oficiales de los gobiernos provinciales (enero, 2022)

Salta y La Pampa tienen el 11% de participación de mujeres. De 9 ministerios que hay en Salta, solo 1, Desarrollo Social, está encabezado por una mujer, Claudia Silvina Vargas. En La Pampa, Fernanda González es la única ministra, a la cabeza de Producción. En el gabinete de La Rioja no hay ministras mujeres.

La baja participación de mujeres en los gabinetes se observa, sobre todo, en los económicos: en el país hay solo dos mujeres al frente de un ministerio provincial de Economía (Marisa López, ministra de Hacienda y Finanzas de San Juan, y Alejandra Nazareno, ministra de Economía de Catamarca). Son más las mujeres al frente de carteras relacionadas con la actividad económica: Fernanda González, ministra de Producción de La Pampa; Sonia Elizabeth Castiglione, de Producción y Ambiente en Tierra del Fuego; Silvina Córdoba de Producción, Comercio e Industria, en Santa Cruz. Mara Ruiz Malec (en Buenos Aires); Silvana Andrea Giménez (en Misiones) y Verónica Soria (en Catamarca) están a cargo de las carteras de Trabajo. En Corrientes, María Gabur es la titular del Ministerio de Industria, Trabajo y Comercio.

Cantidad de ministras en los gabinetes provinciales por área



Nota: Dado que en las distintas provincias los ministerios tienen diferentes denominaciones, los que abarcan más de un área fueron divididos a los fines de la contabilización. (Ejemplo: un Ministerio de Educación y Cultura se contabilizó como 0,5 Educación y 0,5 Cultura)

La Mesa Federal es un instrumento de construcción política, ya que nuclea a 38 mujeres a cargo de espacios de decisión en 20 provincias del país más la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Juntas, trabajan en un plan federal y feminista de reconstrucción de la economía con perspectiva de género y, a la vez, se potencian día a día: la articulación es constante. **La presencia de mujeres en espacios de poder y de gestión política es decisiva para impulsar y sostener políticas inclusivas que cierren brechas de desigualdad.**

Un intercambio permanente entre funcionarias de todo el país

Para mantener el diálogo y el trabajo conjunto, la Mesa Federal se vale de reuniones plenarias, capacitaciones y reuniones bilaterales entre el MECON y cada provincia. **Desde el inicio de la Mesa se realizaron 7 reuniones plenarias.** En 2021, estuvieron enfocadas en los presupuestos con perspectiva de género y diversidad, en los indicadores económicos con perspectiva de género y en explorar los desafíos de encarar una recuperación económica con más igualdad. También se buscó la articulación entre el sector público y el privado y se afianzó la estrategia federal de recuperación.

Desde la publicación del segundo informe de la Mesa Federal (2021) hasta la fecha, se avanzó en conversaciones con tres provincias, **La Pampa, Salta y Tucumán**, que se sumaron a las 13 que ya habían participado en estas reuniones bilaterales: **Tierra del Fuego, Catamarca, San Juan, Córdoba, Entre Ríos, Río Negro, Misiones, Mendoza, Santa Fe, La Rioja, San Luis, Chaco y Buenos Aires.** En total, **se conversó mano a mano con las integrantes de la Mesa Federal de 16 provincias.**



La Pampa



La reunión bilateral con La Pampa fue la octava de 2021. Desde 2019, la provincia es gobernada por Sergio Zilotto, con Mariano Alberto Fernández como vicegobernador.

Del encuentro participaron la directora general de Ciencia, Tecnología e Innovación tecnológica, Luz Lardone; la directora de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas del Ministerio de Modernización y Conectividad, Ariana Gómez; la subsecretaria de Políticas de Igualdad, Patricia Asquini; la subsecretaria de Economía Social, Yolanda Carrizo, y la subsecretaria de Estadísticas y Censos, Laura Biasotti. En representación del Banco de La Pampa, estuvieron la directora Rosana Evangelina Castaño y la secretaria de la Comisión de Diversidad en ese directorio, Ana Paula Pérez.

Lardone destacó el aporte de las mujeres en la producción de conocimiento, la ciencia y la tecnología, y valorizó la transversalización del enfoque de género en la gestión de políticas públicas. En esta línea, informó la creación por ley de la **Agencia provincial de Ciencias y Tecnologías e Innovación Abierta que promueve la inserción de mujeres en el sector.**



Luz Lardone

“La sanción de la ley provincial que crea la Agencia pampeana de ciencia, tecnología e innovación abierta es un avance de política pública, ya que en su artículo 4 plantea promover la incorporación de la perspectiva de género como una categoría transversal, propiciando la presencia y participación de mujeres, hombres y diversidades en todos los ámbitos y órganos regulados”.

Gómez comentó que dentro de su área, que se ocupa de la planificación, el monitoreo y la evaluación de impacto de políticas de Conectividad y Modernización, presta particular atención a las brechas digitales y de género. Dijo que “en la provincia existe una brecha marcada” y que falta reforzar políticas públicas para cerrarlas.



Ariana Gómez

“La tecnología es un sector masculinizado, las mujeres tienen más dificultades de acceso. Se necesitan políticas con perspectiva de género que sean integrales, sin solapamientos. Cuando están aislados, los esfuerzos son mayores y, muchas veces, se llega a ciertos lugares, pero se olvidan otros”.

La importancia de generar indicadores con perspectiva de género fue otro punto importante de la reunión. Biasotti contó que desde el área de Estadísticas y Censos de la provincia se trabaja con datos propios y con los del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo (INDEC). Además, reconoció la trascendencia de contar con una Encuesta de Uso del Tiempo a nivel nacional, que en 2021 salió por segunda vez a campo y cuyos resultados se conocerán en los próximos meses.



Laura Biasotti

“Trabajamos para que las estadísticas sirvan de base para generar políticas, identificando y midiendo las brechas, porque es necesario dimensionarlas”.

Asquini comentó los avances de La Pampa en materia de Género y proyectó próximos pasos: **“La creación de la Secretaría de Género en la provincia fue un gran avance, como la sanción de la Ley provincial de Paridad de Género y la Ley de Cupo Trans”**, expresó.



