

Informe Mensual

Empleo por Provincia de la Minería Argentina

Septiembre 2022

Dirección de Transparencia e Información Minera
Subsecretaría de Desarrollo Minero



Ministerio de Economía
Argentina

Secretaría de Minería

AUTORIDADES

Presidente de la Nación

Abg. Alberto Ángel Fernández

Ministro de Economía

Abg. Sergio Tomás Massa

Secretaría de Minería

Abg. María Fernanda Ávila

Subsecretaría de Desarrollo Minero

Dra. Pamela Verónica Morales

Director Nacional de Promoción y Economía Minera

Lic. Jorge Matías González

Directora de Economía Minera

Geol. Marina Corvalán

Director de Transparencia e Información Minera

Lic. Gonzalo Luis Fernández



Empleo por provincia

A mayo de 2022 el 79,8% del empleo minero es explicado por 7 provincias. **Santa Cruz se encuentra en primer lugar con 9.388 puestos, seguida de San Juan con 5.297 trabajadores mineros.** Estas dos provincias acumulan más del 40,4% del empleo minero total.

En cuanto a **las provincias del norte argentino (Catamarca, Jujuy y Salta), acumulan 8.018 trabajadores** (22,1% del empleo minero total). Dentro de la zona centro del país aparecen **Buenos Aires y Córdoba con 4.208 y 2.103 puestos respectivamente**, concentrando el 17,4% del empleo minero total.

En mayo se registraron 36.337 empleos en el sector minero argentino, 3.270 puestos adicionales en comparación con el mismo mes de 2021. Este **crecimiento interanual del 9,9%** fue explicado en mayor medida por la provincia de San Juan, que registró en su nómina de trabajadores mineros un aumento interanual del 19,8% (876 nuevos empleos mineros). 618 de estos nuevos empleos correspondieron al rubro de servicios mineros y actividades relacionadas.

Detrás le sigue Salta, que evidenció un incremento respecto a mayo de 2021 de 30,5% en el empleo minero (767 nuevos empleos en el sector). Luego de esta, las provincias con mayor crecimiento interanual en mayo en el empleo minero fueron Catamarca (17,5%), Jujuy (17,3%), Córdoba (4,0%), Buenos Aires (2,5%) y Santa Cruz (1,0%).

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones percibidas por la minería en Argentina alcanzaron los 265,8 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 64,5%. De esta manera, un empleado minero en el país ganó en promedio 1,8 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores mayo 2022

36.337

Puestos de trabajo

+9,9%

Var. % i.a

\$ 265.780

Remuneración promedio del empleo minero nacional

X1,8

Veces el salario promedio del SPR nacional

3.636

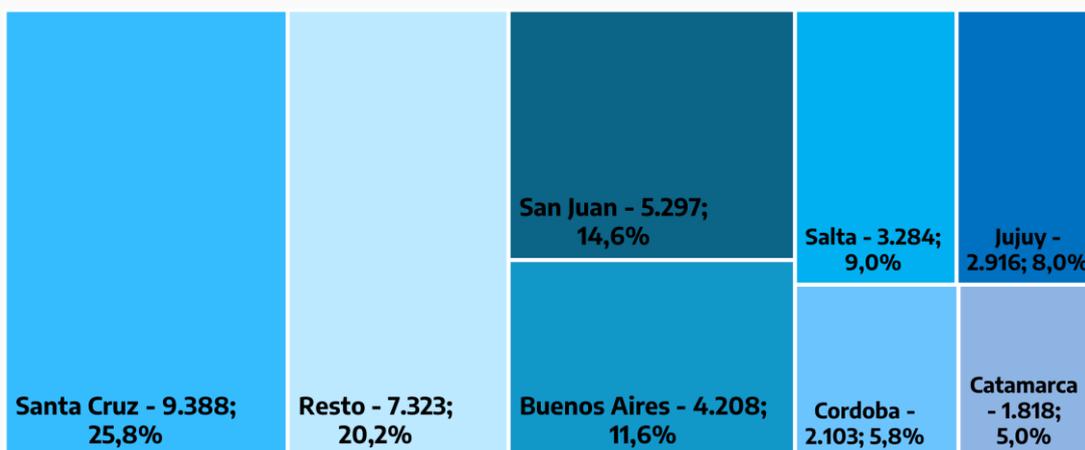
Empleo femenino

+25,9%

Var. % i.a

Composición por provincia del empleo minero, mayo de 2022

En cantidad de puestos y % sobre el total.



