



Competencias del Perfil Policía Federal Argentina

Competencias Genéricas

Competencia	Ponderación de la Competencia		Observables de comportamiento
<p>ORDEN PERSONAL</p> <p>Cualidades que posee un individuo, que le permiten organizar eficientemente distintas áreas de su vida.</p> <p>Implica establecer prioridades, saber lo que se desea, cuidar su imagen, ser responsable, tener objetivos bien definidos, buena predisposición y contar con la disciplina necesaria que haga posibles los cambios.</p>	<p>Nivel 1</p>	<p>Es ordenado y prioriza la organización en su vida diaria; se fija metas.</p> <p>Aplica este hábito en otras áreas de su vida.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se presenta en tiempo y forma a las instancias requeridas. • Se presenta en condiciones de orden y aseo, y correctamente vestido/a. • Presenta actitud positiva. • Logra expresar verbalmente cuáles fueron las metas logradas desde el inicio de la inscripción hasta el momento. • Identifica el motivo de su ingreso a la Institución. • Logra comunicar y transmitir valores y actitudes en relación al orden. • Muestra disposición al cambio de hábitos que supone el ingreso a la institución.
	<p>Nivel 2</p>	<p>Identifica oportunidades de mejora en relación a su orden personal; organiza e implementa acciones que lo llevan a mejores resultados. Entiende las jerarquías, y tiene claro el impacto del cambio de rutinas.</p> <p>Visualiza los objetivos institucionales y comprende la importancia del orden personal para la Institución.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Presenta actitud autocrítica. • Promueve la actitud de cambio en sí mismo. • Motiva el cambio en los otros. • Enumera los pasos a seguir. • Genera acciones para mejorar el cuidado personal. • Manifiesta que su vida privada logra compatibilidad con su desempeño institucional. • Cumple adecuadamente los horarios de servicio exigidos. • Logra priorizar de manera satisfactoria las tareas a realizar.



Competencias del Perfil Policía Federal Argentina

Competencias Genéricas

Competencia	Ponderación de la Competencia		Observables de comportamiento
<p>RESPECTO</p> <p>Capacidad para dar a los otros y a sí mismo un trato digno, franco y tolerante, y comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y las buenas prácticas profesionales. Implica actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer.</p> <p>Supone contar con la capacidad para construir relaciones basadas en una conducta honesta y veraz, con aceptación de las diferencias.</p>	<p>Nivel 1</p>	<p>Construye relaciones cálidas basadas en el buen trato a los otros y a sí mismo.</p> <p>Reconoce la relación entre Derechos Humanos y función policial.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se presenta cordial, claro y de forma correcta a la situación. • Responde de manera amable. • Manifiesta actitud colaborativa. • Expresa verbalmente valores morales adecuados a la Institución. • Demuestra naturalidad en su postura. • Reconoce jerarquías, roles y funciones policiales. • Muestra seguridad en sí mismo. • Responde de manera clara, prestando atención y con actitud positiva.
	<p>Nivel 2</p>	<p>Genera buenas relaciones desde el trato franco y tolerante. Se vincula con otros en el marco de normas éticas y de urbanidad, sin prejuicios.</p> <p>Alinea sus propios valores con los de la Institución.</p> <p>Se muestra coherente entre su discurso y su actuar.</p> <p>Reconoce la importancia de establecer buenas relaciones con los otros y lo transmite a los demás.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Su desempeño profesional tiene en cuenta la integridad y los valores. • Respeta las jerarquías institucionales. • Ante la necesidad de un reclamo o petición, sigue los pasos estipulados institucionalmente. • No posee sanciones en su legajo vinculadas a tratos irrespetuosos. • No posee sanciones en su legajo por actuaciones reñidas con los derechos de las personas. • Comparte información completa y precisa con quien corresponda. • Cumple los canales de comunicación establecidos por la Institución. • Logra mantener un clima de cordialidad en el trabajo y trato con los otros.