Patricia Asquini

“Las políticas basadas en evidencia siempre dan buenos resultados. Avanzamos en el trabajo de indicadores con perspectiva de género, pero todavía es una falta incorporar este enfoque al presupuesto. La próxima meta es trabajar en ello”.

En la economía social –aseguró Carrizo–, las mujeres son mayoría. La funcionaria comentó que, en general, quienes buscan emprender desde este campo son mujeres. Por eso, destacó la necesidad de pensar políticas para potenciar a las mujeres que buscan volver al mercado de trabajo.



Yolanda Carrizo

“En la provincia hay líneas de crédito de tasa cero orientadas a mujeres que son sostén del hogar. Comprobamos que las mujeres pueden estudiar o salir al mundo laboral cuando resuelven, medianamente, algunas cuestiones del cuidado, entre los 35 y los 45 años. Necesitan acompañamiento en ese proceso”.

Dentro del Banco de La Pampa, Castaño, la única mujer entre las seis personas que integran el directorio, coordina la Comisión Interna de Diversidad que tiene a Pérez como secretaria. Desde allí, promueven acciones para cambiar la cultura del banco. Elaboraron un protocolo de violencia de género, empezaron a incorporar lenguaje no sexista y avanzan en las capacitaciones de la Ley Micaela. En cuanto a las acciones específicas, se implementó una línea de crédito del Banco Central destinada en un 20% a Pymes lideradas por mujeres. "Se logró cumplir el cupo, pero haciendo el trabajo de ir a buscarlas una por una", dijo Castaño. Por otra parte, destacó un proyecto ambicioso de inclusión financiera para las mujeres más desfavorecidas.



Rosana Castaño

"Junto con la fundación del Banco, que cuenta con un importante despliegue territorial, trabajamos en una capacitación sobre finanzas simples para mujeres en situación vulnerable".



Tucumán



La siguiente reunión bilateral fue entre el MECON y Tucumán. Esta provincia fue gobernada por Juan Manzur desde 2015 hasta el 20 de septiembre de 2021, cuando tomó licencia en el cargo para asumir como Jefe de Gabinete de la Nación. Desde entonces, el vicegobernador Jaldo Osvaldo Francisco está a cargo del Poder Ejecutivo.

Al encuentro asistió un nutrido grupo de mujeres de diversas áreas del ejecutivo provincial. Del Ministerio de Gobierno y Justicia a cargo de María Carolina Vargas Aignasse, participaron de la reunión la asesora María Florencia Correa Deza y la secretaria de Derechos Humanos y Justicia Erica Brunotto. Estuvieron también la secretaria de Obras Públicas Cristina Ines Boscarino de Sánchez; la directora de Relaciones con el Sistema Científico y Tecnológico de la Secretaría de Innovación y Desarrollo Tecnológico (SIDETEC), Luciana Garat; del Ministerio de Desarrollo Productivo, la subsecretaria de Servicios Públicos Carolina Oliver, la directora de Medioambiente Florencia Sayago, la coordinadora de la Mesa de Perspectiva de Género Andrea Soria y la coordinadora de Inteligencia Comercial (IDEP) Guadalupe Romero; y por último, en representación del Ente Regulador de los Servicios Públicos de Tucumán (ERSEPT), la jefa de Despacho Liliana Nuñez, la asesora del Directorio Sofía Simón y la titular de la Unidad de Tarifas Antonella Bonacina.

Correa Deza resaltó la importancia de medir las desigualdades de género en la provincia como un punto de partida para pensar mejores políticas públicas. “Nos dimos cuenta que existía un vacío importante de datos de género en la provincia, a partir del trabajo de la Mesa Federal y en el marco de la capacitación sobre indicadores de género de la CEPAL junto a la Dirección de Economía, Igualdad y Género”, expresó.



Florencia Correa Deza

“Trabajamos en un Observatorio de Igualdad de Género y Empleo (OIGE) para relevar datos que evidencien las brechas de desigualdad y, a su vez, para analizar el cumplimiento de políticas públicas en materia de perspectiva e igualdad de género y oportunidades”.

Junto a Romero, Correa Deza elaboró un proyecto para crear el **Observatorio de Igualdad de Género y Empleo, con el objetivo de conocer la situación laboral de las mujeres.**



Guadalupe Romero

“El observatorio permitirá medir las realidades de las trabajadoras tucumanas en los distintos sectores productivos. Esperamos que la experiencia pueda ser replicada en otras provincias del NOA”.

Brunotto comentó cómo trabaja la cuestión de género, categoría atravesada por los asuntos de su área: los derechos humanos y la justicia. En Tucumán, la autoridad de aplicación de la Ley Micaela es la Secretaría de Derechos Humanos y Justicia del Ministerio de Gobierno y Justicia. Allí se nuclea también el servicio de asistencia a víctimas de violencia de género.

Además, Brunotto se refirió a la construcción de la gestión pública con perspectiva federal.



Erica Brunotto

“Valoro el intercambio entre tantas mujeres. Muchas veces nos encontramos un poco solas, sobre todo fuera de la capital del país y creemos que somos poquitas, pero en realidad somos un montón y este tipo de espacios lo demuestran”.

Dentro del Ministerio de Economía de Tucumán, la única secretaria es Cristina Boscarino. Tiene a su cargo Obras Públicas, que nuclea cuatro direcciones, Vialidad, Agua, Arquitectura y Urbanismo, y Vivienda. Solo esta última es dirigida por una mujer, Stella Maris Córdoba. “Obras Públicas, es un ámbito muy competitivo y a la vez masculinizado para los puestos altos. Desde la Secretaría buscamos cambiar eso. Trabajamos para que prime la equidad, el respeto y las cualidades profesionales antes que el género”, destacó Boscarino.

Garat comentó el propósito de su área, que desde 2021 trabaja junto al Ministerio Nacional de Ciencia y Tecnología en generar Agendas Territoriales en el marco de un Plan Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación.



Luciana Garat

“Desde la Sidetec nos ocupamos de la vinculación entre el sector científico y tecnológico de Tucuman más academicista y el territorio. Además, estamos incursionando en la incorporación transversal de la perspectiva de género al trabajo de la Secretaría”.

