

Informe Mensual

Empleo por Provincia de la Minería Argentina

Octubre 2022

Dirección de Transparencia e Información Minera
Subsecretaría de Desarrollo Minero



Ministerio de Economía
Argentina

Secretaría de Minería

AUTORIDADES

Presidente de la Nación

Abg. Alberto Ángel Fernández

Ministro de Economía

Abg. Sergio Tomás Massa

Secretaría de Minería

Abg. María Fernanda Ávila

Subsecretaría de Desarrollo Minero

Dra. Pamela Verónica Morales

Director Nacional de Promoción y Economía Minera

Lic. Jorge Matías González

Directora de Economía Minera

Geol. Marina Corvalán

Director de Transparencia e Información Minera

Lic. Gonzalo Luis Fernández



Empleo por provincia

A junio de 2022 el 79,8% del empleo minero es explicado por 7 provincias. **Santa Cruz se encuentra en primer lugar con 9.496 puestos, seguida de San Juan con 5.214 trabajadores mineros.** Estas dos provincias acumulan más del 40,1% del empleo minero total.

En cuanto a **las provincias del norte argentino (Catamarca, Jujuy y Salta), acumulan 8.247 trabajadores** (22,5% del empleo minero total). Dentro de la zona centro del país aparecen **Buenos Aires y Córdoba con 4.202 y 2.111 puestos respectivamente**, concentrando el 17,2% del empleo minero total.

En junio se registraron 36.673 empleos en el sector minero argentino, 3.424 puestos adicionales en comparación con el mismo mes de 2021. Este **crecimiento interanual del 10,3%** fue explicado en mayor medida por la provincia de San Juan, que registró en su nómina de trabajadores mineros un aumento interanual del 19,6% (853 nuevos empleos mineros). 649 de estos nuevos empleos correspondieron al rubro de servicios mineros y actividades relacionadas.

Detrás le sigue Salta, que evidenció un incremento respecto a junio de 2021 de 31,3% en el empleo minero (816 nuevos empleos en el sector). Luego de esta, las provincias con mayor crecimiento interanual en junio en el empleo minero fueron Jujuy (18,7%), Catamarca (18,0%), Córdoba (4,9%), Buenos Aires (2,4%) y Santa Cruz (1,1%).

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones percibidas por la minería en Argentina alcanzaron los 394,2 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 64,8%. De esta manera, un empleado minero en el país ganó en promedio 1,9 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional. Estos montos se ven afectados por efecto del sueldo anual complementario, que eleva sus valores. El impacto del aguinaldo se puede observar en todo el informe.

Resumen de indicadores junio 2022

36.673

Puestos de trabajo

+10,3%

Var. % i.a

\$ 394.237

Remuneración promedio del empleo minero nacional

X1,9

Veces el salario promedio del SPR nacional

3.748

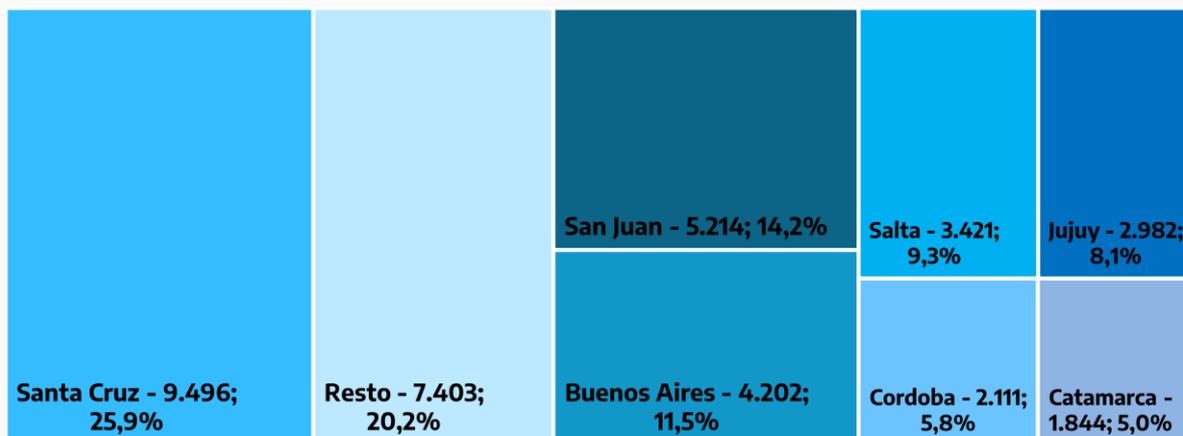
Empleo femenino

+27,9%

Var. % i.a

Composición por provincia del empleo minero, junio de 2022

En cantidad de puestos y % sobre el total.



