



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2019 - Año de la Exportación

Informe

Número: IF-2019-101582460-APN-DNRYRT#MPYT

CIUDAD DE BUENOS AIRES
Miércoles 13 de Noviembre de 2019


Referencia: REG - EX-2019-11472821- -APN-DGDMT#MPYT

De conformidad con lo ordenado en la **RESOLUCION SECT N° 1996/19 (RESOL-2019-1996-APN-SECT#MPYT)** se ha tomado razón del acuerdo obrante a páginas 12/17 del IF- 2019-11514832-APN-DGDMT#MPYT del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número **2270/19.-**


CARLOS MAXIMILIAN LUNA
Asistente administrativo
Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo
Ministerio de Producción y Trabajo

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 27 días del mes de Diciembre de 2018, se reúnen: por una parte, en representación de la ASOCIACIÓN DE SUPERVISORES DE LA INDUSTRIA METALMECÁNICA DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (ASIMRA), los señores Jorge Néstor LOBO, Secretario Nacional de Organización; Roberto Martín NAVARRO, Secretario de Interior; Héctor Mario MATANZO, Secretario Nacional Gremial; Eduardo CORTE, Secretario Adjunto Seccional Morón; Sergio MILDEMBERGER, Secretario de Prensa, y los señores Miguel PAZ, Hugo MARTINELLI, Luis SOLARI, José VERTBITCHI, Carlos MANTELLI, Miguel ARTOLA y Nestor COVIELLO y Walter PANOZZO, en su carácter de delegados del personal supervisor dependiente de La Empresa que presta servicios en los establecimientos de la misma denominados Plantas Haedo, Canning, Ensenada, Florencio Varela, Rosario, Sidercrom, Serviadero Ramallo y General Savio, todos ellos en adelante denominados conjuntamente "ASIMRA" o "La Representación Sindical"; y, por la otra, en representación de TERNIUM ARGENTINA S.A., los señores Sergio Alberto GARCÍA, Augusto Gabriel BUCCA, Juan Ignacio MAFFI y Alberto Hugo MUSCOLINO, en adelante denominada indistintamente "La Empresa" o "TERNIUM ARGENTINA", asistidos por el Dr. Julio Caballero, y ambas en conjunto denominadas "Las Partes".


Luego de múltiples reuniones e intercambio de información, desarrolladas en el marco de lo previsto en el Decreto 508/18 de Régimen Simplificado Voluntario de la Negociación Colectiva Salarial año 2018, Las Partes han arribado a un acuerdo en el marco de la unidad de negociación colectiva a nivel de Empresa constituida en el expediente que tramita ante el Ministerio de Producción y Trabajo bajo el expediente n° 1.198.055/06, en los siguientes términos:



1) Establecer, con vigencia a partir del 1° de Febrero de 2019, y para ser aplicado al personal comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo n° 831/06 "E", un incremento de cinco por ciento (5%) sobre el valor de los salarios básicos vigentes al 31 de Enero de 2019, que arroja -para cada categoría- los valores que se indican en el **Anexo I** que se adjunta formando parte integrante del presente acuerdo.



2) Establecer, con vigencia a partir del 1° de Marzo de 2019, y para ser aplicado al personal comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo n° 831/06 "E", un incremento de siete con veintisiete por ciento (7,27%) sobre el valor de los salarios básicos vigentes al 28 de Febrero de 2019, que arroja -para cada categoría- los valores que se indican en el **Anexo I** que se adjunta formando parte integrante del presente acuerdo.



3) Establecer, con vigencia a partir del 1° de Marzo de 2019, los nuevos valores del Adicional Disponibilidad Horaria – Anticipo a Cuenta, del Suplemento Coordinación, del Adicional Especialización, de la Bonificación por Turnos, del Adicional Disponibilidad Geográfica, del Adicional Guardia Expectante y del Beneficio Social por capacitación, respecto de las categorías previstas en el art. 6ª del CCT n° 831/06 "E", conforme resulta del **Anexo II** que se adjunta formando parte integrante



del presente acuerdo. Las Partes dejan expresamente establecido que los nuevos valores aquí pactados y que resultan del **Anexo II** adjunto reemplazan y sustituyen íntegramente a los contenidos en el Anexo III del acuerdo suscripto por las mismas en fecha 17/10/2018.