Tucuman avanza con un proyecto de conectividad impulsado por el Ente Nacional de Comunicaciones (ENACOM) para todo el territorio provincial, especialmente para las localidades más alejadas de la capital y en las dependencias de la administración pública relacionadas con la salud, la educación y la seguridad. Cerrar las brechas digitales y tecnológicas es uno de los objetivos del Ministerio de Desarrollo Productivo. “Trabajamos con tres ejes: conectividad, energía y gas. Son áreas duras que se impulsan por una gestión acompañada, esto es, generando redes con otras áreas y manteniendo una vinculación directa con el sector privado”, comentó Oliver.

Además, la perspectiva de género es prioridad en las políticas públicas provinciales sobre el cambio climático. Estos ejes –género y ambiente– están relacionados. En esta línea, Sayago destacó **dos hitos del Ministerio de la Producción: la elaboración de un plan quinquenal para la producción, con el cambio climático y el género como ejes transversales, y la institucionalización de una Mesa de perspectiva de Género.** “Trabajamos en un observatorio de empleo y género. Para medir la participación de las mujeres en los empleos verdes. Estamos definiendo esta categoría. Queremos aumentar la participación de las mujeres en las políticas ambientales de la provincia”, dijo.

[La Mesa de Perspectiva de Género](#) se creó por resolución ministerial en marzo de 2021, en la órbita de la Secretaría de Coordinación y Control de Gestión del Ministerio de Desarrollo Productivo. La componen representantes de cuatro secretarías (Coordinación y Control de Gestión, Medio Ambiente, Desarrollo Productivo, MiPyME y Empleo), de la subsecretaría de Asistencia Legal y Técnica, del IDEP y del ERSEPT. Además –comentó Soria– articula con “aliadas” de otras carteras.



Andrea Soria

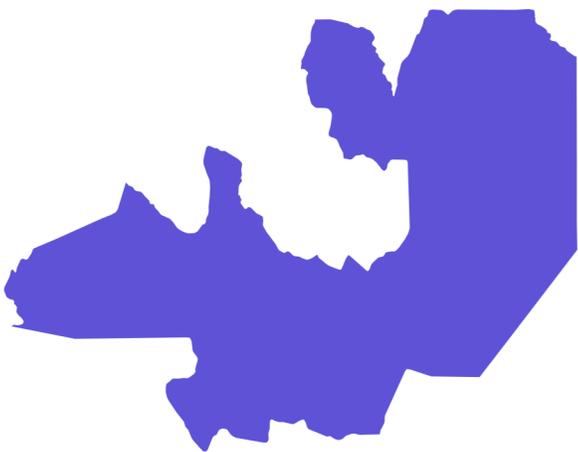
“La Mesa de Perspectiva de Género nace luego de un año de capacitaciones en el tema, con los objetivos de buscar más igualdad en la estructura ministerial y en las políticas públicas. Trabajamos en visibilizar y evidenciar las brechas de género en el ámbito productivo”.

Soria indicó que la provincia logró avanzar en el diseño de indicadores con perspectiva de género, pero advirtió que aún falta fortalecer el trabajo en un presupuesto con perspectiva de género.

Desde el ERSEPT, Núñez, Bonacina y Simón trabajan sobre “la pobreza energética que afecta principalmente a las mujeres”. Esto es: que no llegan a cubrir el costo de la energía eléctrica con sus ingresos. “Estamos buscando indicadores que sinteticen ese impacto”, comentaron.



Salta



Salta fue la última provincia en concretar una reunión bilateral con el MECON en 2021. Gobernada por Gustavo Saenz desde 2019, con Antonio Oscar Marocco como vicegobernador.

De la reunión participaron la secretaria de Financiamiento y Planificación Financiera Liliana Corona, la subsecretaria de Evaluación y Seguimiento del Gasto Público Soledad Claros –ambas en representación del Ministerio de Economía y Servicios Públicos de la provincia– y Flavia Royón, secretaria de Minería y Energía del Ministerio de Producción y Desarrollo Sustentable, quien cuando se formó la Mesa Federal era directora ejecutiva del área de Financiamiento y Promoción de las Inversiones de la provincia.

Corona expresó el interés por trabajar en los diagnósticos sobre las brechas de desigualdad de la provincia. Si bien indicó que desde la Secretaría de Derechos Humanos de la provincia se impulsan iniciativas para trabajar con políticas de género en todo el Estado, esa transversalidad no se refleja todavía en el presupuesto.



Liliana Corona

“Para la provincia, la perspectiva de género en la economía es algo nuevo. Pero es un buen momento para trabajar estas herramientas: indicadores para conocer cómo está Salta en materia de igualdad de género y presupuestos con este enfoque”.

En esta línea, Claros reforzó el interés por trabajar presupuestos con perspectiva de género.



Soledad Claros

“Queremos hacer un seguimiento del gasto público que está dirigido a cerrar brechas de género”.

“Tenemos un desafío en lo público, pero también en lo privado. La participación de las mujeres salteñas en espacios de decisión, sobre todo en carteras como la minería, la ingeniería, la energía, todavía es muy baja”, aportó Royón. Desde su área, trabaja en **un plan minero que tiene entre sus propósitos incluir más mujeres en el sector.**



Flavia Royón

“Elaboramos un Plan para el desarrollo minero en la provincia, que aborda ejes como la educación, la mano de obra, la infraestructura, la modernización y, además, prevé la incorporación de las mujeres a la minería, una actividad sumamente masculinizada”.

La funcionaria advirtió que la transversalización de la perspectiva de género en la Energía y la Minería es aún incipiente en todo el país, pero subrayó la importancia de avanzar desde abordajes integrales y federales.

Hacia un desarrollo con igualdad

La Mesa Federal avanza hacia la sostenibilidad de la recuperación económica, para dar paso a un desarrollo con más igualdad. Lo hace con herramientas de gestión consolidadas (como los indicadores y los presupuestos con perspectiva de género) y objetivos claros (como la inclusión financiera y la inserción de mujeres en los sectores dinámicos de la economía). Algunos resultados están a la vista.

Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad: un instrumento político para transformar la realidad

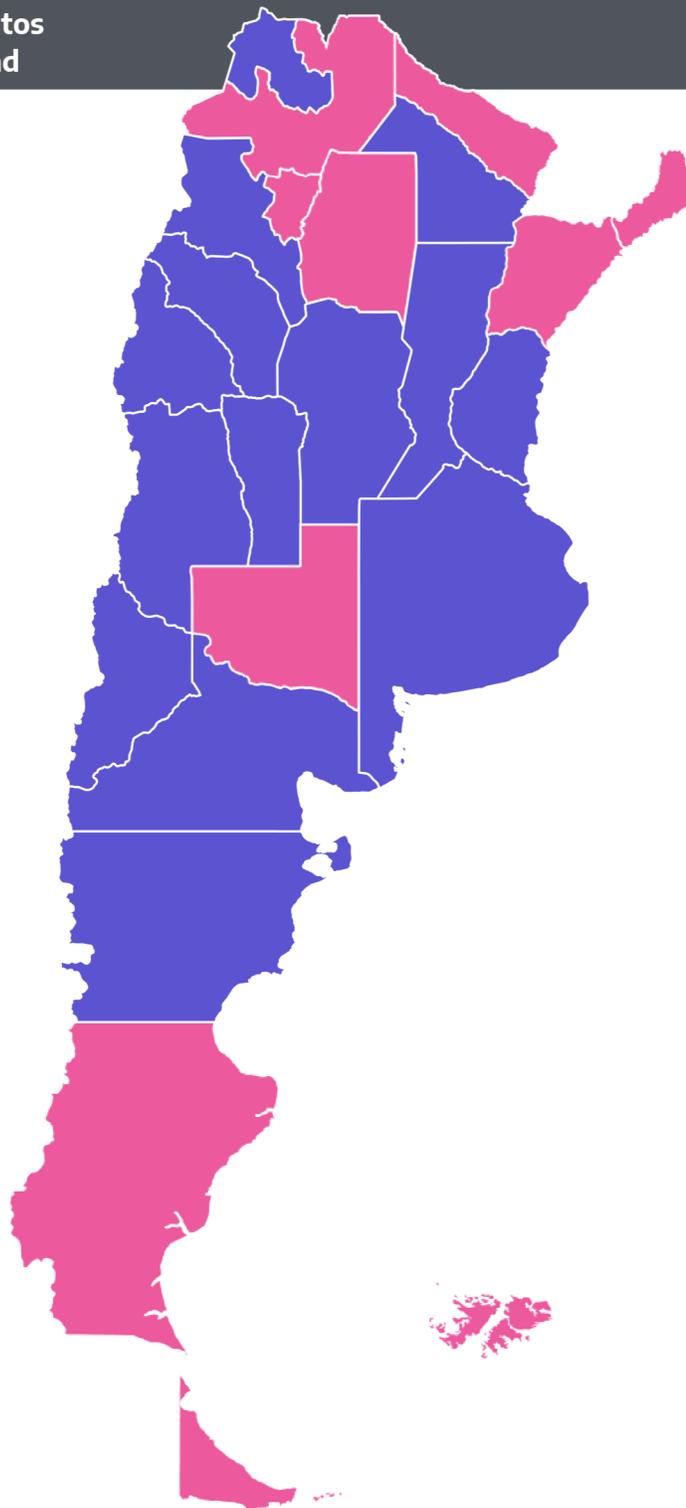
La perspectiva de género es una herramienta que potencia al Estado y el presupuesto es un instrumento de transformación social, es la política que marca el rumbo. Un Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad (PPGyD) refleja el esfuerzo que hace el Estado para cerrar las brechas de desigualdad, ya que identifica y hace un seguimiento de los programas y las políticas que apuntan a ese objetivo.

El Presupuesto Nacional 2021 fue el primero de la historia de la Argentina en tener perspectiva de género y diversidad. Más de la mitad de las provincias avanzaron con herramientas de este tipo. Con el objetivo de fortalecer estas iniciativas, se creó un Programa Interministerial de Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad a cargo de la Jefatura de Gabinete de Ministros y del Ministerio de Economía de la Nación. Desde el inicio de la Mesa Federal, más de 70 funcionarias de todo el país se capacitaron en el marco de este programa, dictado en la plataforma del Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP).

Hoy son 15 las jurisdicciones que cuentan con iniciativas de PPGyD: Buenos Aires, Catamarca, Chaco, Chubut, Córdoba, Entre Ríos, Jujuy, La Rioja, Mendoza, Neuquen, Río Negro, San Juan, Santa Fe, San Luis y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires avanzan en la implementación de la metodología de PPGyD. Catamarca, Chaco, Chubut, la Ciudad de Buenos Aires y Entre Ríos tienen un reconocimiento normativo de PPG. Además, se creó un grupo de chat en WhatsApp, en el que se circulan materiales, novedades, experiencias, y se comparten dudas o recomendaciones de manera directa entre equipos técnicos.

15 provincias avanzaron en presupuestos con perspectiva de género y diversidad

- ▶ Catamarca
- ▶ Chaco
- ▶ Chubut
- ▶ Ciudad Autónoma de Buenos Aires
- ▶ Córdoba
- ▶ Entre Ríos
- ▶ Jujuy
- ▶ La Rioja
- ▶ Mendoza
- ▶ Neuquén
- ▶ Provincia de Buenos Aires
- ▶ Río Negro
- ▶ San Juan
- ▶ Santa Fe
- ▶ San Luis



Este año se prevé realizar junto a ONU Mujeres, en el marco de la Mesa Interministerial y a través de la plataforma del INAP, un nuevo ciclo de capacitación sobre PPGyD. Estará dirigido a equipos técnicos presupuestarios; equipos orientados al diseño de PPGyD; funcionarios/as focalizados/as tanto a la política presupuestaria como al diseño y monitoreo de políticas públicas, y equipos de áreas de género, tanto del sector público nacional como del provincial y municipal.

Indicadores para medir la desigualdad

Para generar diagnósticos que permitan mensurar y poner en evidencia las desigualdades de género y diseñar políticas orientadas a cerrar esas brechas, se trabaja en el diseño de indicadores con perspectiva de género. Esta herramienta permite medir y monitorear dimensiones de la desigualdad que, en lecturas sin perspectiva de género, permanecen invisibilizadas. A modo de ejemplo: las brechas en la distribución de los cuidados (uso del tiempo, infraestructura de cuidados, participación sectorial), en el mercado laboral (tasa de actividad, ocupación, informalidad), en los ingresos y la distribución de la riqueza (ingresos laborales y no laborales, impuestos, inclusión financiera) son indicadores centrales que además pueden abrirse y contemplar parámetros como la edad, la localización geográfica, la composición del hogar.