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Santa Cruz

En mayo de 2022 el empleo minero de la provincia de Santa Cruz alcanzó los 9.388 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 1,0% respecto al mismo mes de 2021. Estos datos hacen que **la provincia patagónica sea la principal provincia minera en términos de puestos de trabajo con el 25,8% del empleo minero total.**

En mayo, la minería representó el 16,3% del total del empleo privado registrado en la provincia. El empleo vinculado a la producción en los proyectos metalíferos explicó 63,7% del empleo minero (5.980 puestos), cayendo un 3,4% respecto a los 6.192 puestos de mayo de 2021.

Esta caída fue compensada por aumentos en rubros como el de servicios mineros y actividades relacionadas que incrementó un 31% interanual la cantidad de puestos de trabajo, sumando al rubro 178 nuevos empleos en un año.

En mayo el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 714 puestos de trabajo, haciendo que las mujeres expliquen en un 7,6% del empleo minero total en Santa Cruz. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 10,9%** (por debajo del incremento del 25,9% a nivel país), sumando 70 mujeres al empleo minero en este período.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Santa Cruz alcanzaron los 364,6 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 58,6%. De esta manera, tomando los datos del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA de aquí en adelante), un empleado minero en la provincia ganó en promedio 2,5 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores mayo 2022

9.388

Puestos de trabajo
+1,0%
Var. % i.a

\$ 364.579

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x2,5
Veces el salario promedio del SPR nacional

714

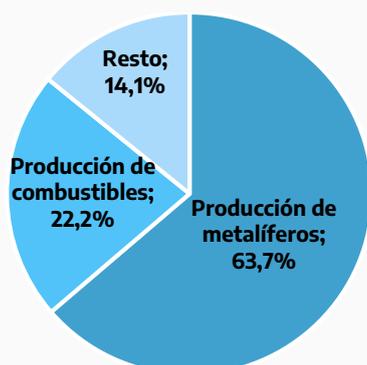
Empleo femenino
+10,9%
Var. % i.a

16,3%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

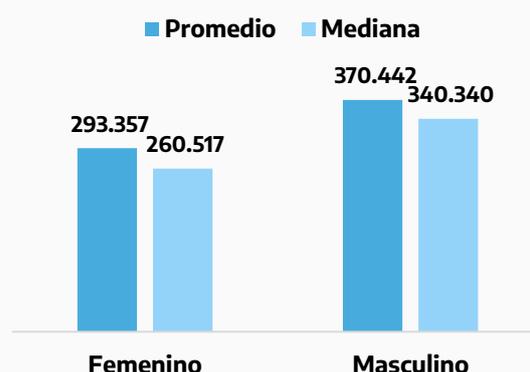
Composición del empleo minero de Santa Cruz, a mayo 2022

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a mayo 2022

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



San Juan

En mayo de 2022 el empleo minero de la provincia de San Juan alcanzó los 5.297 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 19,8% interanual. Este crecimiento significó 876 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2021. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en San Juan marcan que **la provincia aporta el 14,6% del empleo minero total**.

En mayo la minería representó el 6,5% del total del empleo privado registrado en San Juan. Los puestos de trabajo vinculados a la producción en los proyectos metalíferos explicaron el 47,2% del empleo minero (2.500 puestos), con un crecimiento del 6,8% respecto a los 2.341 puestos de mayo de 2021. Este incremento fue acompañado por aumentos por el rubro de servicios mineros y actividades relacionadas que incrementó un 43% interanual la cantidad de puestos de trabajo, generando 618 nuevos puestos de trabajo en un año.

En mayo el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 524 puestos de trabajo, teniendo una participación del 9,9% en el empleo minero total en San Juan. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 75,3%** (por encima del incremento del 25,9% a nivel país), sumando 225 mujeres al empleo minero en este periodo.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de San Juan alcanzaron los 357,1 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 79,4%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 2,5 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores mayo 2022

5.297

Puestos de trabajo
+19,8%
Var. % i.a

\$ 357.144

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x2,5
Veces el salario promedio del SPR nacional