3) Establecer, asimismo, los nuevos valores del aporte del trabajador y la contribución del empleador con destino al Seguro de Vida Colectivo y Seguro de Sepelio previsto en el art. 34 del citado CCT, conforme surge del **Anexo III**.

3) Las Partes dejan establecido que los valores expresados en los **Anexos I y II** absorberán y/o compensarán hasta su concurrencia:

a. Todas las mejoras en el nivel de ingreso de los trabajadores otorgadas voluntariamente por las empresas y/o por acuerdos o convenios colectivos y/o pluriindividuales y/o individuales, en cada caso de índole formal o informal, y/o en cumplimiento de disposiciones legales o reglamentarias, ya sea con carácter remunerativo o no remunerativo, ordinarias o extraordinarias, fijas o variables, o porcentuales, cualquiera sea el concepto o denominación, forma, presupuesto y condiciones de devengo, por el cual se hubieran otorgado o acordado, anteriores a la fecha el presente acuerdo.

b. Cualquier ajuste y/o incremento y/o recomposición salarial establecidos por disposición normativa estatal que se dicte en el futuro.

c. Cualquier diferencia de cálculo o de interpretación de las normas legales y/o convencionales que pudieran existir respecto de los valores de las remuneraciones, quedando expresamente excluida toda posibilidad de duplicación de pagos y/o rubros.

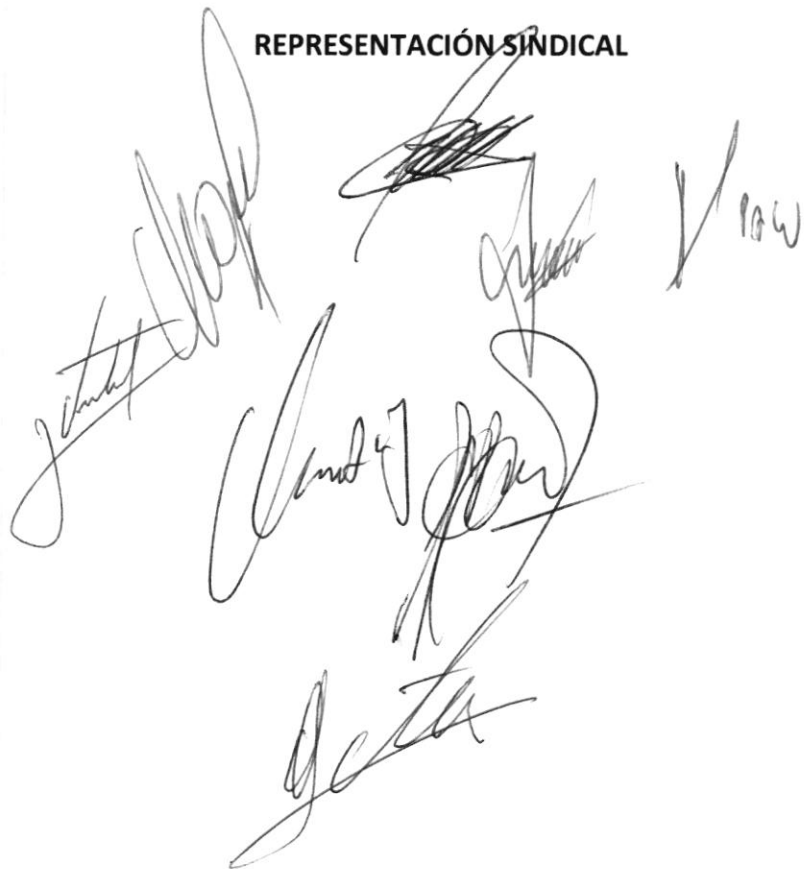
En consecuencia de todo lo expuesto, cuando los salarios efectivamente percibidos por los trabajadores sean, en su conjunto y cómputo anual, más favorables para los trabajadores que los fijados en el presente Convenio, operará la compensación y/o absorción de cualquier beneficio, incremento o diferencia que se pretendiera devengada o configurada por aplicación de una norma estatal, convencional – colectiva, pluriindividual o individual – o decisiones unilaterales del empleador o modalidades de su aplicación.