En este marco, desde mayo de 2021, la DNElyG y la CEPAL dictan el curso Elaboración de Indicadores con Perspectiva de Género, dirigido a los equipos económicos provinciales. Hasta el momento, se capacitaron 46 funcionarias de 19 provincias (Buenos Aires, Catamarca, Chaco, Chubut, Córdoba, Entre Ríos, La Rioja, La Pampa, Mendoza, Misiones, Neuquén, Río Negro, Salta, San Juan, San Luis, Santa Fe, Tucuman, Tierra del Fuego, Formosa).

Los encuentros virtuales –a cargo de Lucía Scuro, Iliana Vaca Trigo, Valentina Perrotta y Paula Aghon, integrantes del equipo de género de la CEPAL– dieron lugar a 18 trabajos que aportan al cierre de brechas de desigualdad en cada territorio. Entre las propuestas, hubo análisis de presupuestos con perspectiva de género, en el caso de Catamarca y Santa Fe; el diseño y la creación de observatorios de género para La Rioja, Misiones, Tucumán; la creación de un Sistema Provincial de Indicadores de Género en Santa Fe y La Pampa, y un proyecto para fortalecer y potenciar las compras públicas con perspectiva de género por parte del Ejecutivo de Mendoza. El análisis del empleo de las mujeres, su participación en la construcción, el trabajo emprendedor y propuestas de políticas de inserción laboral fueron temas de los trabajos de San Juan, Chaco, Formosa, Río Negro. El grupo de Entre Ríos trabajó sobre una propuesta de inclusión financiera; el equipo de Neuquén se centró en la inserción laboral travesti trans en las oficinas de Información turística de la provincia y en Córdoba se abordaron las brechas digitales .

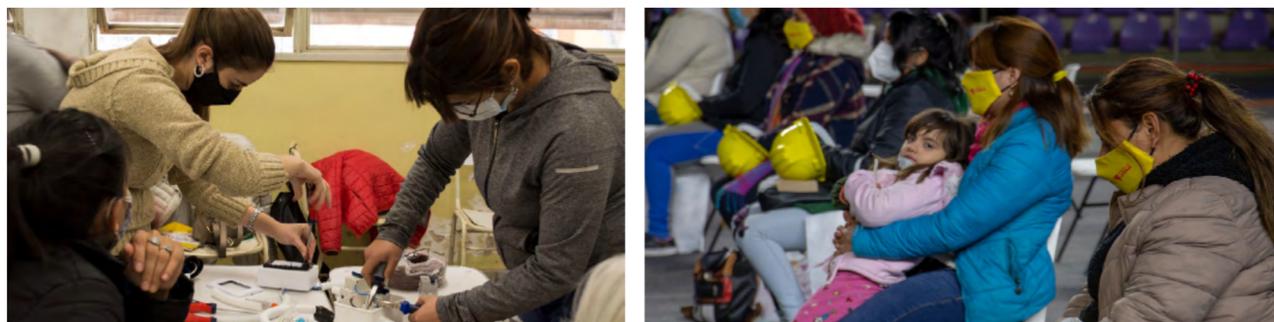
Más mujeres en sectores estratégicos

La Argentina destina gran parte de sus recursos y financiamiento a áreas relacionadas con la obra pública, la energía, la industria, la tecnología, la construcción. En estos sectores, que mostraron una mayor recuperación y crecimiento a lo largo de 2021, las mujeres son minoría. Por eso, como parte de un proyecto federal y estratégico para lograr una recuperación sostenible, la Mesa Federal avanza con iniciativas de formación e inserción laboral de las mujeres y diversidades en los sectores más dinámicos, que son también los más masculinizados. Aquí, algunos ejemplos.

Constructoras

En junio de 2021, el Gobierno de La Rioja impulsó el programa **Constructoras**, que promueve la inserción laboral de mujeres y diversidades en la construcción, un sector de la economía altamente masculinizado: 96 de cada 100 personas que trabajan en el rubro en la Argentina son varones, según los datos del 3er trimestre de 2021 de la Encuesta Permanente de Hogares del INDEC.

Constructoras comprende formación en técnicas de construcción, albañilería e instalaciones eléctricas y sanitarias, a cargo del Ministerio de Educación y la Universidad Tecnológica Nacional. En una primera etapa, fueron seleccionadas 60 personas de entre 400 postulantes. Hasta el momento, finalizaron las capacitaciones y prácticas de albañilería e instalaciones sanitarias y eléctricas 20 mujeres. La instancia de capacitación es intensiva y muchas mujeres, sobre todo las madres, no pueden mantener el ritmo de asistencia a clases. Por eso –explica Julieta Calderón, secretaria de Industria, PYMES y Comercio del Ministerio de Trabajo, Empleo e Industria de la Rioja– “se contó con un espacio de cui-



dados para niños o niñas, a cargo de Desarrollo Social, para que las madres no falten a las clases por no tener con quien dejar a sus hijos”. Las prácticas en el oficio fueron coordinadas por el Ministerio de Desarrollo Territorial y Hábitat del Ministerio de la Nación y la Fundación Vamos a Andar. “Las nuevas constructoras trabajaron en obras de la ciudad, pero también para ellas. Algo muy lindo fue que entre todas refaccionaron el baño de la casa de una de las compañeras”, comentó Calderón. Además, en el marco de este programa, se avanza en la construcción del primer barrio trans de la provincia. Para 2022, se planea una segunda etapa de capacitaciones en albañilería e instalaciones sanitarias, por un lado, e instalaciones eléctricas, por el otro. Además, se agregará una formación en soldadura.



La experiencia riojana incentivó al Gobierno del **Chaco** a trabajar en una iniciativa similar: avanza en la ejecución de **Construir con todxs**, un programa impulsado por la Dirección de Economía, Igualdad y Género, a cargo de Iara Tejeda Martínez, que busca que haya más mujeres y disidencias con trabajo en la construcción. Se brindarán capacitaciones en albañilería, pintura, electricidad, carpintería, manejo de maquinaria hidráulica y construcción en seco, certificadas por el Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología de la provincia. Las prácticas laborales se realizan mediante un convenio entre el Gobierno y empresas de la construcción chaqueñas.