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Santa Cruz

En junio de 2022 el empleo minero de la provincia de Santa Cruz alcanzó los 9.496 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 1,1% respecto al mismo mes de 2021. Estos datos hacen que **la provincia patagónica sea la principal provincia minera en términos de puestos de trabajo con el 25,9% del empleo minero total.**

En junio, la minería representó el 16,3% del total del empleo privado registrado en la provincia. El empleo vinculado a la producción en los proyectos metalíferos explicó 62,9% del empleo minero (5.973 puestos), cayendo un 4,4% respecto a los 6.245 puestos de junio de 2021.

Esta caída fue compensada por aumentos en rubros como el de servicios mineros y actividades relacionadas que incrementó un 26,8% interanual la cantidad de puestos de trabajo, sumando al rubro 157 nuevos empleos en un año.

En junio el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 761 puestos de trabajo, haciendo que las mujeres expliquen en un 8,0% del empleo minero total en Santa Cruz. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 17,8%** (por debajo del incremento del 27,9% a nivel país), sumando 115 mujeres al empleo minero en este período.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Santa Cruz alcanzaron los 558,5 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 69,8%. De esta manera, tomando los datos del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA de aquí en adelante), un empleado minero en la provincia ganó en promedio 2,6 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores junio 2022

9.496

Puestos de trabajo
+1,1%
Var. % i.a

\$ 558.522

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x2,6
Veces el salario promedio del SPR nacional

761

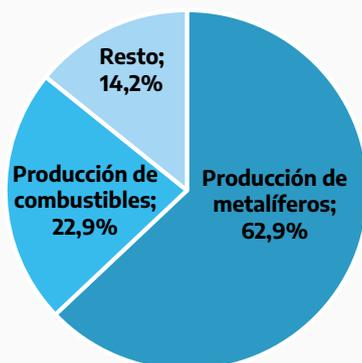
Empleo femenino
+17,8%
Var. % i.a

16,3%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

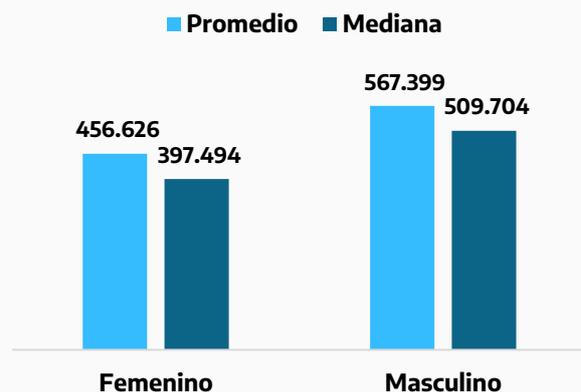
Composición del empleo minero de Santa Cruz, a junio 2022

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a junio 2022

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



San Juan

En junio de 2022 el empleo minero de la provincia de San Juan alcanzó los 5.214 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 19,6% interanual. Este crecimiento significó 853 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2021. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en San Juan marcan que **la provincia aporta el 14,2% del empleo minero total**.

En junio la minería representó el 6,6% del total del empleo privado registrado en San Juan. Los puestos de trabajo vinculados a la producción en los proyectos metalíferos explicaron el 47,1% del empleo minero (2.457 puestos), con un crecimiento del 4,0% respecto a los 2.362 puestos de junio de 2021. Este incremento fue acompañado por aumentos por el rubro de servicios mineros y actividades relacionadas que incrementó un 46,9% interanual la cantidad de puestos de trabajo, generando 649 nuevos puestos de trabajo en un año.

En junio el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 528 puestos de trabajo, teniendo una participación del 10,1% en el empleo minero total en San Juan. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 69,2%** (por encima del incremento del 27,9% a nivel país), sumando 216 mujeres al empleo minero en este periodo.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de San Juan alcanzaron los 481,5 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 60,7%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 2,3 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores junio 2022

5.214

Puestos de trabajo
+19,6%
Var. % i.a

\$ 481.508

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x2,3
Veces el salario promedio del SPR nacional