524

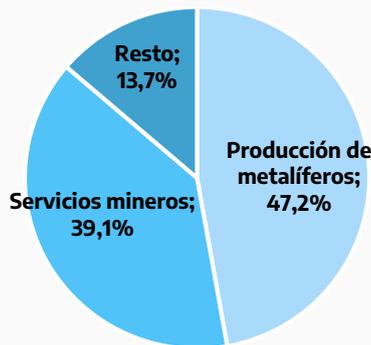
Empleo femenino
+75,3%
Var. % i.a

6,5%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

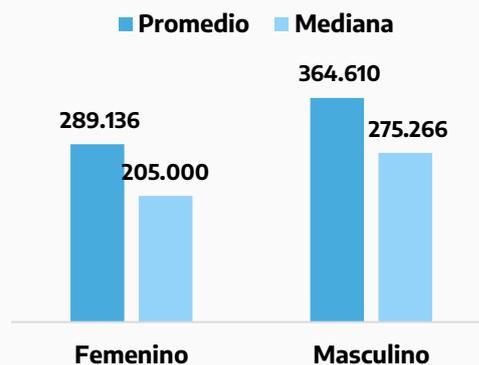
Composición del empleo minero de San Juan, a mayo 2022

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a mayo 2022

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Catamarca

En mayo de 2022 el empleo minero de la provincia de Catamarca alcanzó los 1.818 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 17,5% interanual. Este crecimiento significa 271 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2021. La cantidad de puestos de trabajo en el sector en Catamarca hacen que **la provincia explique el 5,0% del empleo minero total**.

En mayo la minería representó el 5,6% del total del empleo privado registrado en Catamarca. Los puestos de trabajo vinculados a los proyectos de producción de metalíferos explicaron el 44,4% del empleo minero (807 empleos), creciendo un 3,1% respecto a los 783 puestos de trabajo de mayo de 2021. Este incremento fue acompañado por aumentos en rubros de producción de litio y servicios mineros y actividades relacionadas. Ambos rubros incrementaron un 36% y 35% interanual la cantidad de puestos de trabajo, creando 117 y 106 nuevos puestos de trabajo en un año.

En mayo el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 229 puestos de trabajo, lo que explica un 12,6% del empleo minero total en Catamarca. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 45,9%**, (por encima del incremento del 25,9% a nivel país), sumando 72 mujeres al empleo minero en este periodo.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Catamarca alcanzaron los 228,0 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 58,4%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 1,6 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores mayo 2022

1.818

Puestos de trabajo
+17,5%
Var. % i.a

\$ 228.019

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x1,6
Veces el salario promedio del SPR nacional

229

Empleo femenino
+45,9%
Var. % i.a

5,6%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

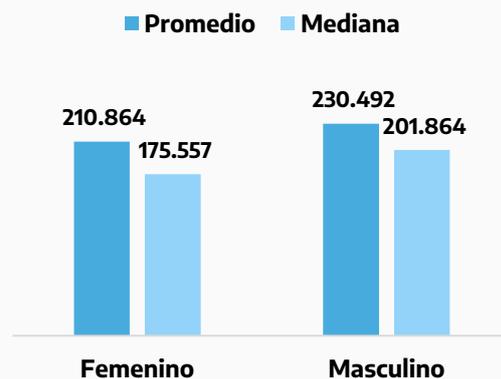
Composición del empleo minero de Catamarca, a mayo 2022

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a mayo 2022

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Salta

En mayo de 2022 el empleo minero de la provincia de Salta alcanzó los 3.284 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 30,5% interanual y la creación de 767 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2021. La cantidad de puestos de trabajo en el sector hacen que **la provincia represente el 9,0% del empleo minero total**.

En mayo la minería representó el 2,9% del total del empleo privado registrado en Salta. El empleo vinculado a los servicios mineros y actividades relacionadas explicó 32,0% del empleo minero (1.050 puestos), creciendo un 25,4% respecto a los 837 puestos de mayo de 2021. Este incremento fue acompañado por aumentos en rubros como la producción de metalíferos y la exploración y financiación de proyectos de litio que incrementaron un 23% y 91% interanual la cantidad de puestos de trabajo respectivamente, creando 115 y 267 nuevos puestos de trabajo en un año.

En mayo el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 472 puestos de trabajo, lo que explica un 14,4% del empleo minero total en Salta. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 42,6%**, (por encima del incremento del 25,9% a nivel país), sumando 141 mujeres al empleo minero en este periodo.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Salta alcanzaron los 237,7 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 62,1%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 1,6 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores mayo 2022

3.284

Puestos de trabajo
+30,5%
Var. % i.a

\$ 237.658

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x1,6
Veces el salario promedio del SPR nacional