Competencias del Perfil Policía Federal Argentina

Competencias Genéricas

Competencia	Ponderación de la Competencia		Observables de comportamiento
<p>CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y REFLEXIÓN</p> <p>Capacidad para identificar sus propios recursos y utilizarlos para afrontar los diferentes desafíos laborales.</p> <p>Implica comprender una situación: identificar sus partes, organizarlas, establecer relaciones entre variables.</p> <p>Supone definir prioridades para el análisis y pensar por sí mismo.</p>	Nivel 1	Comprende la dinámica de las situaciones, e identifica las secuencias temporales. Es abierto/a a las devoluciones que se le realizan.	<ul style="list-style-type: none"> • Puede identificar las actividades que componen el quehacer cotidiano. • Mantiene una postura atenta. • Responde de manera activa. • Brinda respuestas acordes a los procedimientos o demandas planteadas. • Reconoce diferentes variables en una situación dada.
	Nivel 2	Reconoce aspectos claves de un problema; establece comparaciones entre hechos y aspectos y elabora soluciones de mayor complejidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Logra reflexionar sobre situaciones. • Logra separar los componentes de un problema. • Manifiesta capacidad de establecer relaciones causales. • Consigue modificar actitudes ante observaciones recibidas. • Se interesa por nuevas capacitaciones. • Establece prioridades en función de la complejidad y requerimiento. • Muestra atención a posibles alternativas de solución.
	Nivel 3	Genera soluciones acertadas y claras a problemas complejos, utilizando inteligencia práctica, razonamiento y planificación estratégica; incorporando nuevas exigencias.	<ul style="list-style-type: none"> • Posee formación en planificación estratégica. • Realiza planes de trabajo. • Otorga soluciones medibles y cuantificables a problemas detectados. • Verifica el cumplimiento de las acciones planificadas. • Muestra actitud reflexiva. • Es capaz de realizar adecuaciones o modificaciones a los planes elaborados en función de los resultados de su implementación.



Competencias del Perfil Policía Federal Argentina

Competencias Genéricas

Competencia	Ponderación de la Competencia		Observables de comportamiento
<p>INTELIGENCIA SOCIAL</p> <p>Capacidad para el trato con personas, procurando mantener relaciones de armonía. Implica habilidad para ponerse en el lugar del otro, comprendiendo sus actos, sentimientos y emociones. Supone adecuada receptividad ante la perspectiva de los demás. Configura un recurso eficiente para potenciar el desempeño profesional.</p>	Nivel 1	<p>Se relaciona adecuadamente y trata con las personas de su alrededor identificando características, roles y funciones que desempeñan. Presenta adecuado comportamiento y modo de comunicación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Escucha de manera atenta. • Manifiesta valoración por el mensaje recibido. • Actúa de manera empática. • Presenta modos adecuados. • Su actitud logra hacer sentir cómodo al otro. • Es ubicado y pertinente al contexto requerido. • Demuestra comprender los mensajes recibidos de manera concreta y pertinente. • Manifiesta comprender la función policial inscripta en la necesidad de cuidado a la ciudadanía.
	Nivel 2	<p>Percibe y comprende las emociones de los otros, lo que cada uno necesita y cómo se comporta. Reconoce energías hostiles logrando revertirlas o minimizar su impacto. Incorpora y utiliza lo percibido en forma estratégica, para adecuar e intervenir en diferentes situaciones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Brinda respuestas claras. • No posee sanciones por tratos degradantes o prejuiciosos. • Transmite actitud tranquila. • Comprende que su actitud puede resultar perjudicial de acuerdo al momento. • Logra no revictimizar a los damnificados. • Verbaliza la necesidad de respetar las diferencias. • Manifiesta la necesidad de la empatía para su desempeño profesional.
	Nivel 3	<p>Identifica los canales de comunicación, formales e informales, de la Institución, instrumentándolos convenientemente y conforme a las circunstancias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifica y reconoce los alcances de los roles y funciones Institucionales. • Puede ponerse el lugar del otro. • Es hábil en distintos escenarios sociales y con diferentes actores.