528

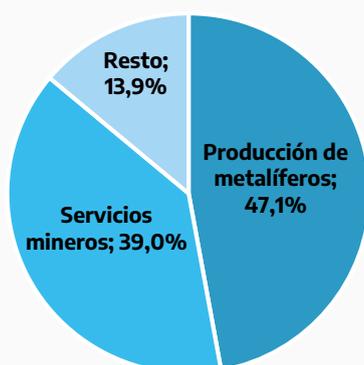
Empleo femenino
+69,2%
Var. % i.a

6,6%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

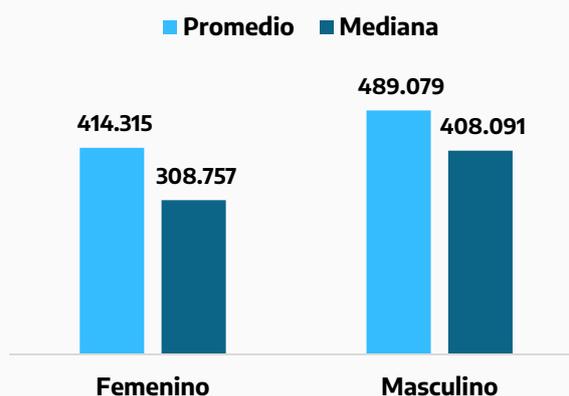
Composición del empleo minero de San Juan, a junio 2022

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a junio 2022

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Catamarca

En junio de 2022 el empleo minero de la provincia de Catamarca alcanzó los 1.844 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 18,0% interanual. Este crecimiento significa 281 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2021. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en Catamarca hacen que **la provincia explique el 5,0% del empleo minero total**.

En junio la minería representó el 5,5% del total del empleo privado registrado en Catamarca. Los puestos de trabajo vinculados a los proyectos de producción de metalíferos explicaron el 44,5% del empleo minero (820 empleos), creciendo un 4,6% respecto a los 784 puestos de trabajo de junio de 2021. Este incremento fue acompañado por aumentos en rubros de producción de litio y servicios mineros y actividades relacionadas. Ambos rubros incrementaron un 43,9% y 29,0% interanual la cantidad de puestos de trabajo, creando 134 y 97 nuevos puestos de trabajo en un año.

En junio el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 239 puestos de trabajo, lo que explica un 13,0% del empleo minero total en Catamarca. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 47,5%**, (por encima del incremento del 27,9% a nivel país), sumando 77 mujeres al empleo minero en este periodo.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Catamarca alcanzaron los 360,9 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 53,2%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 1,7 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores junio 2022

1.844

Puestos de trabajo
+18,0%
Var. % i.a

\$ 360.945

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x1,7
Veces el salario promedio del SPR nacional

239

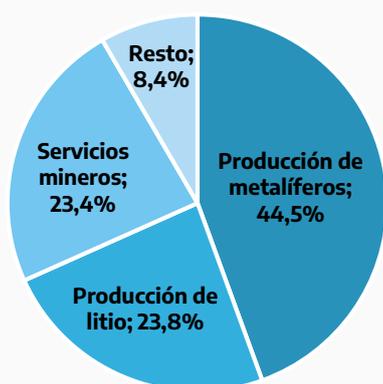
Empleo femenino
+47,5%
Var. % i.a

5,5%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

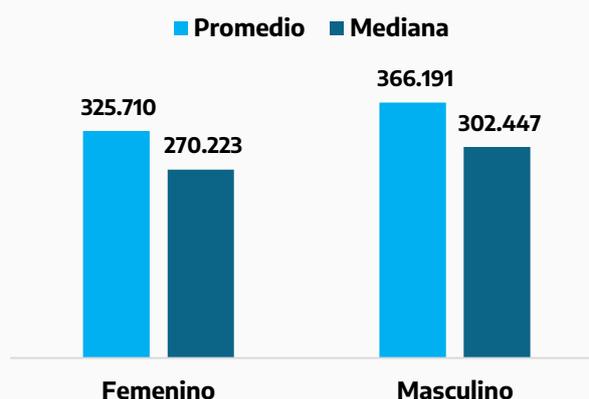
Composición del empleo minero de Catamarca, a junio 2022

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a junio 2022

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Salta

En junio de 2022 el empleo minero de la provincia de Salta alcanzó los 3.421 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 31,3% interanual y la creación de 816 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2021. La cantidad de puestos de trabajo en el sector hacen que **la provincia represente el 9,3% del empleo minero total**.

En junio la minería representó el 2,9% del total del empleo privado registrado en Salta. El empleo vinculado a los servicios mineros y actividades relacionadas explicó 32,7% del empleo minero (1.117 puestos), creciendo un 31,4% respecto a los 850 puestos de junio de 2021. Este incremento fue acompañado por aumentos en rubros como la producción de metalíferos y la exploración y financiación de proyectos de litio que incrementaron un 30,8% y 75,6% interanual la cantidad de puestos de trabajo respectivamente, creando 171 y 254 nuevos puestos de trabajo en un año.