472

Empleo femenino
+42,6%
Var. % i.a

2,9%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

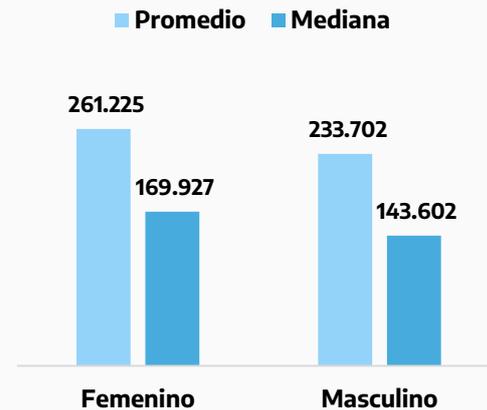
Composición del empleo minero de Salta, a mayo 2022

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a mayo 2022

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Jujuy

En mayo de 2022 el empleo minero de la provincia de Jujuy alcanzó los 2.916 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 17,3% interanual y la creación de 430 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2021. La cantidad de puestos de trabajo en el sector hacen que **la provincia explique el 8,0% del empleo minero total**.

En mayo la minería representó el 5,0% del total del empleo privado registrado en Jujuy. El empleo vinculado a la producción en los proyectos de litio explicó 43,1% del empleo minero (1.256 puestos), creciendo un 45,7% respecto a los 862 puestos de mayo de 2021.

Este incremento en mayo fue acompañado por niveles estables en el rubro de producción de metalíferos. Además, rubros como el de la producción de no metalíferos y el de los minerales no clasificados previamente, tuvieron leves incrementos en términos interanuales.

En mayo el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 393 puestos de trabajo, lo que explica un 13,5% del empleo minero total en Jujuy. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 22,4%**, (por debajo del incremento del 25,9% a nivel país), sumando 72 mujeres al empleo minero en este periodo.

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Jujuy alcanzaron los 245,3 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 65,4%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 1,7 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores mayo 2022

2.916

Puestos de trabajo
+17,3%
Var. % i.a

\$ 245.314

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x1,7
Veces el salario promedio del SPR nacional

393

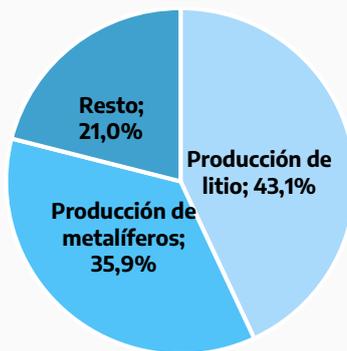
Empleo femenino
+22,4%
Var. % i.a

5,0%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

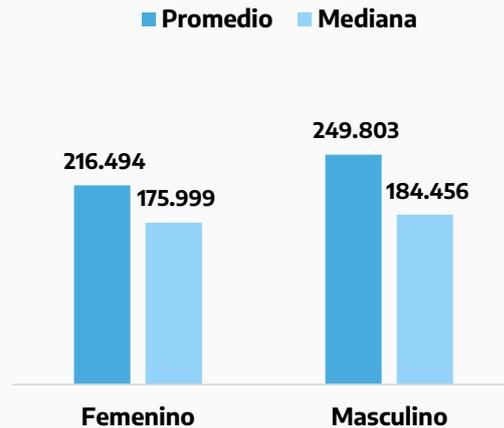
Composición del empleo minero de mayo, a mayo 2022

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a mayo 2022

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Buenos Aires

En mayo de 2022 el empleo minero de la provincia de Buenos Aires alcanzó los 4.208 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 2,5% interanual y la creación de 101 nuevos empleos en el sector respecto al mismo mes de 2021. La cantidad de puestos de trabajo en el sector hacen que **la provincia aporte el 11,6% del empleo minero total**.

En mayo la minería representó el 0,2% del total del empleo privado registrado en Buenos Aires. El empleo vinculado a la producción de rocas de aplicación explicó 52,5% del empleo minero (2.210 puestos), creciendo un 9,1% respecto a los 2.026 puestos de mayo de 2021.

Este incremento fue acompañado por caídas en rubros como el de servicios mineros y actividades relacionadas y la producción de no metalíferos, cayendo en un 7% y 2% interanual las cantidades de puestos de trabajo.

En mayo el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 291 puestos de trabajo, lo que explica un 6,9% del empleo minero total en Buenos Aires. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 12,4%**, (por debajo del incremento del 25,9% a nivel país).