Competencias del Perfil Policía Federal Argentina

Competencias Genéricas

Competencia	Ponderación de la Competencia		Observables de comportamiento
<p>CONFIANZA PERSONAL</p> <p>Creencia en la propia capacidad para el logro de una tarea, así como la habilidad para enfrentar situaciones exigentes y gestionar errores en forma constructiva. Implica determinación, alta autoestima y deseos de asumir responsabilidades y afrontar nuevos desafíos.</p>	Nivel 1	Decide y asume responsabilidades inherentes a su función. Denota confianza en sus actos y hábitos personales.	<ul style="list-style-type: none"> • Se presenta a la Institución con un chequeo previo de las funciones policiales. • Reconoce acciones inherentes al lugar. • Reconoce roles y funciones. • Identifica jerarquías y escalafones. • Manifiesta estar dispuesto a asumir las responsabilidades de la pertenencia a la Institución. • Fundamenta respuestas con claridad. • Asume responsabilidades en tiempo y forma. • Manifiesta atención en la escucha. • Se dirige a los interlocutores de manera agradable. • Se manifiesta capaz de asumir responsabilidades y riesgos.
	Nivel 2	Realiza las actividades propias del rol, que son de su conocimiento, con autonomía y seguridad. Toma decisiones con firmeza, resuelve situaciones, afronta imprevistos con buena disposición y asume riesgos.	<ul style="list-style-type: none"> • Logra persuadir a los otros de sus puntos de vista. • Responde de manera positiva a las tareas de mayor exigencia que le fueron otorgadas. • Logra mantener la mirada sin mostrarse desafiante. • Asume responsabilidades en tiempo y forma. • Manifiesta aplomo ante las situaciones de riesgo.
	Nivel 3	Asume desafíos complejos de manera segura y controlada, propone ideas creativas que no desestabilicen los esquemas habituales de trabajo. Supera situaciones adversa y toma decisiones con determinación y asertividad.	<ul style="list-style-type: none"> • Toma decisiones que involucran personal y recursos en situaciones de estrés. • Reconoce los riesgos de una situación determinada. • Identifica y reconoce errores. • Actúa seguro en situaciones de mucha presión. • Presenta discurso convincente.



Competencias del Perfil Policía Federal Argentina

Competencias Genéricas

Competencia	Ponderación de la Competencia		Observables de comportamiento
<p>TOLERANCIA A LAS PRESIONES</p> <p>Capacidad para realizar labores encomendadas, actuando eficazmente aun en situaciones generadoras de estrés o que afectan el curso normal de la actividad.</p>	Nivel 1	<p>Se desenvuelve con tranquilidad en situaciones de estrés.</p> <p>Cumple con los requerimientos o exigencias en tiempo y forma bajo esas circunstancias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifica de manera clara y objetiva los riesgos que presenta la función policial. • Se expresa con tranquilidad. • Responde de manera clara. • Al momento de la entrevista, se lo nota calmo. • No demuestra ansiedad. • Es capaz de verbalizar qué situaciones le generan estrés.
	Nivel 2	<p>Mantiene la calidad de su desempeño, ante múltiples exigencias o escasez de recursos. Afronta situaciones en donde el origen de la presión, están dadas por exigencias intelectuales, y o temporales. En esos casos, sabe priorizar, determinando cursos de acción que respondan a las necesidades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Expresa respuestas concretas, sin abandonar el diálogo ante eventualidades. • Se muestra calmo ante situaciones que afecten el curso normal de las actividades. • Evidencia capacidad de exponer argumentos. • Logra identificar ante diferentes situaciones planteadas los riesgos vitales que puedan surgir. • Logra relatar vicisitudes laborales y mecanismos implementados para resolverlas. • Se muestra atento al cumplimiento de los objetivos propuestos. • Identifica estresores e implementa mecanismos para minimizar sus efectos.
	Nivel 3	<p>Se desenvuelve en situaciones con alto contenido emocional y riesgo vital. Puede determinar cursos de acción, responsabilizándose por eventuales consecuencias negativas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Logra responder a situaciones de alto estrés manteniendo la calma. • Se sabe responsable de las consecuencias de sus decisiones. • Imparte indicaciones precisas en momentos de riesgo, falta de tiempo o incertidumbre. • Posee reconocimientos institucionales por actuaciones destacadas del servicio en situaciones críticas.