En junio el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 501 puestos de trabajo, lo que explica un 14,6% del empleo minero total en Salta. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 47,8%**, (por encima del incremento del 27,9% a nivel país), sumando 162 mujeres al empleo minero en este periodo.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Salta alcanzaron los 343,1 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 59,3%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 1,6 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores junio 2022

3.421

Puestos de trabajo
+31,3%
Var. % i.a

\$ 343.116

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x1,6
Veces el salario promedio del SPR nacional

501

Empleo femenino
+47,8%
Var. % i.a

2,9%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

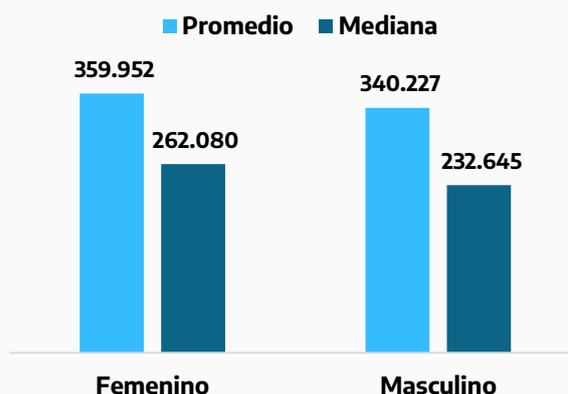
Composición del empleo minero de Salta, a junio 2022

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a junio 2022

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Jujuy

En junio de 2022 el empleo minero de la provincia de Jujuy alcanzó los 2.982 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 18,7% interanual y la creación de 470 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2021. La cantidad de puestos de trabajo en el sector hacen que **la provincia explique el 8,1% del empleo minero total**.

En junio la minería representó el 4,9% del total del empleo privado registrado en Jujuy. El empleo vinculado a la producción en los proyectos de litio explicó 42,0% del empleo minero (1.252 puestos), creciendo un 41,6% respecto a los 884 puestos de junio de 2021.

Este incremento en junio fue acompañado por niveles estables en el rubro de producción de metalíferos. Además, rubros como el de la producción de no metalíferos y el de los minerales no clasificados previamente, tuvieron leves incrementos en términos interanuales.

En junio el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 398 puestos de trabajo, lo que explica un 13,3% del empleo minero total en Jujuy. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 23,2%**, (por debajo del incremento del 27,9% a nivel país), sumando 75 mujeres al empleo minero en este periodo.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Jujuy alcanzaron los 352,5 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 46,4%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 1,7 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores junio 2022

2.982

Puestos de trabajo
+18,7%
Var. % i.a

\$ 352.516

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x1,7
Veces el salario promedio del SPR nacional

398

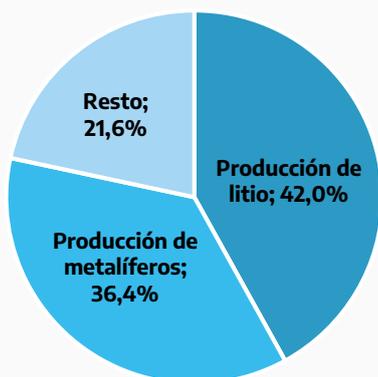
Empleo femenino
+23,2%
Var. % i.a

4,9%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

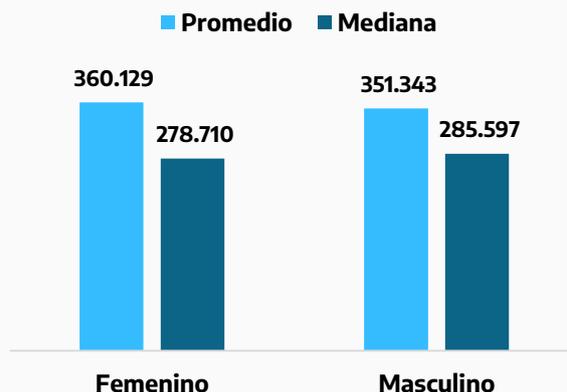
Composición del empleo minero de Jujuy, a junio 2022

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a junio 2022

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Buenos Aires

En junio de 2022 el empleo minero de la provincia de Buenos Aires alcanzó los 4.202 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 2,4% interanual y la creación de 98 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2021. La cantidad de puestos de trabajo en el sector hacen que **la provincia aporte el 11,5% del empleo minero total**.

En junio la minería representó el 0,2% del total del empleo privado registrado en Buenos Aires. El empleo vinculado a la producción de rocas de aplicación explicó 52,7% del empleo minero (2.216 puestos), creciendo un 9,1% respecto a los 2.031 puestos de junio de 2021.

Este incremento fue acompañado por caídas en rubros como el de servicios mineros y actividades relacionadas y la producción de no metalíferos, cayendo en un 7% y 2% interanual las cantidades de puestos de trabajo.