Otras experiencias

El Gobierno de **San Luis** creó un **Registro provincial único de mujeres y disidencias trabajadoras de la construcción**, impulsado por la Secretaría de la Mujer, Diversidad e Igualdad, a cargo de Ayelén Mazzina, junto a la cooperativa Matria en Construcción. Tiene como fin generar un diagnóstico y diseñar estrategias para incluir más mujeres en el sector de la construcción. Se prevé ejecutar en 2022 el plan estratégico **Mujeres y Disidencias en la Construcción**, que incluye capacitaciones en oficios e inserción laboral de mujeres en este sector.

En **Salta**, mujeres del barrio **Nueva Esperanza** construyeron una plaza en el marco de un programa de mejoramiento de barrios. La iniciativa fue parte de un proyecto comunitario. El 90% de quienes se capacitaron para realizar la obra fueron mujeres.

Mujeres en tecnología

El sector tecnológico fue uno de los de mayor crecimiento durante la pandemia. Y si bien entre el 1er trimestre de 2019 y el mismo período de 2021 en este sector creció más el empleo femenino que el masculino, ellas continúan subrepresentadas: son el 32,3% de la fuerza laboral, según datos de la EPH relevados por la DNEIGyD. Las mujeres tienen índices más altos de subocupación demandante, trabajan en los puestos más informales y peores pagos. Su salario promedio representa el 71% del de los varones y acceden a menos cargos de alto rango (mejor remunerados y más requeridos). La DNElyG trabaja en un relevamiento de iniciativas (públicas, privadas y mixtas) relacionadas con impulsar el sector tecnológico en la Argentina. De los primeros resultados se desprende que en el país existen al menos 98 iniciativas relacionadas con tecnología. 40 son gubernamentales, entre públicas y mixtas (normativas, polos, políticas de infraestructura). De este total, sólo 10 tienen perspectiva de género. A su vez, hay 58 iniciativas privadas, de las cuales 28 tienen perspectiva de género.

La inserción de más mujeres a puestos de calidad en el sector de la tecnología es una condición para el desarrollo. La Mesa Federal avanza hacia esta dirección. Aquí, algunas iniciativas:

En **La Pampa** se sancionó una ley que crea la [Agencia Pampeana de Ciencia, Tecnología e Innovación Abierta](#), con el objetivo de “promocionar, fomentar y financiar el desarrollo integral de las tecnologías, las innovaciones y las ciencias en la provincia”. Uno de los apartados de la norma plantea incorporar perspectiva de género de manera transversal.

El Gobierno de **Chaco** impulsó [Mujeres Programadoras](#), una política interministerial que busca formar en programación a mujeres de entre 16 y 35 años. El curso duró 6 meses y hubo 679 inscritas. Entre ellas, mayores de 35 que fueron aceptadas, ante la gran demanda y, según explicaron desde la Dirección Provincial de Economía, Igualdad y Género, “se decidió incorporarlas en un grupo de trabajo específico”.

El Gobierno de **Santa Fe** trabaja en un plan de formación 4.0 para mujeres del último año y egresadas de escuelas técnicas, que se aplicará en 2022 en los municipios de Las Parejas y de Rafaela. Desde el Ministerio de Igualdad, Género y Diversidad de la provincia, la subsecretaría de Planificación, Evaluación y Cooperación Estratégica de Políticas de Igualdad, María Eva Bellini, comentó que en coordinación con otros ministerios, se está avanzando en acuerdos con Huawei para dictar cursos de programación y big data para mujeres.

Avances en economía y género en 16 meses de trabajo

- ▶ Se institucionalizó la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género. (Resolución 704/2020)
- ▶ Se realizaron **7 encuentros plenarios** con presencia de toda la Mesa Federal.
- ▶ Se dialogó mano a mano con **84 funcionarias** de las carteras económicas y de género de **16 provincias** en reuniones bilaterales.
- ▶ **Se creó a nivel nacional un Programa Interministerial de Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad**, con el objetivo de fortalecer las iniciativas de PPGyD en todas las provincias. (Resolución Conjunta 8/2020)
- ▶ **Más de 70 funcionarias de todo el país se capacitaron en el marco del Programa Interministerial de Presupuesto con Perspectiva de Género y Diversidad**, dictado en la plataforma del Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP).
- ▶ **15 jurisdicciones avanzaron con algún tipo de iniciativa para incorporar la perspectiva de género y diversidad a sus presupuestos.**
- ▶ **46 funcionarias de 19 provincias se capacitaron en *Elaboración de Indicadores con Perspectiva de Género***, el curso del MECON y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). La experiencia dio lugar a 16 trabajos que aportan al cierre de brechas de desigualdad en cada territorio.
- ▶ **5 provincias** tienen iniciativas para un **acceso Igualitario a Productos de Gestión Menstrual**: Tucumán, San Luis, Catamarca, Misiones y La Rioja.
- ▶ Se institucionalizaron **2 áreas provinciales de Economía y Género**:
 - Dirección provincial de Economía, Igualdad y Género** en el Ministerio de Planificación, Economía e Infraestructura del **Chaco**, a cargo de Iara Tejada Martínez.
 - Unidad de Género y Economía** dentro del Ministerio de Hacienda y Finanzas en la **Provincia de Buenos Aires**, cuya titular es Laura Lombardía.
- ▶ El Gobierno de **Santa Fe** **convirtió en Ministerio de Igualdad, Género y Diversidad a su antigua Secretaría de Estado.**
- ▶ El Gobierno de **San Luis** incorporó el **Área de Cuidados y Uso del Tiempo dentro de la Secretaría de la Mujer, Diversidad e Igualdad.**
- ▶ El Gobierno de **Tucumán** creó una **Mesa de Perspectiva de Género** dentro del **Ministerio de Desarrollo Productivo.**
- ▶ El Gobierno de **La Rioja** creó la **Subdirección de Presupuesto con Perspectiva de Género** dentro la Dirección de Presupuesto del Ministerio de Hacienda y Finanzas provincial.
- ▶ El Gobierno de **Catamarca** creó una **Dirección Provincial de Gestión de Indicadores con Perspectiva de Género dentro del Ministerio de Planificación y Modernización.**

Más inclusión financiera

Como consecuencia de la crisis generada por la pandemia, el nivel de endeudamiento en los sectores populares es muy alto. Muchas mujeres, sobre todo las que son madres, tuvieron que endeudarse para pagar sus gastos comunes, como la comida o los servicios. Sin embargo, la mayoría lo hizo por fuera del sistema bancario. En el país existe una evidente desigualdad en el acceso a la educación y a los servicios financieros. Para cerrar esa brecha, es necesario incorporar este objetivo a la programación económica.