Competencias del Perfil Policía Federal Argentina

Competencias Genéricas

Competencia	Ponderación de la Competencia		Observables de comportamiento
<p>EJERCICIO DEL MANDO</p> <p>Capacidad del individuo para establecer lineamientos y ejercer la autoridad sobre el personal y el resto de la ciudadanía en función del rol policial. Implica la correcta retransmisión de órdenes y la fiscalización de la misma.</p>	Nivel 1	<p>Transmite mensajes de manera clara y convincente.</p> <p>Registra las necesidades e identifica lo que hay que hacer.</p> <p>Organiza y clasifica las tareas y acciones de otras personas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Se expresa de forma clara y precisa. Se presenta con actitud positiva. Demuestra actitud respetuosa. Se muestra seguro/a. Frente a una situación planteada, es capaz de identificar cursos de acción. Demuestra interés en ingresar a una Institución regida por relaciones jerárquicas.
	Nivel 2	<p>Logra el cumplimiento eficiente de las directivas enunciadas.</p> <p>Asume las consecuencias de sus decisiones y acciones.</p> <p>Establece medidas correctivas ante los desvíos detectados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Los términos que utiliza resultan precisos. Evidencia actitud reflexiva. Demuestra conocimiento de la Institución. Toma decisiones acorde a su rol sin titubear. Transmite las pautas de forma clara y segura. Se muestra preocupado/a por que el interlocutor comprenda su mensaje. Puede verbalizar con precisión las responsabilidades inherentes a su rol. Acepta observaciones a su desempeño. Refiere tomar decisiones y realizar modificaciones en pos de mejorar.
	Nivel 3	<p>Establece pautas del trabajo y motiva su cumplimiento. Resulta un referente institucional, es respetado y escuchado por pares y subalternos. Fomenta la formación del personal a su cargo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> No posee sanciones por abusos de autoridad o maltratos hacia el personal a su cargo o la ciudadanía en general. Demuestra actitud asertiva. Demuestra calma en situaciones de estrés. El personal a su cargo realiza actividades de formación.



Competencias del Perfil Policía Federal Argentina

Competencias Genéricas

Competencia	Ponderación de la Competencia		Observables de comportamiento
<p>GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN</p> <p>Capacidad de implementar estrategias para transmitir con firmeza y seguridad conceptos, conductas y valores resultando convincente y logrando un adecuado nivel de impacto e influencia en los demás. Implica discreción y reserva frente a la información sensible a la que pudiera acceder por su trabajo.</p>	Nivel 1	Se expresa con claridad, adecuando al contexto el mensaje verbal y postural. Respeta los tiempos de conversación.	<ul style="list-style-type: none"> • Dicción adecuada. • Verbaliza ideas de forma clara y concisa. • Es capaz de redactar escritos simples con claridad. • Se muestra correcto/a. • Logra hacer sentir cómodo al interlocutor. • Manifiesta entender la importancia de ser discreto/a.
	Nivel 2	<p>Presenta seguridad en sus diálogos, procurando siempre dar argumentos sólidos.</p> <p>Logra captar la atención del interlocutor, validando los mensajes.</p> <p>Es discreto y confiable.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sabe escuchar. • Otorga respuestas acertadas, demostrando comprensión de las situaciones. • Presenta seguridad en sus respuestas. • Se expresa de manera directa. • Efectúa preguntas para validar que su mensaje ha sido comprendido. • Su expresión escrita resulta clara y organizada. • No difunde información sensible o reservada. • Conoce los canales institucionales para las comunicaciones oficiales. • Retransmite adecuadamente instrucciones recibidas.
	Nivel 3	A través de la comunicación logra incentivar al personal a su cargo. Es prudente y estratégico en el uso de la información, sabiendo adecuar mensajes y estilos de acuerdo a las circunstancias.	<ul style="list-style-type: none"> • Se muestra atento a escuchar al personal a su cargo. • Se expresa con actitud segura y firmeza. • Es capaz de mantener extrema reserva sobre la información que no debe divulgarse. • Fomenta buenas prácticas de gestión de la información a nivel institucional.