En junio el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 285 puestos de trabajo, lo que explica un 6,8% del empleo minero total en Buenos Aires. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 8,4%**, (por debajo del incremento del 27,9% a nivel país).

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Buenos Aires alcanzaron los 288,6 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 65,7%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 1,4 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores junio 2022

4.202

Puestos de trabajo
+2,4%
Var. % i.a

\$ 288.637

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x1,4
Veces el salario promedio del SPR nacional

285

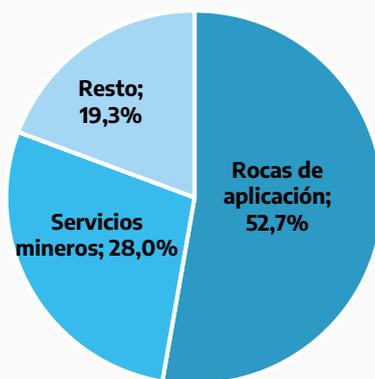
Empleo femenino
+8,4%
Var. % i.a

0,2%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

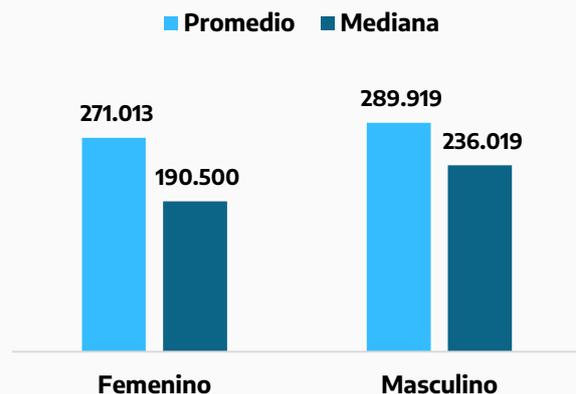
Composición del empleo minero de Buenos Aires, a junio 2022

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a junio 2022

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Córdoba

En junio de 2022 el empleo minero de la provincial de Córdoba alcanzó los 2.111 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 4,9% respecto al mismo mes de 2021. La cantidad de puestos de trabajo en el sector explican que **la provincia aporte el 5,8% del empleo minero total**.

En junio la minería representó el 0,4% del total del empleo privado registrado. El empleo vinculado a la producción de rocas de aplicación explicó 53,4% del empleo minero (1.127 puestos), creciendo un 4,1% respecto a los 1.083 puestos de junio de 2021.

Este crecimiento fue acompañado por aumentos en el rubro de servicios mineros y actividades relacionadas que incrementó un 8,4% interanual la cantidad de puestos de trabajo, lo que marca la generación de 59 nuevos puestos de trabajo en un año.

En junio el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 190 puestos de trabajo, lo que explica un 9,0% del empleo minero total en Córdoba. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 5,0%** (por debajo del incremento del 27,9% a nivel país).

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Córdoba alcanzaron los 176,9 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 65,5%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 84% del promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores junio 2022

2.111

Puestos de trabajo
+4,9%
Var. % i.a

\$ 176.994

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x0,8
Veces el salario promedio del SPR nacional

190

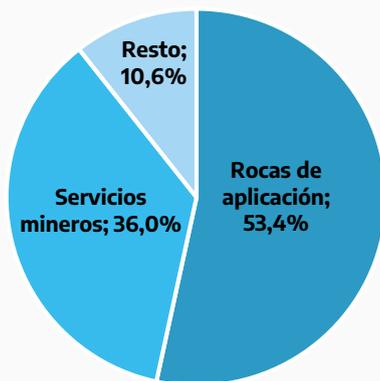
Empleo femenino
+5,0%
Var. % i.a

0,4%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

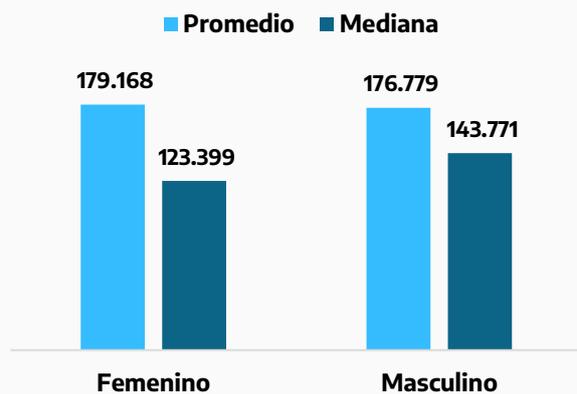
Composición del empleo minero de Córdoba, a junio 2022

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a junio 2022

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.





Ministerio de Economía
Argentina

Secretaría de Minería