

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/ PRIORITARIO/ INSTITUCIONAL	OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN	SABERES PREPONDERANTES	PROPÓSITO	TEMA / ACTIVIDAD / COMPETENCIA	DESTINATARIOS PRIORITARIOS*		Socio involucrado	Condición de la actividad	REQUERIMIENTOS A INAP			OBSERVACIONES							
					Perfil	Universo			Aulas	Asistencia Pedagógica	Otros								
GENERAR COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD CON LA GESTIÓN DEL ORGANISMO FORTALECIENDO LA UNIDAD, INTERACCIÓN Y COMUNICACIÓN INTERÁREAS EN POS DE LOGRAR UNA GESTIÓN TRANSVERSAL Y INTEGRAL PARA EL ABORDAJE DE LAS PROBLEMÁTICAS SOCIOAMBIENTALES DE LA CMR.	Incorporar colectivamente la misión y los objetivos de ACUMAR, y las razones por las cuales se creó el organismo.	Saber	Sensibilización/actualización	Taller de inducción/Retirocción	Todo el personal del Organismo	800	Nueva	X	X										
				Conocimiento de la Ley 26,168 y PISA															
	Fortalecer los conocimientos acerca de los alcances y las responsabilidades de cada área, promoviendo el intercambio de saberes e información y las acciones colectivas para el abordaje de problemáticas complejas.	Saber	Sensibilización/actualización	Taller sobre procedimientos internos															
	Profundizar los conocimientos acerca de las normativas vigentes del área de competencia de cada agente.	Saber	Sensibilización/actualización	Taller de actualización normativa															
	Reconocer los circuitos administrativos de su área y aquellos con los cuales se relaciona hacia otras áreas.	Saber	Desarrollo de capacidades	Taller sobre Ley de procedimientos administrativos y de sus aplicaciones															
	Conocer los procesos de toma de decisiones del Organismo	Saber	Desarrollo de capacidades	Taller sobre proceso de toma de decisiones															
INSTALAR CONDUCTAS ÉTICAS Y TRANSPARENTES EN LA GESTIÓN DEL ORGANISMO	Conocer sobre la Ley N° 25,188 "Ética de la Función Pública"	Saber/Saber que hacer	Sensibilización/actualización	Taller sobre marco normativo vinculado a Transparencia, Integridad y Acceso a la Información Pública en el organismo.	Todo el personal del Organismo	800	Nueva												
				Taller sobre normas para prevenir y sancionar la corrupción															
PROMOVER ACCIONES DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL Y GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS QUE SE SUSTENTEN EN LOS LINEAMIENTOS Y METAS DEL PISA CON FOCO EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA CMR.	Fortalecer los conocimientos necesarios para resolver las acciones de fiscalización e inspecciones encomendadas y la operación de las herramientas asociadas para el saneamiento industrial y la gestión de residuos sólidos en la CMR.	Saber que hacer/Saber hacer	Desarrollo de capacidades	Gestión Integral de Residuos Sólidos	Todo el personal del Organismo	31	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	Nueva											
				Evaluación de Impacto Ambiental	Personal de Dirección de Gestión Integral de Residuos Sólidos	40													
				Tratamiento de Residuos Orgánicos	Personal de la Dirección de Impacto Ambiental y Dirección de Suelo y Saneamiento	31													
				Nivelación de temas ambientales	Personal de Dirección de Gestión Integral de Residuos Sólidos	80													
				Control y Fiscalización ambiental en industrias	Personal de la Dirección General Ambiental	80													
				Remediación de sitios contaminados															
PROMOVER CONOCIMIENTOS SOBRE DESARROLLO SOSTENIBLE Y CAMBIO CLIMÁTICO EN TODAS LAS ACCIONES QUE LLEVE ADELANTE EL ORGANISMO, SUSTENTADOS EN LOS LINEAMIENTOS DE LA AGENDA Y LOS ODS 2020.	Incorporar conocimientos en ambiente y sus componentes, con perspectiva de desarrollo sostenible y énfasis en cambio climático.		Sensibilización/actualización	Cambio climático	Todo el personal del Organismo	800	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	Nueva											
				Economía circular															
				Desarrollo sostenible															
				Protección de la biodiversidad y ecosistemas															
				Eficiencia energética y energía renovable															
DISEÑAR Y PLANIFICAR POLÍTICAS PÚBLICAS DESDE UNA PERSPECTIVA INTEGRAL Y PARTICIPATIVA CON FOCO EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y EL CAMBIO CLIMÁTICO, QUE POTENCIEN EL IMPACTO DE LAS ACCIONES ASOCIADAS A LAS FUNCIONES PRIMARIAS DEL ORGANISMO SOBRE EL SANEAMIENTO DE LA CMR	Conocer metodologías que permitan diseñar y planificar políticas públicas de acceso a la salud y al ambiente, mediante un abordaje interdisciplinario y participativo, y desde una perspectiva de derechos.	Saber hacer	Desarrollo de capacidades	Educación y promoción de la salud	Todo el personal que presenta relaciones con la comunidad en el ámbito de la	110	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	Nueva											
				Taller Plan Sanitario de Emergencia	Todo el personal del Organismo	300													
				Conflicto social de los problemas ambientales															
	Conocer metodologías que permitan diseñar y planificar políticas públicas mediante un abordaje interdisciplinario de conflictos socio-ambientales.	Saber hacer	Desarrollo de capacidades	Intervención Territorial socioambiental	Planificación y gestión de políticas públicas socioambientales	Todo el personal que presenta relaciones con la comunidad en el ámbito de la Cuenca Matanza Riachuelo.	110	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	Nueva										
												Procesos de producción social del hábitat, relocalizaciones y urbanizaciones emergentes.							
												Mapeo colectivo							
Incorporar nuevos conocimientos, especializaciones y actualizaciones de los temas sustantivos del organismo.	Incorporar conocimientos técnicos acerca de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) y de Gestión Documental Electrónica.	Saber que hacer/Saber hacer	Desarrollo de capacidades	Redes	Personal de la Dirección de Planificación, Coordinación y Modernización	10	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	Nueva											
				Seguridad informática		20													
				Aplicaciones vinculadas a hardware y software		20													
		Saber hacer/que hacer/interactuar	Desarrollo de capacidades	Gestión de Recursos Hídricos	Manejo de drones	Personal de la Dirección de Plan de manejo hídrico	6	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas											
												Autocad	Personal de la Dirección de Comunicación/Dirección General Ambiental y Dirección General Política y social	10	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas				
																Desarrollo de capacidades	Personal de la Dirección General Ambiental y Dirección General de gestión política y social	30	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas
												Desarrollo de capacidades	Georreferenciación	Personal de la Dirección General de Calidad Ambiental	10	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas	X		
																	Desarrollo de capacidades	Muestreo de calidad de aire, agua y suelo	Personal de la Dirección de Planificación, Coordinación y Modernización
												Desarrollo de capacidades	Nivelación y nuevas herramientas informáticas	Personal de la Dirección de Planificación, Coordinación y Modernización	10	Universidades de la Cuenca/Instituciones externas			



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2021 - Año de Homenaje al Premio Nobel de Medicina Dr. César Milstein

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: PAC Capítulo Jurisdiccional

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.