Con este propósito, el MECON impulsó el Consejo Nacional de Coordinación de Inclusión Financiera en el que participan 14 organismos del Estado. Además incorporó este eje en políticas clave para el empleo de las mujeres, como [Registradas](#): el programa que apunta a crear empleos formales en el sector de trabajadoras de casas particulares, el más afectado por la pandemia. Promueve la bancarización de estas trabajadoras con una cuenta sueldo en el Banco Nación, que además ofrece la posibilidad de acceder a un préstamo personal y capacitaciones para organizar las finanzas y profundizar el uso de canales digitales. En los 3 primeros meses de Registradas, se abrieron más de 5.700 cuentas sueldo para las trabajadoras que ingresaron al programa.

También constituyen una forma de inclusión financiera los **reintegros del 15%** en todas las compras realizadas en almacenes y supermercados, dispuesta por la Ley de Solidaridad desde 2020. Estos reintegros se realizan en compras con tarjeta de débito, pagos electrónicos y QR, y sus beneficiarios/as son titulares de la AUH, la AUE, pensiones no contributivas y jubilaciones mínimas (es decir, la mayoría de quienes los reciben son mujeres). Desde julio de 2021, los reintegros incluyen compras en farmacias de manera de incluir productos de gestión menstrual, pañales, barbijos y otros elementos de cuidados.

Desde la DNElyG, junto a la Secretaría de Asuntos Parlamentarios de Jefatura de Gabinete de Ministros, se logró el financiamiento para seis proyectos de la Red de Concejalas de la Federación Argentina de Municipios (FAM) que promueven inclusión financiera en distintos territorios, con fondos del PNUD.

La provincia de **Buenos Aires** lanzó **Desendeudadas**, un programa destinado a mujeres bonaerenses jefas de hogar que reciben la AUH o AUE, que otorga créditos bancarios accesibles: prevé un período de gracia de hasta seis meses y una tasa nominal anual del 9%, con un plazo máximo de 60 meses para la devolución. **La Pampa, Salta, Santa Fe, San Juan, La Rioja y Misiones** son otras de las provincias que avanzan con experiencias de inclusión financiera.

Potenciar políticas de inclusión financiera a nivel federal será uno de los ejes fundamentales de trabajo en 2022.

Más comunicación

Adoptar la perspectiva de género en el Estado y las políticas públicas es, primero, una decisión y luego una construcción: tomar nuevas herramientas de análisis, poner el foco donde antes no se ponía, visibilizar problemas que no se tenían en cuenta, como por ejemplo el valor de las tareas de cuidado en el engranaje productivo. Se trata de **desnaturalizar los enfoques predominantes como los únicos posibles**. Para producir este cambio, los ejes de trabajo fueron la formación, la construcción colectiva y la comunicación.

Además de las capacitaciones en indicadores y presupuestos con perspectiva de género para equipos y funcionarias y funcionarios de nivel nacional y local, se organizaron debates y se promovieron encuentros para compartir la información, aportar insumos –informes en torno a distintas desigualdades–, fortalecer las herramientas teóricas y nutrir las políticas públicas.

La Mesa Federal es el espacio formal de intercambio y trabajo horizontal. Para sostener esta articulación, cuenta con un newsletter mensual que pone en común los avances del Proyecto Políticas Económicas para Acelerar la Igualdad en la Argentina, la información que se comparte en las reuniones bilaterales, los programas y experiencias provinciales que apuntan a cerrar brechas de desigualdad, las propuestas de formación y propuestas de lecturas para ampliar conocimientos. **La comunicación, con distintas herramientas y formatos, se concentró en aportar a una nueva narrativa contando cómo son los procesos de diagnóstico, análisis y diseño de la políticas con perspectiva de género a una audiencia primaria y esencial: las y los tomadores de decisiones.**

Las integrantes de la Mesa Federal mantienen además un canal permanente de debate, consulta, socialización de propuestas y acciones en un grupo de chat de WhatsApp. Este contacto cotidiano fortalece los vínculos entre funcionarias de diversas provincias y permite conocer de primera mano las iniciativas en marcha.

En la misma línea de trabajar en la narrativa de una perspectiva de género, que empieza por visibilizar lo que no estaba en la mirada predominante, se creó una herramienta innovadora para contar la brecha de los cuidados. Se trata de la [Calculadora del Cuidado](#), una plataforma creada por la DNElyG junto a la Secretaría de Innovación Pública y la OIT, para que las personas puedan calcular el tiempo que dedican a estas tareas no remuneradas. La plataforma toma los datos que cargan las y los usuarios y los compara con los del tiempo promedio dedicado al trabajo doméstico y de cuidados según la Encuesta de Trabajo No Remunerado y Uso del Tiempo (INDEC, 2013). También hace un cálculo del valor de ese trabajo si fuera remunerado, poniendo en evidencia su importancia económica y su relevancia en la vida social y productiva. Se trata de una herramienta de uso público que se ha incorporado a múltiples actividades de capacitación y concientización. Además de los resultados que se obtienen y pueden compartirse en redes sociales, la Calculadora releva los datos de quienes acceden a compartirlos, y sirve como un recurso de diagnóstico y generación de datos.



“La Mesa Federal es un espacio de trabajo inédito en la región. Lo integramos mujeres en áreas económicas de todo el país que trabajamos en articulación permanente, potenciando estrategias de gestión y haciendo política desde una perspectiva federal y feminista. Nos une un mismo objetivo: acelerar la igualdad de género en la Argentina. Los esfuerzos son colectivos y los avances están a la vista: en 2021, la recuperación económica impulsó el trabajo de las mujeres. Pero no fue magia; fue el resultado de políticas activas para revalorizar y fortalecer el sistema de cuidados, y de acciones para sumar a las mujeres en las estrategias del desarrollo económico. En 2022 tenemos el gran desafío de sostener este camino y consolidarlo. Lo vamos a lograr como siempre, trabajando juntas.”