Competencias del Perfil Policía Federal Argentina

Competencias Específicas

Competencia	Ponderación de la competencia		Observables de comportamiento
LIDERAZGO Capacidad para guiar, orientar y dirigir las acciones de las personas y/o grupos de trabajo en una dirección determinada, independientemente de la autoridad formal. Implica la capacidad de establecer y mantener la cohesión del grupo mediante la unificación de esfuerzos hacia el cumplimiento de objetivos y metas institucionales.	Nivel 0	No presenta indicadores de esta competencia.	
	Nivel 1	Puede identificar y reconocer qué motiva, estimula e inspira a su equipo con el fin de optimizar sus acciones. Se posiciona como referente natural del grupo.	<ul style="list-style-type: none">• Es guía, brinda orientación.• Es buen observador/a.• Mantiene motivado a su equipo.• Contiene y escucha con actitud activa.• Es consultado por otros.• Genera un buen clima de trabajo.• Posee un trato cordial, cálido• Es receptivo/a.
	Nivel 2	Facilita el desarrollo del talento y el potencial de otras personas. Conoce las vulnerabilidades de sus colaboradores. Es un gran motivador.	<ul style="list-style-type: none">• Organiza y planifica el trabajo en función del potencial de sus subalternos.• Promueve un clima positivo de trabajo.• Determina metas y prioridades entendiendo los recursos.• Crea oportunidades.• Muestra apertura a propuestas.• Es permanente fuente de consulta.



Competencias del Perfil Policía Federal Argentina

Competencias Específicas

Competencia	Ponderación de la competencia		Observables de comportamiento
HABILIDAD ANALÍTICA Es la capacidad de identificar situaciones, reconocer la información significativa, buscar datos relevantes para hacer un mapa conceptual de la situación general y tomar decisiones. Posibilita comprender el contexto e incluye realizar comparaciones; visualizar secuencias temporales y la relación causa/efecto de los hechos de forma lógica y sistemática.	Nivel 0	No presenta indicadores de esta competencia.	
	Nivel 1	Comprende los procesos relacionados con su trabajo y con otras áreas de la organización, establece relaciones entre datos numéricos y abstractos que permitan explicar problemas complejos.	<ul style="list-style-type: none">• Logra clasificar ideas y conceptos.• Utiliza gráficos y/o tablas para ordenar sus análisis.• Evidencia comprensión de los procesos relacionados a su labor.• Detecta problemas.• Identifica relaciones causa y efecto.
	Nivel 2	Recopila información relevante y organiza las partes, estableciendo relaciones y prioridades.	<ul style="list-style-type: none">• Detecta oportunidades orientadas al logro de los objetivos.• No hace especulaciones.• Verifica los hechos.• Reconoce las tendencias al momento de analizar situaciones.• Correlaciona variables.



Competencias del Perfil Policía Federal Argentina

Competencias Específicas

Competencia	Ponderación de la competencia		Observables de comportamiento
<p>OBJETIVIDAD</p> <p>Capacidad de manejar enfoques y juicios de una manera equilibrada y ajustados al contexto donde se dan los acontecimientos.</p> <p>Implica el análisis de información apegándose a la realidad, minimizando los sesgos personales que pueden ser influidos por fenómenos perceptivos, emotivos o coyunturales.</p>	<p>Nivel 0</p>	<p>No presenta indicadores de esta competencia.</p>	
	<p>Nivel 1</p>	<p>Posee discernimiento en relación a sus funciones, conocimientos y capacidad de observación.</p> <p>Toma distancias de sus ideas, creencias o preferencias personales en pos de analizar una situación que se le presenta.</p> <p>Entiende la necesidad de tomar distancia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Evalúa la información que lo lleva a tomar decisiones. • Muestra actitud equilibrada. • Se muestra equitativo/a. • Manifiesta entender la necesidad de tomar distancia. • Es detallista. • Observa una situación desde distintas perspectivas. • Valida hechos.
	<p>Nivel 2</p>	<p>Es neutral e imparcial en sus análisis.</p> <p>Obtiene resultados confiables aplicando una metodología rigurosa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Considera ventajas y desventajas antes de proponer nuevos criterios o soluciones. • Abandona preconceptos. • Logra comparar lo programado con el trabajo ejecutado. • No se involucra en términos personales con los hechos. • Logra tomar distancia. • Pondera adecuadamente según parámetros de referencia. • Le asigna a cada hecho la importancia que tiene o amerita la situación.