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Buenos Aires alcanzaron los 190,3 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 63,0%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 1,3 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores mayo 2022

4.208

Puestos de trabajo
+2,5%
Var. % i.a

\$ 190.346

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x1,3
Veces el salario promedio del SPR nacional

291

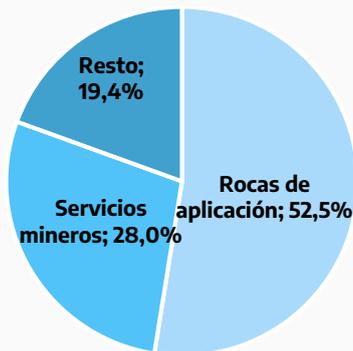
Empleo femenino
+12,4%
Var. % i.a

0,2%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

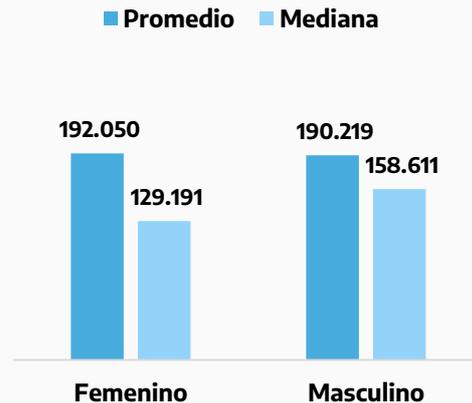
Composición del empleo minero de Buenos Aires, a mayo 2022

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a mayo 2022

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.



Córdoba

En mayo de 2022 el empleo minero de la provincial de Córdoba alcanzó los 2.103 puestos de trabajo, lo que representa un incremento del 4,0% respecto al mismo mes de 2021. La cantidad de puestos de trabajo en el sector explican que **la provincia aporte el 5,8% del empleo minero total**.

En mayo la minería representó el 0,4% del total del empleo privado registrado. El empleo vinculado a la producción de rocas de aplicación explicó 53,2% del empleo minero (1.124 puestos), creciendo un 3,2% respecto a los 1.089 puestos de mayo de 2021.

Este crecimiento fue acompañado por aumentos en el rubro de servicios mineros y actividades relacionadas que incrementó un 6,8% interanual la cantidad de puestos de trabajo, lo que marca la generación de 48 nuevos puestos de trabajo en un año.

En mayo el empleo femenino en la minería de la provincia alcanzó los 191 puestos de trabajo, lo que explica un 9,1% del empleo minero total en Córdoba. **En términos interanuales los puestos de trabajo ocupados por mujeres crecieron un 4,9%** (por debajo del incremento del 25,9% a nivel país).

En el mes bajo análisis, **las remuneraciones promedio percibidas por el sector minero en la provincia de Córdoba alcanzaron los 116,8 mil pesos**, teniendo un incremento interanual del 69,6%. De esta manera, tomando datos del SIPA, un empleado minero en la provincia ganó en promedio 81% del promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

Resumen de indicadores mayo 2022

2.103

Puestos de trabajo
+4,0%
Var. % i.a

\$ 116.774

Remuneración promedio del empleo minero provincial
x0,8
Veces el salario promedio del SPR nacional

191

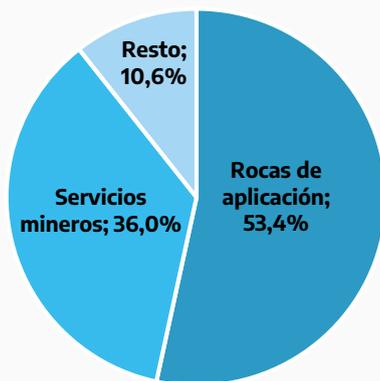
Empleo femenino
+4,9%
Var. % i.a

0,4%

Porcentaje del empleo privado registrado explicado por la minería en la provincia

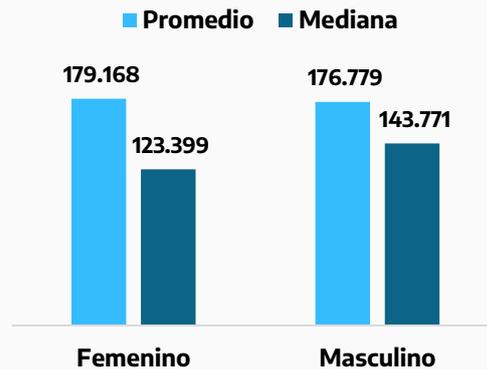
Composición del empleo minero de Córdoba, a mayo 2022

En % sobre total de empleo



Remuneración promedio y mediana de la minería, por género a mayo 2022

En pesos corrientes



Fuente: Dirección de Transparencia e Información Minera con base en SIACAM.





Ministerio de Economía
Argentina

Secretaría de Minería