Mercedes D'Alessandro

Integrantes de la mesa federal

38 funcionarias a cargo de áreas económicas
y productivas de 21 jurisdicciones

Buenos Aires

Estela Díaz Ministra de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual

Carla Celina Domeniconi Subsecretaria de Hacienda del Ministerio de Hacienda y Finanzas

María Laura Lombardía Titular de la Unidad de Género y Economía

Catamarca

Verónica Soria Ministra De Trabajo, Planificación y Recursos Humanos

Alejandra Nazareno Ministra de Economía

Chaco

Martina Quaglia Jefa de Gabinete del Ministerio de Planificación, Economía e Infraestructura

Iara Tejeda Martínez Directora de Economía, Igualdad y Género del Ministerio de Planificación, Economía e Infraestructura

Chubut

Rita Cárdenas Subsecretaria de Gestión Presupuestaria

Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Marisa Miodosky Asesora en Dirección General de Estadísticas y Censos

Córdoba

Claudia Martínez Ministra de la Mujer

Laura Jure Ministra de Promoción del Empleo y de la Economía Familiar

Corrientes

María Gabur Ministra de Industria, Trabajo y Comercio

Entre Ríos

Nair Santana Directora de Información y Planificación Estratégica para el Desarrollo Económico Territorial del Ministerio de Producción

Formosa

Cecilia Bloser Subsecretaria de Crédito Público y Programación Económica del Ministerio de Economía, Hacienda y Finanzas

La Pampa

Luz Lardone Directora General de Ciencia, Tecnología e Innovación tecnológica

Natalia Panasiuk Subdirectora General de Ingresos y Crédito Público del Ministerio de Hacienda y Finanzas

La Rioja

Julieta Calderón Secretaria de Industria, PYMES y Comercio del Ministerio de Trabajo, Empleo e Industria

Lourdes Alejandra Ortiz Secretaria de la Mujer y Diversidad

Analia Yoma Subsecretaria de Planificación y Gestión de la Secretaría de la Mujer y Diversidad

Mendoza

Ana María Nadal Ministra de Salud, Desarrollo Social y Deportes

Emilce Vega Espinoza Directora de Empleo del Ministerio de Economía y Energía

Lorena Meschini Directora de Economía Social y Asociatividad del Ministerio de Salud, Desarrollo Social y Deportes

Misiones

Silvana Andrea Giménez Ministra de Trabajo y Empleo

Neuquén

Maria Eugenia Ferrareso Ministra de las Mujeres y Diversidad

Río Negro

Ana Clara Vaisberg Secretaria de Modernización

Luz Val Heredia Secretaria de Coordinación de Políticas Públicas con Perspectiva de Género del Ministerio de Gobierno y Comunidad

Salta

Milagros del Valle Patrón Costas Secretaria de Desarrollo Agropecuario del Ministerio de Producción y Desarrollo Sustentable

Liliana Corona Secretaria de Evaluación del Ministerio de Economía y Servicios Públicos

Soledad Claros Subsecretaría de Evaluación y Seguimiento del Gasto Público del Ministerio de Economía y Servicios Públicos

Flavia Royón Secretaria de Minería y Energía

San Juan

Marisa López Ministra de Hacienda y Finanzas

Claudia Alicia Grynszpan Ministra de Turismo y Cultura

San Luis

Ayelen Mazzina Secretaría de la Mujer, Diversidad e Igualdad

Santa Fe

Celia Arena Ministra de Gobierno

Florencia Marinaro Ministra de Igualdad, Género y Diversidad

Tierra del Fuego

Gabriela Castillo Ministra de Obras y Servicios Públicos

Sonia Castiglione Ministra de Producción y Ambiente

Tucumán

María Florencia Correa Deza Asesora económico financiero del Ministerio de Gobierno y Justicia.

Más información sobre la Mesa Federal

La Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género es una iniciativa del Ministerio de Economía de la Nación que apunta a generar herramientas de política pública para acelerar la igualdad y abordar la economía en clave federal.

Link al informe 1 

Link al informe 2 

Más información sobre la DNEIyG

La Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género traza políticas públicas para acortar las brechas de desigualdad y, en particular, las brechas de género existentes en la esfera económica. Genera información y conocimiento que permitan articular y ejecutar acciones específicas.

Link a la página 

Contacto: eig@mecon.gov.ar

Recursos

- > **Administración Federal de Ingresos Públicos.** Programa Registradas. 
- > **Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).** (2021). *La autonomía económica de las mujeres en la recuperación sostenible y con igualdad.* Informe Especial COVID-19 N°9. CEPAL. Recuperado de 
- > **Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género** (2020). 01/09/2020. *Los cuidados, un sector económico estratégico.* Recuperado de 
- > **Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género** (2021). *Registradas. Más Empleo y más derechos para las trabajadoras de casas particulares.* Recuperado de 
- > **Gobierno del Chaco.** Mujeres Programadoras. 
- > **Ley provincial 3.374 de La Pampa.** Creación de la Agencia Pampeana de Ciencias, Tecnologías e Innovación Abierta. 2 de septiembre de 2021. Recuperado de 
- > **Oficina Nacional de Presupuesto** (2020). Mensaje del Proyecto de Ley de Presupuesto General de la Administración Nacional 2021. Recuperado de 
- > **ONU Mujeres y CEPAL** (2020). *Care in Latin America and the Caribbean during the COVID-19. Towards comprehensive systems to strengthen response and recovery.* Recuperado de 
- > **Organización Internacional del Trabajo.** (2021). *Avanzar en la reconstrucción con más equidad: Los derechos de las mujeres al trabajo y en el trabajo, en el centro de la recuperación de la COVID-19.* Recuperado de 
- > **Ministerio de Economía.** *Calculadora del Cuidado.* Recuperado de: 



Equipo de trabajo Mesa Federal 2022

Mercedes D'Alessandro

Melina Mallamace

Sol Prieto

Camila Cabral

Ximena de la Fuente

Maria Celina Santellán

Melina Con

Daniela Carrizo

Eliana Persky

Diseño

Carolina Marcucci

Argentina unida



Ministerio de Economía
Argentina