Competencias del Perfil Policía Federal Argentina

Competencias Específicas

Competencia	Ponderación de la competencia		Observables de comportamiento
PENSAMIENTO LATERAL Capacidad para solucionar problemas de manera imaginativa. Implica resolver situaciones de modo indirecto y con un enfoque creativo que comúnmente sería ignorado por el pensamiento lógico.	Nivel 0	No presenta indicadores de esta competencia.	
	Nivel 1	Logra observar los problemas de modo novedoso. Se permite la apertura y mirar una misma situación desde distintos puntos de vista. Suele desviarse positivamente del patrón habitual de pensamiento, teniendo ideas creativas e innovadoras con dificultades para llevarlas a la acción. Usa caminos alternativos y no habituales.	<ul style="list-style-type: none">• Es ingenioso/a.• Reconoce distintas opciones posibles.• Es imaginativo/a.• Es creativo/a.• Identifica estereotipos marcados.• No se queda con lo obvio.• Puede improvisar.• Pregunta y repregunta enmarcando la situación específica hasta llegar a una visión alternativa.
	Nivel 2	Fomenta acciones creativas usando caminos no habituales. Lleva a la práctica la lógica, la deducción y la disciplina del razonamiento, instrumentándolos adecuadamente.	<ul style="list-style-type: none">• Es motor de cambio.• Logra resultados.• Incorpora herramientas de diferentes disciplinas para sus análisis.



Competencias del Perfil Policía Federal Argentina

Competencias Específicas

Competencia	Ponderación de la competencia		Observables de comportamiento
AUTO SUPERACIÓN Esfuerzo constante para detectar las oportunidades de mejora, desarrollar y perfeccionar las propias habilidades mediante la aplicación de diversas técnicas y acciones. Implica estar comprometido con los estándares de efectividad institucional.	Nivel 0	No presenta indicadores de esta competencia.	
	Nivel 1	Procura identificar sus carencias y aspectos a mejorar para el desempeño de su tarea, sin entenderlos como debilidad personal. Se orienta a resultados positivos, cumple sus metas, y cuenta la habilidad de la autodisciplina.	<ul style="list-style-type: none">• Trabaja con perseverancia.• Es curioso/a.• No se conforma con lo dado.• Se anticipa a las necesidades.• Tiene fuerza de voluntad.
	Nivel 2	Sabe focalizar sus recursos y genera un proceso de aprendizaje y crecimiento continuo. Presenta alto nivel de exigencia personal y busca altos estándares de efectividad.	<ul style="list-style-type: none">• Emprende acciones para capacitar.• Mide resultados.• Utiliza sus recursos a favor.• Vence sus propios obstáculos.• Es autoexigente.



Competencias del Perfil Policía Federal Argentina

Competencias Específicas

Competencia	Ponderación de la competencia		Observables de comportamiento
ESTRATEGIA Y TÁCTICA Habilidad para planificar acciones de corto, mediano y largo plazo. Implica alinear recursos y potencialidades para el logro de metas y objetivos institucionales.	Nivel 0	No presenta indicadores de esta competencia.	
	Nivel 1	Es capaz de traducir necesidades institucionales en acciones operativas de corto y mediano plazo. Revisa los recursos de los que dispone en vista de las metas. Logra diseñar proyectos e ideas complejas y/o transmitirlos a las demás personas	<ul style="list-style-type: none">• Identifica los recursos existentes.• Está atento/a a las dificultades que se le presenta.• Conoce la institución.• Es receptivo/a a las necesidades y requerimientos institucionales.• Se mantiene informado/a.• Elabora diagnósticos.
	Nivel 2	Traduce las necesidades institucionales de mayor nivel de complejidad en proyectos de largo plazo, utilizando herramientas de planificación estratégica. Administra, distribuye y asigna roles y recursos. Visualiza el todo el concepto y los detalles.	<ul style="list-style-type: none">• Administra y gestiona recursos.• Puede anticipar acciones y movimientos.• Mide resultados Institucionales.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

Hoja Adicional de Firmas
Anexo

Número:

Referencia: ANEXO V - Manual de Competencias Genéricas y Específicas - PFA

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 14 pagina/s.