4) Los nuevos valores de los rubros componentes de la remuneración, que se integrarán al Convenio Colectivo de Trabajo nº 831/06 "E", en ningún caso se proyectarán ni afectarán las bases de cálculo de los premios, adicionales o de cualquier otro concepto de pago emergentes de acuerdos y/o disposiciones unilaterales del empleador, aplicables a nivel de establecimiento y/o empresa, sea que éstos tengan o no relación alguna con cualquiera de los rubros indicados.

5) Las Partes solicitarán a la autoridad administrativa que proceda a homologar el presente acuerdo en los términos de la ley 14.250, como parte integrante del CCT nº 831/06 "E" y mediante el procedimiento simplificado que contempla el citado Decreto 508/18.

No siendo para más, previa lectura y ratificación, se da por terminado el acto, firmando los comparecientes al pie en señal de plena conformidad, tres ejemplares de idéntico tenor.

REPRESENTACIÓN SINDICAL



Handwritten signatures under the heading "REPRESENTACIÓN SINDICAL". The signatures are written in black ink and include several distinct cursive and stylized marks, some appearing to be initials or names.

REPRESENTACIÓN EMPRESARIA



Handwritten signatures under the heading "REPRESENTACIÓN EMPRESARIA". The signatures are written in black ink and include several distinct cursive and stylized marks, some appearing to be initials or names.

ANEXO I

Sueldo Básico feb-19

Categoría	Sueldo Básico
E	\$ 43.106
D	\$ 41.282
C	\$ 38.682
B	\$ 35.948
A	\$ 32.894

30

Sueldo Básico mar-19

Categoría	Sueldo Básico
E	\$ 46.238
D	\$ 44.281
C	\$ 41.492
B	\$ 38.560
A	\$ 35.284

ANEXO II

Adicional Disponibilidad Horaria - Anticipo a Cuenta

Categoría	Adic Disp Horar Ant a Cta		
	Base	Media	Alta
E	\$ 3.825	\$ 6.679	\$ 10.028
D	\$ 3.532	\$ 6.125	\$ 9.160
C	\$ 3.345	\$ 5.734	\$ 8.397
B	\$ 3.151	\$ 5.254	\$ 7.632
A	\$ 2.864	\$ 4.782	\$ 7.161

Suplemento Coordinación

Categoría	Coordinación	
	Jerarquía Base	Jerarquía Superior
E	\$ 2.351	\$ 5.170
D	\$ 2.180	\$ 4.580
C	\$ 1.990	\$ 4.344
B	\$ 1.823	\$ 4.099
A	\$ -	\$ -

ANEXO II

Adicional Especialización

Grado	Niveles			
	Inicial	Calificado	Senior	Senior A
Superior	7.986	12.240	18.438	21.073
Alta	6.022	8.309	13.701	16.351
Estandar	3.747	5.868	10.925	13.304

Bonificación por Turnos

Categoría	Regimen de Turnos		
	2 Turnos	3 Turnos	4 Turnos
E	2.140	4.344	6.238
D	1.947	3.950	5.837
C	1.829	3.643	5.581
B	1.677	3.246	5.333
A	1.427	2.733	4.932

Disponibilidad Geografica

Categoría	Valor adicional
E	4.064
D	3.378
C	2.675
B	1.975
A	1.388

Guardia Expectante

Categoría	Frecuencia	
	Base	Alta
E	1.409	2.472
D	1.175	2.124
C	1.070	2.003
B	942	1.763
A	827	1.409

Valor Horario del Beneficio Social (art. 103 bis inc.h, LCT) por Capacitación (Art. 10 CCT)

Categoría	Valor
E	\$ 199,92
D	\$ 195,30
C	\$ 181,32
B	\$ 167,39
A	\$ 148,80

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Resol 1996-19 Acu 2270-19

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 7 pagina/s.